

Кто такой лидер??

**Лидер никогда не будет
стремиться взойти на
вершину один. Он поведет за
собой множество**



**Лидер – это тот, кто
привлекает людей последовать
своему примеру, направляет
их по избранному пути, учит
делать то, что делает сам**

**Занимать важный
руководящий пост – не
значит быть подлинным
лидером. Есть немало
пасторов, учителей
субботних школ, которые
занимают положение
лидеров, но, на самом деле,
не являются ими**

**Какая разница между
обыкновенными,
традиционными лидерами и
теми, кто подражает
лидерству Иисусу Христу?**

- **Жить христоцентричной жизнью**
- **По-настоящему любить подростков**
- **Быть оптимистом и энтузиастом**
- **Владеть своими эмоциями.**
- **Любить выходы на природу**
- **Понимать особенности подросткового возраста**
- **Осваивать разносторонние навыки**
- **Иметь организаторские способности**

- **Поддерживать хорошие отношения с коллегами**
- **Быть авторитетным**
- **Иметь чувство юмора**
- **Быть находчивым и изобретательным**
- **Учиться привлекать к сотрудничеству**

«Авторитет без мудрости похож на тяжелый незаточенный топор, который, скорее, годится для того, чтобы крушить, нежели для того, чтобы созидать» (Энн Брэдстрит).

Пять типичных образцов поведения лидера

• Авторитет

- Говорение: лидер идентифицирует проблему, рассматривает альтернативные решения,
- выбирает одно из них, и затем говорит другим, что они должны сделать. Он или она может или,
- возможно, не рассматривает то, что члены группы будут думать или чувствовать по поводу
- решения, но они ясно не участвуют непосредственно в принятии решения. Принуждение может
- или не может использоваться или подразумеваться.

ПОЛИТИК

Продажа: лидер, как прежде, принимает решение, не консультируясь с группой.

Однако, вместо того, чтобы просто объявить о решении, он или она пытается убедить членов группы принять его.

Это может быть сделано, подчеркивая, что это в организационных целях и в интересах членов группы.

Тогда заявите, как участник извлечет выгоду из выполнения решения.

Оценочный

Оценка:

лидер обозначает проблему и предлагает предварительное решение. Прежде, чем принять окончательное решение, он хочет знать реакцию людей, которые его будут осуществлять, "я хотел бы узнать ваше мнение по поводу этого предложения, и я тогда приму окончательное решение."

Участвующий

Консультация:

лидер дает членам группы шанс повлиять на решение с самого начала.

Он или она представляет проблему и соответствующую вводную информацию и затем спрашивает у участников их идеи относительно того, как решить ее. В действительности, группа приглашена увеличить число альтернативных действий, которые рассмотрят. Лидер выбирает решение, которое расценивает как самое многообещающее.

Невмешательство

Присоединение:

лидер здесь участвует в обсуждении как 'один из участников' — и соглашается заранее следовать решению, которое примет группа. Единственные границы, установленные для группы, являются данные лидеру его или её начальниками. (Много научно-исследовательских команд принимают решения таким путём.)

Стили лидерства

Сторонник жесткой руки (деспотичный, диктаторский)

- 1.** Определяет цели и политику и ожидает, что группа примет цель, которую он или она выбрал
- 2.** Более заинтересован предметом, чем с людьми
- 3.** Агрессивный
- 4.** Принимает решения независимо от других точек зрения
- 5.** Слишком много говорит
- 6.** Акцентирует внимание на себе
- 7.** Члены группы - почти марионетки
- 8.** Проявляются враждебность, сопротивление, и негодование
- 9.** Недовольные и агрессивные отношения растут среди членов группы
- 10.** Держит себя в стороне от активного участия в жизни группы, кроме случаев демонстрации

Свободная плата за проезд (разрешающий)

- 1.** Позволяет людям идти своим собственным путём
- 2.** Не готовится, позволяет вещам плыть по течению
- 3.** Не проявляет заботы
- 4.** Препятствует тому, чтобы группа достигла многого
- 5.** Поощряет фрагментацию через плохую дисциплину и ненадежность
- 6.** Не делает попытки оценить или отрегулировать ход событий
- 7.** Испытывает недостаток в храбрости в создании решающих планов
- 8.** Дает немного руководства
- 9.** Не участвует с группой
- 10.** Дает свободу группе делать то, что им нравится

Демократичный (сосредоточенный на группе, разделенный или функциональный)

- 1.** Принимает факт, что лидерство - функция целой группы, а не только одного человека
- 2.** Ответственность лидерства
- 3.** Верит другим людям
- 4.** Создает чувство защищенности и принадлежности в группе
- 5.** Гарантирует, что у других участников есть возможность лидерства
- 6.** Изъятие лидера не будет означать, что группа развалится
- 7.** Политика определена обсуждением группы, которая создана лидером
- 8.** Чувствителен к потребностям других
- 9.** Позволяет проявлять людям инициативу и способствует росту индивидуальности
- 10.** Когда цель достигнута, группа скажет: "Мы сделали это самостоятельно"