

Тема 6:

**РЫНОК ТРУДОВЫХ
ресурсов**

Вопрос 1

***«Сущность и
особенности рынка
трудовых ресурсов в
аграрной сфере»***

Трудовые ресурсы -

это часть населения страны, обладающая совокупностью физических возможностей, знаний и практического опыта для работы в народном хозяйстве.

Они включают все трудоспособное население в возрасте от **16 до 60** лет – для женщин и от **16 до 65** лет для мужчин, а также лиц старше и моложе трудоспособного возраста, фактически занятых в сельском хозяйстве (работающие пенсионеры и школьники).

Рынок трудовых ресурсов -

это социально-экономическая форма движения рабочей силы, которая соответствует товарно-денежным отношениям в рыночной экономике.

Сельский рынок трудовых ресурсов объективно подчиняется общим закономерностям формирования и функционирования общероссийского рынка рабочей силы, но имеет свою специфику:

- 1) Меньшую плотность рабочей силы и рабочих мест на единицу территории**
- 2) Изоляция локальных рынков трудовых ресурсов села и отсутствие информации о соотношениях спроса и предложения**
- 3) Ограниченная территориальная и профессиональная мобильность рабочей силы**
- 4) Нерыночный характер спроса на рабочую силу**

Сельский рынок трудовых ресурсов объективно подчиняется общим закономерностям формирования и функционирования общероссийского рынка рабочей силы, но имеет свою специфику:

- 5) Сельский рынок трудовых ресурсов находится на стадии формирования и зависит от состояния инфраструктуры и информационного поля
- 6) Довольно высокая сезонность, вызываемая несовпадением периода производства и рабочего периода
- 7) Специфические сегменты предложения рабочей силы на этом рынке (молодежь, женщины, лица пенсионного и предпенсионного возраста)

Рынок труда – это система отношений по поводу обмена рабочей силы на фонд жизненных благ, необходимых для ее воспроизводства, по законам товарного производства и обращения.

Как любой товарный рынок он основан на законах спроса и предложения.

Спрос – потребность в рабочей силе.

Предложение – наличие незанятой рабочей силы и людей, желающих изменить место работы.

Основные элементы рынка труда:

- 1.Спрос на рабочую силу.**
- 2.Предложение рабочей силы.**
- 3.Заработная плата, регулируемая соотношением между занятостью и безработицей.**

Спрос на труд – это количество рабочей силы, которое готовы нанять производители в определенный момент времени при заданном уровне заработной платы.

Факторы, определяющие спрос на труд:

- ***Производительность труда и влияющий на нее научно-технический прогресс.***
- ***Уровень технической вооруженности.***
- ***Цена товара, произведенного с его помощью.***
- ***Соотношение цен на труд и средства производства.***
- ***Спрос на конечную продукцию.***
- ***Сезонность производства.***

Предложение труда – это общее количество часов, которое может отработать трудоспособная часть населения.

Факторы, влияющие на предложение рабочей силы:

- **Демографический фактор и прежде всего численность населения, половозрастной состав населения.**
- **Уровень заработной платы.**
- **Состав семьи.**
- **Уровень квалификации работников.**

Факторы, определяющие цену рабочей силы:

- **Минимальная заработная плата.**
- **Прожиточный минимум – цена жизненных средств, необходимых для нормального возмещения и воспроизводства рабочей силы.**
- **Конъюнктура на рынке труда.**
- **Превышение предложения над спросом на рабочую силу вызывает безработицу.**

Особенности рынка труда:

- 1. Если рабочая сила в процессе труда создает стоимость, то все рабочие виды ресурсов лишь переносят свою стоимость на новую продукцию своим трудом.**
- 2. Предложение рабочей силы определяется демографическими факторами – уровнем рождаемости, половозрастной структурой и т.д.**
- 3. Серьезное влияние на динамику рабочей силы оказывает миграция.**
- 4. Потребность в рабочей силе зависит от темпов развития научно-технического прогресса.**

Вопрос 2

**«Занятость и
безработица: сущность,
виды, особенности»**

Занятость – степень участия трудоспособного населения в деятельности, связанной с удовлетворением общественных и личных потребностей, как правило, приносящей трудовой доход.

Занятое население - это лица, вовлеченные в производственную и непроизводственную деятельность. К ним относятся работающие по найму, предприниматели, лиц свободных профессий, военнослужащих, учащихся очной формы профессионального обучения.

Безработица – ситуация, когда часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг.

Работодатель – один из субъектов трудового права, трудовых отношений. Юридическое или физическое лицо , вступившее в трудовые отношения с работником.

Наемный работник - человек (физическое лицо), нанятый для выполнения работ или исполнения определенных трудовых функций.

К рабочей силе или экономически активному населению относится та часть трудоспособного населения, которая хочет и может работать, включая занятых и безработных

Занятыми считаются граждане:

- *Работающие по найму*
- *Временно отсутствующие в связи с нетрудоспособностью, отпуском, повышением квалификации*
- *Самозанятые (предприниматели)*
- *Избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность*
- *Проходящие службу в Вооруженных Силах*
 - *Обучающиеся в учебных заведениях*

Виды и формы занятости:

- а) Глобальная – занятость всеми видами общественно-полезной деятельности (учеба, служба в армии, работа в домашнем хозяйстве, общественных и благотворительных организациях и т.д.)
- б) Полная – со стандартной нагрузкой в течение рабочего дня, недели, месяца, года
- в) Эффективная (продуктивная) – с высоким уровнем производительности труда и заработной платы
- г) Неполная – занятость определенной части экономически активного населения или в течение ограниченного периода времени
- д) Гибкая – занятость с различными режимами неполного рабочего времени

Виды и формы занятости:

- а) Официальная – юридически оформленная трудовым договором*
- б) Неофициальная – юридически неоформленная и не учитываемая статистическими органами учета*

Самозанятость – форма трудовой активности населения, осуществляемая без установления формальных трудовых отношений, как правило, предпринимательство в сфере производства или услуг

Безработица –

это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не занята в народном хозяйстве в результате превышения предложения рабочей силы над спросом на нее.

Безработный –

трудоспособный гражданин, который не имеет работы и заработка, зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовый приступить к ней.

Существует 3 обособленных сегмента рынка труда:

Первичный - работники, имеющие высокую зарплату, хорошие условия труда, стабильную занятость, возможность продвижения по должности, а также защищенных социально (предоставление квартир, продуктов питания, услуг, гарантированное пенсионное обеспечение).

Вторичный - работники частично или полностью лишены многих льгот, вынуждены пережидать простои производства, проходить переподготовку. В этой группе чаще всего происходят сокращения и увольнения работников. Кроме постоянных в этот сегмент входят и привлеченные работники.

Безработные - граждане в трудоспособном возрасте, не имеющие работы, зарегистрированные в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовые к ней приступить

Виды безработицы:

1. **Вынужденная** – обуславливается происходящими изменениями в социально-хозяйственной жизни общества, приводящих к сокращению рабочих мест.
Проявляется в следующих формах:
 - а) **Циклическая** – связана с фазой экономического цикла (кризиса)
 - б) **Структурная** – связана с развитием НТП (несоответствие структуры производства и структуры рабочих мест)
 - в) **Технологическая** – связана с изменениями структуры производства на одном предприятии

Виды безработицы:

2. Естественная – характеризуется более высоким удельным весом индивидуальных условий ее возникновения.

Проявляется в следующих формах:

- а) Фрикционная – связана с затратами времени на поиск работы*
- б) Институциональная – порождаемая институтами рынка труда и факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы*
- в) Добровольная – связана с наличием группы лиц, которые не хотят работать*

Виды безработицы:

3. Маргинальная – такой вид безработицы объединяет представления о различных формах незанятости.

Таких как:

- а) Застойная** – форма отсутствия занятости гражданина в течение длительного периода
- б) Сезонная** – явление, когда определенная категория граждан не имеет работы в конкретное время года
- в) Скрытая** – фактическое отсутствие занятости при формальном сохранении трудовых отношений с работодателем
- г) Региональная** – связана с несоответствием между спросом и предложением рабочей силы в данном регионе
- д) Искусственно низкая** – следствие государственной политики, направленной на достижение полной занятости, когда государство чрезмерно вмешивается в рыночные процессы

Показатели безработицы:

1. Уровень безработицы определяют по следующей формуле:

$$УБ = ТБЕЗ / ТРС \times 100\%,$$

где: ТБЕЗ и ТРС - численность безработных и рабочей силы, чел.

2. Продолжительность безработицы.

С учетом данного показателя безработица может быть:
краткосрочной и долгосрочной.

Государственная политика должна быть направлена на борьбу с долгосрочной безработицей, так как именно она способствует увеличению продолжительности безработицы.

Вопрос 3

**«Регулирование и
развитие рынка
трудовых ресурсов в
аграрной сфере»**

Процесс регулирования рынка трудовых ресурсов

*связан с упорядочиванием,
подчинением определенным
правилам движения и
взаимодействия частей
целостного организма в целях его
слаженного, эффективного
функционирования.*

Инфраструктурные звенья рынка трудовых ресурсов условно делятся на два блока:

- Государственное регулирование** –
осуществляется органами законодательной власти
РФ, исполнительными органами власти,
министерствами и ведомствами. Для этого
применяются меры правового и экономического
характера
- Негосударственное регулирование** -
общественное регулирование через деятельность
профсоюзных организаций, СМИ, коммерческого
регулирования (биржи труда) и внутрифирменного
регулирования

Правовое регулирование рынка трудовых ресурсов

производится принятием и разработкой законодательных и нормативно-правовых актов, регулирующих правовые взаимоотношения между субъектами рынка по вопросам занятости, социального страхования и т.п.

Экономическое регулирование рынка трудовых ресурсов

*осуществляется применением
эффективной налоговой,
инвестиционной и кредитно-
финансовой политики с учетом
интересов государства,
работодателей, наемных
работников и всех слоев
общества*

Вся система государственных мер должна обеспечить:

- наиболее полную занятость населения;**
 - защиту персонала от произвола администрации при увольнении;**
- обеспечение безопасных условий труда;**
 - гарантию доходов, обеспечивающих воспроизводство рабочей силы.**