



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НИИ ОРГАНИЗАЦИИ И
ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Независимая оценка квалификации

Кадыров Ф.Н.

Москва 2016

Федеральные законы

- от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»
- от 3 июля 2016 г. № 239-ФЗ о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ;
- от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ



Внедрение системы оценки квалификации позволит:

- обеспечить потребность в квалифицированных сотрудниках;
- сократить срок повышения квалификации и переподготовки кадров;
- снизить период адаптации сотрудников на новом месте при приеме на работу, а также при переводе на другие должности.



Проводить оценку могут

- **только специально аккредитованные организации** – центры оценки квалификации.
- По итогам экзамена сотруднику выдадут свидетельство о профессиональной квалификации – в случае успешного его прохождения либо заключение с итоговыми результатами и рекомендациями к соискателю – при неудовлетворительном результате.



Исключительно добровольный характер

- независимой оценки на соответствие профстандарту носит.
- При этом инициатором такой оценки может быть как сам сотрудник, так и работодатель. Если инициатива исходит от работодателя, то сотрудник обязательно должен дать согласие на оценку.



Работодатели не смогут

- отказывать в приеме на работу без документа, подтверждающего соответствие профстандарту.



Работодатели не смогут

- **провести увольнение сотрудника, если по итогам оценки он будет признан не соответствующим профстандарту.**
- **Возможность увольнения, как при неудовлетворительных итогах аттестации, отсутствует.**



Оценка квалификации

- будет проходить на платной основе.
- Вопрос о рекомендованной стоимости еще будет обсуждаться отдельно.
- При этом если инициатором оценки является работодатель, то он и будет оплачивать затраты, которые в дальнейшем сможет списать в прочие расходы для целей налогообложения.



Если инициатором и плательщиком является сам сотрудник,

- то он сможет получить дополнительный социальный налоговый вычет, то есть уменьшить сумму удерживаемого с его зарплаты НДФЛ.



Порядок направления сотрудников

- на прохождение оценки работодателю нужно закрепить в коллективном или трудовом договоре.
- За сотрудниками на время прохождения оценки с отрывом от работы сохраняют место работы и среднюю зарплату.



Проводить оценку могут ТОЛЬКО

- специально аккредитованные организации – центры оценки квалификации.
- По итогам экзамена сотруднику выдадут свидетельство о профессиональной квалификации – в случае успешного его прохождения либо заключение с итоговыми результатами и рекомендациями к соискателю – при неудовлетворительном



В состав расходов, уменьшающих базу налога на прибыль

- можно включать стоимость независимой оценки сотрудников на соответствие профессиональным стандартам ([П. 3 ст. 1 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ](#))



Стоимость аттестации сотрудника

- по профессиональным стандартам, не облагаются НДФЛ ([П. 1 ст. 1 Федерального закона](#) [Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ](#))



Сотрудник, который сам оплатил

- аттестацию по профстандарту, сможет получить социальный вычет на эту сумму ([П. 2 ст. 1 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 251-ФЗ](#))

