

Векторы направления компании



Планирование

Цель:

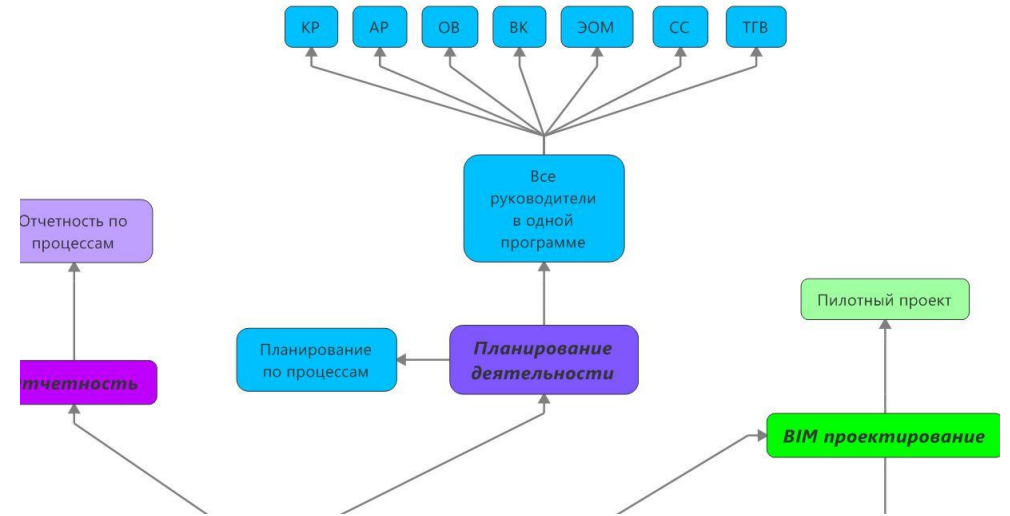
- 1) Плановый подход в организации деятельности компании

Зачем?

- 1) Прописанные в плане задачи точно определяют действия
- 2) Планирование позволяет эффективно распределять задачи по времени, контролировать их выполнение
- 3) Распределенные задачи по времени обеспечивают спокойное эмоциональное состояние

Задача:

- 1) Все руководители планируют в одной программе (т.е. все планы, которые вы мне даете на листочках, почте, аське, ворде и т.п. создаются в одной программе)
- 2) Планирование по процессам (после описания процессов)



Отчетность

Цель:

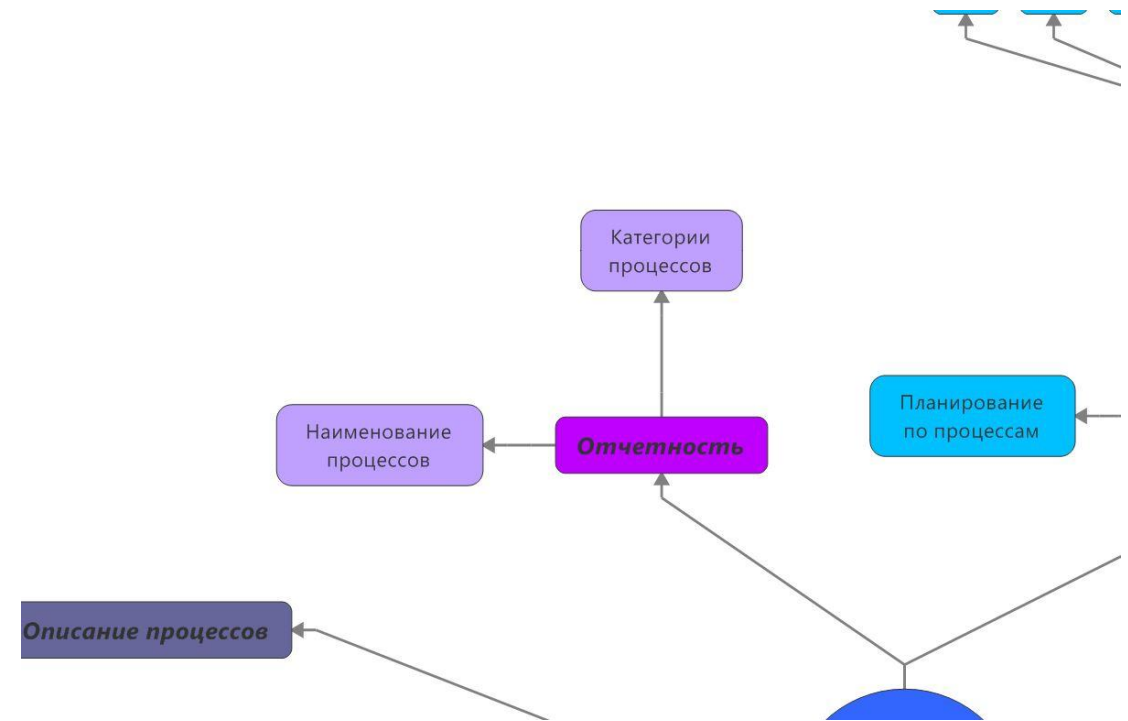
- 1) Создание системы отчетности для эффективного планирования

Зачем?

- 1) Более точное Планирование на основании нашего опыта
- 2) Контроль выполнения работ
- 3) Аналитика работы

Задача:

- 1) Добавить категории процессов
- 2) Добавить наименование процессов (после описания процессов)



Кузница лучших кадров

Цель:

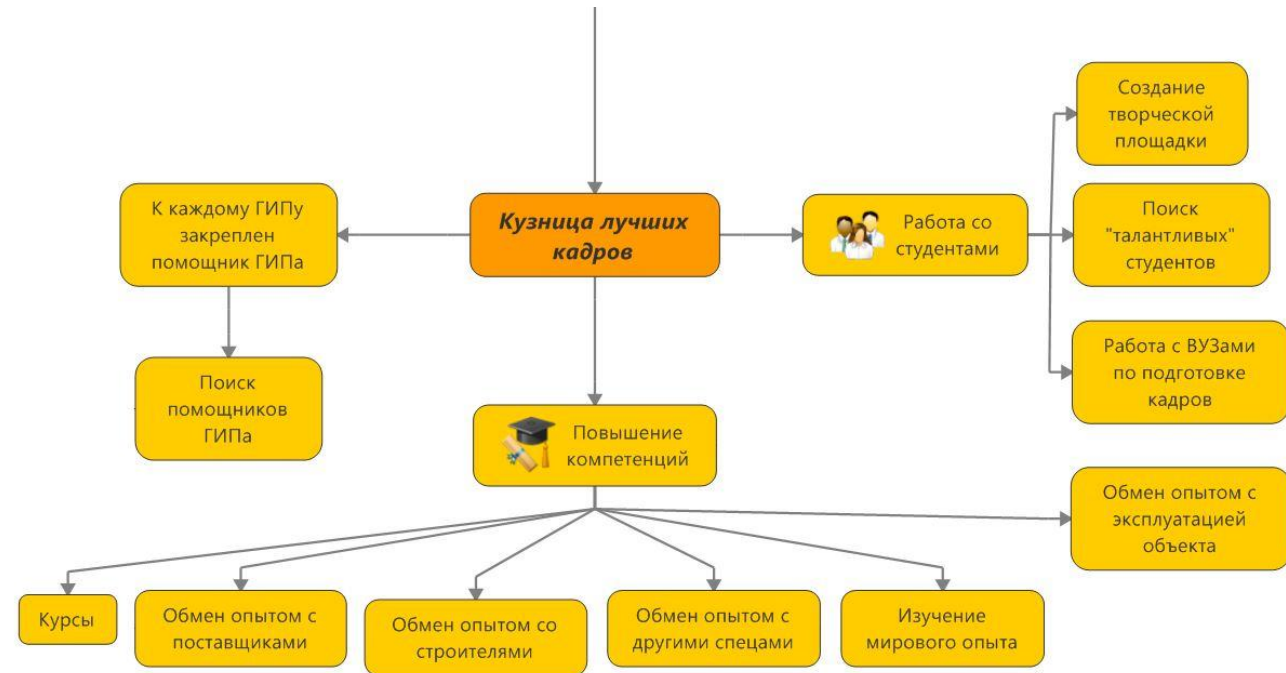
- 1) Воспитание высококвалифицированных специалистов

Зачем?

- 1) Воспитание молодых специалистов под задачи Компании
- 2) Решение вопроса дефицита кадров
- 3) Новые свежие идеи
- 4) Повышение компетенций специалистов

Задача:

- 1) Наладить долгосрочную работу с Университетом (работа со студентами)
- 2) Создание творческой площадки онлайн (работа со студентами)
- 3) Поиск «талантливых» студентов
- 4) Создать систему обучения специалистов (повышение компетенций)



Работа с аутсорсингом

Цель:

- 1) Создание инжинирингово центра с лучшими компетенциями

Зачем?

- 1) Увеличение ресурсов в виде квалифицированных специалистов
- 2) Принятие принципиальных проектных решений, повышение квалификации, изучение нового опыта
- 3) Уход от «простого» черчения, занимающего наибольшую часть времени
- 4) Возможность проектировать более крупные и интересные объекты

Задача:

- 1) Создание списка постоянных подрядчиков
- 2) Подготовка задания на аутсорсинг, контроль и проверка работ
- 3) Подготовка требований по техническим решениям и оформлению



ВІМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

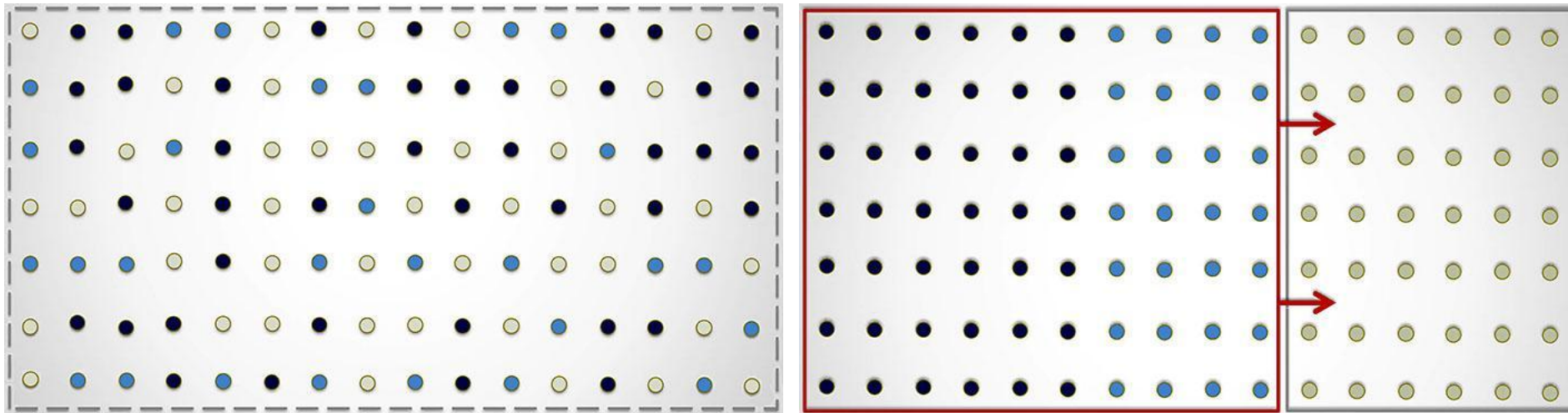
Цель: Перейти на BIM
проектирование

Шаги

- Для того чтобы нам перейти на BIM проектирование необходимо выполнение следующих шагов
1. Разбитие специалистов на группы
 2. Выбор объекта под пилотный проект
 3. Обучение

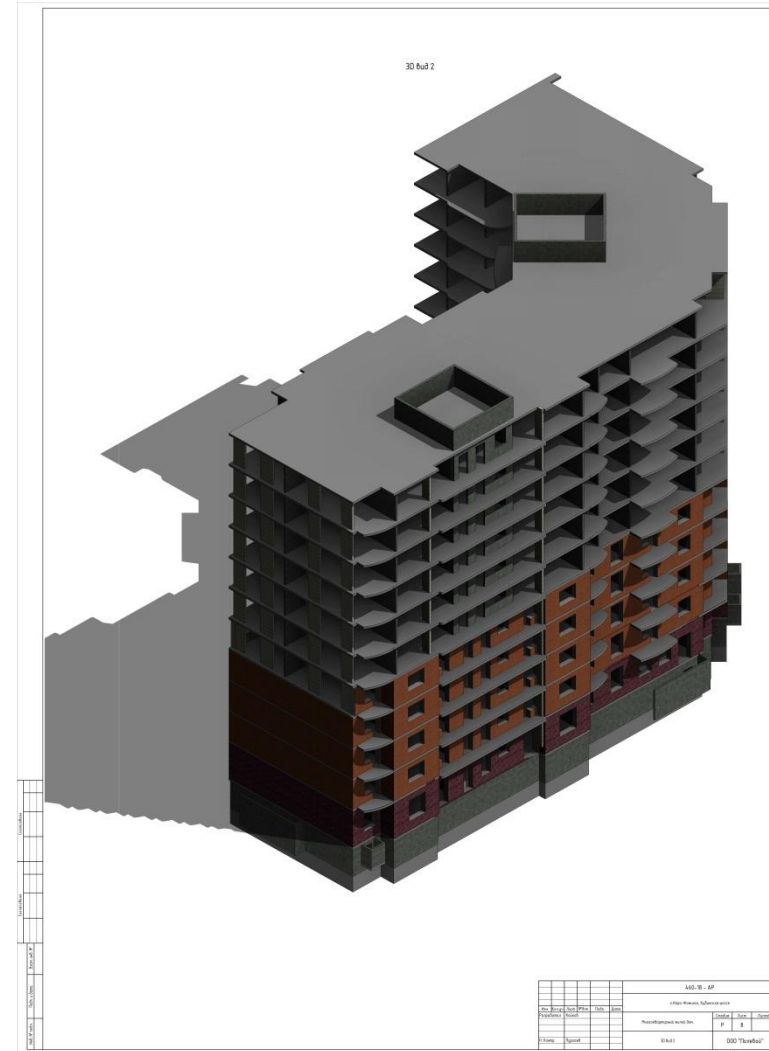
Разбитие на группы

- Инициативная группа – те кто освоили программу
- Пользователи – те кто освоили программу на среднем уровне или те специалисты которые желают освоить моделирование
- CAD группа
 - То что сейчас в организации
- После разбития на группы
 - CAD Revit&CAD Revit



Выбор объекта под пилотный проект

- Пилотные проекты — это то, на чём тренируются и набираются опыта сотрудники, прежде чем внедрять BIM во всей проектной организации.



Обучение

- **Revit** - постоянная поддержка во время перехода с CAD на Revit.
- Обучение созданию семейств для своего раздела.

Advance Steel

- Создание моделей раздела КМ
- Оформление чертежей раздела КМ

Инициативная группа

- По пятницам анализ данных что получается, не получается

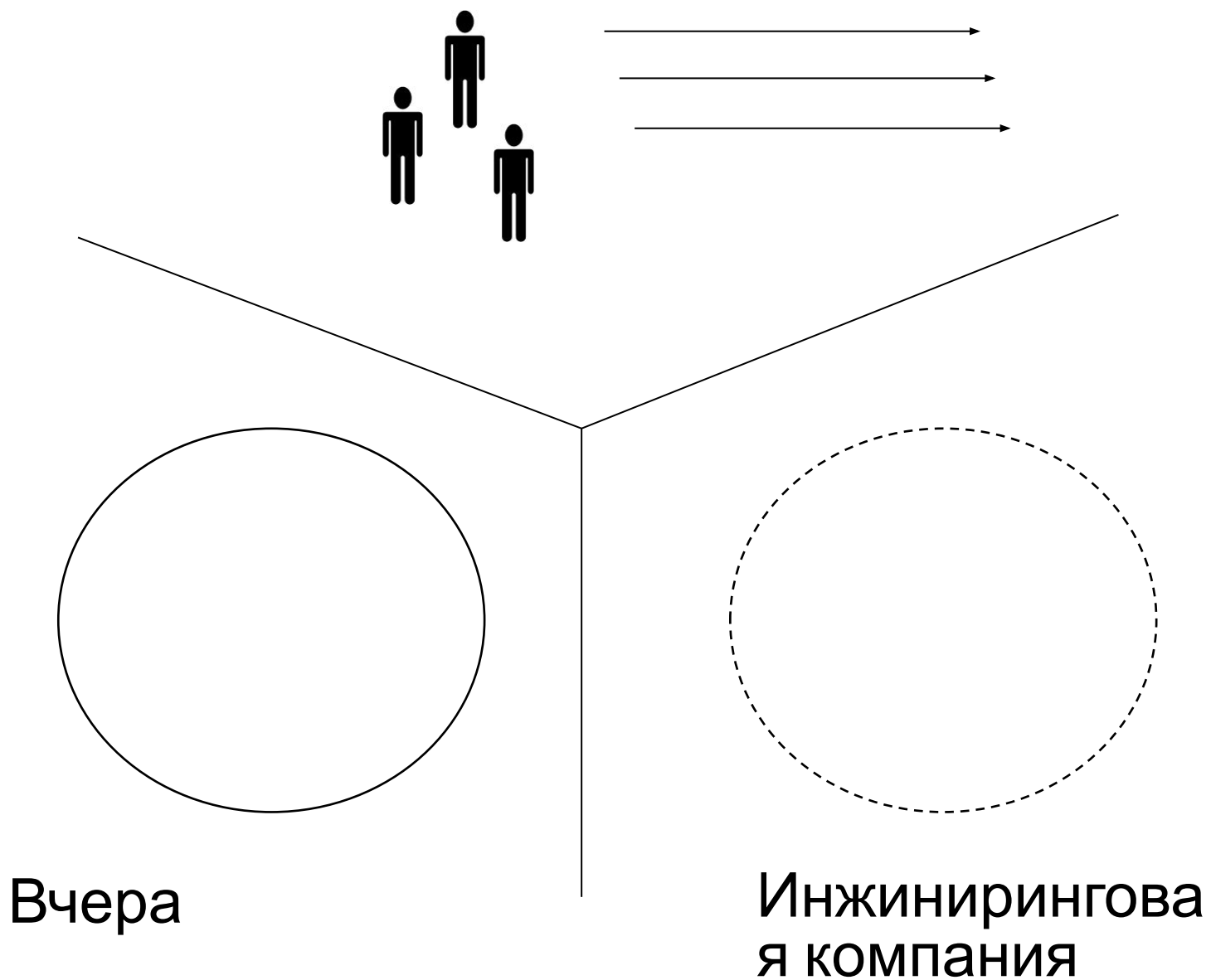
Пользователи

- Каждый день анализ данных что получилось, не получилось.
- В рабочие дни консультации 1-2 часа
- Постоянная поддержка в рабочее время в течение 6 месяцев.

Задача

- Определиться и написать письмо к какой группе вы относитесь
- Инициативная?
- Пользователи?
- CAD?

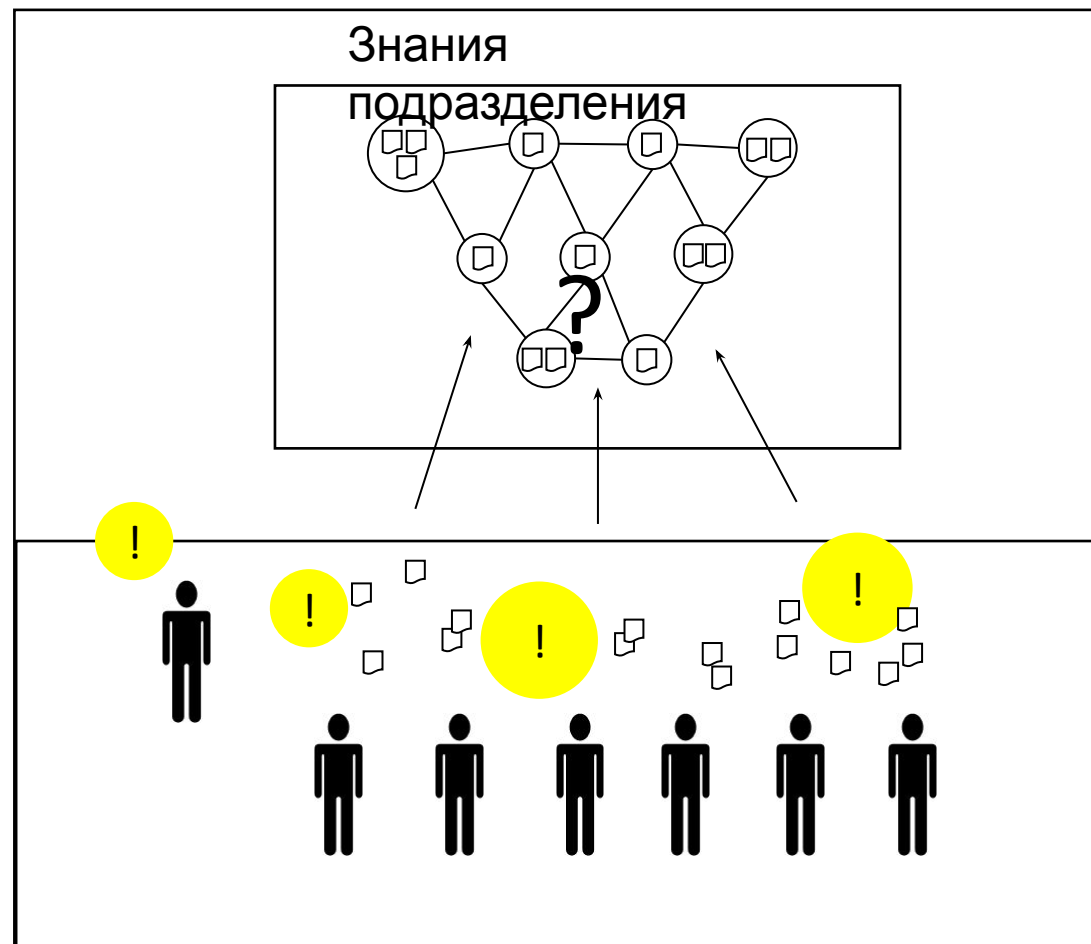
Ваши вопросы



**Накопление опыта и
постоянное
совершенствование**

Цель: производить высококачественный,
конкурентоспособный инженерный продукт.

Испарение опыта

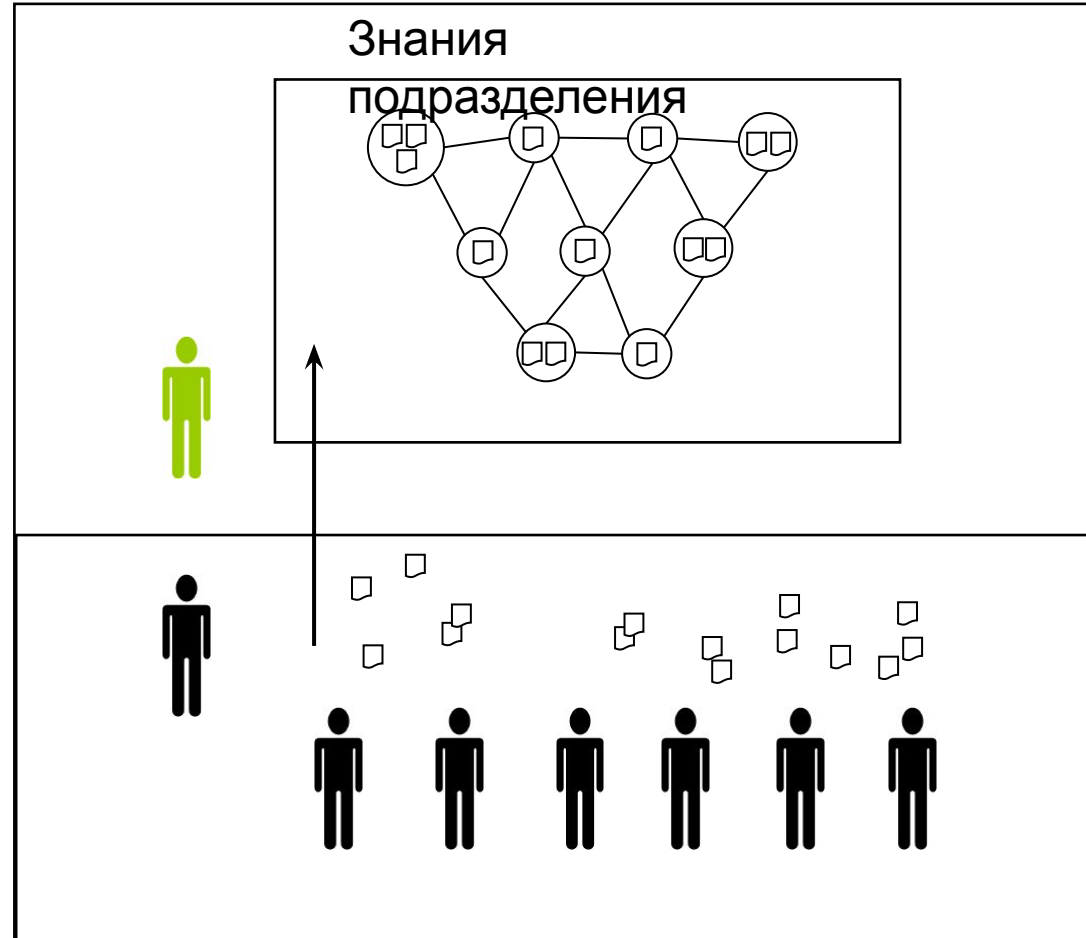


Подразделения

Что дает структурирование и накопление опыта

- Возможно быстрее и четче передавать свои знания новым поколениям
- Не совершать ошибок
- Работать быстрее
- Постоянно совершенствоваться
- Это и есть Ноу Хау (*know how — знаю как*)

Накопление опыта



Подразделени
е

Накопление опыта

Цель: накапливать опыт, становится лучше.

Выгода: меньше трудозатрат и нервовотрепки, возможность начать решать по настоящему амбициозные задачи.

Накопление опыта

Функции:

1. Анализ проблем.
2. Фиксация лучшего опыта.
3. Работа с коллегами по описанию процессов.

Накопление опыта

Критерии:

1. Мотивация развиваться и решать проблемы.
2. Понимание работы своего подразделения.
3. Участие в запланированных работах.

Накопление опыта

Форма взаимодействия:

Совместное планирование, работа по утвержденному плану.

Задача

Самоопределиться — **16.07.2018.**

1-е задание на работу будет в понедельник **16.07.2018.**

Ваши вопросы

Спасибо за внимание!