

Политические элиты

Выполнила : Мартынова

Анастасия

1 курс

социальная работа

Понятие политической элиты

- **Политическая элита** – относительно небольшая социальная группа, концентрирующая в своих руках значительный объем политической власти, обеспечивающая интеграцию, субординацию и отражение в политических установках интересов различных слоев общества и создающая механизм воплощения политических замыслов

Характерные черты

- Небольшая, достаточно самостоятельная социальная группа
- Высокий социальный статус
- Значительный объем государственной и информационной власти
- Непосредственное участие в осуществлении власти
- Организаторские способности и талант

Гарантии против деградации

- Широкая гласность (свобода слова, отсутствие монополии на средства массовой информации, наличие альтернативных органов печати, радио, телевидения)
- Политический плюрализм (свободная конкуренция, соперничество политических элит)
- Разделение властей (равновесие, компромисс, баланс интересов различных социальных сил)
- Открытость элит для социальной мобильности (установления сроков пребывания у власти выборных и назначаемых лиц)
- Строгое соблюдение законности, демократических процедур политического процесса

Критерии эффективности деятельности

- Достигнутый уровень прогресса и благосостояния своего народа
- Политическая стабильность общества
- Национальная безопасность
- Оптимальное соотношение между гражданским обществом и государством

Сущность элиты(в определениях учёных)

- «Лица, обладающие высшими показателями (результативностью) в своей области деятельности» (В. Парето)
- Харизматические личности (М. Вебер)
- Лица, обладающие интеллектуальным и Моральным превосходством над массой, безотносительно к своему статусу (Ж Боден)
- Наиболее активные в политическом отношении люди, ориентированные на власть, организованное меньшинство общества (Г. Моска)
- Люди, занимающие высшие места в обществе благодаря своему биологическому и генетическому происхождению (Р. Уильямс)
- Лица, имеющие высокое положение в обществе и благодаря этому влияющие на социальный прогресс (М. Дюпре)
- Лица, получившие в обществе наибольший престиж, статус (Г. Лассуэл)
- Лица, получающие материальные и нематериальные ценности в максимальном размере (Дж. Бернхейм)

Итальянский экономист, социолог, профессор экономических наук *Вильфредо Парето* (1848—1923) («Трактат по всеобщей социологии» в 4 частях (1915—1919)). Основные черты управляющих: *гибкость, хитрость, сила убеждения и готовность использовать насилие для подавления оппозиции*. Политические изменения осуществляются путем смены («циркуляции») элит, что происходит, когда элиты становятся психологически непригодными для управления. *Типология элит*: развивая идею Н. Макиавелли о делении государей на «лис» и «львов», он разделил таким же образом элиты. *Элиты «лис»*

находятся у власти, как правило, при демократических режимах («плутократиях») режимах, превосходно достигая согласия с помощью политических интриг. Им присущи хитрость, изворотливость и стремление поддерживать свою власть пропагандой. Элиты «львов» в большей степени смелы, решительны и они отдают явное предпочтение насилию перед отсальными методами управления.

Итальянский юрист и социолог политики *Гаэтано Моска* (1858—1941) («Правящий класс» (1896), «Основы политической науки» в 2 томах (1 т. — 1896; 2 т. — 1923)).

1. Все общества разделены на два класса - *управляемый класс* и *правлящий политический класс*.
2. Элита теряет власть из-за отрицания ее идеи и политики массами, когда в политический процесс включаются новые политические силы, претендующие на власть и если сосредоточена исключительно на себе и постепенно теряет свое политическое и идеологическое влияние.
3. Общества всегда будут управляться элитами с помощью силы, посредством идеологической или политической доктрины, с помощью универсальных иллюзий, основанных на религиозных или националистических чувствах, путем манипуляций.
4. Господство элит — закон, поскольку именно элита регулирует политическую и экономическую жизнь страны.
5. Всегда правящая группа владеет некоторыми ресурсами или атрибутами, высоко ценимыми в обществе, такими как средства производства, священнический статус, военная сила, знание и опыт в сфере государственного управления. Все они используются для поддержания власти элиты.

Немецкий историк, экономист, социолог политики *Роберт Михельс* (1876—1936) сформулировал «железный закон олигархии»: Общество и другие организации подвергаются господству олигархии. Он адресовал свою теорию социалистическим партиям, предупреждая о возможности олигархического перерождения: лидеры ответственны перед избирателями, и профессиональные навыки лидеров укрепляют их позиции. При этом лидеры аккумулируют свое влияние на свою организацию. Независимость вождей усиливается еще больше по мере их кажущейся незаменимости. Замена лидеров осуществляется двумя путями. Основной путь – это привлечение новых членов в существующую олигархию, а второй – смена элит целиком.

Функции политической элиты

- изучение и анализ интересов различных социальных групп;
- субординация этих интересов;
- отражение интересов в политических установках;
- выработка политической идеологии (программ, доктрин, конституции, законов);
- создание механизма воплощения политических замыслов:
 - ↳ назначение кадрового аппарата органов управления;
 - ↳ создание и коррекция институтов политической системы;
 - ↳ выдвижение политических лидеров.

Система гильдий

Характерные черты:

1) закрытость (отбор претендентов на более высокие посты, как правило из нижестоящих слоев самой элиты);

2) высокая степень институционализации процесса отбора, наличие многочисленных формальных требований для занятия должности;

3) небольшой круг электората (как правило, члены вышестоящего руководящего органа или один первый руководитель);

4) тенденция к воспроизводству уже существующего типа лидерства (от претендентов требуется прежде всего лояльность, верность лидеру)

Антрепренерская система

Характерные черты :

1. открытость (широкие возможности для представителей любых общественных групп претендовать на места в политических и управленческих структурах);
2. небольшое число формальных требований к претендентам на должности;
3. высокая конкурентность отбора;
4. первостепенность личностных качеств