

«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ОХРАНЫ ТРУДА»

г. Рязань ул. Пушкина д.14 кор.1

тел. 8 (4912) 96-94-83

факс 8(4912) 40-30-51

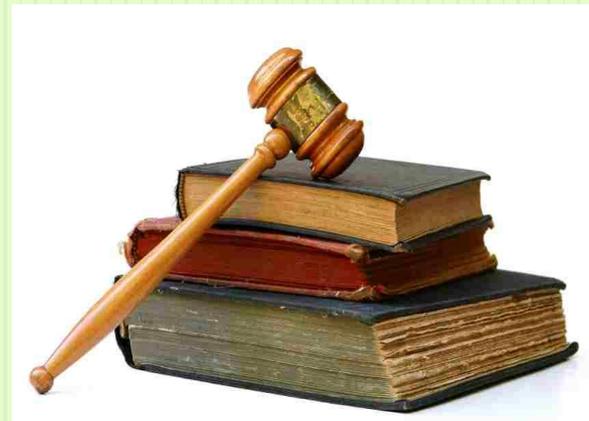


Охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.



ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

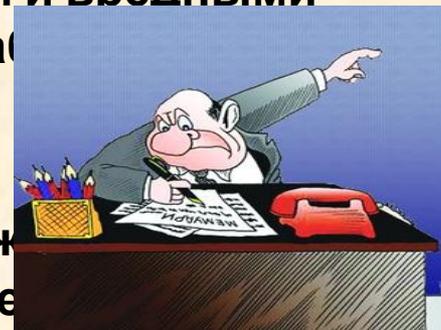
РАЗДЕЛ X ст.209-231



Мероприятия по охране труда :

✓ Правовые (создание правовых норм, устанавливающих стандарты безопасных условий труда)

✓ Социально-экономические (стимулирование работодателей в области ОТ, установление льгот за работу с тяжелыми и вредными условиями, обязательное социальное страхование ра



✓ Организационно-технические (создание служб ОТ, планирование работы по ОТ, контроль за соблюдением требований ОТ, аттестация рабочих мест, использование безопасных методов работы)

✓ Санитарно-гигиенические (снижение производственных вредностей, снижение профзаболеваний)

✓ Лечебно-профилактические (проведение предварительных и периодических медосмотров работников с вредными и тяжелыми условиями труда)

✓ Реабилитационные (обязанность работодателя представления работнику в связи с медицинскими показаниями более легкого труда)

Нормативные акты, регламентирующие охрану труда



- ✓ Конституция РФ (ст.7, ст.37)
- ✓ Трудовой кодекс РФ (ст.209-231)
- ✓ Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г № 1/29 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний»
- ✓ Приказ Минздрава и соц.развития от 12 апреля 2011 г № 302н «Об утверждении перечня вредных и опасных производственных факторов, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры»
- ✓ Постановлении Минтруда России от 24.10.2002 г № 73 «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве...»
- ✓ ФЗ РФ от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
- ✓ Гражданский Кодекс РФ
- ✓ Кодекс об административных правонарушениях
- ✓ ФЗ РФ от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Приказ Министерства транспорта РФ № 484 от 24.12.2013 О внесении изменений в Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденное приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 20 августа 2004 г. № 15



**Рискуешь людьми —
рискуешь свободой**

Приказ Минздрава России от 15.12.2014 № 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров» Зарегистрировано в Минюсте России 16.04.2015 № 36866. Определена процедура проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров отдельных категорий работников.

Приказ Министерства транспорта РФ от 15 января 2014 г. № 7 “Об утверждении Правил обеспечения безопасности перевозок пассажиров и грузов автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом и Перечня мероприятий по подготовке работников юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, к безопасной работе и транспортных средств к безопасной эксплуатации” 11 июня 2014

Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП РФ) для автомобилистов на 2015 год.

Штрафы ГИБДД 2015 года - новая таблица штрафов за нарушение ПДД.

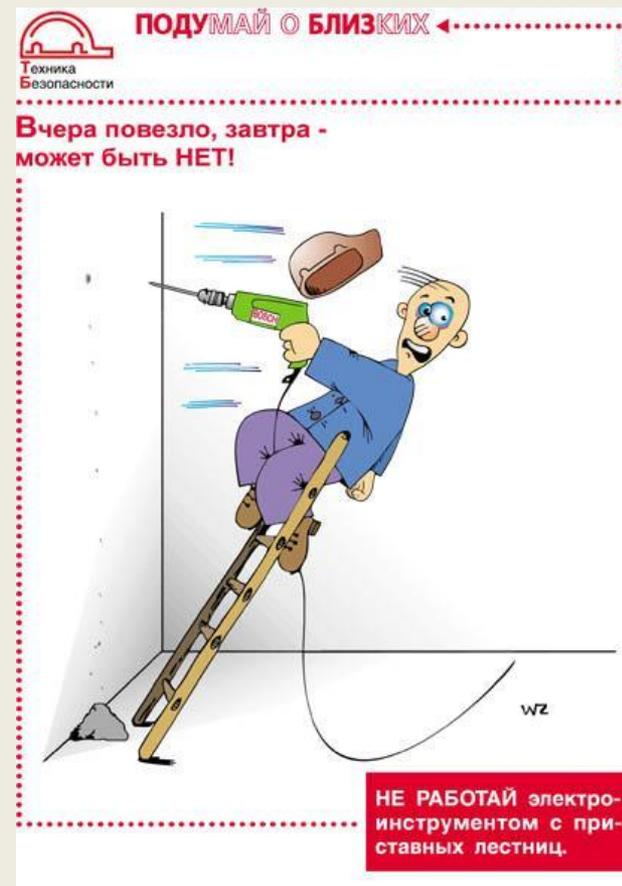


**Приказ Мин. труда и соц. защиты РФ
от 24.07.2013 №328н. Правила по охране труда
при эксплуатации электроустановок (новые).
Приказ вступил в силу с 04.08.2014 года**

**Приказ Минтруда России от 28.03.2014
№ 155н «Об утверждении Правил по охране
труда при работе на высоте» вступил в силу
05.05.2015г.**



**Приказ Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации от 17 сентября 2014 г. № 642н г. Москва
"Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-
разгрузочных работах и размещении грузов»
Вступил в силу: с 1 июля 2015 г.**



В России начали действовать единые [Правила по охране труда в строительстве](#), регламентирующие проведение работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений. Соответствующий приказ вступил в силу 28 августа 2015 года (приказ Минтруда России от 1 июля 2015 г. № 336н "[Об утверждении Правил по охране труда в строительстве](#)").



«Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ», утвержденные Приказом Минтруда России от 23.12.2014 № 1101н (вступили в силу 27.05.2015)

21 августа 2015 года

официально **опубликованы** новые **Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве**, утвержденные Приказом Минтруда России от 7 июля 2015 г. №439н.

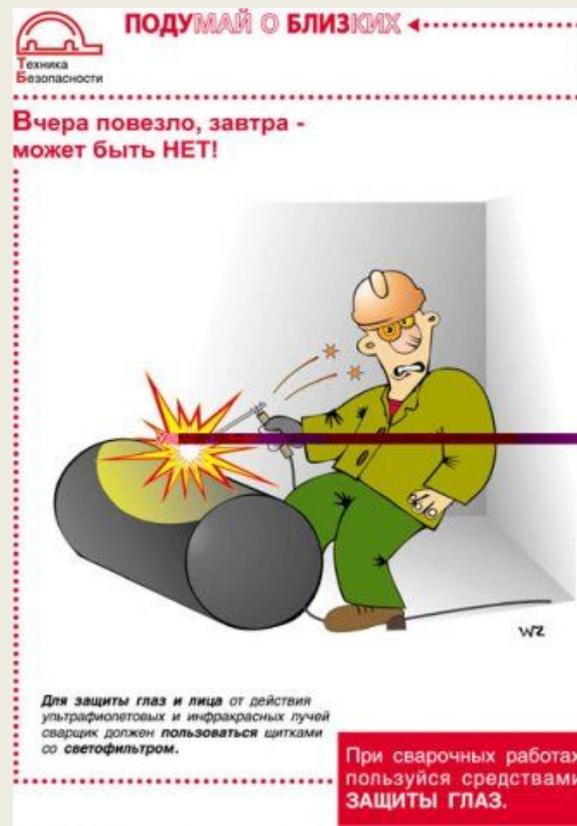
21 ноября 2015 г. вступают в силу «Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве»

(Приказ Минтрудасоцзащиты РФ № 439н от 07.07.2015 г.).



- 26 февраля 2015 года государственную регистрацию (рег. № 36219) прошел приказ Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н «**Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации холодильных установок**».
- - «Правила по охране труда при эксплуатации холодильных установок», утвержденные Приказом Минтруда России от 23.12.2014 № 1104н (вступили в силу 03.06.2015);

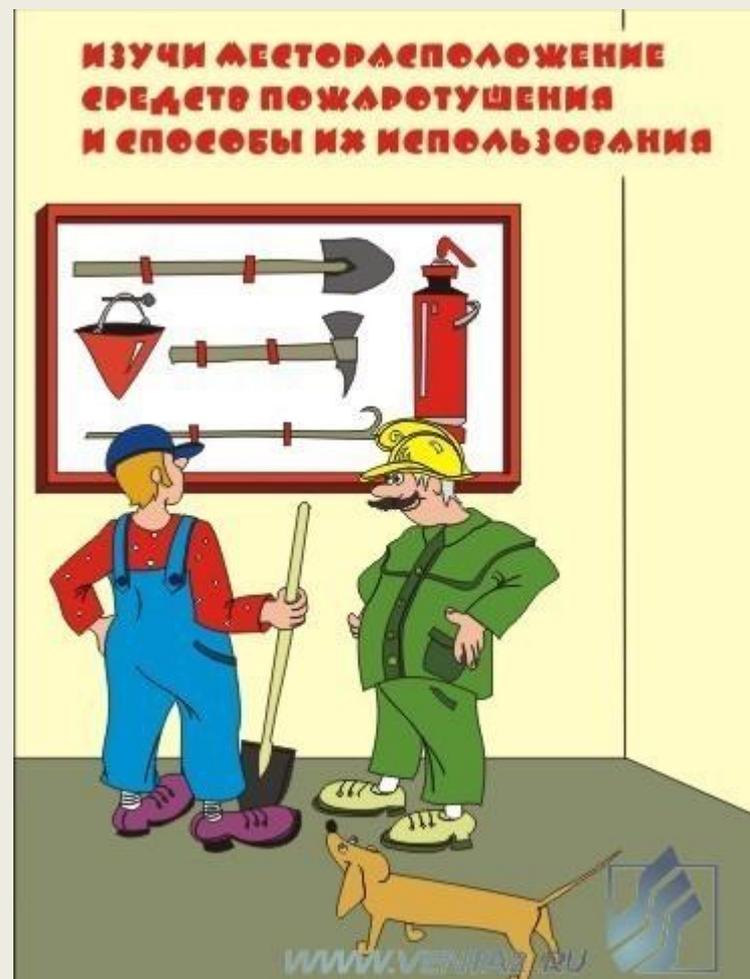
- «Правила по охране труда
- на судах морского и речного флота»,
- утвержденные Приказом Минтруда
- России от 05.06.2014 № 367н
- (вступили в силу 02.06.2015)





ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН от 21.12.94
N 69-ФЗ (ред. от 13.07.2015 с
изменениями, вступившими в
силу с 24.07.2015) "О ПОЖАРНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ«

Постановление Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 (ред. от 23.06.2014) «О противопожарном режиме» вместе с «[Правилами противопожарного режима в Российской Федерации](#)» с 1 января 2015 года предстали. Данные изменения были внесены Постановлением Правительства РФ от 23.06.2014 № 581



Указанные Правила устанавливают государственные нормативные требования по охране труда и регулируют порядок действий работодателя и работника при организации и проведении соответствующих видов работ. Требования Правил распространяются на работников и работодателей – физических и юридических лиц независимо от их организационно – правовых форм, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

В соответствии с пунктом 3.3 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится при введении новых законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов. При вступлении в силу Правил, работодатели обязаны обеспечить проведение внеочередной проверки знаний работников указанном объеме.

С 01.01.2015 г. за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда частью 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ предусмотрена ответственность в виде наложения административного штрафа

Документы, предъявляемые для заключения Трудового договора (ст. 65 ТК РФ)



ВНИМАТЕЛЬНО
изучи документ
ПЕРЕД тем, как его
подписать! Спешка и
лень чужие
СОЮЗНИКИ...

- Паспорт
- Трудовая книжка
- Страховое свидетельство (СНИЛС)
- Документы воинского учета (для военнообязанных)
- Документ об образовании
- **Справка о наличии (отсутствии) судимости или факта уголовного преследования (для работников образования, медицинского обеспечения, социального обслуживания и т.д. (с 07.01.2011 г в соотв. со**

ВИДЫ ДОГОВОРОВ

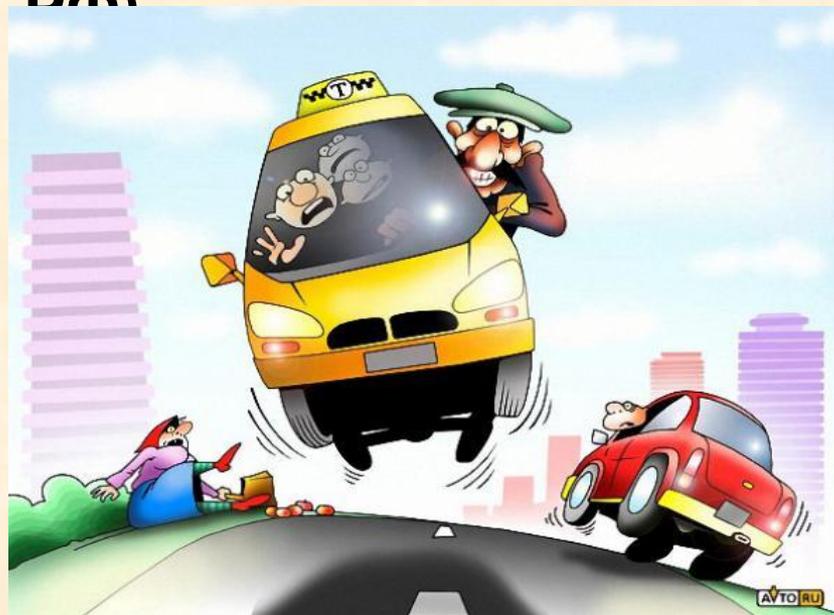
Трудовые (ст.58 ТК РФ)

- На неопределенный срок (бессрочные)
- Срочные (не более чем на 5 лет)



Гражданско - правовые

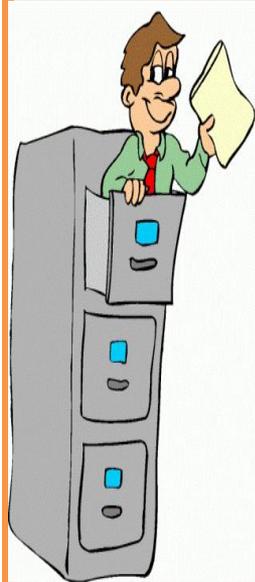
- Подряда (ст.702 ГК РФ)
- Возмездного оказания услуг (ст. 779 ГК РФ)
- Перевозки (ст.784, 801 ГК РФ)



Различия между договорами

Трудовые договора

- На должность, согласно штатного расписания
- Оформляется трудовая книжка
- Зар/плата 2 раза в месяц
- Подчиняется правилам трудового внутреннего распорядка
- Выплачивается отпуск, выходное пособие, пособие по временной нетрудоспособности и т.д.
- Страхование от несчастных случаев на производстве
- Риск по труду ложится на работодателя



Гражданско-правовые договора

- Для выполнения конкретного задания
- Трудовая книжка не оформляется
- Вознаграждение за выполненные объемы работ
- Не выплачивается отпуск, выходное пособие, пособие по временной нетрудоспособности и т.д.
- Страхование от несчастных случаев на производстве не производится
- Риск по труду ложится на работника

Изменения в КоАП с 2015 года

С 1 января 2015 года вступают в силу поправки, предусматривающие ужесточение мер ответственности за нарушения трудового законодательства.

1. Допуск к работе нового сотрудника.

Приступить к выполнению должностных обязанностей человек может только после заключения трудового договора. Допуск к работе выдается директором компании, либо уполномоченным сотрудником.

При этом, непосредственный руководитель таких прав не имеет (без оформленного на него приказа), а поэтому, не может давать какие-либо задания до официального оформления.

За данное нарушение с 2015 года будут привлекать к ответственности по специальной статье. Сотрудника-нарушителя смогут оштрафовать на сумму от 3000 до 5 000 рублей, директора - от 10 000 до 20 000 рублей.



2. Подмена трудовых отношений гражданско-правовыми. Теперь к ответственности будут привлекаться как директора, так и сами организации.

Штраф будет составлять от 10 000 до 20 000 руб., при повторном нарушении последует дисквалификация на срок до 3 лет.

Штраф на организацию может быть наложен до 100 000 руб., и до 200 000 руб. при повторном.

3. Отсутствие вообще каких либо договоров с сотрудниками, аналогично п.2 .



Обязанности работодателя в сфере охраны труда

Ст. 22 ТК РФ; Ст. 76 ТК РФ.

Ст. 22 ТК РФ Работодатель обязан:

- *предоставлять работникам работу,*
- *Обусловленную трудовым договором;*
- *обеспечивать работников оборудованием,*
- *инструментами, технической*
- *документацией необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;*
- *обеспечивать работникам оплату за труд ;*
- *выплачивать работникам заработную плату в руб.;*
- *знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;*
- *обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;*
- *осуществлять обязательное социальное страхование работников ;*
- *возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;*



Ст. 76 ТК РФ Отстранение от работы:

- в состоянии алкогольного наркотического или иного токсического опьянения;*
- не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;*
- не прошедшего обязательный медицинский осмотр;*
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы;*
- в случае приостановления на срок до 2-х месяцев специального права работника (лицензии, управление транспортным средством, права ношения оружия, другого специального права);*
- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных ФЗ или иными нормативными правовыми актами РФ;*
- в других случаях, предусмотренных ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ;*
- на весь период времени до устранения обстоятельств.*



Расторжение Трудового договора

□ По инициативе работодателя (ст.81 ТК РФ):

- ликвидация;
- Неисполнение трудовых обязанностей;
- Нарушение требований охраны труда;
- Прогул;
- Появление в состоянии алкогольного(наркотического) опьянения;

□ По инициативе работника (ст.80 ТК РФ)

□ По обстоятельствам, независящим от воли сторон (ст.83 ТК РФ):

- Признание нетрудоспособности;
- Призыва на военную службу;
- Избрание на должность;
- Осуждение работника;
- Смерть работника



Выделение не менее 0,2 % от бюджета на решение вопросов охраны труда

- **Статья 226 Трудового кодекса РФ , часть 3, устанавливает размер средств, выделяемых работодателями на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).**
- **В результате 0,2 % от суммы затрат на производство направляется на решение вопросов, связанных с обеспечением безопасности, улучшения условий и охраны труда работников.**

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов юридических и физических лиц.

Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012

(с изм. [приказ Минтруда России от](#)

[20.02.2014 года N 103н..](#)) «Типовой перечень ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, направленных на снижение уровней профессиональных рисков»



Приказ Минтруда России от 16.06.2014 N 375н 'О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков' Зарегистрировано в Минюсте России 20.06.2014 N 32818.

В него включены мероприятия по развитию физической культуры и спорта в трудовых коллективах.



В том числе:

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению ГТО, включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению данных мероприятий;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, ЛФК с работниками, которым по рекомендации врача и на основании медосмотров показаны занятия ЛФК);

приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физкультурой и спортом по месту работы.

(название организации)
СОГЛАШЕНИЕ
ПО ПРОВЕДЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
НА 201_ – 201_ ГОД

«Согласовано»
председатель профсоюзного
комитета
_____ (ФИО)

«Утверждаю»
Директор

«__» _____ 201__ г.
_____ (ФИО)

Администрация и трудовой коллектив _____
заключили настоящее соглашение в том, что _____
обязуется в течение 20__ года выполнить следующие мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны
труда работников:

Наименование мероприятия	Ответственные лица	Срок исполнения	Затраты
1. Организационные мероприятия			
1.1. Проведение специальной оценки условий труда			
1.3. Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29			

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



соблюдать требования охраны труда

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

WWW.VENTA2.RU

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда



немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры



Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда (ст. 212 ТК РФ)

1. Создание надлежащих условий труда

В эту группу обязанностей входит:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- приобретение и выдача за собственный счет спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и т.п.
- обеспечение работникам режима труда и отдыха
- проведение специальной оценки условий труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

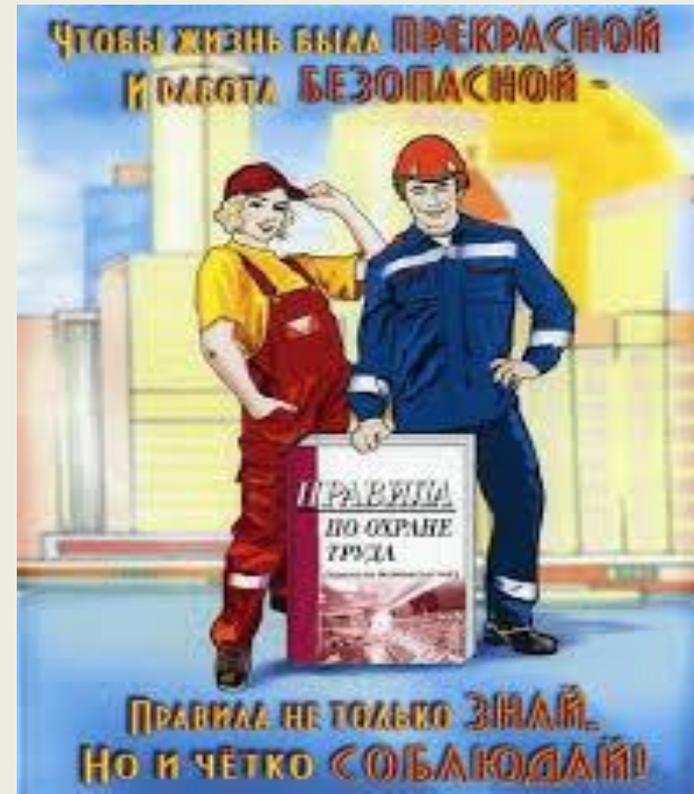
Организация службы охраны труда.

Положения об организации работы по охране труда, регламентирующие требования охраны труда и относящиеся к сфере деятельности предприятия.

Правила охраны труда относящиеся к сфере деятельности предприятия.

Перечень должностных инструкций на руководителей, специалистов и работников.

Должностные обязанности по вопросам охраны труда руководителей и



ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструктажи по охране труда.

Программа проведения вводного инструктажа

Программа проведения первичного инструктажа

Программа обучения работников

Установочные приказы по ОТ

Инструкции по ОТ по профессиям и видам работ

Инструкция по пожарной безопасности

Инструкция по оказанию первой медицинской помощи

Организация обучения и проверка знаний требований по охране труда и оказанию первой доврачебной помощи работников.

Перечень профессий и должностей, которым выдаются бесплатная спецодежда, спец обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.



ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Организация службы охраны труда.

- Правила внутреннего трудового распорядка.
- Мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.
- Перечень работ и профессий с дополнительными требованиями безопасности труда.
- Предварительные и периодические медосмотры.
- Специальная оценка условий труда (ФЗ №426-ФЗ от 28 декабря 2013 г.)
- Документация по электрохозяйству.
- Документация по противопожарной безопасности.



Журналы по охране труда

1. журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда
2. журнал регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте
3. журнал учёта инструкций по охране труда для работников
4. журнал учёта выдачи инструкций по охране труда для работников
5. журнал учёта присвоения 1 группы по электробезопасности неэлектрическому персоналу
6. журнал учёта, проверки и испытаний электроинструмента и вспомогательного оборудования к нему
7. журнал учёта проверки знаний норм и правил работы в электроустановках
8. журнал учёта и содержания средств защиты
9. журнал испытаний средств защиты из диэлектрической резины (перчаток, бот, галош диэлектрических и изолирующих накладок)
10. журнал учёта инструктажей по пожарной безопасности
11. журнал учёта огнетушителей
12. журнал регистрации направлений на медицинский осмотр
13. журнал регистрации использования аптечек первой помощи
14. журнал осмотра зданий и сооружений
15. журнал пред рейсового осмотра
16. журнал учёта движения путевых листов.
17. журнал учёта выхода автомобилей на линию и возврат с линии.
18. Журнал учёта о ДТП

19. журнал инспекционных проверок

20. журнал регистрации несчастных случаев на производстве

21. личная карточка учёта выдачи средств индивидуальной защиты

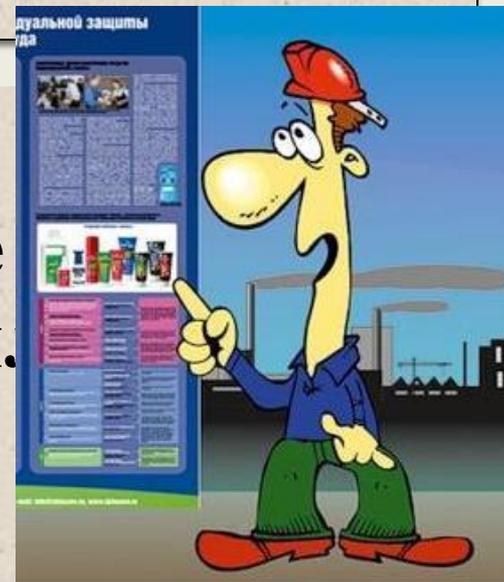
22. личная карточка прохождения работником инструктажей, обучения, стажировки, проверки знаний требований охраны труда при поступлении (переводе) на работу

23. И другие журналы которые касаются вашего предприятия



Виды и порядок проведения инструктажей

- **ВВОДНЫЙ**
- **Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеп. целевой)**
- **Инструктаж по противопожарной безопасности**
- **Инструктаж по присвоению 1 группы электробезопасности неэлектротехническому персоналу**



ПРОГРАММА ПРОВЕДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОПРОСОВ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

- 1. Общие сведения о предприятии, организации, характерные особенности производства.
- 2. Основные положения законодательства об охране труда.
 - 2.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет. Льготы и компенсации.
 - 2.2. Правила внутреннего трудового распорядка предприятия, организации, ответственность за нарушение правил.
 - 2.3. Организация работы по охране труда на предприятии. Ведомственный, государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда.
- 3. Общие правила поведения работающих на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях. Расположение основных цехов, служб, вспомогательных помещений.
- 4. Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.
- 5. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.
- 6. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
- 7. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за нарушения требований безопасности.
- 8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- 9. Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров, взрывов, аварий. Действия персонала при их возникновении.
- 10. Первая помощь пострадавшим. Действия работающих при возникновении несчастного случая на участке, в цехе.

(название организации)

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА

Начат _____ 200__ г.
Окончен _____ 200__ г.

Дата	Фамилия, Имя, Отчество инструктируе- мого	Год рожде- ния	Профессия, должность инструктируе- мого	Наименование производствен- ного подразделения, в которое направляется инструктируемый	Фамилия, инициалы, должность инструктирую- щего	Подпись инструктирую- щего	Подпись инструкти- руемого
1	2	3	4	6	7	8	9

(название организации)

**ЖУРНАЛ
РЕГИСТРАЦИИ ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

Начат _____ 20__ г.
Окончен _____ 20__ г.

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рождения	Профессия, должность инструктируемого	Вид инструктажа (первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый)	№ инструкции или её наименование	Причина проведения внепланового инструктажа
1	2	3	4	5	6	7

Фамилия, инициалы должность инструктирующего, допускающего	<u>Подпись</u> Инструктирующего	<u>Подпись</u> Инструктируемого	Стажировка на рабочем месте Количество смен с __ по __	Стажировку прошел (подпись рабочего)	Знания проверил, допуск к работе произвел (подпись, дата)
8	9	10	11	12	13

Программа проведения первичного инструктажа

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ВОПРОСОВ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА

- 1. Общие сведения о технологическом процессе и оборудовании на данном рабочем месте, производственном участке, в цехе. Основные опасные и вредные производственные факторы, возникающие при данном технологическом процессе.
- 2. Безопасная организация и содержание рабочего места.
- 3. Опасные зоны машины, механизма, прибора. Средства безопасности оборудования (предохранительные, тормозные устройства и ограждения, системы блокировки и сигнализации, знаки безопасности). Требования по предупреждению электротравматизма.
- 4. Порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, пусковых приборов, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и других средств защиты).
- 5. Безопасные приемы и методы работы; действия при возникновении опасной ситуации.
- 6. Средства индивидуальной защиты на данном рабочем месте и правила пользования ими.
- 7. Схема безопасного передвижения работающих на территории цеха, участка.
- 8. Внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы. Требования безопасности при погрузочно - разгрузочных работах и транспортировке грузов.
- 9. Характерные причины аварий, взрывов, пожаров, случаев производственных травм.
- 10. Меры предупреждения аварий, взрывов, пожаров. Обязанность и действия при

(название организации)

ЖУРНАЛ

регистрации противопожарного инструктажа

Начат _____ 200__ г.
Окончен _____ 200__ г.

Дата	Фамилия, имя, отчество инструктируемого	Год рожден ия	Профессия (должность) инструктируемо го	Структур- ное подразделе ние	Фамилия, инициалы, должность инструктирую щего	Подпись инструктирую щего	Подпись инструк тируемого
1	2	3	4	5	6	7	8

(название организации)

ЖУРНАЛ

учета инструкций по охране труда

Начат _____ 200__ г.
Окончен _____ 200__ г.

№ п/п	Дата учета	Наименование инструкции	Дата утвержде- ния инструк- ции	Обозначе- ние (номер) инструкции	Плановый срок проверки инструкции	Должность, фамилия, инициалы лица, производив- шего учет	Подпись лица производив- шего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

(название организации)

ЖУРНАЛ

учета выдачи инструкций по охране труда

Начат _____ 200__ г.
Окончен _____ 200__ г.

№ п/п	Дата выдачи инструк- ции	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Подразделение (служба), которой выдана инструкция	Количес- во выданных экземпля- ров	Должность, фамилия, инициалы получателя	Подпись получателя инструкций
1	2	3	4	5	6	7	8

(название организации)

ЖУРНАЛ

учета присвоения I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу

Начат _____ 200__ г.
Окончен _____ 200__ г.

Фамилия, имя, отчество	Наименование цеха, электроустанов ки, где работает проверяемый	Должность, стаж работы в этой должности	Дата предыдущей проверки, оценка знаний	Дата настоящей проверки и причина	Оценка знаний	Подпись проверяющ его	Подпись проверяемого
1	2	3	4	5	6	7	8

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда (ст. 212 ТК РФ)

2. Обучение и ознакомление

В эту группу обязанностей входит:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда и т.п.;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, а также о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.



Обучение по охране труда руководителей и специалистов, членов комиссии

(ст. 225 ТК РФ «Обучение в области охраны труда», Постановление Минтруда России 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний», ГОСТ 12.0.004-90 Государственные Стандарты системы стандартов безопасности труда ССБТ «Организация обучения безопасности труда»)

Обучение по ОТ руководителей и специалистов проводятся по соответствующим программам по охране труда в образовательных учебных центрах, при наличии у них лицензии и аккредитации на право ведения образовательной деятельности в области охраны труда.



Обучение работников по охране труда



Обучение в объеме должностных обязанностей:

- Первичное, при поступлении на работу (в течении **1-го** месяца);
- Периодическое (не реже **1** раза в **3** года)
- Внеочередное

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим:

- Первичное, при поступлении на работу (в течении **1-го** месяца);
- Периодическое (не реже **1** раза в год)

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

«__» _____ 20__ г



УТВЕРЖДАЮ
Директор

«__» _____ 20__ г



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда
и оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве
«базовая тематика для всех специальностей»

№ темы	Наименование тем	Расчет часов
1	Основные понятия и терминология безопасности труда	2
2	Идентификация и воздействие на человека негативных факторов производственной среды	1
3	Защита человека от вредных и опасных производственных факторов	2
4	Психофизиологические и эргономические основы безопасности труда	1
5	Управление безопасности труда	2
6	Первая помощь пострадавшим	2

Итого: 10 час

Начальник участка _____
(фамилия, имя, отчество)



СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

« ____ » _____ 20__ г



УТВЕРЖДАЮ
Директор

« ____ » _____ 20__ г



ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
безопасным методам и приемам выполнение работ по охране труда
на участке автотранспорта и спецтехники

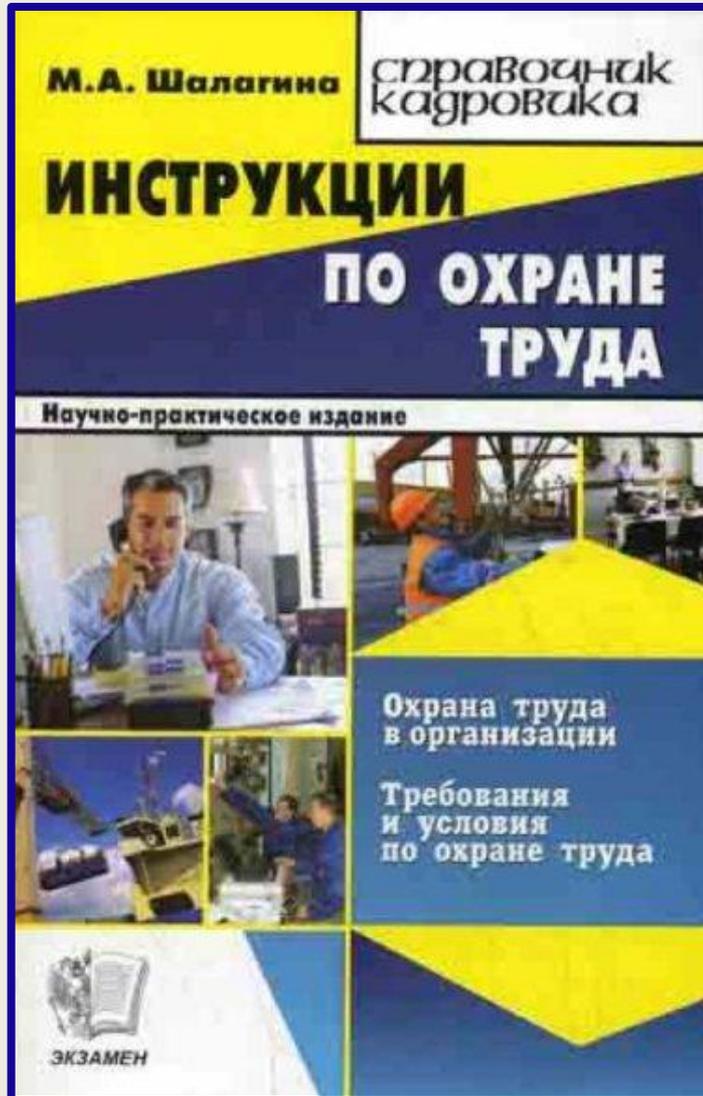
№ темы	Наименование тем	Расчет часов
1	Производственный травматизм и его причины на предприятиях автомобильного транспорта.	2
2	Требование техники безопасности и производственной санитарии к содержанию предприятий автомобильного транспорта.	3
3	Требование техники безопасности к производству погрузочно-разгрузочных работ, перевозке грузов и пассажиров.	3
4	Требование техники безопасности к техническому обслуживанию и ремонту автомобильного подвижного состава.	4
5	Требование техники безопасности к эксплуатации объектов, подконтрольных Ростехнадзору и Госэнергонадзору, и электротехнических установок.	2
6	Особенности соблюдения правил пожарной безопасности на предприятиях автомобильного транспорта.	3
7	Особенности соблюдения вопросов охраны окружающей среды на предприятиях автомобильной промышленности.	1
8	Административная и уголовная ответственность персонала, связанного с эксплуатацией автомобильного транспорта.	1
9	Итоги работы по охране труда в организации ООО « _____ » в 20__ г. и задачах на 20__ г.	1

Итого: 20 час

Начальник участка _____
(фамилия, имя, отчество)



Инструкции по охране труда



Инструкции по охране труда состоят из пяти разделов:

1. Общие требования по охране труда
2. Требования охраны труда перед началом работы
3. Требования охраны труда во время работы
4. Требования охраны труда в аварийных ситуациях
5. Требования охраны труда по окончанию работы

Порядок пересмотра инструкций по охране труда

- Проверку и пересмотр инструкций по ОТ организует **работодатель**
- Периодичность пересмотра инструкций по ОТ **5 лет**
- Досрочно пересматриваются инструкции при изменении технологических процессов,
- При изменении межотраслевых правил, типовых инструкций,
- При выполнении предписания должностных лиц контролирующих органов



Примерный вид титульного листа инструкции по охране труда для работника

(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО

Наименование должности руководителя
профсоюзного либо иного уполномоченного
работниками органа

(подпись) (инициалы, фамилия)
Дата согласования

УТВЕРЖДАЮ

Наименование должности работодателя

(подпись) (инициалы, фамилия)
Дата утверждения

Реквизиты документа, выражающего мнение
профсоюзного или иного уполномоченного
работниками органа

ИНСТРУКЦИЯ
по охране труда для

(наименование должности, профессии или вида работ)

(обозначение)

Примечание

На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз:

- разработчика инструкции,
- руководителя (специалиста) службы охраны труда,
- энергетика, технолога и других заинтересованных лиц.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда (ст. 212 ТК РФ) (Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г № 302Н)

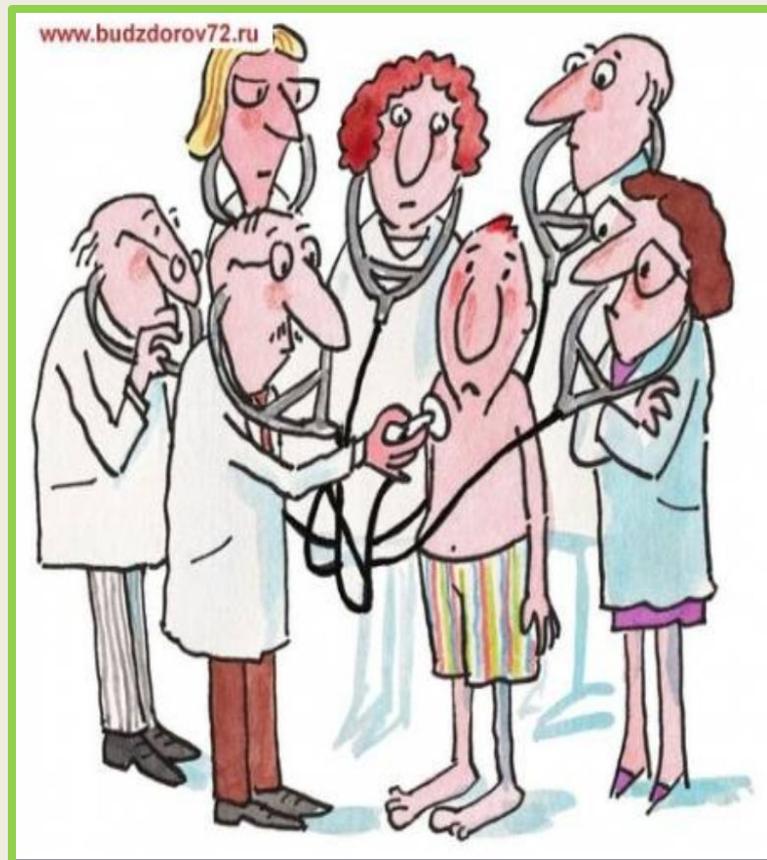
3. Организация и проведение обязательных медицинских осмотров в целях:

- проверки их пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также работ, связанных с движением транспорта; охраны здоровья населения.*
- предупреждения возникновения и распространения заболеваний*
- Проведение подобных медосмотров – это обязанность не только работодателей, но и работников, которые в соответствии с законодательством должны проходить предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования). Обязательные медосмотры проводятся за счет работодателя.*



Медицинские осмотры работников

- **Предварительные медицинские осмотры** проводятся при поступлении на работу с целью определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой работе.
- **Периодические медицинские осмотры** проводятся с целью:
 - динамического наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей;
 - профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний;
 - выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами;
 - предупреждения несчастных случаев.
- **Внеочередные медицинские осмотры (обследования)** проводятся в соответствии с медицинскими рекомендациями.
- **Предрейсовые медицинские осмотры**, а также освидетельствования на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества проходят работники, связанные с движением транспорта.



**Правила проведения мед. осмотров работников с 01.01.2012 г
(Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 г № 302Н)**

- Утверждены **НОВЫЕ** перечни вредных и опасных факторов;
- Расширен перечень врачей, участвующих в обследовании;
- В обследование включен врач-профпатолог, нарколог
- Расширен объем лабораторных и функциональных исследований
- Расширен перечень медицинских противопоказаний к допуску к работам с вредными или опасными условиями труда.
- В обследование включен врач-профпатолог, нарколог,
- Четко установлены периодичность проведения осмотров
- Результат осмотра отражается в **Паспорте здоровья работника.**



**ПРИКАЗ от 5 декабря 2014 г. N 801н МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(Вступил в силу с 16.02.2015).

О внесении изменения в [приложения N 1](#) и [N 2](#) к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" согласно [приложению](#) изменены некоторые «Наименование вредных и (или) опасных производственных факторов»
«Лабораторные и функциональные исследования»
«Дополнительные медицинские противопоказания»

Работодатель:

Самостоятельно определяет и утверждает **контингенты** без согласования Роспотребнадзора и в 10 дневный срок направляет его в Роспотребнадзор составляет ***поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям)***, с указанием вредных работ и вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников. Заключает договор и согласовывает календарный план прохождения мед. осмотров с мед. учреждением. Знакомит работника и направляет его в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров (обследований). Направление на мед. осмотр выдается работнику по подписи.

Работодатель обязан организовать учет



«Утверждаю»
Директор ООО «Уют»

« ___ » _____ 201_ г

**Перечень
контингентов работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам
в 2012г. по ООО «Уют», согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития
РФ от 12 апреля 2011г. № 302н**

№№ п/п	Наименование подразделения	Должность, профессия	Вредные и (или) опасные производственные факторы, виды работ	Количество работников по штату, в том числе женщин	Номер по приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 12 апреля 2011 г. №302Н	Сроки прохождения медицинского осмотра
1	2	3	4	5	6	7
1.	Дробильный участок	Дробильщик	Производственный шум.	5/3	Приложение 1 п.3.5.	1 раз в год
2.	Участок термо- формовки	Прессовщик изделий из пластмасс	Углеводороды ароматические. Производственный шум.	31/31	Приложение 1 п.1.2.38. Приложение 1 п.3.5.	1 раз в 2 года. 1 раз в год
3.	Участок термо- формовки	Мастер участка термо- формовки	Углеводороды ароматические. Производственный шум.	3/3	Приложение 1 п.1.2.38 Приложение 1 п.3.5.	1 раз в 2 года. 1 раз в год

«Утверждаю»
Директор ООО «УЮТ»

«__» _____ 201__ г.

ПОИМЕННЫЙ СПИСОК ЛИЦ,

подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям) в ООО «Позитрон» на 201__ г., согласно приказу
Министерства здравоохранения и социального развития от 12 апреля 2011г. № 302н .

№№ пп	Фамилия, Имя, Отчество	Дата рождения	Наименование подразделения	Профессия, должность	Стаж работы в данной профессии, лет	Вредные и (или) опасные производственн ые факторы	Приказ МЗ РФ № 302н от 12 апреля 2011г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Воронов Игорь Петрович	05.06.1961г.	Дробильный участок	Дробильщик	15 лет	Производственн ый шум.	Приложение 1 п.3.5.
2.	Рокотов Семен Захарович	03.04.1965 г.	Дробильный участок	Дробильщик	10 лет 9 мес.	Производственн ый шум.	Приложение 1 п.3.5.
3.	Старостин Олег Александрович	27.09.1958 г.	Участок термо- формовки	Мастер участка термо- формовки	25 лет	Углеводороды ароматические Производственн ый шум.	Приложение 1 п.1.2.38. Приложение 1 п.3.5.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 76.212 ТК РФ).

Если по своей вине, то отстранение работника производится на весь период до прохождения медосмотра без сохранения з/п. Если работник не прошел медосмотр по вине работодателя, мед.организации или другой уважительной причине, то на время отстранения работнику выплачивается 2/3 средней з/п или тарифной ставки.



□ Работодатель обязан исключить контакт работников с вредными условиями труда, если это указано в акте, т.е. перевести(если есть возможность) на другие работы. В случае, когда работник отказывается от перевода на другую работу или нет возможности перевода на необходимую ему работу-уволить на основании медицинского заключения (п.8.ч.1.ст.77 ТК РФ)

□ Работодатель обязан представить сведения о результатах специальной оценки по условиям труда проведенных мед. осмотров в ФСС РФ, а размер скидки или надбавки к страховым тарифам будет рассчитываться по итогам работы страхователя за 3 года и устанавливаться страхователю с учетом состояния охраны труда (включая результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров) и расходов на обеспечение по страхованию (размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40% страхового тарифа, установленного страхователю, при наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается)

ООО «ПОН»

(Форма собственности, отрасль экономики)

390000, г.Рязань, ул.д 115 тел.21-12-2389; 28-28-929

(адрес)

Код ОГРН 10262001267465

НАПРАВЛЕНИЕ

на предварительный (периодический) медицинский медосмотр (обследование), согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития от 12 апреля 2011г. № 302н.

Направляется в _____

(наименование медицинской организации. адрес регистрации, код по ОГРН)

1.Ф.И.О. _____

2.Дата рождения _____

3.Поступающий на работу/работающий (нужное подчеркнуть)

4.Структурное подразделение _____

5.Должность, профессия или вид работы, в которой работник освидетельствуется

6.Стаж работы в данной профессии _____

7.Вредные и (или) опасные вещества и производственные факторы:

7.1.Химические факторы _____

(№ пункта Перечня)

7.2.Физические факторы _____

(№ пункта Перечня)

7.3.Биологические факторы _____

(№ пункта Перечня)

7.4.Тяжесть труда (физические перегрузки) _____

(№ пункта Перечня)

8.Профессия (работа) _____

(№ пункта Перечня)

Инженер по охране труда _____ Новикова Т.В.

НЕОБХОДИМО:



- Издать приказ на ответственное лицо за приобретение, хранение, использование аптечки.
- Обозначить место хранения аптечек,
- Завести журнал регистрации использования аптечек.
- Разработать инструкцию по оказанию ПДП.

Общество с ограниченной ответственностью «Октан»
ООО «Океан»

П Р И К А З
« ____ » _____ 2012 г. № ____ г. Рязань

*О назначении ответственного
за приобретение, хранение,
использование аптечки*

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 05.03.2011 № 169Н «Об утверждении требований к комплектации изделиями мед. назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Назначить ответственного за приобретение, хранение, использование аптечки _____
2. Ответственному лицу:
- обозначить место хранения аптечек
- завести журнал регистрации использования аптечек
- разработать инструкцию по оказанию ПДП.
3. Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой

Генеральный директор _____ В.М. Николаев

С приказом ознакомлен _____

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда (ст. 212 ТК РФ)

4. Обеспечение средствами индивидуальной защиты Приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 г № 290Н)

Приказ Минтруда России от 12.01.2015 № 2н
«О внесении изменений в Межотраслевые
правила обеспечения работников
специальной одеждой, специальной обувью
и другими средствами индивидуальной
защиты, утвержденные приказом
Минздравсоцразвития России от 1 июня
2009 г. № 290н»
(в действие с 23.02.2015)



Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 997н

«Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»

Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 N 36213.

(Вступил в силу с 28.05.2015г.)

Обновлены нормы выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда

Признан утратившим силу Приказ Минздравсоцразвития России от 01.10.2008 N 541н, которым были утверждены ранее действующие нормы выдачи спецодежды.

1. Определено, что работникам, совмещающим профессии или постоянно выполняющим совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад, дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные для совмещаемой профессии, с внесением соответствующей отметки в личную карточку работника.

2. Работникам всех профессий и должностей, выполняющим работу в районах, где в весенне-летний период наблюдается массовый лет кровососущих насекомых или где имеется опасность заражения клещевым энцефалитом, дополнительно выдаются соответствующие средства защиты, включая набор репеллентов.

3. Установлено также, что работникам всех профессий и должностей, занятым на работах во взрывопожароопасных условиях, выдается специальная одежда, изготовленная из тканей и материалов с огнестойкими антиэлектростатическими свойствами, и самоспасатель фильтрующий воздушно-кислородный.

4. Работодатель вправе выдавать работникам 2 комплекта средств индивидуальной защиты с удвоенным сроком носки в целях улучшения ухода за средствами индивидуальной защиты.

Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются **прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия** специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства **в соответствии с типовыми нормами**, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

(в ред. Приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 г № 290Н)

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.



В ред. Приказа Минтруда России от 12.01.2015 № 2н

1. Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ. При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с настоящими Правилами, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

2. При выдаче работникам СИЗ работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

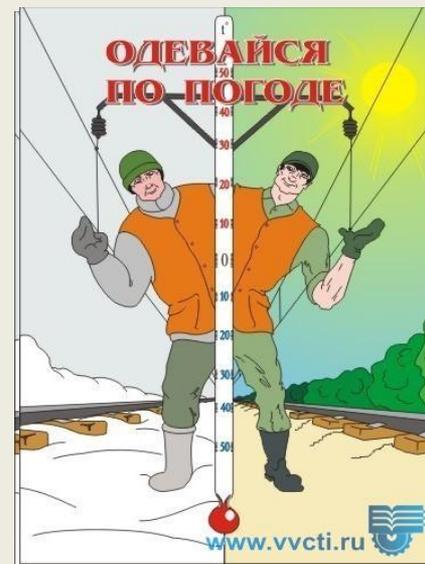
3. Руководителям и специалистам, которые в соответствии с требованиями законодательства периодически посещают производственные помещения, подвергаться воздействию вредных и (или) опасных веществ (или) должны выдаваться соответствующие СИЗ в качестве дежурных СИЗ (или СИЗ объектов).

4. И другие требования



ТЯМИ
ГИМ
КНЫ

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) — средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Применяются в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты



Классификация СИЗ в России устанавливается ГОСТ 12.4.011-89 где в зависимости от назначения они подразделяются на 11 классов, которые, в свою очередь, в зависимости от конструкции подразделяются на типы:

1. Одежда специальная защитная (тулупы, пальто, полупальто, накидки, халаты и т. д.)
2. Средства защиты рук (рукавицы, перчатки, наплечники, нарукавники и т. д.)
3. Средства защиты ног (сапоги, ботинки, туфли, балахоны, тапочки и т. д.)
4. Средства защиты глаз и лица (защитные очки, щитки лицевые и т. д.)
5. Средства защиты головы (каска, шлемы, шапки, береты и т. д.)
6. Средства защиты органов дыхания (противогазы, СИЗОД, самоспасатели и т. д.)
7. Костюмы изолирующие (пневмокостюмы, скафандры и т. д.)
8. Средства защиты органов слуха (затычки, защитные наушники, беруши и т. д.)
9. Средства защиты от падения с высоты (страховочные привязи, стропы с амортизатором и без, анкерные линии, блокирующие устройства и др.)
10. Средства защиты кожных покровов
11. Средства защиты комплексные

СРЕДСТВА КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

К средствам коллективной защиты работающих относятся средства, которые конструктивно или функционально связаны с производственным процессом или оборудованием. Они, как правило, предназначены для защиты любого работника, находящегося в рабочей зоне.



К средствам коллективной защиты работающих от механического травмирования (физического опасного фактора) относятся ограждения (кожухи, козырьки, дверцы, экраны, щиты, барьеры и т.д.), предохранительные - блокировочные устройства (механические, электрические, электронные, пневматические, гидравлические и т.д.), тормозные устройства (рабочие, стояночные, экстренного торможения), сигнальные устройства (звуковые, световые), которые могут встраиваться в оборудование или быть составными элементами.

К средствам коллективной защиты относятся знаки Производственной безопасности, сигнальные цвета и сигнальная разметка.

ГОСТ Р 12.4.026-2001



Для обеспечения защиты от поражения электрическим током при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, которые могут оказаться под напряжением в результате повреждения изоляции, применяют следующие способы:

1. зануление;

1. выравнивание потенциала;
2. систему защитных проводов;
3. защитное отключение;
4. изоляцию нетоковедущих частей;
5. электрическое разделение сети;
6. малое напряжение;
7. контроль изоляции;
8. компенсацию токов замыкания на землю;
9. средства индивидуальной защит



Лицевая сторона личной карточки

ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА №

УЧЕТА ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Фамилия _____
Имя _____ Отчество _____
Табельный номер _____
Структурное подразделение _____
Профессия(должность) _____
Дата поступления на работу _____
Дата изменения профессии
(должности) или перевода в
другое структурное
подразделение _____

Пол _____
Рост _____
Размер:
Одежды _____
обуви _____
головного убора _____
противогаза _____
респиратора _____
рукавиц _____
перчаток _____

Предусмотрено по Типовым отраслевым нормам

Наименование средств индивидуальной защиты	Пункт Типовых отраслевых норм	Единица измерения	Количество на год
1	2	3	4

Руководитель структурного подразделения

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 17.12.2010 г. N 1122н г. Москва."Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами. Приложение № 1 и Приложение № 2.

Приказ Минтруда РФ от 07.02.2013 № 48н "О внесении изменений в Приложение №1»



Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда (ст. 212 ТК РФ)

5. Предотвращение несчастных случаев на производстве Сюда включаются:

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Твои близкие надеются,
что ты будешь внимательным
и осторожным



Классификация несчастных случаев

Несчастные случаи

Случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, в том числе подлежащими обязательному соц. страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя- физического лица, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им работоспособности либо смерть работника

Несчастливым случаем может быть:

- травма, в т.ч. нанесенная другим лицом;
- острое отравление;
- тепловой удар;
- ожог; обморожение; утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций

Несчастливые случаи, не связанные с производством

Несчастливые случаи на производстве

Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве

Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ с 1.02.2002г.

Статья 227. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Статья 229. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Статья 230. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.

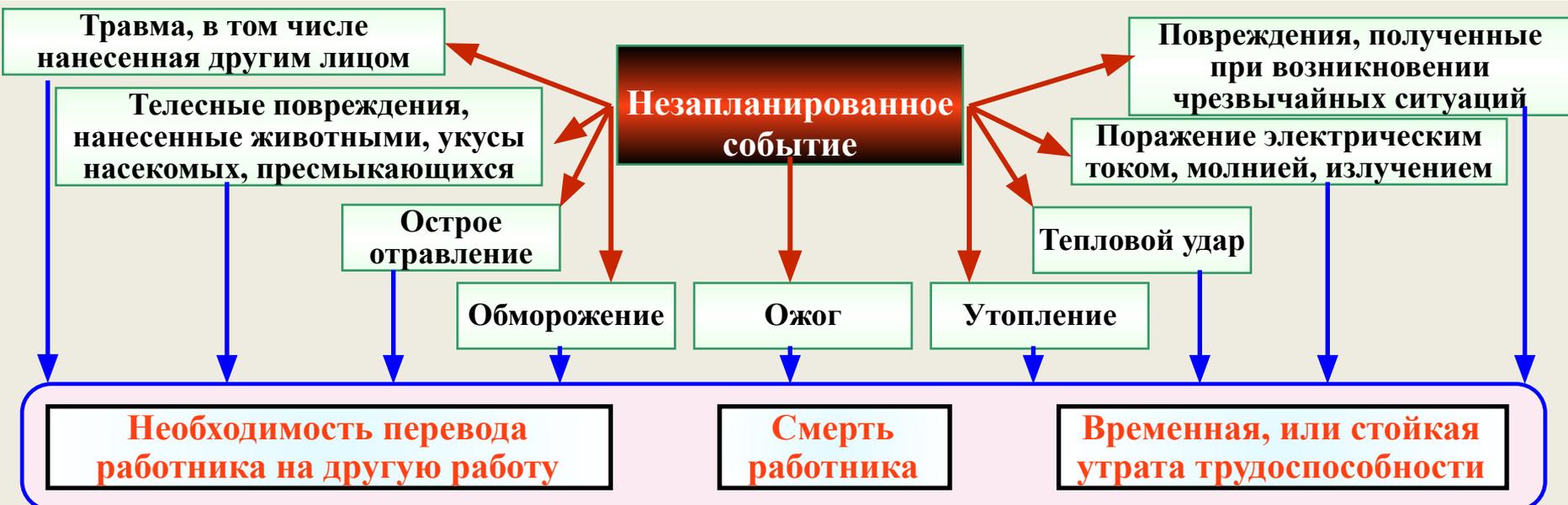
Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.

Постановление Минтруда РФ от 24.11.2002 г. № 73.

"Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях "

Изменения форм документов : Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 февраля 2014г. № 103н

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету



Исполнение работниками трудовых обязанностей и работы по заданию работодателя

Следование к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя либо по соглашению сторон трудового договора

Приведение в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы

В течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов)

Выполнение работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Следование к месту служебной командировки и обратно

Участие в ликвидации последствий чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера

Осуществление действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая

Во время междусменного отдыха (при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика а также при работе вахтовым методом)

Несчастные случаи подлежат расследованию и учету

Виды и квалификация несчастных случаев

Виды несчастных случаев (н/с) на производстве

Легкий

Тяжелый

Групповой

Со смертельным исходом

Квалифицирующие признаки тяжести несчастного случая на производстве:
(Приказ Минздрава РФ от 24.02.2005г. N 160 "Об утверждении схемы определения тяжести несчастных случаев на производстве«)

классификатор причин н/
случая и видов
происшествия

в соответствии с приказом Минздрава РФ
от 01.08.1995 г. N 44

длительность
расстройства
здоровья

Утрата профессиональной трудоспособности, % (УПТ):
УПТ < 20% - легкий н/с
УПТ ≥ 20% - тяжелый н/с.
стойкая утрата трудоспособности (инвалидность) – тяжелый н/с

!!! Врачи скорой и неотложной помощи, а также любые другие медицинские работники, оказывающие пострадавшему первую медицинскую помощь, не дают заключения о тяжести повреждения.

Заключение о степени тяжести производственной травмы дает по запросу работодателя должностное лицо лечебного учреждения, где осуществляется лечение пострадавшего **незамедлительно** с момента поступления запроса (форма №315/у), в соответствии с Приказом Минздрава России от 15.04.2005 г № 275.

**Расследованию подлежат несчастные случаи, не связанные с производством
(с оформлением акта произвольной формы)**

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке учреждением здравоохранения и следственными органами

смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось (по заключению учреждения здравоохранения) алкогольное или наркотическое опьянение (отравление) работника, не связанное с нарушениями технологического процесса, где используются технические спирты, ароматические, наркотические и другие алкогольные вещества

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим проступка, содержащего по заключению представителей правоохранительных органов признаки уголовно наказуемого деяния

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) сообщение направляется:

- 1. В государственную инспекцию труда;**
- 2. В прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;**
- 3. В федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;**
- 4. В орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;**
- 5. В организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;**
- 6. В территориальные объединения организаций профсоюзов;**
- 7. В территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;**
- 8. Страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**

Первоочередные меры, предпринимаемые в связи с несчастным случаем на производстве

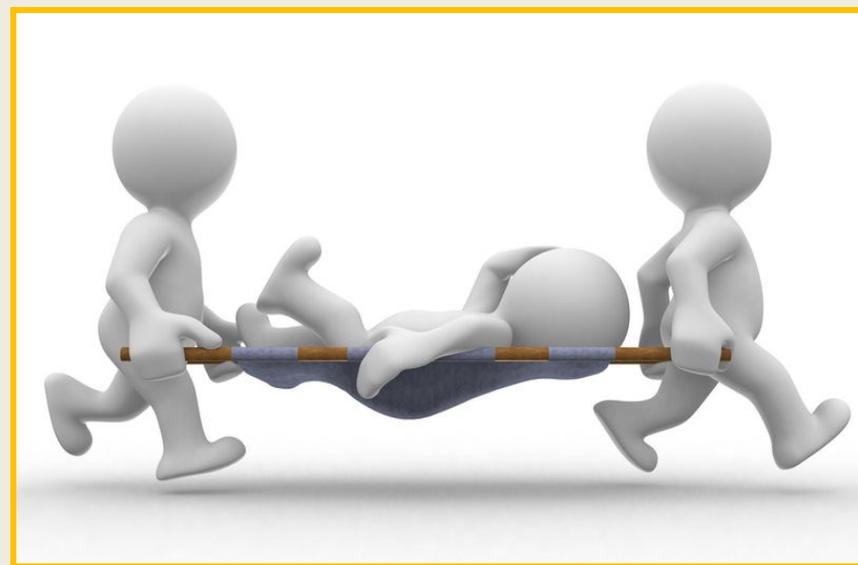


Пострадавший или очевидец несчастного случая обязан известить о нем непосредственного руководителя и службу охраны труда

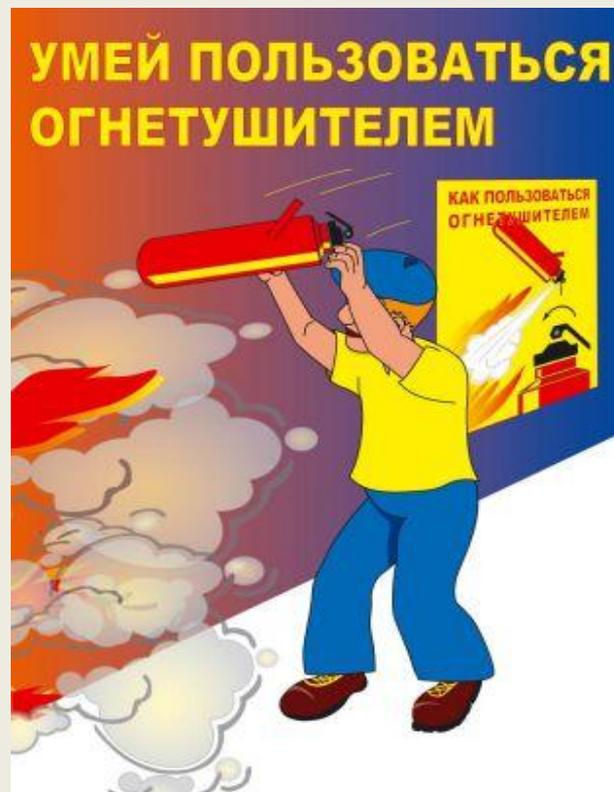
**Немедленно организовать
оказание первой помощи
пострадавшему**



**и
доставку его в
учреждение
здравоохранения**



Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц



Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других людей и не приведет к аварии). В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (схемы, фотографии и т.п.)



**Немедленно
проинформировать о
несчастном случае на
производстве родственников
пострадавшего, а также
направить сообщение в
органы и организации,
определенные
нормативными правовыми
актами**

**Обеспечить своевременное
расследование несчастного
случая на производстве и
его учет**



Порядок расследования несчастных случаев на производстве

Издание приказа (распоряжения) о создании комиссии по расследованию несчастных случаев.

Осмотр места происшествия с составлением протокола (протокол осмотра места происшествия составляется по форме № 7 Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. N 73).

Выявление и опрос очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы, а также, по возможности, получение объяснения от пострадавшего по существу происшествия [Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица) составляется по форме № 6 Постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 г. N 73].

Ознакомление членов комиссии с действующими в организации локальными нормативными актами и организационно - распорядительными документами, в том числе устанавливающими порядок решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и ответственность за это должностных лиц

Подготовка материалов расследования несчастного случая:

- протокола осмотра места происшествия;
- протоколов опросов пострадавших, очевидцев, должностных лиц;
- выписок из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- экспертных заключений специалистов, результатов лабораторных исследований и экспериментов;
- медицинского заключения о степени тяжести повреждения, или причине смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- копий документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписок из ранее выданных предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц органов государственного надзора, а также выписок из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по охране труда.

!!! Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные копии (делаются выписки). Документы с надлежаще не оформленными поправками, подчистками и дополнениями как официальные не рассматриваются и подлежат изъятию

Оформление материалов расследования несчастного случая

Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

**Приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии
(состав комиссии - не менее 3-х человек)**

Легкий несчастный случай

**Председатель комиссии -
работодатель (уполномоченный
представитель работодателя)
Состав комиссии :**

Специалист по охране труда

Представители работодателя

**Представители профоргана или
иного уполномоченного
работниками представительного
органа**

**Уполномоченный по охране
труда**

**Доверенное лицо пострадавшего
(по требованию пострадавшего
или его родственников)**

**Групповой, тяжелый несчастный
случай, а также несчастный случай со
смертельным исходом**

**Председатель комиссии -
государственный инспектор по
охране труда
Состав комиссии :**

**Представители органа исп.
власти субъекта РФ или органа
местного самоуправления
(по согласованию)**

**Представитель
территориального
объединения профсоюзов**

**Групповой н/с
(с числом погибших ≥ 5
человек)**

**Председатель комиссии -
главный государственный
инспектор по охране труда
Состав комиссии :**

**Представители
федерального органа
исполнительной власти**

**Представители
общероссийского
объединения профсоюзов**

При авариях с числом погибших 15 человек и более расследование проводится комиссией, состав которой утверждается Правительством РФ;
В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.

Задачи комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве

Расследование легкого несчастного случая на производстве, проводится комиссией в течение **трех дней**

Расследование группового, тяжелого несчастного случая и несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение **15 дней**.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки расследования могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем **на 15 дней**

Комиссия на основе собранных документов и материалов:

устанавливает обстоятельства, предшествовавшие несчастному случаю, описывает события и действия пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем;

устанавливает причину несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных нормативных правовых актов, в том числе локальных;

устанавливает лиц, допустивших нарушение требований охраны труда, с указанием конкретных требований законодательных, иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая;

определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;

квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством;

вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах.

Формирование комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

- Для расследования несчастного случая в организации работодатель **незамедлительно** создает комиссию в составе не **менее 3 человек**
- В состав комиссии включаются представители работодателя и специалист по охране труда
- Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда в подразделении, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается



Главная задача при расследовании несчастного случая на производстве



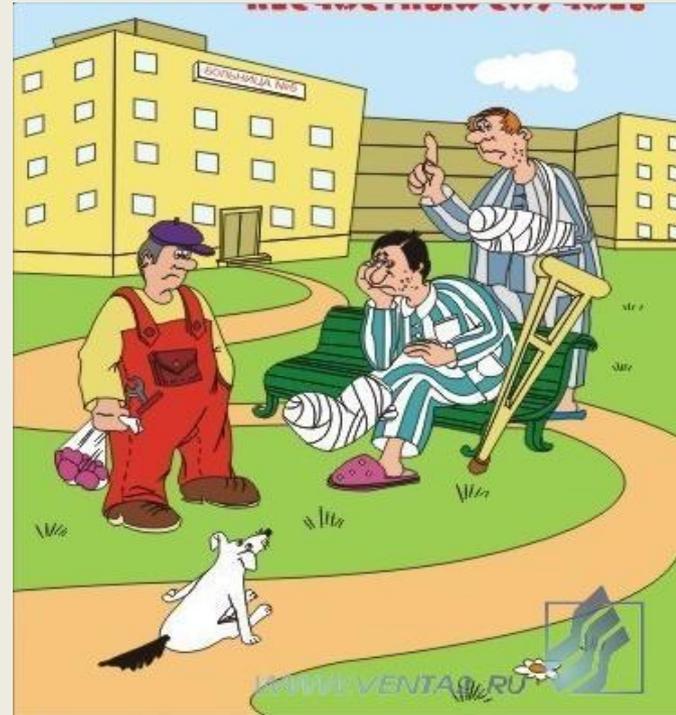
**Быстрое
определение
причин
несчастного
случая**



**Незамедлительная
реализация
мероприятий по
предупреждению
подобных
несчастных
случаев**

Порядок расследования

**Комиссия выявляет и
опрашивает
очевидцев
происшествия**



**Получает необходимую
информацию от
работодателя и по
возможности –
объяснения от
пострадавшего**

При расследовании несчастного случая на производстве

**Фотографирование
места
происшествия и
поврежденных
объектов,
составление
планов, эскизов,
схем**

**Работодатель обеспечивает
выполнение расчетов
проведение необходимых
исследований**



**На основании
собранных
документов и
материалов
комиссия
устанавливает
обстоятельства и
причины
несчастливого
случая
определяет меры
по устранению
причин и
предупреждению
несчастливых**



Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет



Акт о несчастном случае подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев на производстве

По каждому несчастному случаю на производстве оформляется акт по **форме Н-1**
В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая на производстве

Движение документов, связанных с расследованием несчастного случая на производстве



Работодатель в трехдневный срок после утверждения акта о несчастном случае на производстве обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему.

Второй экземпляр акта о несчастном случае вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет по месту работы пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.





Государственный инспектор по охране труда составляет заключение, а также выдает предписание, которые являются обязательными для исполнения работодателем

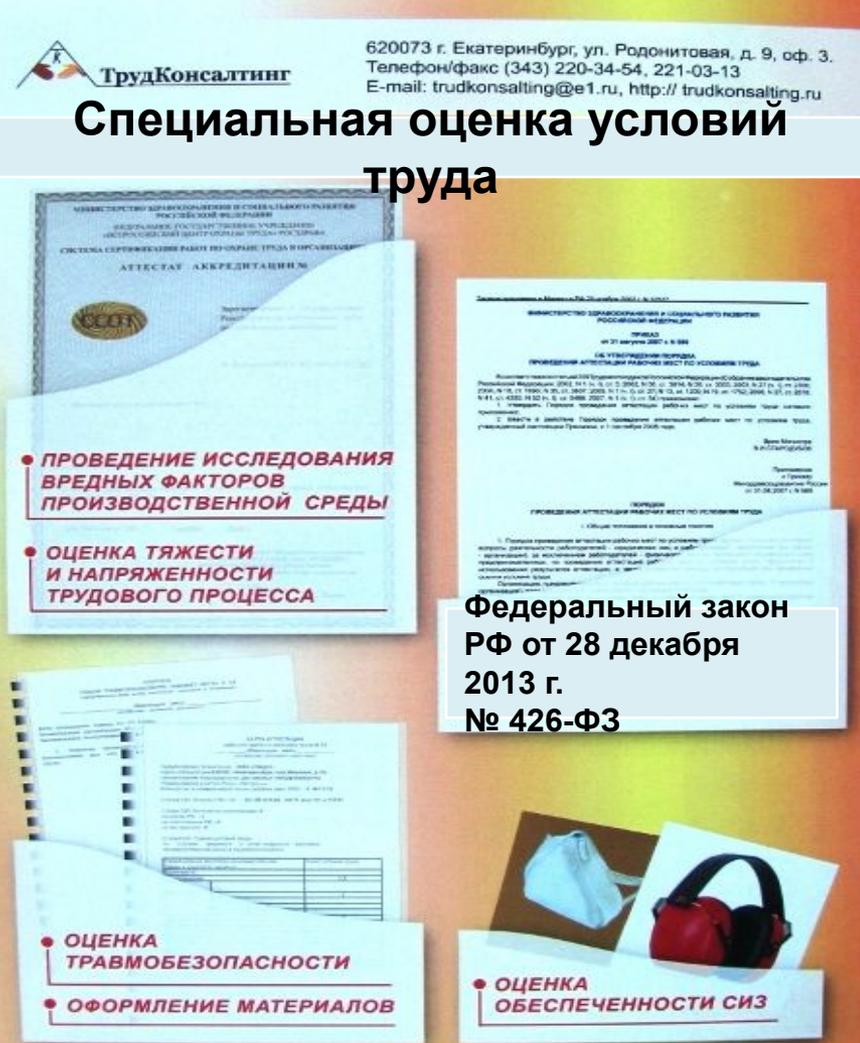
По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в ФСС и государственную инспекцию труда информацию о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения



Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ст.212 ТК РФ)

 **ТрудКонсалтинг**
620073 г. Екатеринбург, ул. Родонитовая, д. 9, оф. 3.
Телефон/факс (343) 220-34-54, 221-03-13
E-mail: trudkonsalting@e1.ru, http://trudkonsalting.ru

Специальная оценка условий труда



- ПРОВЕДЕНИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ВРЕДНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ
- ОЦЕНКА ТЯЖЕСТИ И НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА
- ОЦЕНКА ТРАВМОБЕЗОПАСНОСТИ
- ОФОРМЛЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ
- ОЦЕНКА ОБЕСПЕЧЕННОСТИ СИЗ

Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Обязательность проведения «Специальной оценки условий труда»

- Установлена в ст. 212 ТК РФ :

«Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда»

Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, составление карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об оценке условий труда, составленные экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.

Срок проведения специальной оценки условий труда не реже 1 раза в 5 лет



Специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по:

- Идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
- Оценке уровня воздействия идентифицированных опасных факторов.

Для чего нужна специальная оценка:

- Выявление и оценка опасностей на рабочих местах (мониторинг условий труда);
- Освобождение работодателей от дополнительных страховых взносов по линии ПФР/ФСС;

СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ ПОДЛЕЖАТ ВСЕ РАБОЧИЕ МЕСТА РАБОТОДАТЕЛЯ

Исключение из общего правила

1.Рабочие места «надомников»;

ФАКТОРЫ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ИССЛЕДОВАНИЮ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. Физические факторы;
2. Химические факторы;
3. Биологические факторы;
4. Тяжесть трудового процесса;
5. Напряженность трудового процесса.



ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Обеспечить проведение специальной оценки условий труда;
- Предоставить необходимые документы организации, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда;
- Письменно ознакомить работника с результатами специальной оценки условий труда;
- Предоставить работнику разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- Реализовать мероприятия по улучшению условий труда.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ

- Лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда;
- Обращаться к работодателю за разъяснением процедуры проведения специальной оценки условий труда;
- Обжаловать результаты проведенной специальной оценки условий труда;
- Обязан ознакомиться с результатами специальной оценки условий труда.

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

1. Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

2. Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

3. Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) **подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) **подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)** - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

4. Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;**
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;**
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;**



Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;



Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

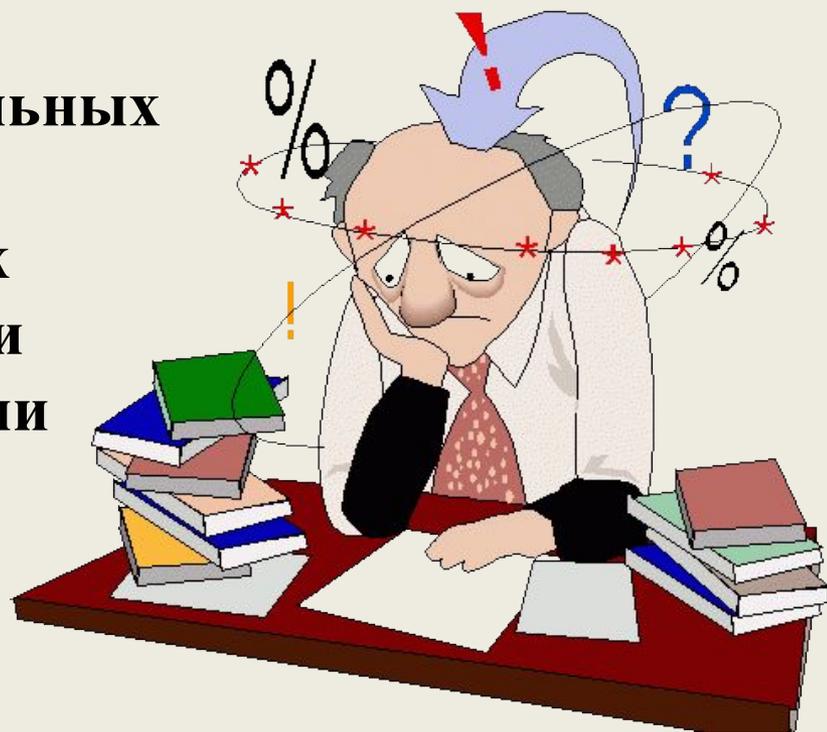


13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти.

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

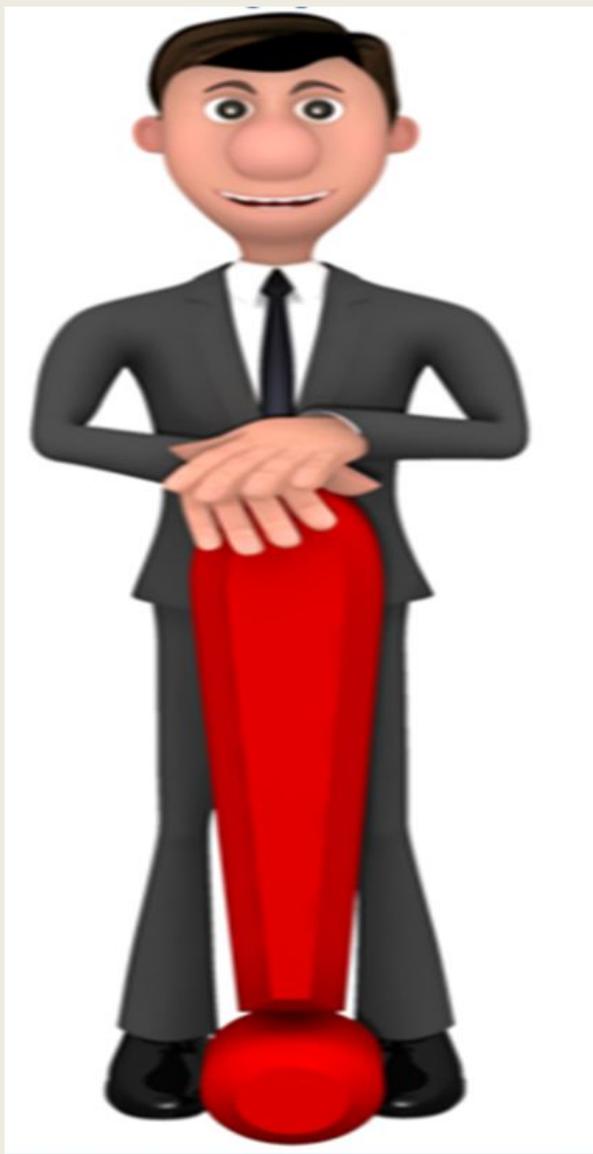
Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.



Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.





**Приказ Минтруда России №80н
от 7 февраля 2014 г.**

«О форме и порядке подачи
декларации соответствия
условий труда государственным
нормативным требованиям
охраны труда, Порядке
формирования и ведения реестра
деклараций соответствия
условий труда государственным
нормативным требованиям
охраны труда» Зарегистрирован
в Минюсте 22 мая 2014, №
32387

- МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ от 3 июля 2014 г. N 436н
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПЕРЕДАЧИ
СВЕДЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
- В соответствии со [статьей 18](#) и [частью 3 статьи 28](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) приказываю:
- Утвердить [Порядок](#) передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда согласно приложению.

- МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРИКАЗ от 3 июля 2014 г. N 436н
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПЕРЕДАЧИ
СВЕДЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
- В соответствии со [статьей 18](#) и [частью 3 статьи 28](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) приказываю:
- Утвердить [Порядок](#) передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда согласно приложению.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников.



2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.

Льготы и компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда по результатам СОУТ

В ст. 92 ТК РФ уточнено, что сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю. При этом продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и кол. договора с учетом результатов спец. оценки условий труда. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и кол. договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени таких работников может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, кол. договорами.

Согласно ч. 3 ст. 94 ТК РФ отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени:

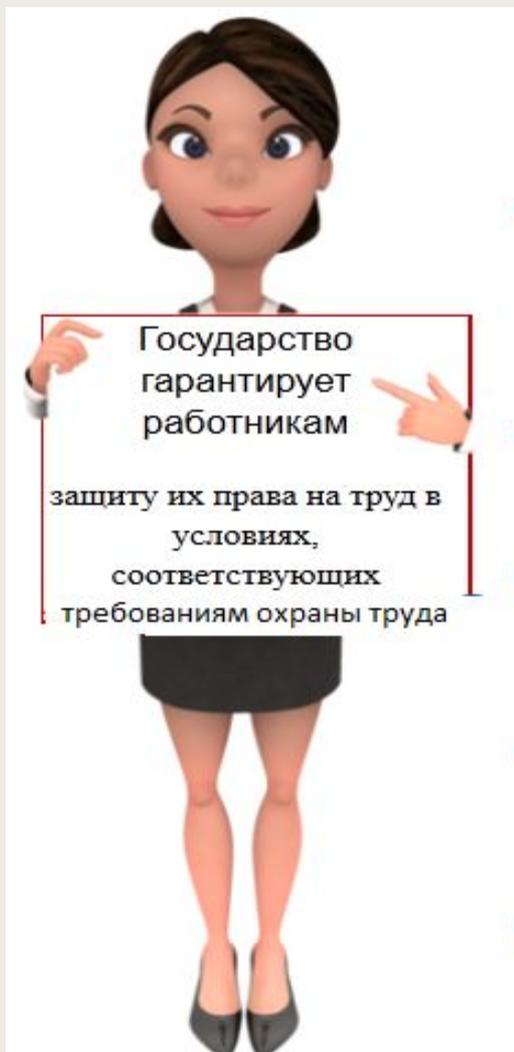
при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, допускается введение суммированного учета рабочего времени. Для таких работников учетный период не может превышать три месяца.

Изменениями, внесенными в ст. 117 ТК РФ, установлено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда **2, 3 или 4 степени** либо опасным условиям труда. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска таких работникам **составляет 7 календарных дней.**

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда. На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.



Ст.147 ТК РФ

"Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда."



Выдача молока и лечебно-профилактического питания

1. Трудовой кодекс РФ [\[Глава 36\]](#) [\[Статья 222\]](#)

2. Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» был утвержден Приказом Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н

3. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168 (ред. от 28.06.2012) "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов«

4. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н

Статья 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания **[\[Трудовой кодекс РФ\]](#) [\[Глава 36\]](#) [\[Статья 222\]](#)**

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

«Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» был утвержден **Минздравсоцразвития** в 2009 году.

Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168 (ред. от 28.06.2012) "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов"

В Перечне указываются всевозможные химические, биологические и физические факторы, из-за которых здоровье человека может ухудшиться.

Независимо от продолжительности рабочей смены, установленная норма по объему выдаваемого молока — пол-литра. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены. Существуют некоторые различия в зависимости от сферы деятельности. По согласию с профсоюзом взамен могут выдаваться другие пищевые продукты: кисломолочные жидкие продукты, творог или сыр.

Если работник не желает получать молоко, он может потребовать денежную компенсацию. В статье 222 ТК РФ указано, что выдача молока «по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором».

[Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н](#) «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».



Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты не выдаются.

Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных СОУТ, работодатель принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.



ФЗ от 28.12.2013 Г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ №426-ФЗ от 28.12. 2013 г "О специальной оценке условий труда»

последствия которого крайне важны для работодателя.



Применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой части трудовой пенсии: по результатам специальной оценки условий труда

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
Вредный	3.4	7,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
	3.3	6,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
	3.2	4,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
	3.1	2,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
	2	0,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
Допустимый		
Оптимальный	1	0,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов.»;

ВЫВОД: при наличии условий труда на рабочих местах соответствующих 1 и 2 классам – работодатель освобождается от оплаты дополнительных страховых тарифов.

Для плательщиков страховых взносов, на период 2015 - 2021 годов предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых в Пенсионный фонд РФ, ежегодно устанавливается Правительством РФ с учетом определенного на соответствующий год размера средней заработной платы в РФ, увеличенного в двенадцать раз, и следующих применяемых к Нему повышающих коэффициентов на соответствующий финансовый год:

	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Размер повышающих коэффициентов	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников.



2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.

Ответственность за нарушение требований по охране труда



Дисциплинарная (ст.192 ТК РФ)

- Замечание
- Выговор
- Увольнение

Административная (ст. 5.27, ст.5.27.1, КоАП РФ)

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

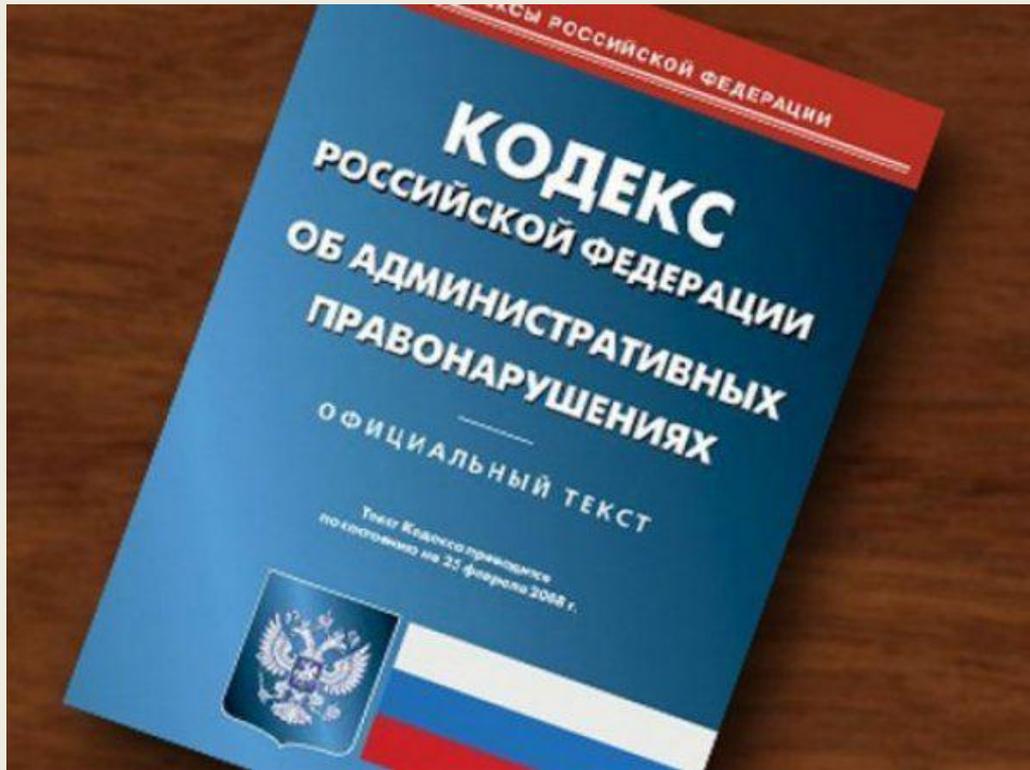
- Предупреждение
- Штраф
- Дисквалификация руководителя
- Административное приостановление деятельности предприятия на срок до 90 суток

Уголовная (ст .143, 109 УК РФ)



Кодекс РФ об административных правонарушениях

Глава 5 Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права



нормативных

правовых актов, содержащих нормы трудового права

*1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей;
на ИП - от 1 тысячи до 5 тысяч рублей;
на юридических лиц - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.*

*2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3 тысяч до 5 тысяч рублей;
на должностных лиц - от 10 тысяч до 20 тысяч рублей.*

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей;

на ИП без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;

на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей.

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет наложение административного штрафа :

на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

на ИП - от 10 тысяч до 20 тысяч рублей;

на юридических лиц - от 50 тысяч до 70 тысяч рублей



- 5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа
 - на граждан в размере 5 тысяч рублей;
 - на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
 - на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 тысяч до 40 тысяч рублей;
 - на юридических лиц – от 100 тысяч до 200 тысяч рублей.



Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 2 тысяч до 5 тысяч рублей;

на ИП - от 2 тысяч до 5 тысяч рублей;

на юридических лиц - от 50 тысяч до 80 тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа

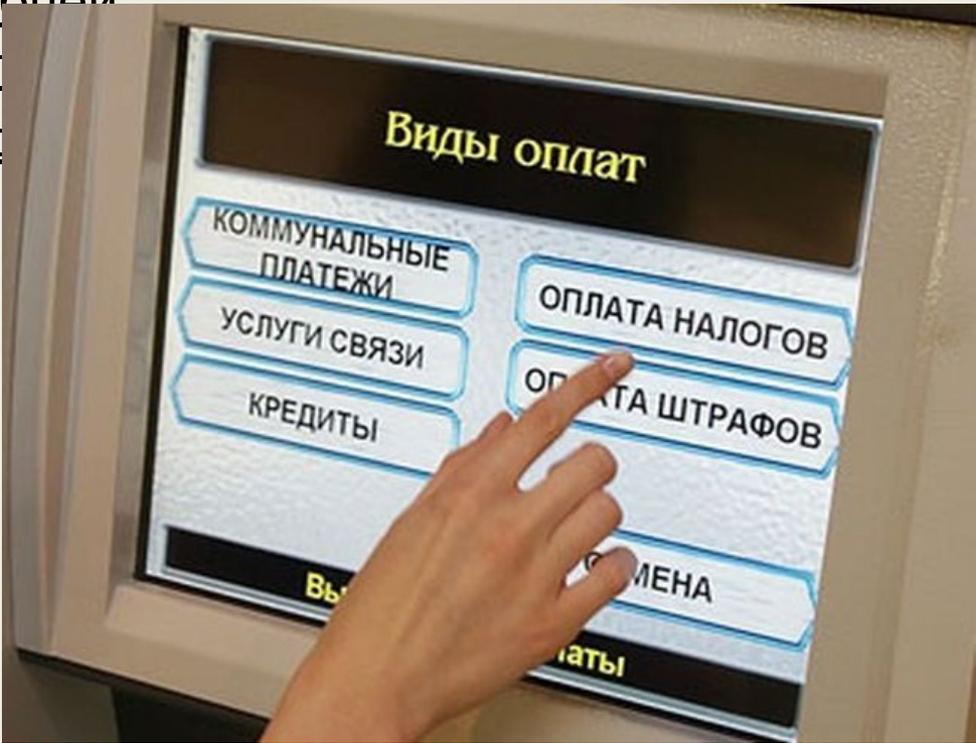
на должностных лиц в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;

на ИП - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей;
на юридических лиц

от 60 тысяч до 80 тысяч рублей.



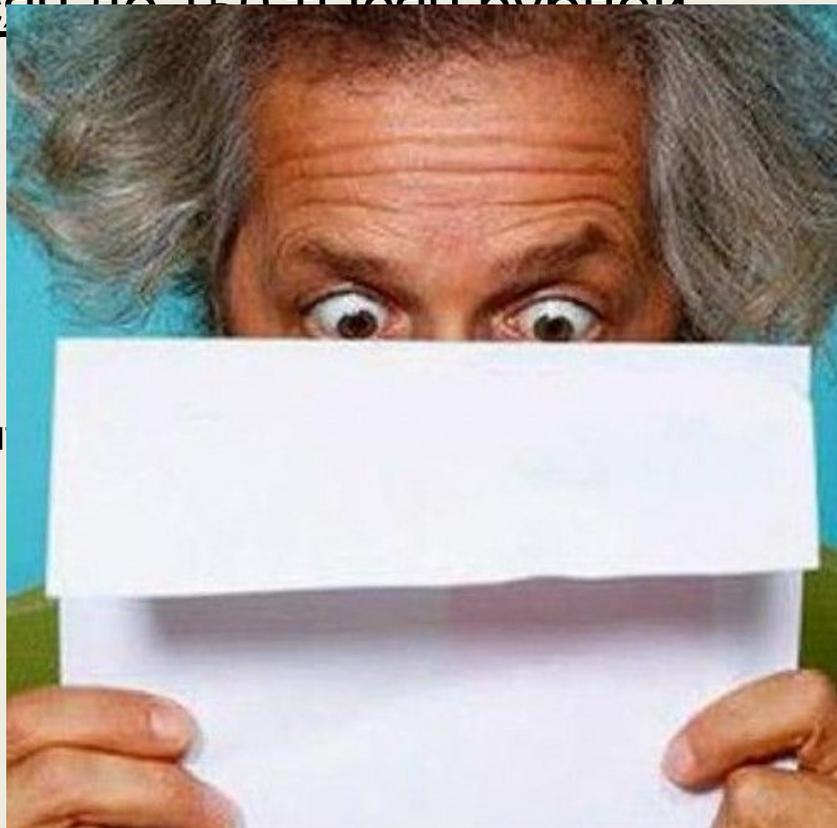
3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 тысяч до 25 тысяч рублей; на ИП- от 15 тысяч до 25 тысяч рублей; на юридических лиц - от 110 тысяч до 200 тысяч рублей.



4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 20 тысяч до 30 тысяч рублей;
на ИП - от 20 тысяч до 30 тысяч рублей;
на юридических лиц - от 130 тысяч до 150 тысяч рублей;

Примечание.

Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" к 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.



5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -влечет наложение административного штрафа



на должностных лиц в размере от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

на ИП- от 30 тысяч до 40 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

на юридических лиц - от 100 тысяч до 200 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.



ШТРАФ

Статья 19.7. Непредставление сведений (информации)

Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), муниципальный контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), муниципальный контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных статьей 6.16, частью 2 статьи 6.31, частью 4 статьи 14.28, статьями 19.7.1, 19.7.2, 19.7.2-1, 19.7.3, 19.7.5, 19.7.5-1, 19.7.5-2, 19.7.7, 19.7.8, 19.7.9, 19.8, 19.8.3 настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до трехсот рублей;

на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей;

на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей.

Статья 19.7.8. Непредставление сведений или представление заведомо недостоверных сведений в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере здравоохранения

Непредставление или несвоевременное представление в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере здравоохранения, его территориальный орган, если представление таких сведений является обязательным в соответствии с законодательством в сфере охраны здоровья, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 и 3 статьи 6.29 настоящего Кодекса, либо представление заведомо недостоверных сведений - влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере
от 10 тысяч до 15 тысяч рублей;

на юридических лиц - в размере
от 30 тысяч до 70 тысяч рублей



ст. 19.5 КоАП РФ часть 23 :

1. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

– влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 30 тысяч до 50 тысяч рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;

на ИП – от 30 тысяч до 50 тысяч рублей;

на юридических лиц – от 100 тысяч до 200 тысяч рублей.



Предписание госинспектора по труду не выполнено
или выполнено с нарушениями

Должностное лицо, например руководитель:

Штраф от 1000 до 2000 руб. или дисквалификация
на срок до трех лет

Штраф от 30000 до 50000 руб. или
дисквалификация на срок от одного года до трех лет

Предприниматель:

Штраф от 1000 до 2000 руб. или дисквалификация
на срок до трех лет

Штраф от 30000 до 50000 руб.

Организация:

Штраф от 10000 до 20000 руб.

Штраф от 100000 до 200000 руб.

Основание ч. 1 ст. 19.5 КоАП РФ

ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ



ст. 15.34 КоАП РФ часть 1:

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей, на должностных лиц в размере от 500 рублей до 1 тысячи рублей, на юридических лиц в размере от 5000 до 10 000 рублей.





**Статья 143 УК РФ
Нарушение требований
охраны труда**

Статья 143 УК РФ

Нарушение требований охраны труда



1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается **штрафом в размере от 200 тыс.руб. до 400 тыс. рублей** или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от 180 до 240 час., либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового.

Статья 143 УК РФ. Нарушение требований охраны труда

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.



Статья 143 УК РФ. Нарушение требований охраны труда

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.



Появилось разъяснение, что такое требование охраны труда (примечание к ст. 143 УК РФ)

Требования охраны труда –
нормы охраны труда,
содержащиеся в Федеральных
Законах и иных нормативных
правовых актах России и
субъектов федерации



Спасибо за внимание!

**Твои близкие надеются,
что ты будешь внимательным
и осторожным**

