

Филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Самарский государственный университет путей сообщения»
в г. Ртищево

Тема: «Учет и аудит расчетов с персоналом по оплате труда»

Выполнил:

студент группы Э-31

Иванова Э.А.

Проверил: Жукова О.Ю.

Рецензент: Маслова Т.Ю

Актуальность выбранной темы

Учет труда и заработная плата по праву занимает одно из центральных мест в системе бухгалтерского учета на любом предприятии. Труд является важнейшим элементом издержек производства и обращения.



Цель дипломной работы

Объектом исследования - является ОАО «Хлебозавод №2», который является предприятием пищевой промышленности.

Предмет исследования - учета расчетов по оплате труда на предприятии

Целью дипломной работы является исследование бухгалтерского учета оплаты труда, а также процесса формирования и использования фонда заработной платы на примере предприятия.



Задачи дипломной работы

✓ Определить сущность категории заработной платы.

✓ Рассмотреть существующие формы и системы оплаты труда, порядок начисления некоторых видов заработной платы и то, как эти формы и системы применяются на обследуемом предприятии.

✓ Проанализировать организацию бухгалтерского учета и аудита оплаты труда на предприятии.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы и приложений

В первой главе приводится теоретический материал, раскрывающий, непосредственно тему работы.

Во второй главе изучается учет расчетов с персоналом по оплате труда на исследуемом предприятии,

В третьей главе проанализированы состава и структуры фонда заработной платы , рассматриваются основные направления совершенствования учета и аудита оплаты труда на предприятии



Заработная плата представляет собой выраженную в денежной форме часть общественного продукта, поступающая в личное потребление рабочих в соответствии с количеством и качеством труда для удовлетворения материальных и культурных потребностей.

Различают понятия номинальной и реальной заработной платы.



Формы и системы оплаты труда



Общие сведения о предприятии

Открытое Акционерное Общество «Хлебозавод №2» создано 20 декабря 2003 года. Сокращенное наименование Общества - ОАО «Хлебозавод №2»

Место расположения: г. Н., ул. Северная 19

Основными целями деятельности Общества являются следующие:

- удовлетворение потребностей школ, детских садов города и магазина города хлебобулочными и кондитерскими изделиями;
- получение прибыли от реализации продукции и услуг Общества.

Организация, формы и способы ведения бухгалтерского учета ведутся на основании действующего плана счетов и нормативных документов



Таблица 2 - Список проводок по счету 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда"

№п/п	Содержание операции	Дебет	Кредит
1	Начислена заработная плата рабочим основного и вспомогательного производства	20,23	70
2	Начислена заработная плата работникам, занятым исправлением брака	28	70
3	Начислены выплаты работникам за счет средств целевого финансирования	86	70
4	Перечислена на счет депонентов не выданная в срок заработная плата	70	76
5	Погашена задолженность по исполнительным листам	70	50,51

Назначение и задачи анализа расходов на оплату труда

Формы оплаты труда	Темп роста оплаты труда	Темп роста производительности труда	Соотношение темпов роста средней заработной платы и производительности труда
Повременно	1,2	1,2	1.0
Сдельно	1,3	1,2	92,3
Повременно-премиальная	1,25	1,2	96,0

Состав фонда оплаты труда работников по категориям и видам выплат

Виды выплат	Рабочие		Служащие		Всего	
	Руб.	%	Руб.	%	Руб.	%
Оплата труда по сдельным расценкам :						
- по прямой сдельной	125000	36	-	-	125000	30
- по премиально- сдельной	27000	7,7	-	-	27000	6,5
Премии сдельщикам	45000	13	-	-	45000	11
Повременная оплата труда	130000	37	49000	72	179000	43
Премии повременщикам	20000	5,4	19000	28	39000	9,5
Итого по предприятию :	347000	100	68000	100	415000	100

Влияние отдельных факторов на изменение производительности труда

Факторы роста (снижения) производительности труда	Изменение (+ ; -) численнос ти работнико в, чел.		То же в % к общему изменению численности		Изменение (+ ; -) производитель ности труда, %	
	2016 г.	2017 г.	2016 г.	2017 г.	2016 г.	2017 г.
Повышение технического уровня производства	+ 10	+ 14	71,4	73,4	20	21
Улучшение организации производства и труда	-	-	-	-	-	-
Изменение объема и структуры производства	+ 2	+ 4	14,3	21,1	14	19
Прочие факторы	+ 2	+ 1	14,3	5,3	14	19
Итого	+ 14	+ 19	100	100	48	59

Цели и задачи аудита расчетов с персоналом по оплате труда

Цель аудита расчетов с персоналом по оплате труда заключается в проверке соблюдения действующего законодательства о труде, правильности начисления заработной платы и удержаний из нее, документального оформления и отражения в учете всех видов расчетов между предприятием и его работниками



Кадровая политика на предприятии ОАО «Хлебозавод №2», должна быть направлена на достижение следующих целей:

- ✓ повышение уровня квалификации работников предприятия;
- ✓ подготовку кадров и их непрерывное обучение;
- ✓ стимулирование труда;
- ✓ создание благоприятных условий труда для работников предприятия;
- ✓ улучшение состояния промышленной эстетики и культуры производства

Заключение

Анализ и аудит учета труда и расчетов по его оплате позволил наглядно убедиться в том, что учет труда и его оплата являются самым трудоемким участком бухгалтерской работы



Спасибо за внимание!!!

