

Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Трудоспособные граждане (в России люди от 16 до 55 лет (женщины) или до 60 лет (мужчины), способные по состоянию здоровья реализовать потребность трудиться)

— граждане, составляющие *рабочую силу* — экономически активное население

▼
занятые

- имеющие работу, в том числе занятые неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- работающие по найму;
- занимающиеся частным бизнесом;
- находящиеся на государственной службе

▼
безработные

- не имеющие работу;
- состоящие на учёте в центрах занятости;
- готовые приступить к работе немедленно

— граждане, выбывшие из состава рабочей силы: студенты, домохозяйки, матери, воспитывающие детей до трёх лет и др.

Нетрудоспособные граждане

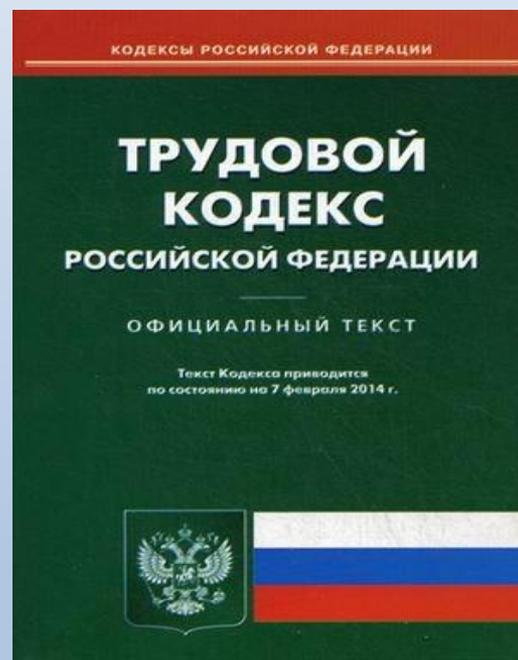
дети до 16 лет; пенсионеры; инвалиды; заключённые в тюрьмах

Трудовые правоотношения — это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и регулируемые нормами трудового права.

**ТРУДОВОЕ
ПРАВО**



1. Трудовые правоотношения в нашей стране регламентируются нормами:



Участников трудовых отношений называют субъектами трудового права



Одной из сторон трудовых правоотношений является **работник** — физическое лицо, которое обладает правом и возможностью работать по трудовому договору

Другой стороной трудовых правоотношений является **работодатель** — физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником



Субъекты трудового права: работник

- **Работник** – физическое лицо, которое обладает правом и возможностью трудиться по трудовому договору. В РФ граждане имеют право работать с **16 лет**, а при наличии основного общего образования (9 классов) и с **15 лет**.
Трудовые отношения предполагают *личное участие и дящийся характер*.
- С **14 лет** можно работать с *разрешения* родителей в *свободное* от учебы время, но при условии, что работа *легкая*, не причинит вреда здоровью.

Особенности труда несовершеннолетних (ТК РФ ст.265-272)

- **Запрещено**

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок
- расторгать трудовой договор без разрешения государственной инспекции труда

Льготы для несовершеннолетних:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени(не более 24часов в неделю-до 16лет,от16 до 18-не более 35часов в неделю).
- Ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 31календарного дня.
- Отпуск предоставляется в любое удобное для работника время.

Права и обязанности работника (ст. 21-22 ТК РФ)

Права

- На безопасные условия труда и гигиену
- На своевременную и полную выплату зарплаты
- На защиту своих прав
- На отдых

Обязанности

- Добросовестное выполнение трудовых функций
- Соблюдение трудовой дисциплины
- Бережное отношение к имуществу предприятия
- , выполнение норм труда

Права и обязанности работодателя (ст.21-22 ТК РФ)

Права

- Требовать от работника исполнения обязанностей
- Поощрять работников
- Отбирать персонал для работы
- Привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности

Обязанности

- Соблюдение законов и норм трудового права
- Справедливая оплата труда работников
- Создание безопасных условий труда

Трудовой договор-договор между работником и работодателем, который устанавливает их взаимные права и обязанности.



Порядок приема на работу(ст.65 Трудового кодекса РФ)

Для заключения трудового договора необходимо предъявить работодателю следующие документы:

- Паспорт
- Трудовую книжку
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- Документ воинского учета (для военнообязанных)
- Документ об образовании и квалификации

Работодатель в праве провести тестирование, конкурс на замещение должностей.

Трудовой договор ст.65 ТК РФ

- **Заключается в письменном виде**
- **Составляется в двух экземплярах**
- **Содержит указание на место работы, характер и оплату труда, время работы**
- **Срок (определенный, неопределенный - бессрочный)**
- **Испытательный срок (не более трех месяцев – для работников и не более шести месяцев – для руководителей и заместителей), кроме несовершеннолетних**
- **Льготные условия (для несовершеннолетних – сокращенный рабочий день, отпуск 31 день в удобное время, дополнительный оплачиваемый учебный отпуск)**

Расторжение трудового договора

**По инициативе
работника
(ст. 80 ТК РФ)**

- По собственному желанию
- Предупредить за две недели работодателя
- Отозвать заявление до срока

**По инициативе
работодателя (ст. 81
ТК РФ)**

- Нарушение дисциплины
- Прогул
- Алкогольное, токсическое или наркотическое опьянение
- Нарушение требований по охране труда

**Запись об увольнении и его причинах
вносится в трудовую книжку**