

# **ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА**

# Рабочая сила

– способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



**Для торговли рабочей силой существует особый рынок – РЫНОК ТРУДА.**

# ПРИЗНАКИ БЕЗРАБОТНОГО ЧЕЛОВЕКА

- **Трудоспособный возраст:**
  - ✓ лица не моложе 15 лет (в РФ согласно КЗоТ не допускается прием на работу лиц моложе 15 лет)
  - ✓ лица не старше 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины).
- **Отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени**
- **Доказанное стремление человека найти работу**

# Рабочая сила = безработные + занятые

□ **Уровень безработицы =  
безработные / рабочая сила \* 100%.**

□ **Уровень занятости =  
занятые / рабочая сила \* 100%.**

# Рынок труда

**Рынок труда** – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

<b>Спрос на труд</b>	<b>Предложение на труд</b>
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

# Рынок труда

- ▣ **Занятость** – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

## Основные факторы, определяющие

### *СПРОС НА ТРУД*

- ▣ производительность труда;
- ▣ использование современных технологий;
- ▣ состояние экономики и ее отдельных отраслей
- ▣ спрос на потребительские товары, необходимые обществу

### *ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА*

- ▣ численность населения и его трудоспособной части;
- ▣ уровень квалификации;
- ▣ уровень и структура заработной платы;
- ▣ социальная и налоговая политика государства

## **Особенности:**

- На рынке труда покупаются только **трудовые услуги**, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – **«человеческим капиталом»**.

**«Человеческий капитал»** – запас знаний и способностей, накопленных работником.



# **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА**

***□ форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.***



# ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- ✓ стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму;
- ✓ уровень квалификации работников;
- ✓ развитость экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спрос и предложение на рынке труда.

# **СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

**Оплата**

**Минимальная**

**Прожиточный минимум**

**заработная плата**

**квалифицированного труда**

# ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

– это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.

***Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.***

# ФОРМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

**Повременная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

**Сдельная заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

**Смешанная форма заработной платы** – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

# Различают:

- **НОМИНАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **РЕАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

## ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ УРОВЕНЬ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- ❖ величина номинальной заработной платы;
- ❖ уровень цен на предметы потребления и услуги;
- ❖ размер налогового обложения

# БЕЗРАБОТИЦА

- Это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда



# ***ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ***

***Завышенные требования самих работников***, предъявляемые работодателю ***относительно размера желаемой ими заработной платы***. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

***Слишком низкий спрос на рабочую силу***. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

***Негибкость, характерная для рынка труда***. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

# ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

## Фрикционная

**Причина:** поиск или ожидание лучшей работы и лучших условий

Это временно безработные люди, ищущие работу, а также сезонные рабочие

## Структурная

**Причина:** технологические изменения в структуре производства и долговременные изменения потребительского спроса

Исчезновение устаревших профессий, а также несовпадение спроса на труд и его предложения в различных областях (территориях), по разным профессиям и предприятиям.

## Циклическая

**Причина:** экономический спад в стране, сокращение производства, изменение потребительского спроса

Сокращение и спад производства, падение спроса на товары ведут к потере работы и невозможности найти работу по любой специальности.



# ЕСТЕСТВЕННЫЙ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ

- сумма фрикционной и структурной безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике (5,5% - 6,5% трудоспособного населения страны).



# ФОРМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ:

- **открытая**
- **скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
- **текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
- **застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

# ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

## ***Позитивные:***

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

# ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ

## ***Негативные***

- ✓ недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ✓ снижение уровня жизни населения:
  - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
  - потерявшие работу получают лишь пособие по безработице;
  - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений;
- ✓ потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ✓ моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности.

# Показатели безработицы

$$L = E + U$$

**L** – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

**E** – численность занятых

**U** – численность безработных

**$u^*$**  – естественный уровень безработицы  
**4-6%**

# Государственное регулирование занятости

## Великая Американская депрессия

1929-1933



*Уровень безработицы достигал 25 %*

# Государственное регулирование занятости

## «Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) пособия по безработице получали 20 млн. чел

*«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»*

# Государственное регулирование занятости

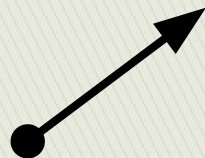
## Рецепты Дж.М. Кейнса



Снижение налогов



Стимулирование  
совокупного спроса



Создание рабочих  
мест в госсекторе



Снижение процентной  
ставки по кредитам



# Государственное регулирование занятости

- 1) Создание служб занятости, выплата пособий по безработице
- 2) Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест
- 3) Создание учреждений по переквалификации кадров
- 4) Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы
- 5) Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики

# ОПРЕДЕЛИТЬ ТИП БЕЗРАБОТИЦЫ:

1. Квалифицированный инженер уволился, потому что у него не сложились отношения с директором фирмы.
2. В США в разгар «Великой депрессии» 1933 года безработица достигла 25%.
3. Много лет тому назад высококвалифицированные стеклодувы остались без работы из-за изобретения специальных станков для изготовления бутылок.
4. Андрей, проживающий у Нугуши и имеющий водный катер, 8 месяцев в году не имеет работы.