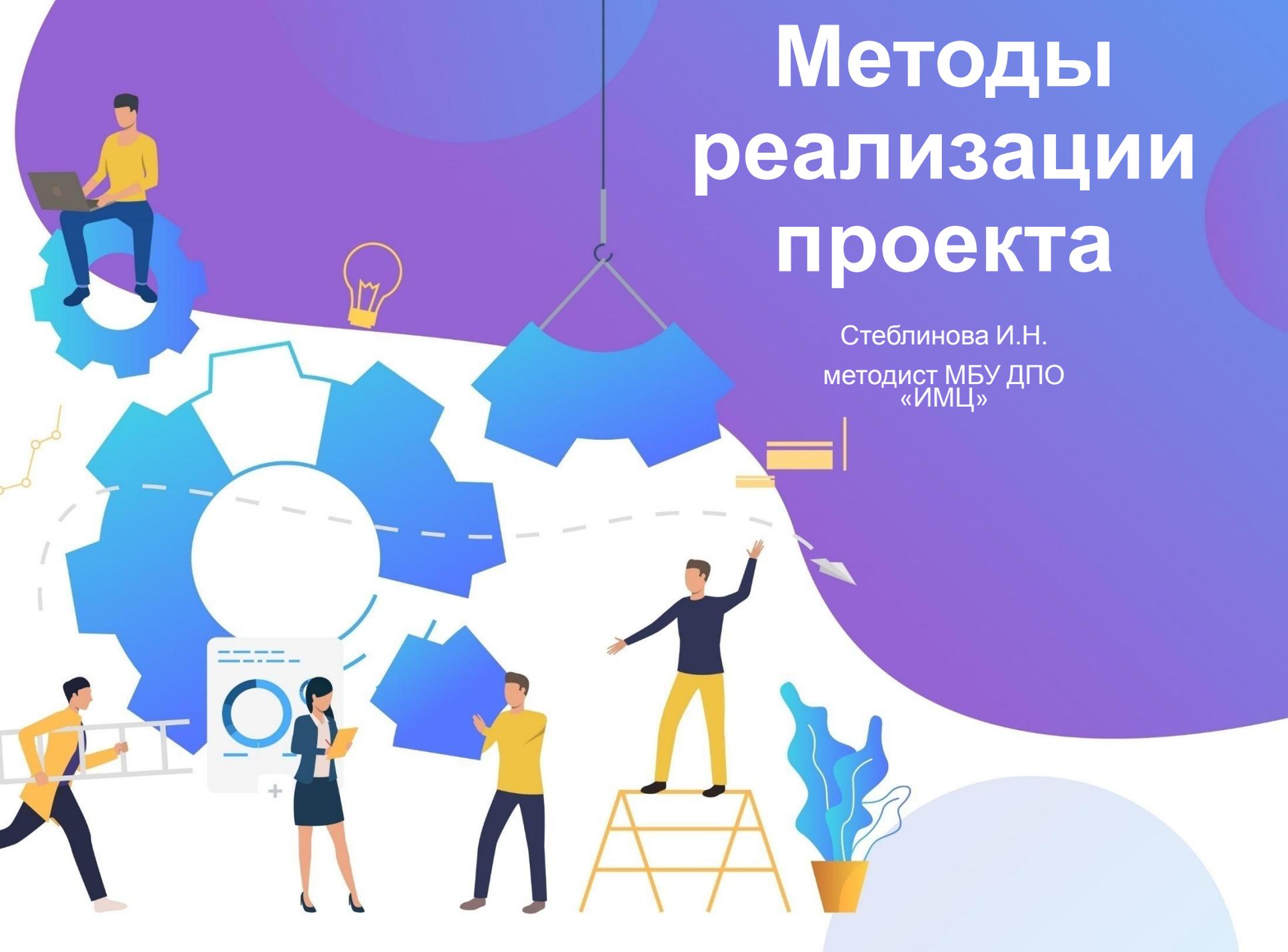


# Методы реализации проекта

Стеблинова И.Н.  
методист МБУ ДПО  
«ИМЦ»



**Метод** – это способ, при помощи которого достигается цель проекта

1

Стратеги

я

2

Методы достижения

цели

3

Механизм

реализации

4

Вопросы(каким образом достичь

цели,

5

как выполнить поставленные

задачи,

кто будет осуществлять, какие  
необходимы ресурсы)

# Обратите внимание!!!

- соответствие **механизма** реализации **цели и задачам проекта**;
- соответствие имеющихся **ресурсов** планируемой деятельности;
- соответствие **деятельности** заявленным **результатам**;
- **реалистичность** мероприятий, с учетом временных рамок и бюджета;
- **Инновационность**/возможный риск;
- **взаимосвязанность и взаимозависимость** видов деятельности по проекту.

Реализация проекта - это процесс превращения **стратегий** в желаемые и устойчивые **результаты** развития.

- Успех это важно!
- Приспособление к изменениям!
- Гибкая структура управления!
- Развитие объекта!
- Контроль на всех этапах!

# Основные методы

- Коллективный командный подход – консенсус и **интеграция** действий команды
- Элементы: формирование команды, мотивирование, обучение через действия и характер поведения, предполагающий соучастие.

# Логическая структура- средство конкретизации и выработки согласия по вопросам задач

- уточняет **конкретные результаты**, которые рассматриваются как желательный исход проекта развития
- определяет основные **обязанности** членов управленческой команды
- отмечает основные **внешние условия**
- показывает, как будут **измеряться результаты**
- И ОБЛЕГЧАЕТ ОБЩЕНИЕ

# Сетевой график

- показывает **порядок выполнения** задания во времени
- определяет последовательность и отношение действий между собой

# . График Ганга

- представление в форме **диаграммы основных действий по шкале времени**
- указывают, когда должны быть **завершены** соответствующие действия
- создают **основу для контроля** и формируют систему отслеживания и отчета

# Карты должностных обязанностей

- данные карты конкретизируют роль и **уточняют круг обязанностей** различных членов управленческой команды по реализации

# Алгоритм реализации:

- модульное описание шагов на этапе выполнения стандартных процессов реализации и процедур

# Отслеживание и система отчета

- простое и эффективное **средство сообщения о состоянии основных событий (мероприятий)** по проекту по мере того, как они происходят или по мере того, как возникают проблемы в этом отношении

# Система оценки

- позволяет определять **достижения** по проекту по сравнению с запланированными характеристиками как во время стадии реализации, так и после ее завершения
- результаты этой деятельности используются для внесения изменений в проект и для совершенствования

# Социальное проектирование

## О чем идет речь?

**....важный для социума результат**

# «КРЫМСКИЙ ЭКОВОЛОНТЕР»

- Создание рабочей группы проекта;
- Разработка и наполнение дистанционных площадок контентом по эковолонтерскому движению и проекту в целом;
- Распространение информации о проекте (СМИ, партнеры проекта, социальные сети, образовательные учреждения Республики Крым);
- Проведение обучающих вебинаров для педагогов-волонтеров, в т.ч. и для педагогов из С(К)ОШ Республики Крым;
- Разработка документации к мероприятиям проекта;
- Создание эковолонтерских отрядов в ОУ, в т.ч. в С(К)ОШ;
- Проведение мероприятий по календарному плану проекта «Крымский ЭКОВОЛОНТЕР»;
- Анализ первого года реализации проекта «Крымский ЭКОВОЛОНТЕР»;

<http://g911171j.beget.tech/>

- <https://www.facebook.com/groups/interactivnoeobrazovanie/>
- <https://www.facebook.com/groups/2234083146905787/>
- <https://www.facebook.com/groups/857869624604341/?ref=bookmarks>
- <https://www.facebook.com/groups/184430342151485/>
- <https://www.facebook.com/groups/blendedlearning.russia/>



**ПУЛИНА АНЖЕЛИКА АНАТОЛЬЕВНА  
СТЕБЛИНОВА ИРИНА НИКОЛАЕВНА  
САМОЙЛЕНКО ИРИНА ВИКТОРОВНА**  
МБУ ДПО «Информационно – методический  
центр» Республики Крым г. Симферополь  
Работа: «Мир новых профессий»