

Концепции управления персоналом

Выполнила студентка гр. Тб-3601-01-00

Галанова А.В.

Содержание

1. Введение
2. Понятие концепции управления персоналом
3. Концепции управления персоналом
4. Система управления персоналом
5. Анализ роли персонала на предприятии
6. Аспекты управления персоналом
7. Заключение

Введение

- На протяжении XX века в управление персоналом использовался целый ряд терминов, отражающих участие людей в общественном производстве: рабочая сила, кадры, персонал, трудовые ресурсы, человеческие ресурсы. Термин раскрывает различные аспекты управления персоналом, изменения общественных взглядов. Развитие менеджмента в XX веке сопровождалось стремительным изменением общественных взглядов, осознание роли человека в сфере производства. Практический опыт и научные исследования позволили сформировать важнейшие концепции управления персоналом.

Понятие концепции управления персоналом

- **Концепция управления персоналом** – система теоретико-методологических взглядов на понимание и определение сущности, содержания, целей, задач, критериев, принципов и методов управления персоналом, а также организационно – практических подходов к формированию механизма ее реализации в конкретной организации.

Концепция управления персоналом

Концепция управления персоналом включает:

- *Формирование системы УП.* (формирование целей, функций, орг. структуры УП, вертикальных и горизонтальных связей руководителей и специалистов в процессе принятия и реализации управленческих решений);
- *Разработка технологии УП.* (организация найма, отбора, приема персонала, его деловая оценка, проф. ориентация, адаптация, обучение, управление деловой карьерой, мотивация органами труда, управление конфликтами, обеспечение соц. Развития, высвобождение, взаимодействия с проф. Союдами и службами занятости);
- *Разработка методологии УП.* (рассматривается сущность персонала организации как объекта управления, рассмотрение процесса формирования поведения индивида, соответствующего целям организации, методам и принципам УП);

Концепции управления персоналом

- На сегодня многие признают концепцию управления персоналом известного российского ученого в области менеджмента Л.И. Евенко, которая выделяет четыре концепции, которые развивались в рамках трех основных подходов к управлению персоналом: экономического, органического и гуманистического.



Концепции управления персоналом

	Период	Концепции	Подходы
1	20-40-е гг. XX века	Использование трудовых ресурсов (resources use)	Экономический (работник – носитель трудовой функции, «живой придаток машины»)
2	50-70-е гг. XX века	Управление персоналом (personnel management)	Органический (работник – субъект трудовых отношений, личность)
3	80-90-е гг. XX века	Управление человеческими ресурсами (human resource management)	Органический (работник – ключевой стратегический ресурс организации)
4	XXI век	Управление человеком (human being management)	Гуманистический (не люди для организации, а организация – для людей)

Концепции управления персоналом

- **Использование трудовых ресурсов** – вместо человека, занятого в производстве, рассматривалась лишь его функция – труд, измеряемый затратами рабочего времени и зарплатой.
- **Управление персоналом** – научной основой этой концепции была теория бюрократических организаций, когда человек рассматривался через формальную роль – должность, а управление осуществлялось через административные механизмы (принципы, методы, полномочия, функции).

Концепции управления персоналом

- **Управление человеческими ресурсами** – человек стал рассматриваться не как должность (элемент структуры), а как невозобновляемый ресурс – элемент социальной организации в единстве трех основных компонентов – трудовой функции, социальных отношений, состояния работника. В отечественной практике эта концепция используется фрагментарно и в годы перестройки получила название «активизация человеческого фактора»
- **Управление человеком** – в соответствии с этой концепцией человек – особый объект управления, который, однако, не может рассматриваться только как «ресурс».

Система управления персоналом

- ❑ Система управления персоналом – совокупность принципов и методов управления рабочими и служащими в организации.



Система управления персоналом

- *Кадровая политика.* Определяет генеральную линию и принципиальные установки в работе с персоналом на длительную перспективу (включает стили руководства, философию организации, правил внутреннего трудового распорядка, коллективный договор и т.д.).
- *Подбор персонала.* Заключается в формировании резерва кадров на замещение вакантных мест. (включает расчет потребностей в кадрах, модели рабочих мест, профессиональный подбор кадров, собеседование).
- *Оценка персонала.* Осуществляется для определения несоответствия работника вакантной или занимаемой должности. (Включает методы оценки персонала, оценку потенциала работников, оценку индивидуального вклада и аттестацию кадров).

Система управления персоналом

- ❑ *Расстановка персонала.* Обеспечивает постоянное движение кадров на основе результатов оценки их потенциала, индивидуального вклада, планируемой карьеры и наличия вакантных должностей.
(Включает типовые модели карьеры, планирование служебной карьеры, условия и оплату труда, движение кадров, ротацию).
- ❑ *Адаптация персонала.* Приспособление к изменяющимся условиям внешней среды организации, а отдельных работников к рабочему месту, трудовому коллективу. (включает испытательный срок, адаптация молодых специалистов, наставничество и консультирование, развитие человеческих ресурсов).
- ❑ *Обучение персонала.* Предназначена для обеспечения соответствия профессиональных знаний и умений работников современному уровню производства и управления. (Включает проф.подготовку повышение квалификации, переподготовка кадров, дополнительное образование).

Система управления персоналом

Английский ученый Смит Лиз (1921) выделяет семь стратегических направлений в работе с персоналом:

- ❑ Снижение удельного веса затрат на заработную плату приводит к разделению персонала на высококвалифицированный и низкоквалифицированный
- ❑ Максимизация такого ресурса как работник
- ❑ Связь стратегии предприятия и стратегии управления персоналом
- ❑ Развитие организационной культуры (общие цели, коллективные ценности и т.д.)
- ❑ Минимизация числа уровней управления, высокая организационная культура, высокое качество продукции и т. д.
- ❑ Управление персоналом – стратегическая функция
- ❑ Использование модели управленческого выбора в работе с персоналом.

Анализ роли персонала на предприятии

В теории менеджмента существуют различные подходы к анализу роли человека в производстве. В основном выделяют **4 концепции** в зависимости от тяготения к экономической или социальной системе в зависимости от рассмотрения работника как ресурса и как личности в процессе производства.



Анализ роли персонала на предприятии

- ❑ Управление человеческими ресурсами.
Основывается на социальной системе, работник рассматривается как ресурс организации.
- ❑ Социальный менеджмент.
Основана на социальной системе, работник рассматривается как личность.
- ❑ Управление трудовыми ресурсами.
Основывается на экономической системе, человек рассматривается как ресурс организации.
- ❑ Управление персоналом.
Основывается на экономической системе, человек рассматривается личность.

Аспекты управления персоналом

Использование моделей управленческого выбора в работе с персоналом на основе 4-х главных аспектов:

- ❑ Влияние работника и способы воздействия на него;
- ❑ Процедура движения работника на фирме;
- ❑ Система вознаграждения;
- ❑ Организация рабочего места.

Предложенные направления в работе с персоналом концентрируют опыт работы успешных компаний и современные концепции УП.

Заключение

- В современных условиях в мировой управленческой практике применяются разнообразные персонал-технологии, концепции кадрового менеджмента, нацеленные на более полную реализацию трудового и творческого потенциала для достижения общего экономического успеха и удовлетворения личных потребностей работников.

Источники

1. Всё по специальности менеджмент [Электронный ресурс].
Режим доступа:
<http://management-study.ru/konceptcii-upravleniya-personalom.html> (дата обращения: 20.02.2019г.);
2. Концепции управления персоналом [Электронный ресурс].
Режим доступа:
<http://mirznanii.com/a/165954/kontseptsii-upravleniya-personalom> (дата обращения: 20.02.2019г.);
3. Управление персоналом [Электронный ресурс]. Режим доступа:
http://www.xliby.ru/delovaja_literatura/upravlenie_personalom/p2.php (дата обращения: 20.02.2019г.);
4. Управление персоналом – менеджмент персонала в организации [Электронный ресурс]. Режим доступа:
<http://www.grandars.ru/college/biznes/upravlenie-personalom.html> (дата обращения: 20.02.2019г.);

Спасибо за внимание!