

ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ: МНИМЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ КОНФЛИКТЫ

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛИ СТУДЕНТКИ
ГРУППЫ 03-2ПЭ РОДИНА АННА И
ГАВРИЛОВА АЛЕНА

КУРС ЧИТАЕТ: ВАЛЕРИЙ
РОМАНОВИЧ

ВВЕДЕНИЕ

- В данной презентации мы обсудим что такое Мнимый конфликт,каковы его причины,как справиться с этим,какова цель данного конфликта и его примеры.



ЧТО ТАКОЕ КОНФЛИКТ?

- **Конфликт** (от лат. conflictus – столкновение, борьба друг с другом) – противостояние и столкновения между отдельными личностями или группами людей.
- В социологии социальный конфликт выступает как процесс или ситуация, в которой одна сторона находится в состоянии противодействия или открытой борьбы с другой, поскольку ее цели воспринимаются как противоречащие собственным. **Фазы социального конфликта:** инцидент, конфликтная ситуация, конфронтация, тупик или разрешение.

ПРИЧИНЫ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ:

- реальные или мнимые противоречия, различные потребности, интересы, ценности и цели социальных групп и отдельных людей. Предпосылки социальных конфликтов находятся в социальной, экономической, политической и духовной сферах.



ВИДЫ СОЦИАЛЬНЫХ КОНФЛИКТОВ:

1. внутриличностные (психологические) конфликты
2. межличностные конфликты (ссоры между отдельными людьми)
3. Внутригрупповые
4. межгрупповые (классовые, межэтнические)
5. межгосударственные конфликты (между отдельными государствами)
6. глобальные (мировая или холодная война).

ЧТО ТАКОЕ МНИМЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ КОНФЛИКТ?

- - англ. conflict, imaginary; нем. Konflikt, scheinbarer. Конфликт, являющийся самоцелью по крайней мере для одной из конфликтующих сторон, следствием к-рого оказывается лишь снятие эмоционального напряжения, а не разрешение объективного противоречия.



КАК ОН ВОЗНИКАЕТ И В ЧЕМ ОПАСНОСТЬ ЭТОГО КОНФЛИКТА

- ИЛЛЮЗОРНЫЙ (ЛОЖНЫЙ, МНИМЫЙ) КОНФЛИКТ возникает в результате ложных представлений или недоразумений, не имея под собой никаких объективных оснований. Опасность такого вида конфликта состоит в том, что, начавшись как ложный конфликт, он формирует у участников соответствующие мотивы и установки, которые могут превратить его в истинный, реальный конфликт между субъектами.

ПРИМЕР КОНФЛИКТА И ЕГО РЕШЕНИЕ.

- Представим ситуацию: женщина целый день провела на работе, начальник заставлял ее выполнять скучную работу, затем ее кто-то толкнул в переполненном автобусе, и, наконец, ей нахамил продавец в магазине. И вот ваша жена, усталая и измученная, приходит домой. У нее накопилась большая доза агрессии, а тут еще дома что-то не понравилось. И она начинает высказывать возмущение в адрес мужа или ребенка, тем самым выпуская пар, сбрасывая накопившиеся отрицательные эмоции и агрессивность. Мужу достаточно понять ее настроение, посочувствовать, приласкать, и тогда никакого конфликта не будет.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

- Мнимые социальные конфликты это очень не приятная вещь , которую можно избежать за счет взаимопонимания . Но так как люди в наше время друг друга не слышат,а точнее не хотят слышать ,то нам никогда не избежать этих конфликтов.

ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

- https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%84%D0%BB%D0%B8%D0%BA%D1%82
- <http://www.aif.ru/archive/1670514>
- <https://znaytovar.ru/new2801.html>