



ГРУППА
ЧТПЗ

Зарплата
сотрудников.





Стабильная заработная плата

Гарантии и компенсации, обусловленные коллективным договором

Материальная помощь в трудной жизненной ситуации

Программа поддержки молодых семей

Программа добровольного медицинского страхования

Корпоративный медцентр

Корпоративный санаторий – профилакторий «Изумруд»

Корпоративные спортивные комплексы и дворцы культуры (Дворец культуры ОАО «ПНТЗ», Дворец Водных Видов Sports ОАО «ПНТЗ», Дворец культуры ОАО «ЧТПЗ», Спортивный комплекс «Восход»)

Корпоративные базы отдыха и детские загородные лагеря (База Отдыха «Сосновый Бор», База отдыха «Лесная сказка», Физкультурно-Оздоровительный Комплекс «Гагаринский», Детский Оздоровительный лагерь «Еланчик»)

Принцип организации заработной платы



Исходя из отношений, складывающихся на рынке труда, заработная плата – это цена трудовых ресурсов (рабочей силы), задействованных в производственном процессе. В то же время заработная плата для работодателя является одним из существенных элементов издержек производства, частью себестоимости продукции.

Зарботная плата делится на элементы. Деление это ведется по различным признакам. По характеру начисления заработная плата делится на:

тарифную часть (оклад),
доплаты,
надбавки,
премии,
выплаты в виде товаров и услуг,

оплата путевок, питания, обучения,
дополнительное медицинское и пенсионное
страхование,
ценные подарки и материальная помощь
и т.д.

Воспроизводственная

уровень з/п должен обеспечивать воспроизводство; обеспечивает длительную трудоспособность; обеспечение семьи; обеспечение роста профессионального и культурного образовательного уровня. обеспечение трудоспособности работников той или иной

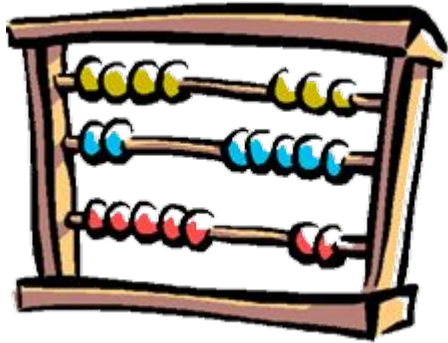
Стимулирующая

повышение мотивации на достижение сверхрезультатов

Социальная

способствующую реализации принципа социальной справедливости

Формы и системы оплаты труда



Сдельная

Прямая сдельная – оплата труда повышается в прямой зависимости от количества выработанных изделий (работ) исходя из сдельных расценок с учетом необходимой квалификации.

Сдельно – премиальная – предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки и конкретные показатели их производственной деятельности.

Сдельно – прогрессивная – оплата выработанной продукции повышается за изделия сверх нормы согласно установленной шкале, но не выше двойной сдельной расценки.

Аккордная – форма, при которой оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения.



Повременная

Простая повременная – оплата труда производится за определенное количество отработанного времени независимо от количества работ.

Повременно – премиальная – не только оплата отработанного времени, но и премия за качество работ.

Формы и системы оплаты труда

Рабочие

Рабочие
(с повременно-премиальной системой оплаты)

Тариф



Ежемесячная премия по показателям

Доплаты и надбавки

Тариф



Ежемесячная премия по количественному показателю

Ежемесячная премия по качественному показателю



Доплаты и надбавки

Руководители, специалисты и служащие

Начальники основных и вспомогательных цехов

Оклад



Годовая премия (КПЭ)

Прочие руководители, специалисты и служащие

Оклад



Ежемесячные премии

Доплаты и надбавки



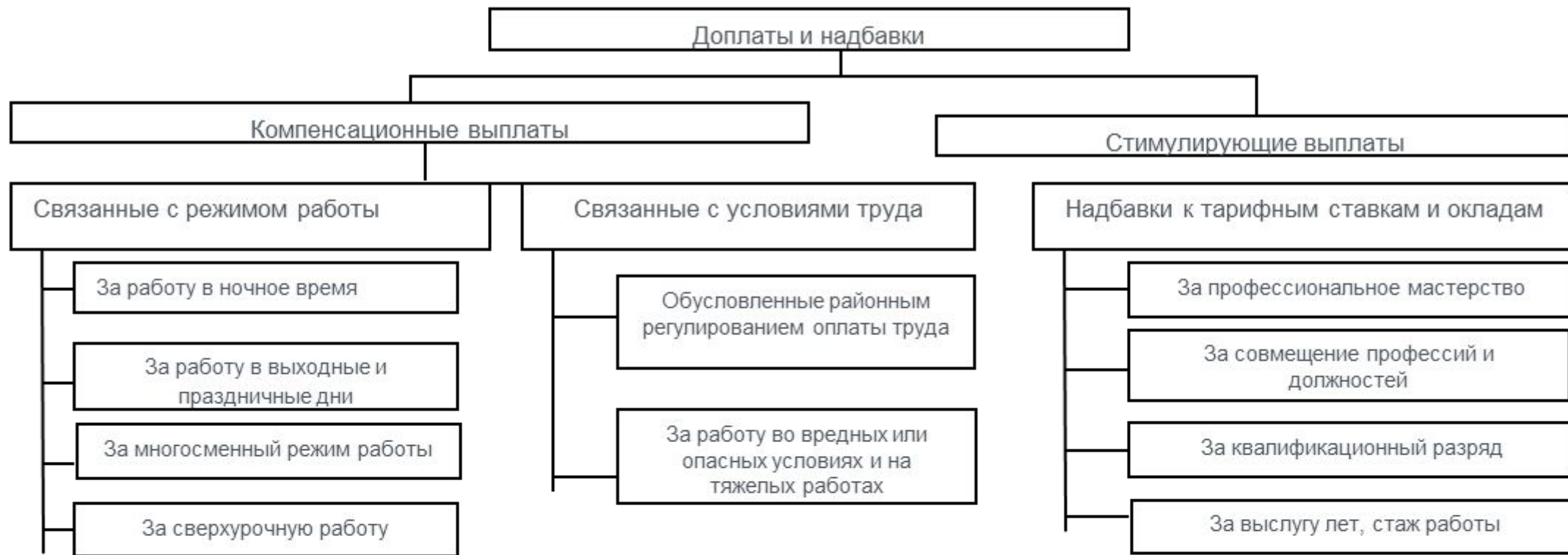
Г Р У П П А
Ч Т П 3

Виды тарифных сеток

Разряды	Тарифные коэф.	Группы оплаты								
		Коэффициенты групп оплаты								
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
		1	1,04	1,08	1,12	1,16	1,21	1,25	1,38	1,51
1	1,	8,6	8,94	9,29	9,63	9,98	10,41	10,75	11,87	12,99
2	1,45	12,47	12,97	13,47	13,97	14,47	15,09	15,59	17,21	18,83
3	1,69	14,53	15,12	15,7	16,28	16,86	17,59	18,17	20,06	21,95
4	1,91	16,43	17,08	17,74	18,4	19,05	19,88	20,53	22,67	24,8
5	2,16	18,58	19,32	20,06	20,81	21,55	22,48	23,22	25,63	28,05
6	2,44	20,98	21,82	22,66	23,5	24,34	25,39	26,23	28,96	31,69
7	2,76	23,74			26,58				32,76	35,84
8	3,12	26,83			30,05				37,03	40,52
9	3,53	30,36								
10	3,99	34,31								
11	4,51	38,79								

Тарифный разряд	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1	1,16	1,34	1,56	1,81	2,1	2,44	2,83
Тарифная ставка	24,86	28,84	33,31	38,78	45	52,21	60,66	70,35

Вида тарифных сеток



Формы и системы оплаты труда



Реестр законодательных доплат и надбавок

Реестр законодательных доплат и надбавок

- Доплата за работу в тяжёлых и вредных условиях труда.
- Доплата за работу в ночное время.
- Доплата до МРОТ.
- Оплата за работу в выходные дни.
- Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни (364,93 руб. в день).
- Оплата за работу в сверхурочное время.
- Доплата за работу на открытом воздухе при низкой температуре.
- Доплата за переработку календарной нормы рабочего времени.
- Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.
- Доплата до среднего заработка.
- Доплата за 1 час переработки в предпраздничный день (ст. 95 ТК РФ).



Г Р У П П А
Ч Т П З

Реестр факультативных доплат и надбавок

Реестр факультативных доплат и надбавок

- Надбавка за профессиональное мастерство рабочим и РСС.
- Доплата за руководство бригадой неосвобожденным бригадирам.
- Надбавка персональная.
- Надбавка за ученую степень.
- Надбавка молодым работникам.
- Вознаграждение за выслугу лет.
- Вознаграждение работникам согласно наградной политике.

Пример начисления премии

Резчик труб и заготовок 3 разряда

Система оплаты: Повременно – премиальная система оплаты труда

Показатели премирования:

1). Достигнутая производительность по цеху , т /чел. час

Произв = В : Чел.час, где

В – валовая сдача по цеху за отчетный месяц, т

Чел.час - фактически отработанные чел. часы

2). Выход годной продукции с первичного осмотра по отделке и сдаче труб, %

Пример расчёта

Тариф, руб.	Премия							
	Достигнутая производительность				Выход годной продукции с первичного осмотра		итого	
	Валовая сдача, т	Фактически отработ. чел. часы	Производительность	% премии	Выход годной продукции, %	% премии	% премии к начислению	Сумма начисленной премии, руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
5063,12	3290,85	1545	2,13	90	98,5	135	225	11392,02

Порядок оплаты больничного листа



Порядок оплаты очередного отпуска





Пример расчёта заработной платы

№ п.п.	Вид оплаты	Обозначение	Формула расчёта	Данные для расчёта			Расчёт	Σ начисленная, руб.
				Обозначение	Наименование	Значение		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Тариф	Т	Т=ЧТС x Часы	ЧТС, руб.	тарифная ставка рабочего, согласно разряда в утверждённой тарифной сетке; руб./час.	33,31	Т=33,31 x 135	4 496,85
				Часы	фактически отработанное время рабочим; час.	135		
3	Премия за достигнутую производительность	Пр1	Пр1 = Т x % за производит.	Т, руб.	тариф фактически отработанное время	4496,85	Пр1 = 4496,85 x 90 :100%	4 047,17
				% за производит., %	процент премии за достигнутую производительность; определяется по шкале, которая утверждена в Положении об оплате труда и премировании работников	90		
4	Премия за выход годной продукции с первичного осмотра	Пр2	Пр2 = Т x % за качество	Т, руб.	тариф фактически отработанное время	4496,85	Пр1 =4496,85x 135 :100%	6 070,75
				% за качество, %	процент премии за выход годной продукции с первичного осмотра ; определяется по шкале, которая утверждена в Положении об оплате труда и премировании работников	135		
5	Доплата за работу в ночное время	Дночн	Дночн = ЧТС 8раз x 20% x Часы ноч.	ЧТС 8раз. , руб.	размер доплаты составляет 20% часовой тарифной ставки 8 разряда тарифной сетки	14,07	Дночн = 14,07 x 62	872,34
				Часы ноч., час	фактически отработанное ночное время рабочим; час.	62		
6	Доплата за работу с вредными и (или) тяжелыми условиями труда	Двр.усл	Двр.усл=ЧТС 8раз. x % допл. x Часы	ЧТС 8раз. , руб.	часовая тарифная ставка 8 разряда тарифной сетки	70,35	Двр.усл=70,35 x 10 : 100% x 135	949,73
				% допл.	% доплаты, установленный на основании класса общей оценки условий труда, определенного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда/специальной оценки условий труда.	10		
				Часы	фактически отработанное время рабочим; час.	135		
7	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Двых.дн.	Двых.дн. = ЧТС x Часы вых.дн.	ЧТС, руб.	тарифная ставка рабочего, согласно разряда в утверждённой тарифной сетке; руб./час.	33,31	Двых.дн. = 33,31 x 7,5	249,82
				Часы вых.дн.	фактически отработанное время рабочим в выходной день; час.	7,5		
8	Районный коэффициент	РК	РК = (Т+Пр1+Пр2+Дночн+Двр.усл+Двых.дн.) x %надбавки	%надбавки	надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральский коэффициент)	15		2 503
9	Пособие по временной нетрудоспособности	Б/л	Б/л = Ср.дн.ставка x Коэф.стаж x Дн.б/л	Ср.дн.ставка, руб.	средний дневной заработок работника	565,3	Б/л = 565,3 x 0,8 x 5	2 261,2
				Коэф.стаж	коэффициент, зависящий от общего трудового стажа работника	0,8		
				Дн.б/л, дни	оплачиваемые календарные дни нетрудоспособности	5		
10	Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни	Ропл	Ропл = Р1дн. x Дн.праздн.	Р 1 дн.	размер дополнительного вознаграждения за 1 нерабочий праздничный день	364,93	Ропл = 364,93 x 1	364,93
				Дн.праздн.	количество нерабочих праздничных дней в месяц	1		
11	ИТОГО начисленная заработная плата					21815,79		



Героем нашей истории успеха можешь стать ты!