



Тема :
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ И
ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО
ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ
И РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

Рассматриваемые вопросы:

1. Понятие коррупции и коррупционной преступности в органах внутренних дел

2. Причины и условия коррупционного поведения сотрудников и работников органов внутренних дел

3. Правовое регулирование противодействия преступлениям коррупционной направленности среди сотрудников и работников органов внутренних дел

4. Субъекты предупреждения коррупции в органах внутренних дел

5. Организационные основы антикоррупционной деятельности в органах внутренних дел



Вопрос 1.

**Понятие коррупции
и коррупционной преступности
в органах внутренних дел**

Коррупция

— сложное социальное и правовое явление и понятие.

У коррупции не существует единственного общепринятого определения.

Характерные признаки коррупции:

принимается решение, нарушающее закон или иные общественные нормы;

обе стороны действуют по обоюдному согласию;

обе стороны получают незаконные выгоды и преимущества;

обе стороны стараются скрыть свои действия.



- Федеральный закон
«О противодействии коррупции»
№ 287 –ФЗ от 25 декабря 2008 г.
дает правовое понятие:

коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;*
- *совершение тех же деяний, от имени или в интересах юридического лица;*

Существенные составляющие коррупции:

- круг субъектов коррупции (они принадлежат к государственной власти, государственному аппарату, в некоторых случаях коммерческих и иных организациях);
- совершение действий, непосредственно связанных с наличием у лица правового статуса должностного лица или управленца в иных организациях, уполномоченного принимать юридически значимые решения и совершать действия, изменяющие правовой статус третьих лиц;
- корыстная или иная личная заинтересованность должностного лица, совершающего указанные действия;
- особо опасные социальные последствия совершения этих действий – подрыв доверия государства к указанным лицам и подрыв авторитета государственной власти, а также экономический ущерб

Вред от коррупции:

- неэффективное распределение и расходование государственных средств и ресурсов;
- потери налогов;
- потери времени из-за чинимых препятствий, снижение эффективности работы государственного аппарата в целом;
- разорение частных предпринимателей;
- отток квалифицированных кадров в другие страны;

- снижение инвестиций в производство, замедление экономического роста;
- понижение качества общественного сервиса;
- неэффективное использование способностей индивидов: вместо производства материальных благ люди тратят время на непродуктивный поиск выгоды посредством дачи взятки;
- рост социального неравенства;
- усиление организованной преступности;
- ущерб политической легитимности власти;
- снижение общественной морали.

КОРРУПЦИОННАЯ ПРЕСТУПНОСТЬ В ОРГАНАХ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ

- это социально-негативное, правовое явление, состоящее из совокупности коррупционных преступлений, выражающихся в незаконном использовании сотрудником (работником) ОВД своего должностного положения вопреки интересам общества и государства, в целях получения выгоды имущественного и (или) неимущественного характера, для себя или для третьих лиц (в т.ч. в «корпоративных интересах») на определенной территории и за определенный промежуток времени.

СВОЙСТВА: социальная обусловленность, динамичность, структурное распределение социальной детерминированности и системность

коррупционная преступность в органах внутренних дел

Виктимологический аспект коррупционной преступности сотрудников органов внутренних дел характеризуется правовой безграмотностью потерпевших, выраженной в незнании действующих законов, низким уровнем правовой культуры в целом, несовершенным механизмом контроля со стороны государства.

Такое положение дел искусственно создает условия, способствующие росту произвола со стороны сотрудников ОВД и развитию коррупции в данной структуре.

Виды коррупционных правонарушений



Главной особенностью современного этапа противодействия коррупции в России является, переход от отдельных мер реагирования на частные проявления коррупции к применению системного подхода в сфере противодействия

2018 г.

	ЗАРЕГИСТРИРОВАНО (в отчетном периоде)		Из числа преступлений, дела и материалы о которых находились в производстве в отчетном периоде:	
	ВСЕГО	+,- в %	РАСКРЫТО*	
			ВСЕГО	+,- в %

коррупционной направленности	30495	2,9	27997	4,0
<i>из них</i>				
связанные со взяточничеством	12527	3,4	11489	7,5
<i>в том числе</i>				
получение взятки	3499	9,8	2784	13,1
дача взятки	2612	15,0	2299	8,8
посредничество во взяточничестве	979	20,9	691	22,7
мелкое взяточничество	5437	-6,9	5715	3,0
связанные с коммерческим подкупом	968	-4,9	802	-21,4
<i>в том числе</i>				
коммерческий подкуп	740	-11,9	591	-22,1
мелкий коммерческий подкуп	228	28,1	211	-19,5

2019 г.

	ЗАРЕГИСТРИРОВАНО (в отчетном периоде)		Из числа преступлений, дела и материалы о которых находились в производстве в отчетном периоде:	
	ВСЕГО	+,- в %	РАСКРЫТО*	
			ВСЕГО	+,- в %
коррупционной направленности	30991	1,6	28175	0,6
<i>из них</i>				
связанные со взяточничеством	13867	10,7	11946	4,0
<i>в том числе</i>				
получение взятки	3988	14,0	3092	11,1
дача взятки	3174	21,5	2882	25,4
посредничество во взяточничестве	1297	32,5	904	30,8
мелкое взяточничество	5408	-0,5	5068	-11,3
связанные с коммерческим подкупом	1294	33,7	1016	26,7
<i>в том числе</i>				
коммерческий подкуп	990	33,8	795	34,5
мелкий коммерческий подкуп	304	33,3	221	4,7

Таблица. Состояние преступности коррупционной направленности в России

	2017	2018	2019
Всего преступлений коррупционной направленности	29634 (-10%)	30495 (+2,9%)	30991 (+1,6%)
Из них:			
связанные со взяточничеством	121111	12527 (+3,4%)	13867 (+10,7%)
Получение взятки	3188	3499 (+9,8)	3988 (+14,0%)
Дача взятки	2272	2612 (+15%)	3174 (+21,5%)
Посредничество по взяточничестве	810 (+4,7%)	979 (+20,9%)	1297 (+32,5%)
Мелкое взяточничество	5841	5437 (-6,9%)	5408 (-0,5%)
Связанные с коммерческим подкупом	1018	968 (-4,9)	1294 (+33,7%)
Коммерческий подкуп	840 (-27,9%)	740 (-11,9%)	990 (+33,8%)
Мелкий коммерческий подкуп	178	228 (+28,1%)	304 (+33,3%)

Формы коррупционного поведения сотрудников органов внутренних дел представлены различными видами устоявшихся отношений:

- 1. Стабильные традиционно сложившиеся коррупционные отношения (коррупционный симбиоз): "плановое" долговременное участие руководства органов внутренних дел в получении части прибылей структур теневой экономики;**
- 2. Избирательный, как правило, многообразный коррупционный патернализм. Систематически вымогая и принимая взятки, сотрудники полиции не препятствуют противоправной деятельности различных групп (напр., азартные игры в общественных местах, осуществляющих розничную торговлю без специального разрешения и т.д.)**

Формы коррупционного поведения сотрудников органов внутренних дел представлены различными видами устоявшихся отношений:

- 3. Коррупционно-поисковая деятельность в ходе осуществления функций общего административного надзора при поддержании общественного порядка.**
- 4. Скрытное коррумпированное сотрудничество с частными детективными предприятиями.**
- 5. Взятничество в обмен на принятие незаконного решения по уголовному делу.**

коррупционная преступность в органах внутренних дел

Примерно 14-16 тысяч преступлений в год.

Как отмечают различные специалисты, в официальную статистику попадает только 20-25% преступлений, совершенных сотрудниками ОВД (практически искажают существующую ситуацию).

Еще меньшее количество из них реализуется в процессе судопроизводства.

Среди криминологических особенностей:
организованный,
групповой,
профессиональный характер.

коррупционная преступность в органах внутренних дел

Самыми распространенными преступлениями из числа коррупционных являются:

- получение взятки - 53%,**
- злоупотребление должностными полномочиями - 32%,**
- превышение должностных полномочий - 11%,**
- иное - 3,7%.**

Вопрос 2.

Причины и условия коррупционного поведения сотрудников и работников органов внутренних дел

**К причинам и условиям преступного поведения сотрудников ОВД,
определенным спецификой организации прохождения службы в ОВД,
относят:**

высокий уровень латентности корпоративных преступлений;

проблемы социально-экономического обеспечения службы в ОВД (в частности социальной защиты сотрудников);

недостаток кадровой работы, профессионального отбора на службу в ОВД;

недостаточная подготовленность кадров;

слабая профессиональная культура сотрудников ОВД;

невысокие морально-нравственный уровень личности;

недочеты в деятельности определенных субъектов профилактического воздействия и низкий уровень их взаимодействия;

К второй группе причин и условий, которые не зависят от системы прохождения службы в ОВД, относят:

недостаточное взаимодействие и между полицией и общественными организациями;

недостаточная оценка деятельности полиции обществом, недостаточное общественное доверие;

поддержание средствами массовой информации негативного образа сотрудника ОВД;

мода (престиж) быть сверхбогатым, иметь самые дорогие автомобили и иные вещи, то есть преобладание материальной сферы над нравственно-духовной.

К основным условиям проявления коррупции относятся

- широта свободы административного усмотрения в действиях должностных лиц, позволяющая создавать административные барьеры;**
- несовершенство нормативных актов, не содержащих достаточных оснований для принятия решений должностными лицами;**
- недостаток административных процедур, в том числе процедур обжалования действий должностных лиц;**
- нормативные коллизии, позволяющие завышать требования к лицам, предъявляемые для реализации их прав;**
- дублирование полномочий правоохранительных органов, нечеткое определение объема их компетенции и др.**

Вопрос 3.

**Правовое регулирование
противодействия преступлениям
коррупционной направленности среди
сотрудников и работников органов
внутренних дел**

Антикоррупционная деятельность в ОВД:

- комплекс мероприятий, направленных на профилактику, предотвращение и пресечение коррупционных проявлений, в первую очередь, процесс воздействия на причины и условия коррупции в ОВД.**

Комплекс состоит из политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических и правовых мер.



нормативно-правовые акты по противодействию коррупции



**Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

**Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О
Национальном плане противодействия коррупции на
2018 - 2020 годы»**



Нормативно-правовые акты по противодействию коррупции

Указ Президента РФ от 15.07.2015 N 364

"О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции"

(вместе с "Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте Российской Федерации", "Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений", "Типовым положением об органе субъекта Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений")



Нормативно-правовые акты по противодействию коррупции

«Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих» (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 г.)



Нормативно-правовые акты по противодействию коррупции

Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613

"Вопросы противодействия коррупции" (вместе с "Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования")



Правовые акты МВД России

**Приказ МВД России от 02.01.2013 N 1
"Об утверждении Концепции
обеспечения собственной безопасности
в системе Министерства внутренних дел
Российской Федерации"**

**Приказ МВД РФ от 22.07.2011 № 870
«Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения федеральных
государственных гражданских
служащих системы Министерства
внутренних дел Российской
Федерации»**

**Приказ МВД России
от 19.04.2010 № 293**

**«Об утверждении Порядка
уведомления в системе МВД России о
фактах обращения в целях склонения к
совершению коррупционных
правонарушений» -**

Постановление Правительства РФ № 10 от 09.01.2014

«О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»

**Приказ МВД России от 01.06.2017
N 334**

"Об утверждении Порядка сообщения в системе МВД России о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа)"

Приказ МВД России от 3 мая 2017 г. № 258

**“Об утверждении Порядка уведомления
сотрудниками органов внутренних дел Российской
Федерации, федеральными государственными
гражданскими служащими системы МВД России и
работниками, замещающими отдельные должности в
организациях, созданных для выполнения задач,
поставленных перед МВД России, о возникновении
личной заинтересованности при исполнении
служебных (должностных, трудовых) обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту
интересов”**

Административно-правовые запреты в системе государственной службы как средства противодействия коррупции

Административно-правовые запреты в системе государственной службы - это закрепленные нормами административного права предписания, не позволяющие чиновнику совершать закрепленные законом действия под угрозой применения мер государственного принуждения (ЭТО ВАЖНЕЙШИЕ СТАНДАРТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ).

ФЗ от 30.11.2011 N 342-ФЗ "О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" предусмотрена ст.14 «Ограничения, обязанности и запреты, связанные со службой в органах внутренних дел».

- сотрудник не может находиться на службе в ВОД в случаях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с сотрудником, если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому (п.6 ч.1),

А также ч. 2: на сотрудника ОВД распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные ФЗ от 25 декабря 2008 г.

N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и ст. 17, 18 и 20 ФЗ от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

ФЗ от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"

Статья 17. Запреты, связанные с гражданской службой

Статья 18. Требования к служебному поведению гражданского служащего

Статья 20. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Статья 575 ГК РФ. Запрещение дарения

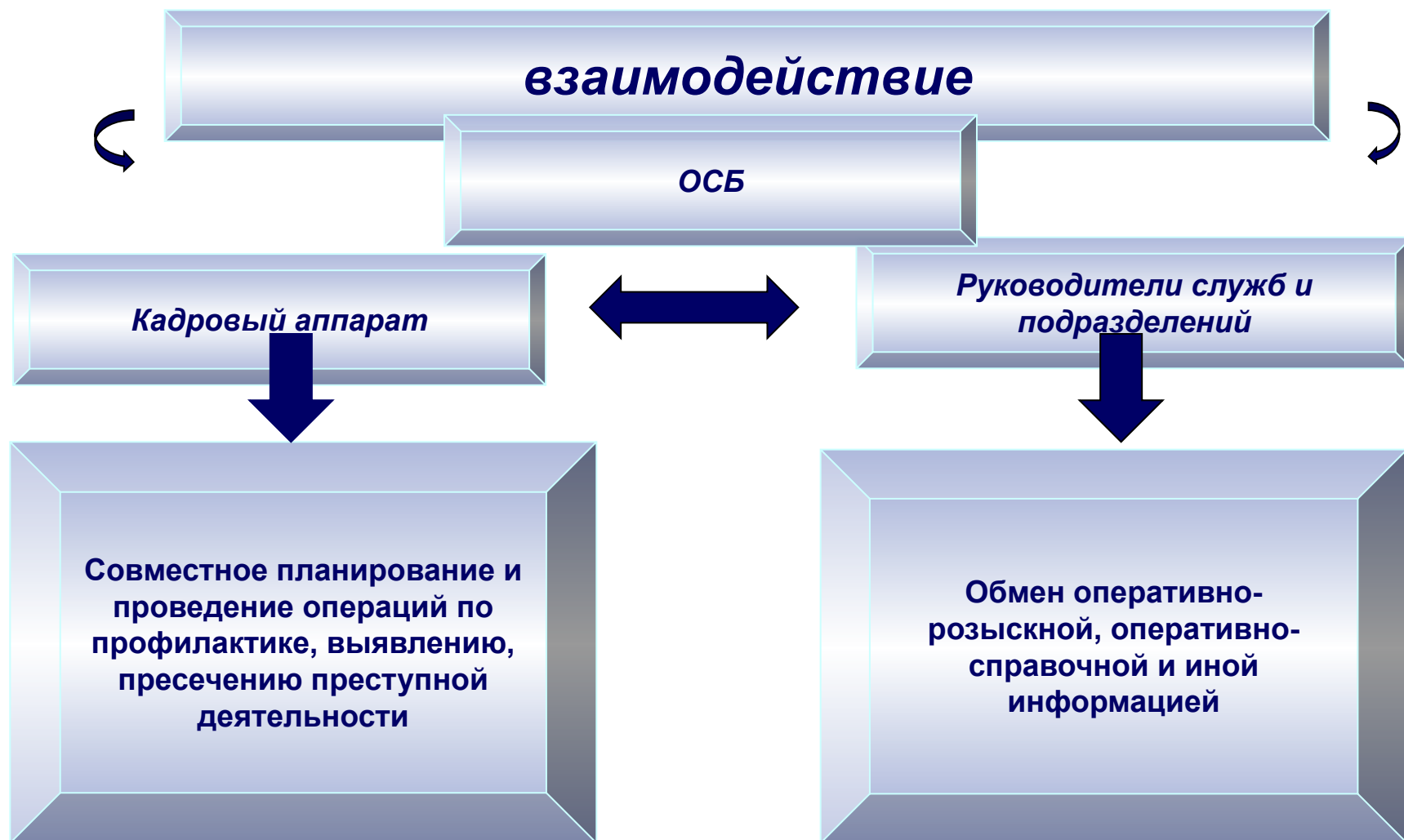
1. Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей:

3) лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей;

2. Запрет на дарение ... не распространяется на случаи дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Подарки, которые получены ...государственными служащими.. и стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность.

Вопрос 4.

**Субъекты предупреждения коррупции
в органах внутренних дел**



Стимулирование и ограничения в процессе предупреждения взяточничества

*В процессе предупреждения выделяются
два взаимоувязанных процесса:*

стимулирование

ограничение

- премирование
- профессиональные конкурсы
- награды за честную и добросовестную службу

ограничения и запреты
определены статьями 16,17
Федерального закона от 27
июля 2004г. № 79-ФЗ «О
государственной
гражданской службе РФ»



Вопрос 5.

**Организационные основы
антикоррупционной деятельности в
органах внутренних дел**

Организационные задачи :

- пропаганда, стимулирование активной антикоррупционной позиции граждан, сотрудников органов внутренних дел;**
- повышение статуса сотрудников органов внутренних дел в российском обществе, в правоохранительной системе;**
- переориентация с постреагирующих, карательных на профилактические мероприятия;**
- проведение исследовательских работ в сфере антикоррупционной деятельности;**
- разработка, совершенствование программ антикоррупционной деятельности в органах внутренних дел и обеспечение их нормативного сопровождения;**
- совершенствование деятельности специализированных подразделений, функционально осуществляющих противодействие коррупции;**
- создание «прозрачности» деятельности органов внутренних дел, доступности для внешнего и внутреннего контроля;**
- совершенствование механизма обращения граждан по поводу случаев коррупционных проявлений в органах внутренних дел**

Организационно-управленческие элементы являются решающими в содержании механизма предупреждения коррупции в ОВД и включают в себя:

- разработку стратегии и тактики противодействия коррупции в ОВД;**
- инициирование, экспертную оценку и правовое сопровождение по предмету ведения органов внутренних дел;**
- разработку и издание ведомственных нормативно-правовых актов;**
- расстановку сил, ресурсов и средств;**
- планирование научно-теоретической, научно-исследовательской, - организаторской, воспитательной и непосредственно правоохранительной работы;**
- учет, проверку и контроль за исполнением принимаемых решений и эффективностью всей деятельности по противодействию коррупции;**
- подготовку и подбор кадров органов внутренних дел;**
- определение характера, пределов, уровня и форм реализации прав и обязанностей субъектов противодействия;**
- установление характера, пределов, уровней и форм юридической ответственности субъектов противодействия коррупции.**

Эффективное противодействие коррупции в ОВД, по мнению ученых, изучающих данные вопросы, возможно посредством осуществления следующих мер:

- антикоррупционное образование и воспитание;**
- антикоррупционная экспертиза проектов правовых нормативных актов МВД России;**
- мониторинг коррупционных правонарушений и отдельных их видов;**
- принятие в установленном законе порядке специальных требований к лицам, претендующим на занятие высоких должностей в системе МВД России;**
- поощрение сотрудников за длительное и безупречное исполнение своих полномочий, честность и неподкупность, в том числе при решении вопросов представления к государственным наградам, почетным званиям, специальным званиям и иным знакам отличия;**
- развитие института общественного и парламентского контроля за деятельностью органов внутренних дел, в том числе и на основе учета общественного мнения и оценки соответствующих материалов, имеющих в распоряжении соответствующих общественных комиссий (советов).**

Коррупция в ОВД носит социальный характер, имеет сложную структуру, поэтому необходимо, предложить следующие основные действия тактического характера, направленные на ослабление коррупционной угрозы в органах внутренних дел:

- активное внедрение (на разных уровнях) в сознание сотрудников органов внутренних дел идеологии неукоснительного соблюдения законов;**
- повышение эффективности кадровой политики МВД России, направленной на повышение уровня профессионализма;**
- обеспечение «прозрачности» назначений на руководящие должности в МВД России;**
- честное и неукоснительное подавление протекционизма и фаворитизма, кумовства и т.д. в работе с кадрами органов внутренних дел;**
- проведение мероприятий в системе МВД России, направленных на выработку позитивного отношения к службе, закрепления у сотрудника желания честно служить в органах внутренних дел Российской Федерации.**

Одним из эффективных методов борьбы с коррупцией является скоординированная деятельность и взаимодействие подразделений собственной безопасности правоохранительных органов. Основными направлениями их работы являются:

- совместное планирование и проведение операций по профилактике, выявлению, пресечению и раскрытию преступной деятельности сотрудников, в том числе в организованных формах;**
- использование в интересах подразделений собственной безопасности ОВД сил и средств органов безопасности, в том числе возможностей оперативно-технических и оперативно-поисковых служб;**
- обмен оперативно-розыскной, оперативно-справочной и иной информацией о готовящихся, совершаемых или совершенных преступлениях сотрудников, а также причастных к ним лиц.**

Правовой статус сотрудника органа внутренних дел как основа антикоррупционного поведения

Правовой статус сотрудника органов внутренних дел законодательно закреплён и содержит правила антикоррупционного поведения.

Так, при приеме на службу в органы внутренних дел к кандидатам на статус сотрудника ОВД предъявляются следующие требования:

- 1) гражданство РФ;**
 - 2) возраст: не моложе 18 лет и не старше 35 лет. В учебные заведения МВД России могут приниматься лица, не достигшие 18 лет. На службу в полицию имеют право поступать граждане не моложе 18 лет и не старше 35 лет;**
 - необходимые деловые, личные и нравственные качества;**
 - достаточное образование для занятия соответствующей должности;**
 - 3) здоровье, позволяющее выполнять функциональные обязанности.**
- Статья 9 Положения о службе в органах внутренних дел устанавливает ограничения в приеме на службу в органы внутренних дел и ее прохождении. В частности, гражданин Российской Федерации не может быть принят на службу в органы внутренних дел, если он: вступившим в силу решением суда признан недееспособным или ограниченно дееспособным; имел или имеет судимость; не отвечает требованиям, предусмотренным в статье 8 Положения о службе в ОВД.**

При исполнении служебных обязанностей сотрудник находится под защитой государства

Никто, кроме органов и должностных лиц, прямо уполномоченных на то законом, не вправе вмешиваться в его деятельность. Сотрудник в своей деятельности руководствуется требованиями законов. При получении приказа или указания, явно противоречащего закону, сотрудник обязан принять меры к исполнению закона.

Законные требования сотрудника обязательны для исполнения гражданами и должностными лицами. Воспрепятствование выполнению сотрудником возложенных на него обязанностей влечет за собой ответственность в установленном законом порядке.

Сотрудники не несут ответственности за моральный, материальный и физический вред, причинённый правонарушителю применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия, если причинённый вред соразмерен силе оказываемого сопротивления.

Сотруднику гарантируется судебная защита его прав и свобод.

**Статья 35 Положения о службе в органах внутренних дел
устанавливает обязанности начальника органов внутренних дел
по поддержанию служебной дисциплины**

- создавать необходимые условия для труда, отдыха и повышения квалификации подчиненных;**
- воспитывать у подчиненных чувство ответственности за выполнение служебных обязанностей;**
- обеспечивать гласность и объективность в оценке служебной деятельности подчиненных;**
- уважать честь и достоинство подчиненных;**
- не допускать протекционизма в работе с личным составом, преследования сотрудников органов внутренних дел по мотивам личного характера или за критику недостатков в деятельности органов внутренних дел.**

Понятие стандарта антикоррупционного поведения сотрудника органа внутренних дел, его правовая и моральная основа, цель и задачи.

•Статья 7 Федерального закона «О противодействии коррупции»
предусматривает введение антикоррупционных стандартов

**то есть установление для соответствующей области
деятельности единой системы
запретов, ограничений и дозволений,
обеспечивающих предупреждение коррупции в данной
области**

**Среди правовых основ международного и национального законодательств,
составляющих правовую основу формулирования
стандарта антикоррупционного поведения**

- **Кодекс должностных лиц по поддержанию правопорядка, который принят Резолюцией 34/169 на 106-м пленарном заседании Генеральной Ассамблеи Организации Объединённых Наций 17 декабря 1979 г.;**
- **Европейский кодекс полицейской этики, который принят Комитетом министров Совета Европы 19 сентября 2001 г.;**
- **Федеральный закон «О противодействии коррупции»;**
- **Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ;**
- **Общие принципы служебного поведения государственных служащих, которые утверждены Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885.**
- **Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих" (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21))(Основные правила служебного поведения, Рекомендательные этические правила).**

**Задачи стандарта антикоррупционного поведения
сотрудника органа внутренних дел состоят в следующем:**

- выработать единый стандарт поведения сотрудника органа внутренних дел на работе и в быту;**
- создать единую систему дозволений, запретов, ограничений, обязанностей для сотрудников органа внутренних дел;**
- определить стимулирующие, поощрительные меры в отношении сотрудника органа внутренних дел;**
- обеспечить неблагоприятные последствия при нарушении стандарта.**

Коррупционно-опасное поведение:

такое действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создает предпосылки и условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение.

Коррупционно-опасная ситуация:

Коррупционно-опасной является любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.

Коррупционными ситуациями можно назвать:
этический конфликт;
этическую неопределенность;
конфликт интересов;
ненадлежащую выгоду.

Нравственные обязательства сотрудника органов внутренних дел

Не позволяют ему:

- заниматься предпринимательской деятельностью, состоять лично, а также через аффилированных лиц в какой-либо коммерческой организации;
- выстраивать отношения личной заинтересованности с лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью;
- составлять протекцию, оказывать поддержку субъектам предпринимательской деятельности в личных, корыстных интересах;
- предоставлять услуги, предусматривающие денежную или иную компенсацию, за исключением случаев, установленных действующим законодательством;
- создавать условия для получения ненадлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
 - проявлять заинтересованность и (или) вмешиваться в споры физических лиц, хозяйствующих субъектов вне рамок, установленных законом;
- обращаться к коллегам с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок предварительного следствия, дознания, административного производства, рассмотрения жалоб и заявлений, способными оказать влияние на служебное решение.

Организация индивидуальной профилактики коррупции в органах внутренних дел.

• *Научные основы:*

- научные исследования в области индивидуальной профилактики коррупции (криминология, педагогика, социальная психология, девиантология и т.п.);
- конкретные социологические исследования на уровне отделов и подразделений органов внутренних дел на местах;
- специализированное психологическое обследование (диагностика) сотрудников и служащих органов внутренних дел (на предмет выявления признаков коррупционного поведения);
- научные разработки и апробация методов и форм индивидуальной профилактики коррупции;
- научное обоснование совершенствование антикоррупционного законодательства (криминологическая и др. антикоррупционные экспертизы).

•Организационные основы:

- наличие сил и средств индивидуальной профилактики;
- наличие развитой системы взаимодействия ОВД с общественностью по вопросу контроля коррупционного поведения должностных лиц;
- совершенствование системы подбора, подготовки и повышения квалификации сотрудников ОВД;
- совершенствование воспитательной работы в ОВД.

Принципы организации индивидуальной профилактики коррупции:

непрерывный характер;
уважение чести и достоинства личности;
эффективность;
законность.

Этапы организации индивидуальной профилактики коррупции:

изучение личности сотрудника;
прогнозирование коррупционного поведения и результатов индивидуальной профилактики;
составление программы индивидуальной профилактической работы.-

Формы индивидуальной работы:

Форма убеждения включает следующие приемы и методы: профилактическая беседа (задачи: выявление индивидуальных факторов коррупционного поведения и их нейтрализация); личный пример; поощрение; индивидуальная работа с общественностью.

Форма принуждения включает следующие элементы: уголовная ответственность и наказание; дисциплинарная ответственность (увольнение); задержание с поличным; применение физической силы, специальных средств и табельного оружия; служебные проверки.

**В составе Департамента государственной службы
и кадров МВД России создано Управление организации
профилактики коррупционных и иных правонарушений.**

Основными задачами указанных подразделений (должностных лиц) являются:

- профилактика коррупционных и иных правонарушений в федеральном государственном органе;**
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе;**
- оказание федеральным государственным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих;**

**В составе Департамента государственной службы
и кадров МВД России создано Управление организации
профилактики коррупционных и иных правонарушений.**

- организация правового просвещения федеральных государственных служащих;
- обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверки соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, а также проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- проведение служебных проверок;
- обеспечение соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, а также взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять:

- 1.в изменении должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке**
- 2.в отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.**
- 3. путем отвода или самоотвода указанного лица в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.**

Непринятие лицом мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации (ч.6 ст.11 ФЗ ОПК.