



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ТЕХНОЛОГИИ КАРЬЕРЫ

Могут быть выделены следующие варианты жизненной стратегии:

- индивидуальное сопротивление;
- индивидуальная карьера;
- коллективное сопротивление (защита привилегий своей группы);
- коллективная карьера (движение вверх вместе с группой например, с политической партией).

Масштабы социального восхождения:

- | | |
|------------------|-----------------------|
| индивидуальный; | с социальным классом; |
| с малой группой; | с этносом; |
| с партией; | с нацией. |

Типы стратегий в карьере:

- постепенное накопление некоторого качества или некоторого имущества;
- ожидание некоторой возможности и подготовка к тому, чтобы в наибольшей степени ее использовать;
- совершение многочисленных попыток в надежде добиться однажды успеха;
- постепенная подготовка к некоторому значительному действию и далее совершение его;
- поиск некоторого предмета;
- постепенное перемещение вверх в некоторой организационной системе;
- переходы на более высокие должности из одной организационной системы в другую.

Восхождение по социальной лестнице обеспечивают следующие мероприятия:

- самореклама;
- подавление конкурентов;
- налаживание личных связей;
- заимствование лучшего у конкурентов;
- накопление доказательств своих способностей: званий, публикаций и пр.;
- совершенствование личных интеллектуальных технологий;
- приобретение знаний, опыта;
- приобретение универсальных навыков:
 - изучение иностранных языков;
 - освоение работы на компьютере и т. д.;
- стимулирование психики;
- обеспечение условий для работы;
- накопление ресурсов, которые можно истратить для обеспечения очередного рывка;
- забота о внешности и манерах.

Варианты протекания карьеры:

***медленное восхождение:** на всяком месте индивидуум успевает проявить себя результатами;

***быстрое восхождение:** на всяком месте индивидуум успевает только что-то сломать, всех обнадежить радикальными планами и, удивив начальство своим размахом, получает новое назначение;

*** скачок через несколько ступеней:** обычно случается в периоды кризисов и быстрых перемен, когда надо срочно выдвинуть нового человека (взамен надоевших, проворовавшихся, обросших опасными связями, убитых) или когда человек выдвигается массами вопреки сопротивлению "верхушки".

Чтобы иметь шанс на успешную карьеру, надо выбрать один или несколько путей из следующего списка:

- рисковать;
- перенапрягаться;
- проявлять недюжинный талант, признаваемый многими;
- подличать;
- тщательно рассчитывать свои действия с точки зрения их способствования карьере.

Человек обычно имеет возможность (а для успеха в жизни ДОЛЖЕН, причем не худшим образом) определиться в следующем:

1. Основные источники чувства удовлетворения:

еда, общение с особами другого пола, слава, комфорт, путешествия, дети, интересная работа и т. п.

2. Главная цель в жизни.

3. Сильные и слабые личные качества:

внешность, сексуальность, творчески способности, знания, воля, психическая выносливость, здоровье, характер и т. п.

4. Внешние возможности: исходное место в обществе: положение в иерархии, национальность, местожительство; ситуация и тенденции в обществе.

5. Имя, псевдоним.

6. Профессия, специализация.

7. Страна, гражданство.

8. Учреждение, с которым связать жизнь.

9. Партийная принадлежность, политическая позиция, уровень политической активности.

10. Дом (какой, где) -- для себя и для потомков.

11. Жена (внешность, размеры, национальность, сексуальность, интеллект, характер, профессия, имущество, хозяйственные навыки, девственность, возраст, любовь, верность, родственники).

12. Количество браков, соблюдение супружеской верности.

13. Количество детей и их имена.

14. Иностранные языки (какие учить, и в какой степени).

возможные стимулы карьеры:

1. Чувство неполноценности.

Нередко оно вызвано физическим недостатком, "низким" происхождением, постыдными обстоятельствами жизни. Вот некоторые примеры:

- Наполеон Бонапарт был родом с Корсики, что во Франции считалось не престижным, и к тому же отличался малым ростом (151 см). Шарль Морис Талейран-Перигор, министр "внешних сношений" Наполеона, хромотал (в одном из парижских музеев до сих пор хранится его ортопедический ботинок).
- Иосиф Сталин тоже имел малый рост (по одним данным 155 см по другим 161), был рыжеват, с недоразвитой левой рукой лицом, попорченным оспой. Детство он провел в бедности.
- Адольф Гитлер (158 см) не смог окончить среднюю школу из-за низкой успеваемости, провалился несколько раз на экзаменах в художественную школу, имел умственно неполноценную сестру.

2. Наслаждение властью.

Инстинкт власти свойственен всем людям, но у некоторых он развивается чрезмерно. Власть начинает приносить им удовольствие сама по себе, независимо от целей ее применения.

3. Честолюбие (стремление к известности и к высокому статусу).

Готовность принять и дурную славу, по-видимому, результат смешения честолюбия и мстительности. Чтобы развилось сильное честолюбие, у человека должна иметь место высокая оценка каких-то своих качеств. Если это творческие способности, он добивается творческой известности. Если это "способности вообще" (сообразительность, сильная воля, умение красиво говорить и т. п.), он стремится в начальники или богачи, в крайнем случае путешественники.

4. Мечь власть имущим или обществу в целом.

Сомнительно, чтобы казнь любимого брата и еврейская кровь не повлияли на судьбу Владимира Ульянова (кстати, рост 161 см). Евреи были единственным народом в России, который официально притеснялся царским правительством.

5. Мечь конкретным людям.

Яркий пример (правда, искусственный) - граф Монте-Кристо (Вообще говоря, первые четыре фактора - разные проявления одной и той же психической аномалии: человек сознает свою неполноценность и страдает от этого; одновременно он стремится компенсировать страдание внушением себе, что он умнее, способнее других и для подтверждения своих достоинств хочет власти или хотя бы известности; власть его радует, потому что принижает других и позволяет расквитаться с обществом за обиды, которые приходилось сносить в молодости.)

6. Сострадание, чувство справедливости.

Этот стимул может переживаться очень сильно, но в отношении карьеры он бывает эффективен только в условиях революции, так как при иных обстоятельствах он делает человека белой вороной среди других карьеристов.

7. Стремление к благоустроенной жизни.

Ничего плохого в этом нет, если блага добываются не за чужой счет, не в ущерб среде обитания и не в чрезмерном количестве.

8. Чрезмерное половое влечение.

Чтобы обладать многими женщинами, надо стать особо притягательным. Для общества лучше, чтобы сексуальный маньяк реализовывал себя в качестве карьериста, а не насильника и убийцы.

9. Творческий зуд.

Бывает, человек хочет реализовать какой-нибудь проект, долженый облагодетельствовать человечество, и с упорством добивается известности и власти главным образом ради этого.

Как правило, личность находится под воздействием не одного, а нескольких указанных факторов, смешанных в некоторой пропорции. Они присутствуют в подсознании в той части психики, которую Зигмунд Фрейд назвал "Оно". "Оно" давит снизу на интеллект навязывает мысли, лишает покоя.

Личные качества, за счет которых можно делать карьеру:

- общая сообразительность, наблюдательность, восприимчивость к новому;
- ораторские навыки;
- физическая сила;
- умение общаться;
- приятная внешность, сексуальная привлекательность;
- специальные знания и навыки;
- способности в некотором виде искусства.

Чтобы стать значительной личностью, надо делать следующее:

- уединяться, подпускать к себе немногих;
- скрывать свои слабости;
- быть образцовым в некоторых мелочах;
- стремиться к превосходству, к лидерству, отстраняться от дел, в которых это невозможно;
- не заискивать перед начальством, перед авторитетами;
- говорить немного и веско;
- не ругаться, не скандалить -- или же делать это на хорошем художественном уровне;
- не мелочиться: быть щедрым, прощать, уступать в малом, не гоняться за мелкими выгодами, не хвастаться;
- обставлять жилище таким образом, чтобы не стыдно было показывать;
- ничего не говорить, не создавать, не приобретать кое-как, а лишь в предположении, что однажды это может оказаться под пристальным взглядом исследователей вашей выдающейся личности;
- копить фотографии, документы, яркие поступки, свидетельствующие о вашей незаурядности.
- иногда повторять себе в тоне самовнушения примерно следующее: "Я способный. Я сильный. У меня могучая воля. Я преодолеваю свои слабости. Я перешагиваю через препятствия. Я двигаюсь к великой цели.
Я переделал себя. Я готов к борьбе." И т. п.

*Человека переоценившего свои возможности,
ожидает следующее:*

- позор;
- зависть к более удачливым;
- поиск утешения в алкоголе, наркотиках;
- стремление добиться результатов преступным путем, страх перед наказанием, ужасы тюрьмы, преждевременная позорная смерть;
 - злоба, раздражительность, язва желудка, террор в семье,
развод, несчастные дети;
 - революционность, экстремизм, тюрьма или преждевременная героическая смерть;
 - отчаяние, депрессия, самоубийство.

Варианты развития.

- * Перед тем как планировать карьеру, выявите свои внешние и внутренние возможности и заодно решите, так ли уж она вам нужна.
- * Карьера обычно требует слишком многих сил.
- * Карьеристу некогда серьезно заниматься собственными детьми, а платные воспитатели недостаточно бережно к ним относятся. Поэтому дети великих отцов часто становятся алкоголиками, наркоманами, преступниками или просто слабовольными бездельниками.

Возможные области карьеры:

1. Деловая карьера:

производитель;
торговец;
поставщик услуг;
финансист;
создатель новых предприятий.

2. Административная карьера:

государственный служащий, в частности, военный;
менеджер негосударственного предприятия;
церковный служащий.

3. Политическая карьера:

аппаратчик общественной организации;
депутат; мэр; президент;
"общественный деятель", духовный лидер (авторитетный одиночка).

4. Творческая карьера:

изобретатель, конструктор;
теоретик;
исследователь;
музыкант, художник, писатель, актер, режиссер и т. п.;
дизайнер, модельер, архитектор.

Есть и другие варианты развития

(стили жизни):

- заботиться о душе и теле, самосовершенствоваться и не выделяться как йоги, возможно, понемногу проповедовать свой подход;
- быть циником и лентяем -- как Диоген Синопский;
- повышать квалификацию в востребованной сложной профессии.

Литература :

1. Бурьяк А. Психология карьеры - technology-of-career.narod.ru
2. Чернова О.Н. Психология карьеры и развитие персонала - <http://www.inpsycho.ru>
3. www.bmsi.ru