

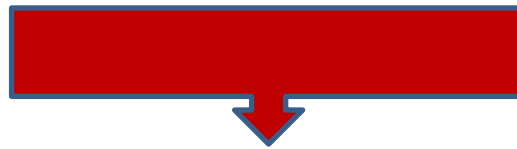
Лидерлік ұғымы мен тиімділігі



Лидерлік анықтамасы

- Лидерлік – бұл адамдарды жинап алға қойылған мақсатқа бағыттау
- Көшбасшы адамдарды жандандырады, мақсатқа жетуде болашақты көр қасиеті арқылы ортақ мақсатқа бағыттайды

Лидер – өзара әрекетке итермелеуші немесе айналасына топтың мүддесіне сай құндылығы мен белгілі бір қалпын сақтай отырып топ құрып, сол топтың қойылған ортақ мақсатына жету жолында ұйымдастыру және басшылық жасау қабілетіне ие шағын топты ұйымдастырушы.



Ұжымды
соңынан
ергізе алу

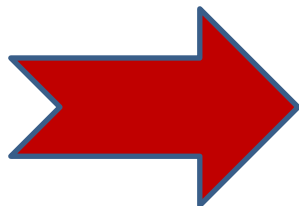
Басқаларға
әсер ете
алу

Жағдаятты
басқару

Мақсатты
қою,
қабылдау

Мақсатқа
ұжыммен
бірге жету

**Бихевиорист ғалымдар
лидерліктің
анықтамасының
мағынасын тиімді
қолданудың 3 тәсілін атап
көрсеткен:**



**Жеке адамның қасиеті
мен көзқарасы жағынан
қарағандағы тәсіл;**

Тәртіптілік тәсіл;

Жағдайлылық тәсіл

Лидер- адамдарды жақсы біліммен қамтамасыз етеді, яғни нағыз лидер-жақсы психолог



Лидерлерлікке тән қабілеттер

- **Жалпы қабілеттерге:**

-құзырлылық - адамның лидер ретінде көрінетін саласына байланысты меңгерген білімі.

-белсенділік - адамның қажымай қарқынды әрекет ете білуі.

-бастама жасау - адамның шығармашылық белсенділік көрсетуі, идея (жаңа ой) және ұсыныстар жасауға дайындығы;

-жатырқамау – адамның басқа адамдармен ашық қарым - қатынас жасауға бейімділігі;

-табандылық – адамның еркіндік күшінің айқындығы, бастаған істі соңына дейін жеткізе білуі;

-өзін ұстай білуі - адамның қиын жағдайларда сезімі мен әрекетін басқара білуі;

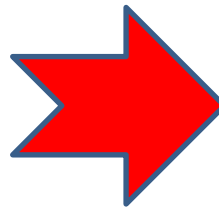
-жұмысқа қабілеттілігі – адамның шиеленіскен істерді алып жүруде шыдамды болуы;

-байқампаздық - адамның бөлшектерді байқау, көре білуі;

-дербестік - адамның өзіне жауапкершілік ала білуі, пікірлерге тәуелсіздігі;

-ұйымдастырушылық – адамның өз әрекетін жоспарлап, адамдарды жанына жинай білуі, жинақылығы жатады.

Арнайы қабілетке



ұйымдастырудағы зеректік – басқа адамды түсіне білуі; Әрқайсысына жеке қабілеті мен ерекшелігіне байланысты жол таба білуі

психологиялық әсер етудегі белсенділігі - үдерісте туындаған жағдаятқа байланысты адамның жеке қабілетін ескеріп отырып, әртүрлі жолмен оған әсер ете білуді игеруі;

ұйымдастырушылық жұмысқа икемділігі - өзіне жауапкершілік алу қажеттілігі, лидерлік ұстанымы жатады

ЛИДЕР ҚАСИЕТТЕРІ:

- **Лидер безумен**
- **Басқалар үшін және өзі үшін толық жауапкершілікті ала алады**
- **Батылдық танытады**
- **Қатаң тәртіп**
- **Сана (рассудок)**



**Лидер – бұл манипулятор емес, лидер – бұл мотиватор.
Оның негізгі іс-әрекеті басқа адамдардың өркендеуіне
бағытталған.**



Лидерлік- типі мен стилі

Эмоциональді тип

Арманшыл

Коуч (жетекші)

Бас қосқыш
(обЪединяющий)

Демократиялық

Заңшыл

Қолбасшы

Көшбасшылық түрлері:

Өктемшіл көшбасшы

Ол шешімді өзі қабылдайды, топпен сирек ақылдасады. Оның басты қаруы «қатаң талап»



Сыйласымды көшбасшы

Бұл басшы- топ мүшелерін бағыттай отырып, олардың идеяларын мен кеңестерін алып отырады. бірақ соңғы шешімді өзі қабылдайды



Делигирияшыл көшбасшы

Ешқакан топтың жұмысына араласпайды, ол өзінің қол астындағыларға толық ерік береді. Бұл әдістің жаман жері: басшы жоғары деңгейдегі маман болмаса қызметкерлермен ұсынылған әдістің тиімділігін қадағалау қиынға соғады

Көшбасшы. Шабыт. Шыңға жету. Мақсатты орындау

Өнімді көшбасшы

- Үмітті ақтайды;
- мағынасын құрастырады



Талантты жетілдіреді және аша алады

- ұжымдағы адамдарды тани біледі, бағдарлай алады



Кіріс бойынша механик

- Тапсырманы бағдарлай алады





Менеджер Администратор
Міндеттейді
Басқалардың
мақсатымен жұмыс
істейді
Бақылайды
Кәсіпқой
Жүйеге сенеді
Жұмысты дұрыс
істейді

Көшбасшы Инноватор
Шабыттандырад
ы
Өз мақсатымен
жұмыс істейді
Сенеді
Энтузист
Адамдарға сенеді
Дұрыс жұмыс
істейді



Назарларыңызға рахмет