



**КОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ ЗАКОННОСТИ, ПРАВОПОРЯДКА И БЕЗОПАСНОСТИ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
(ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ) СПЕЦИАЛИСТОВ**

**“УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ  
СИТУАЦИЯМ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ”**

**Курсы гражданской обороны Адмиралтейского района**

**Тема 2.8.**

**Организация безопасных условий труда**

# **УЧЕБНЫЕ ВОПРОСЫ:**

- 1. Требования нормативно-правовых актов по охране труда и соблюдению мер безопасности на рабочем месте.**
- 2. Действия работников при возникновении аварийных ситуаций.**

# Литература:

1. **Федеральный закон от 30.12. 2001 г. №197. Трудовой кодекс Российской Федерации.**
2. **Федеральный закон от 24.07. 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**
3. **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»**

4. Постановление правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
5. Постановление правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применять труд лиц моложе 18 лет».
6. ГОСТ 12.0.004-90. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (утв. и введен в действие Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 N 2797)
7. Приказ МЧС РФ от 31.12.2002г №630 "Об утверждении и введении в действие «Правил по охране труда в подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России (ПОТ РО-2002)».
8. В.А.Девисилов, «Охрана труда», учебник, 2010 г.
9. Справочники, библиотечка инженера по охране труда.

**Первый учебный вопрос:**

**Требования нормативно-правовых актов по охране труда и соблюдению мер безопасности на рабочем месте.**

# ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

**Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

*Статья 209. ТК РФ*

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.



**Факторы производственной среды:**

- физические факторы;
- химические факторы;
- биологические факторы.



**Факторы трудового процесса:**

- тяжесть труда;
- напряженность труда.

**В состав системы охраны труда входят следующие элементы:**

- 1. Техника безопасности.**
- 2. Производственная санитария.**
- 3. Гигиена труда.**
- 4. Электробезопасность.**
- 5. Пожарная безопасность.**
- 6. Промышленная безопасность.**
- 7. Безопасность жизнедеятельности.**
- 8. Управление безопасностью труда**

## **Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК)**

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;**
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;**
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);**
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).**

# **Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).**

## **ВИДЫ ЮРИДИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:**

- 1. Дисциплинарная.**
- 2. Материальная.**
- 3. Административная.**
- 4. Уголовная.**

# Дисциплинарная ответственность

- Дисциплинарная ответственность заключается в применении к лицам, совершившим дисциплинарные проступки, мер дисциплинарного взыскания властью работодателя либо уполномоченных им органов.
- К дисциплинарной ответственности могут привлекаться работники, совершившие дисциплинарный проступок. Следовательно, основанием дисциплинарной ответственности **всегда служит дисциплинарный проступок, совершенный конкретным работником.**

# Дисциплинарные взыскания

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

*(ст. 192 ТК РФ)*

# УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА

*По статье 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.*

**Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:**

- **п.5.** неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- **п.6.** однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:
  - д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

## Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему **прямой действительный ущерб**. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

**Под прямым действительным ущербом** понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

(ст. 238 ТК РФ)

# Административная ответственность

определяется денежным штрафом, налагаемым в административном порядке представителями технической инспекции профсоюза или государственной инспекции: санитарной, пожарной, котлонадзора и др.

**Административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.**

**(Ст. 2.1)**

## Уголовная ответственность установлена Уголовным кодексом РФ

В этом случае степень наказания определяется в судебном порядке. Уголовная ответственность за нарушение трудовых законов и правил техники безопасности - **явление редкое**, исключительное по своей строгости и применяется лишь в особо тяжелых случаях грубых нарушений норм техники безопасности, законов или правил, если эти нарушения повлекли за собой гибель людей и разрушение сооружений.

Второй учебный вопрос:

**Действия работников при  
возникновении аварийных ситуаций.**

# **ВОЗМОЖНЫЕ АВАРИЙНЫЕ СИТУАЦИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ**

- взрыв;**
- обрушение конструкций;**
- выброс (пролив) АХОВ;**
- радиоактивное загрязнение;**
- пожар.**

## **Основными причинами производственных аварий и катастроф являются:**

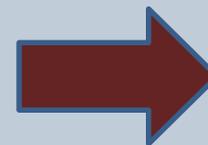
- ✓ недостатки проектирования предприятий;
- ✓ несоблюдение правил по технике безопасности;
- ✓ отсутствие постоянного контроля за состоянием производства и особенно при использовании легковоспламеняющихся и взрывоопасных веществ;
- ✓ нарушение технологии производства, правил эксплуатации оборудования, машин и механизмов;
- ✓ низкая трудовая и производственная дисциплина;
- ✓ возникновение аварии на соседних предприятиях или на энергетических и газовых сетях;
- ✓ стихийные бедствия, вызывающие аварии.
- ✓ внешние факторы

## **ПРИ УГРОЗЕ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ РАБОТНИК ОБЯЗАН:**

- **Доложить руководству;**
- **По возможности принять меры к устранению угрозы;**
- **Прекратить работу, выключить оборудование;**
- **Без паники покинуть рабочее место;**
- **Строго руководствоваться поступающими указаниями.**

## Порядок действий при пожаре

- ✓ сообщить о возникновении пожара в пожарную охрану, поставить в известность руководство и дежурные службы объекта;
- ✓ в случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасание, используя для этого имеющиеся силы и средства;
- ✓ проверить включение в работу автоматических систем противопожарной защиты;
- ✓ при необходимости отключить электроэнергию, остановить работу транспортирующих устройств, агрегатов, аппаратов, перекрыть сырьевые, газовые, паровые и водяные коммуникации, остановить работу систем вентиляции в аварийном и смежном с ним помещениях, выполнить другие мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;



- ✓ прекратить все работы в здании, кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
- ✓ удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара;
- ✓ осуществить общее руководство по тушению пожара (с учетом специфических особенностей объекта) до прибытия подразделения пожарной охраны;
- ✓ обеспечить соблюдение требований безопасности работниками, принимающими участие в тушении пожара;
- ✓ одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей;

**Спасибо за внимание!**