

Висма
учебный центр

**Система управления охраной
труда (СУОТ) в организации**

В. Путин об охране труда:

«Легче и дешевле вкладывать деньги в обеспечение безопасности труда, чем в ликвидацию последствий тех трагедий, которые могут произойти или происходят в результате невнимательного отношения к этим проблемам»

(из выступления на встрече с представителями профсоюзных организаций Ленинградской области 7 октября 2010 г.)



Статья 209

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия



I. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА



**Конституция
РФ**

Статья 2

Человек, его права и свободы являются высшей ценностью. Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина - обязанность государства

Статья 37

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ РФ

- Трудовой кодекс РФ
 - Кодекс РФ об административных правонарушениях
 - Уголовный кодекс РФ
 - иные Федеральные законы, регламентирующие вопросы охраны труда
-

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

Статья 211.

Государственные нормативные требования охраны труда

Статья 212.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Статья 214.

Обязанности работника в области охраны труда

Статья 226.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере **не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции**

КОДЕКС РФ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Статья 5.27.

Нарушение законодательства о труде и об охране труда

Штраф:

должностные лица – 2 – 5 тысяч рублей
юридические лица – 50 – 80 тысяч рублей

Статья 5.27.1

Непроведение или ненадлежащее проведение СОУТ:

должностные лица – 5 -10 тысяч рублей
юридические лица – 60 – 80 тысяч рублей

КОДЕКС РФ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Допуск работника к работе без обучения и проверки знаний по охране труда, предварительных и периодических медосмотров или при наличии медицинских противопоказаний:

должностные лица – 15-25 тысяч рублей

юридические лица – 110 – 130 тысяч рублей

Повторное нарушение:

должностные лица – 15-25 тысяч рублей

дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет

юридические лица – 110 – 130 тысяч рублей

или приостановление деятельности на срок до 90 суток

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РФ

Статья 143.

Нарушение правил охраны труда
повлекшее по неосторожности

причинение тяжкого вреда здоровью

- штраф до 400 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода за период до 18 месяцев
 - обязательные работы на срок до 180-240 часов
 - исправительные работы на срок до 2 лет
 - принудительные работы на срок до 1 года
 - лишение свободы на срок до 1 года
-

УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РФ

Статья 143.

Нарушение правил охраны труда
повлекшее по неосторожности **смерть человека**

- принудительные работы на срок до 4 лет
 - лишение свободы на срок до 4 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового
-

- Повлекшее смерть 2 и более **лиц**:
- Принудительные работы на срок до 5 лет
- Лишение свободы на срок до **5** лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без



ПОДЗАКОННЫЕ И ВЕДОМСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Приказы Министерств, обязательные для исполнения всеми юридическими лицами (объявляются Постановлениями и распоряжениями Правительства РФ)
 - Положения
 - ГОСТы
 - СНИПы
 - СанПиНы
 - МПОТы
 - ТОиРы
-



ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ОРГАНИЗАЦИИ

- Политика организации в области охраны труда
 - Положение о системе управления охраной труда
 - Приказы по охране труда
 - Программы проведения обучения по охране труда
 - Программы проведения инструктажа на РМ
 - Инструкции по охране труда
 - Списки должностей и поименные списки для прохождения медицинских осмотров
 - Перечни должностей для присвоения групп по электробезопасности, обеспечению СИЗ
-
- Материалы специальной оценки условий труда

II. СУБЪЕКТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА



РАБОТОДАТЕЛЬ

В соответствии с ТК РФ имеет 22 вида обязанностей в области ОТ (ст.212), в т.ч. организует СУОТ и несет личную ответственность за ее состояние



СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

Варианты:

- отдел (группа) охраны труда
- специалист по охране труда
- организация, оказывающая услуги в области охраны труда

Во всех случаях приказом работодателя определяется должностное лицо, ответственное за состояние охраны труда

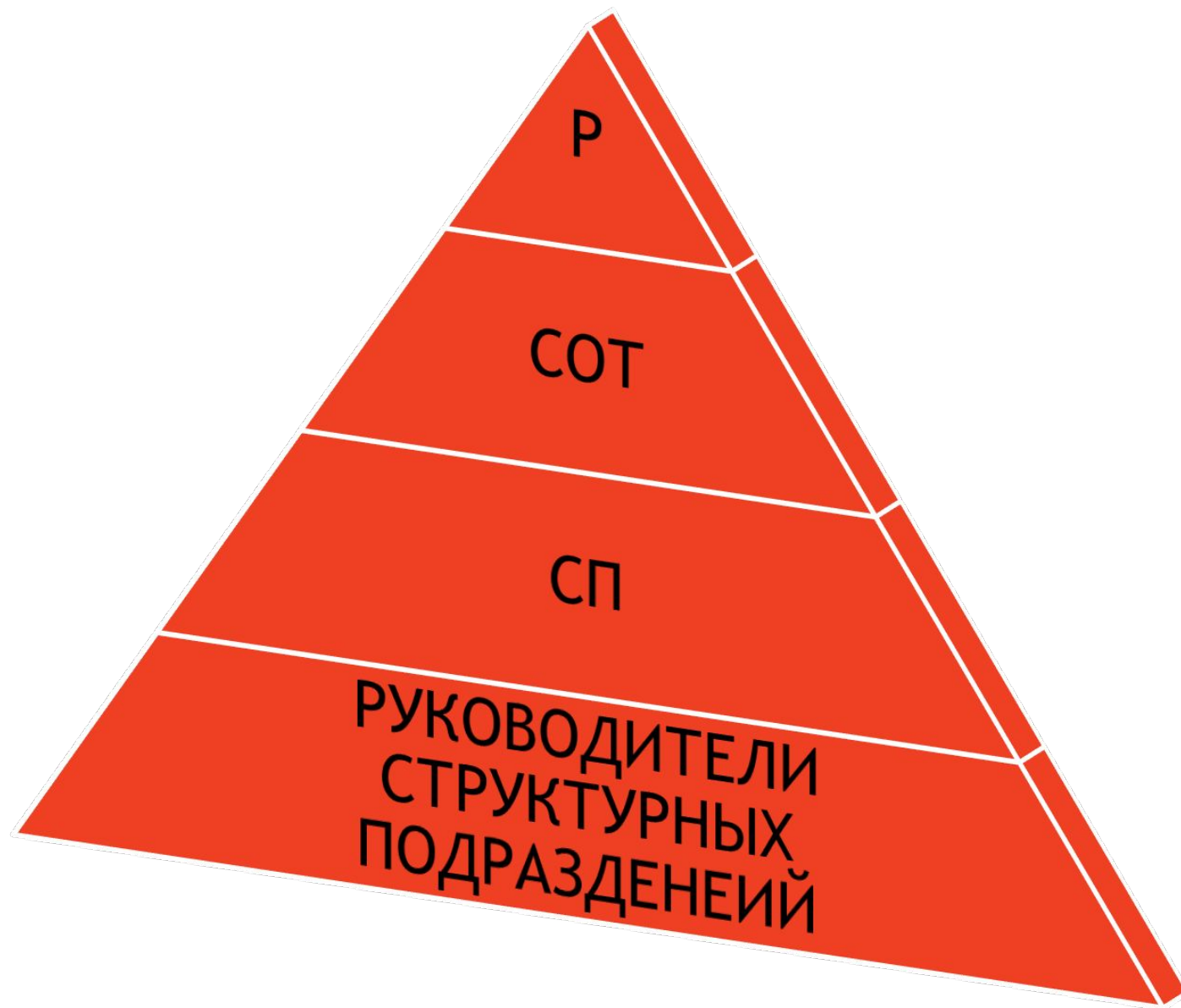
СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА

- отвечает
 - организует
 - инструктирует
 - контролирует
 - вносит предложения
 - ~~•расследует НС~~
-



СЛУЖБА ПЕРСОНАЛА

- подбирает персонал
- проводит вводный инструктаж
- организует медицинские осмотры
- участвует в организации обучение по ОТ
- внедряет оптимальный режим труда и отдыха
- участвует в расследовании НС
- представляет отчет в ФСС о временной ~~нетрудоспособности работников при НС~~



РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

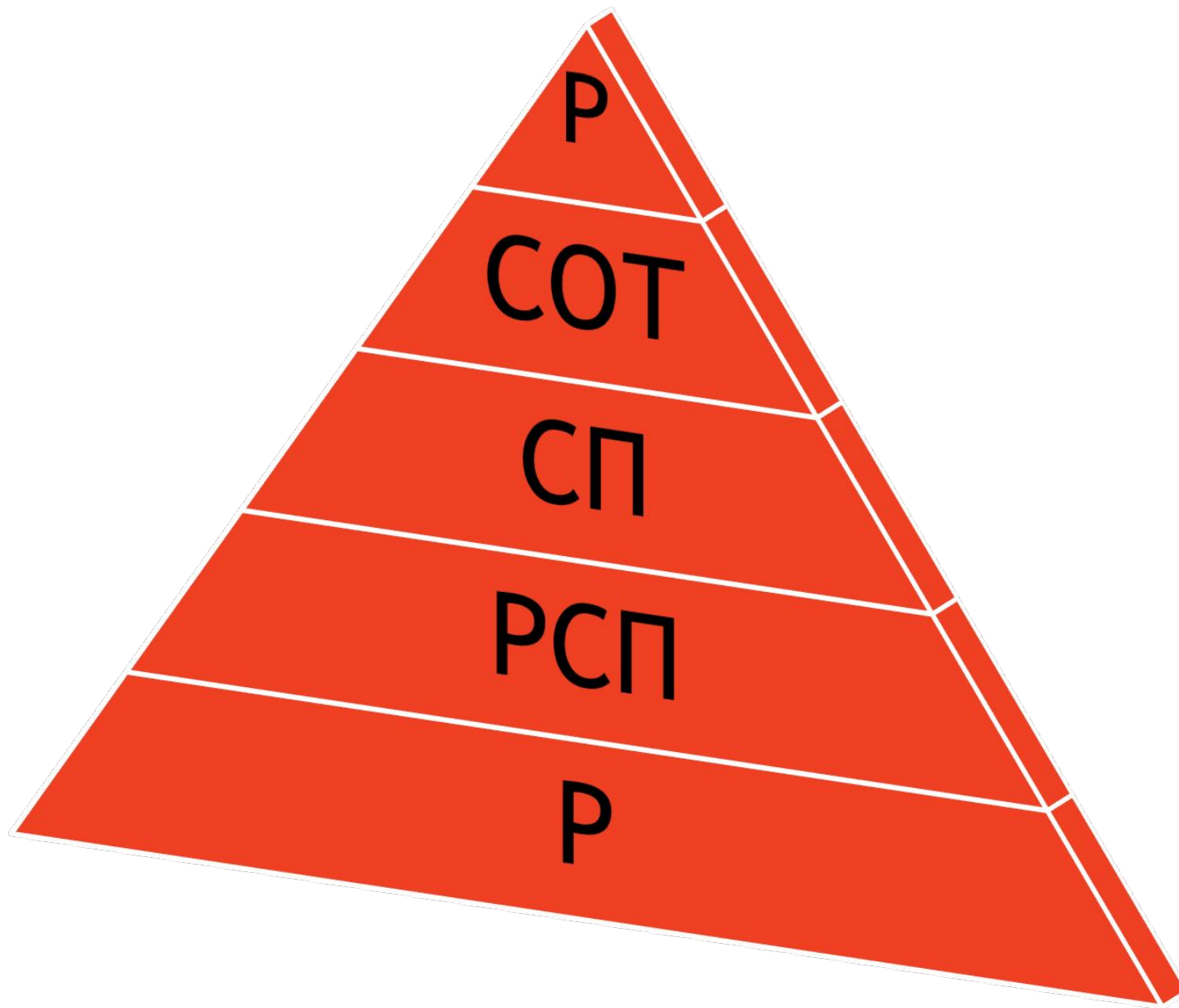
- отвечают
- организуют
- обеспечивают
- инструктируют
- контролируют
- вносят предложения
- ~~• участвуют в расследовании НС~~

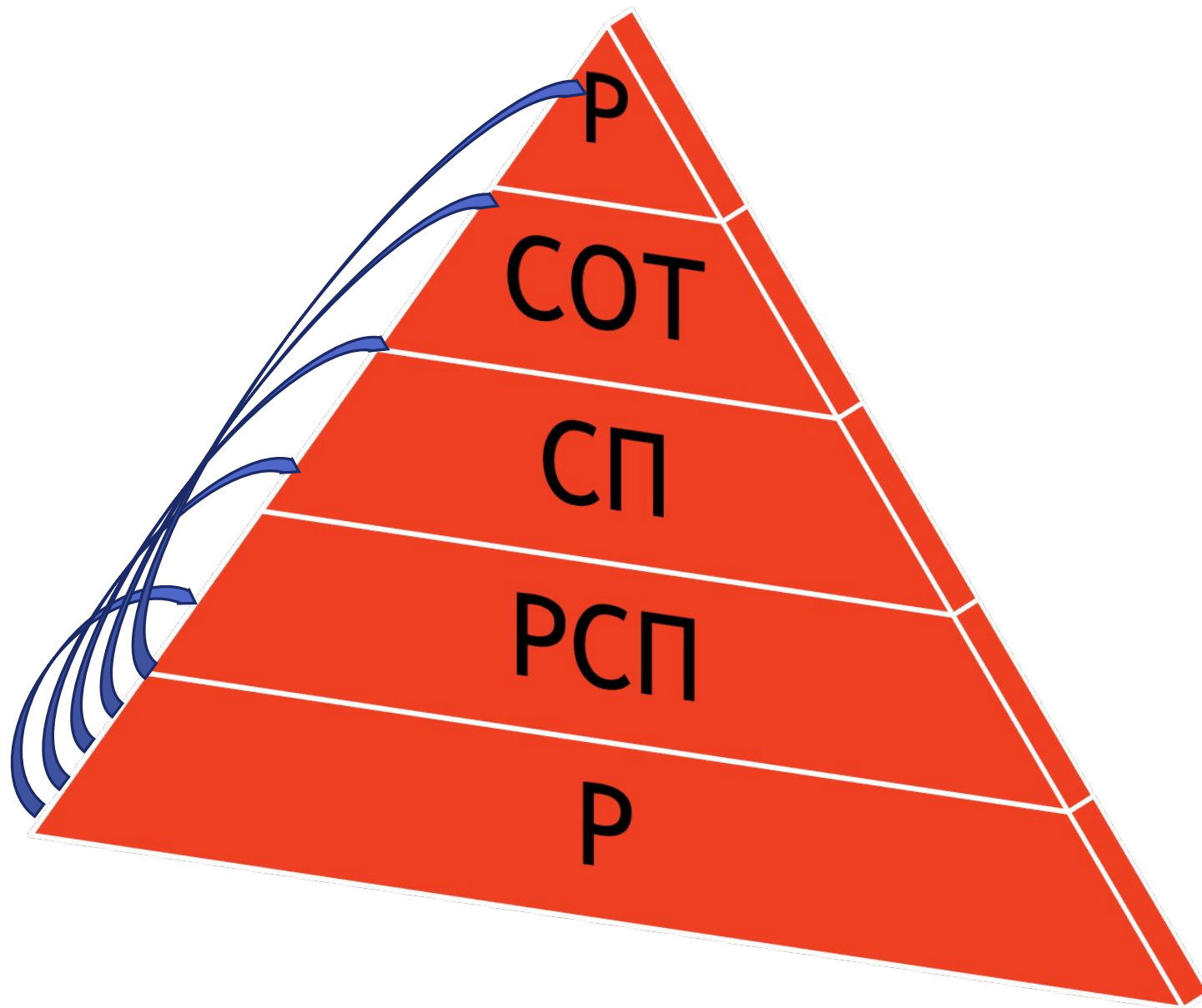


РАБОТНИК

Должен знать и соблюдать:

- правила внутреннего трудового распорядка
 - требования инструкций по охране труда
 - режим труда и отдыха
 - правила личной гигиены
 - правила противопожарной и личной безопасности
 - действия при НС и ЧС
-
- правила оказания доврачебной помощи





III. ОСНОВНЫЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

МЕДОСМОТРЫ

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Приказ Минздравсоцразвития России

№ 302н от 12 апреля 2011 г. утверждает:

- перечни факторов и работ, при которых проводятся медосмотры

- порядок проведения медицинских осмотров

Медицинские осмотры проходят работники определенные:

- приказом
 - материалами СОУТ
-



СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Федеральный закон Российской Федерации
от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ
«О специальной оценке условий труда»

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 14

Классификация условий труда:

- Оптимальный (1 класс)
 - Допустимый (2 класс)
 - Вредный (3 класс)
 - подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)
 - подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)
 - подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени)
 - подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени)
 - Опасный (4 класс)
-

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Льготы и компенсации по результатам СОУТ:

подкласс 3.1 – не менее 4% (ст. 147 ТК РФ)

подкласс 3.2 – 4% , ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 7 суток (ст.117 ТК РФ)

подкласс 3.3 – 4%, отпуск, сокращенная рабочая неделя не более 36 часов (ст. 92 ТК РФ)

подкласс 3.4 - 4%, отпуск, сокращенная рабочая неделя не более 36 часов и иные

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 15

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок **не позднее чем тридцать календарных дней** со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда



ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ
от 13 января 2003 г.

№ 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по
охране труда и проверки знаний требований охраны
труда работников организаций»

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Руководители и специалисты обучаются в учебных центрах (внутри организаций) с периодичностью 1 раз в 3 года

Работники проходят инструктажи:

- вводный
- на рабочем месте
- целевой
- внеплановый

Инструктажи (кроме вводного) проводят
руководители структурных подразделений



ПОВСЕДНЕВНЫЙ КОНТРОЛЬ

Проверяется:

- состояние рабочих мест (мебель, э/проводка)
- состояние микроклимата (освещенность, шум пуско - регулирующей аппаратуры, люминесцентных ламп, системы вентиляции и др.)
- оснащение противопожарным имуществом, медицинской аптечкой
- проведение с работниками инструктажа по охране труда
- выполнение работниками требований охраны труда



РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Статья 227 ТК РФ.

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Постановление Минтруда и соцразвития РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

- повреждения травматического характера
 - поражение электрическим током
 - ожог
 - обморожение
 - иные повреждения здоровья
-

ВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

- в рабочее время (включая установленные перерывы)
 - при выполнении работ в выходные и праздничные дни
 - во время служебной командировки (24 часа)
-

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

- на территории компании
 - других объектах, закрепленных за компанией
-

УСЛОВИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПРИ СЛЕДОВАНИИ К МЕСТУ РАБОТЫ И ОБРАТНО

- на корпоративном транспорте или корпоративном такси
 - во время служебных поездок на общественном транспорте, а также пешком при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно
-

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Не связаны с производством:

- смерть или иное повреждение здоровья в состоянии опьянения:
 - алкогольного
 - наркотического
 - иного токсического
 - при совершении противоправных действий
-

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Работник о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья обязан **незамедлительно**:

- известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя
 - обратиться в ближайшее лечебное учреждение
-

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

При каждом страховом случае работодатель
в течение суток обязан:

- начать расследование (приказом создается комиссия по расследованию несчастного случая)
 - сообщить в Фонд социального страхования (ФСС)
-

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

При тяжелом, групповом или смертельном несчастном случае работодатель **в течение суток** обязан дополнительно письменно уведомить:

- управу района
 - прокуратуру по месту происшествия несчастного случая
 - государственную инспекцию труда
 - территориальный орган профсоюзов
-

РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

- легкие повреждения - 3 дня
- средние и тяжелые повреждения – 15 дней

Председатель комиссии имеет право продлить срок расследования на 15 дней

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

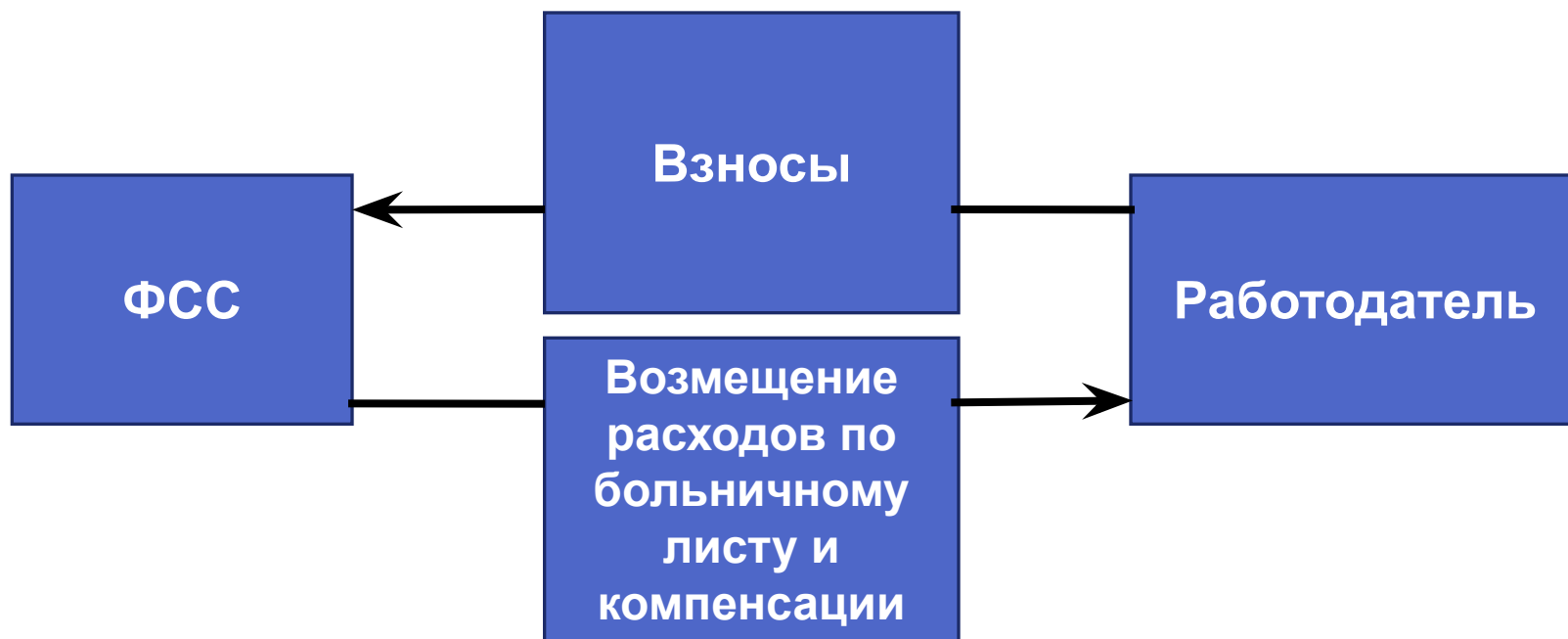
По результатам расследования оформляется пакет документов в 3-х экземплярах.

Передаётся:

- пострадавшему
- работодателю
- в ФСС

Пострадавшему выплачивается компенсация в порядке, установленном законами РФ

СХЕМА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ФСС И РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ



МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Инструктажи по:

- охране труда
- электробезопасности
- пожарной безопасности

Обучение по:

- охране труда
 - пожарно-техническому минимуму
 - электробезопасности
 - оказанию доврачебной помощи при несчастных случаях
-

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

- дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение с работы)
 - административная (денежный штраф)
 - материальная (перед работником при повреждении здоровья)
 - уголовная (когда нарушения содержат признаки преступного действия)
-

Висла
уредни център

Спасибо за внимание!