



# Оценка профессиональных рисков

*(не спец.оценка)*

**Поперека Галина Сергеевна**  
директор АНО «ТМЦОТ»



# Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда», утв. Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н

Основная **цель** вида профессиональной деятельности:

Профилактика **несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков

**Трудовые действия:**

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; выявление, **анализ и оценка профессиональных рисков**, разработка планов (программ) мероприятий по управлению профессиональными рисками

## Основные принципы обеспечения безопасности труда

**Предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости** на основе заблаговременного и регулярного выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников и реализации мероприятий по их устранению



Создание условий для формирования **культуры безопасного труда**



Реализацией концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм»



Семь золотых правил концепции **Vision Zero**, следуя которым работодатель, достигнет современного уровня развития безопасности, а именно:

Стать лидером – показать приверженность принципам.

**Выявлять угрозы – контролировать риски.**

Определять цели – разрабатывать программы.

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.

Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.

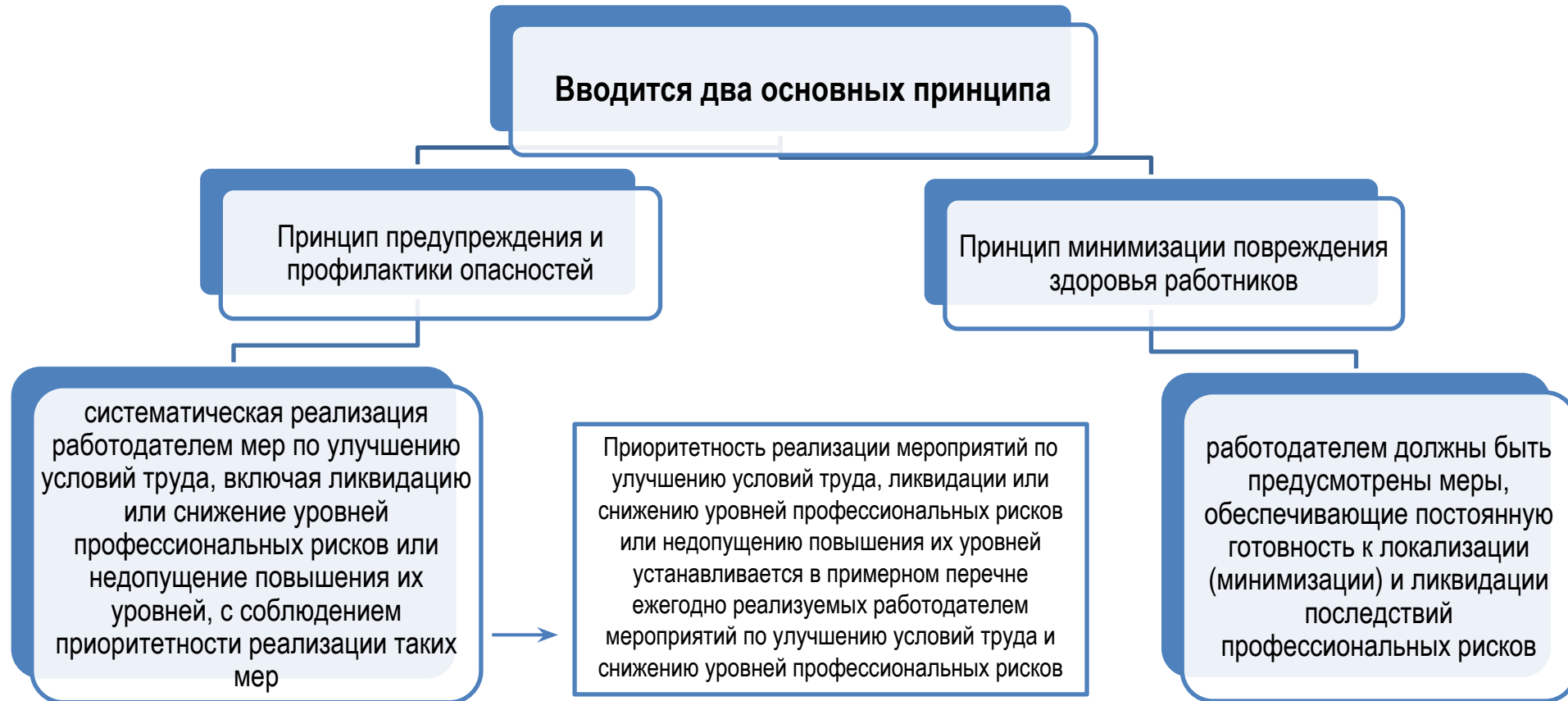
Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 209.1 «Основные принципы обеспечения безопасности труда»

НОВОЕ!



# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

НОВОЕ !

### Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

заблаговременная разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

НОВОЕ!

### Статья 215.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Устанавливается ПРАВО каждого работника на получение информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте
- о существующем профессиональном риске и его уровне
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов

Информация должна быть актуальной и достоверной

Если установлен 4 класс (опасные) условий труда, необходимо **незамедлительно проинформировать работника**

Обязанность работодателя

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов, а также их примерный перечень устанавливаются Минтрудом России

# Терминология

Понятие профессиональный риск и управление профессиональными рисками включено в статью 209 X раздела Трудового кодекса со 2 августа 2011 года.

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами **системы управления охраной труда** и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.



# Терминология

**Риск** – сочетание (произведение) **вероятности** (или частоты) нанесения ущерба и **тяжести** этого ущерба (ГОСТ 12.0.010-2009)



# Обязательно ли оценивать проф. риски?

## Статья 209 ТК РФ. Основные понятия

.....

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Типовое положение о СУОТ, на которое ссылается ТК утверждено Приказом Министерства труда и социальной защиты №438н от 19 августа 2016 года.*

## Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

.....

**15) создание и функционирование системы управления охраной труда;**

.....

В основе СУОТ лежит управление проф. рисками (ст. 209 ТК РФ)

Статья **212** ТК содержит обязанность работодателя информировать работника о риске повреждения здоровья (*достаточно сделать в трудовом договоре ссылку на локальный документ, в котором содержится перечень опасностей – реестр или карту оценки рисков*), а статья **219** ТК говорит о праве работника на получение достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья.

# Риск

повреждения здоровья



проф.заболевания  
(СОУТ, ПК)

травмы (НС)  
(оценка проф.рисков)



Единые типовые нормы бесплатной  
выдачи работникам СИЗ  
(с 31.12.2023)

+ климатические условия + загрязнения



# Проверки оценки проф.рисков ГИТ (плановые по проверочным листам)

**Проверочный лист №31** (п.1), утв. Приказом Роструда от 10.11.2017 № **655** проверяет наличие у работодателя положения о СУОТ, которая разрабатывается в соответствии с Типовым положением о СУОТ», утв. Приказом Минтруда №438н от 19.08.2016 г. и предусматривает наличие:

1. документированной процедуры управления проф.рисками (п.33)
2. перечня опасностей (п.34)
3. описания метода (методов) оценки уровня проф.рисков (п.37)
4. мер по исключению или снижению уровней проф.рисков (п.39)

А также проверочные листы: **№100** (п.6), **№36** (п.11), утв. Приказом Роструда от 10.11.2017 № **655**

Если во время плановой проверки инспектор увидит, что нарушение выходит за рамки проверочных листов, а жизнь человека находится под угрозой, то он назначает внеплановую проверку (ст.360 ТК РФ).



# Проверки оценки проф.рисков ГИТ (внеплановые)

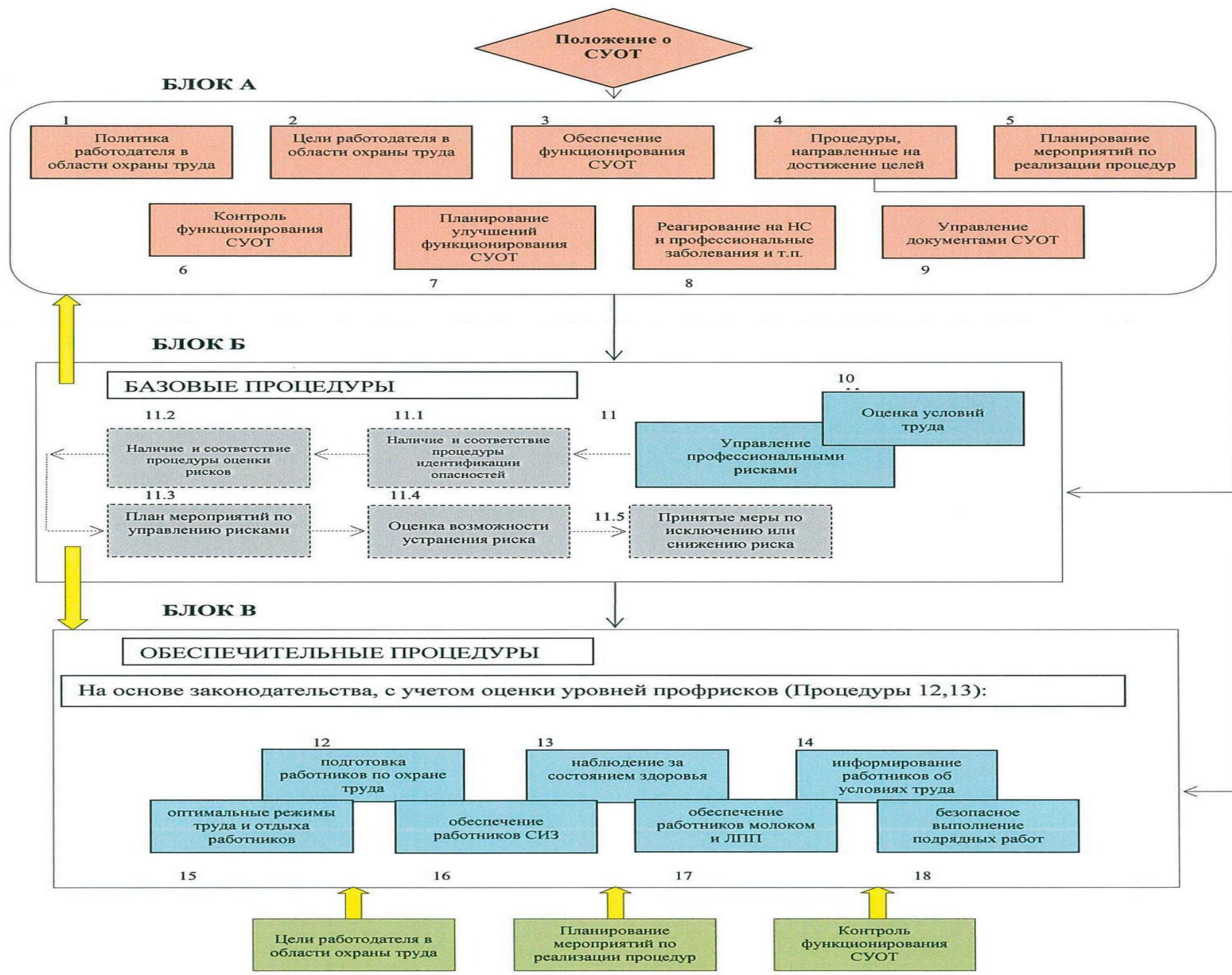
Приказ Федеральной службы по труду и занятости  
от 21 марта 2019 года №77

«Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ»

п. 7 ..... проверка организуется на основе последовательного рассмотрения комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, формирующих СУОТ, приведенных в [приложении к Рекомендациям](#) согласно **Блок-схемы**

**При внеплановых проверках в связи см НС и при расследовании НС предусмотрена ответственность за непроведение оценки ПР – п. 1 ст. 5.27\_1 КоАП  
(штраф на юр.лицо от 50 тыс. до 80 тыс. руб., на долж. лицо от 2 тыс. до 5 тыс. руб.)**

**Если опасность не выявлена, значит, идентификация проведена ненадлежащим образом!**





В соответствии с «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № **181н**, в него входят мероприятия по

1. Проведению специальной оценки условий труда, **оценки уровней профессиональных рисков.**

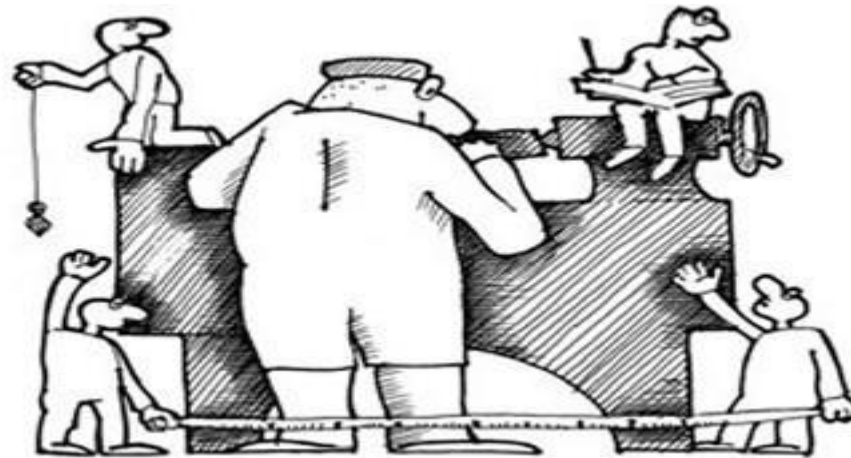
.....



## Кто может проводить оценку профессиональных рисков?

1. Самостоятельно, создав комиссию по проведению работы по оценке профессиональных рисков;
2. С привлечением сторонней организации, имеющей опыт работы по оценке профессиональных рисков, которая предоставит наработанные ею образцы документации и в качестве тренера совместно с комиссией проведёт оценку рисков на отдельных рабочих местах, после чего комиссия **самостоятельно сможет продолжить** данную работу

**Оценка рисков** – процесс динамичный, постоянный, который позволяет постоянно повышать уровень безопасности, контролировать возможные риски и управлять ими.



# НД для оценки профессиональных рисков (что взять за основу оценки ПР)

- Директива 89/391/ЕЭС «О введении мер, содействующих улучшению безопасности и гигиены труда работников на производстве» *(в качестве основы для разработки лок.норм.акта по системе управления ПР)*;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков;
- ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 Менеджмент риска. Термины и определения;
- ГОСТ Р ИСО 31000-2010 Менеджмент риска. Принципы и руководство;
- ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 Менеджмент риска. Методы оценки риска;
- ГОСТ 12.0.230.5-2018 Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ



## Локальные акты, которые необходимо разработать по оценке рисков согласно Приказа №438н:

- Положение об управлении профессиональными рисками или Приказ о закреплении методики оценки рисков (с процедурой создания комиссии, идентификации опасностей, оценки рисков)
- Документ о закреплении итогов оценки рисков (карта/отчёт)
- Отобразить выявленные опасности и риски в СУОТ (перечень/реестр опасностей)
- План мероприятий по устранению рисков
- Порядок доведения итогов оценки рисков до работников



## Типовое положение о СУОТ, утв. Приказом Минтруда РФ от 19 августа 2016 г. №438н (действует с 28.10.2016 г.)

29.

а) работодатель **самостоятельно**:

...

**организует управление профессиональными рисками;**

33. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

**а) выявление опасностей;**

**б) оценка уровней профессиональных рисков;**

**в) снижение уровней профессиональных рисков.**

34. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются **работодателем** с привлечением службы (специалиста) **охраны труда**, комитета (комиссии) по охране труда, **работников** или уполномоченных ими представительных органов.

35. В качестве **опасностей**, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель исходя из специфики своей деятельности вправе рассматривать любые из следующих:

37. Методы оценки уровня профессиональных рисков **определяются работодателем** с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование **разных методов оценки** уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

**Минтрудом будут разработаны рекомендации по выбору метода оценки рисков,  
но не сам метод**

39. К мерам по **исключению или снижению** уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.



**С целью организации  
процедуры управления проф.рисками  
проводим следующие мероприятия:**

1. Оформление приказа, графика





## Изучение перечня опасностей (п. 35 Типового положения о СУОТ, утв. Приказом Минтруда №438н от 19.08.2016 г.)

Механические опасности (раздавливание, удар)

Электрические опасности

Термические опасности

Опасности от шума

Опасности от вибраций

Опасности от излучения

Опасности связанные с тяжестью и напряженностью трудового процесса

Опасности от животных, насекомых

Опасность от неприменения СИЗ

Опасности пожара и др.



## Источники информации для идентификации опасностей:

- Техническая документация на оборудование,
- Информация о веществах и материалах, применяемых в работе,
- Правила безопасности, типовые документы по охране труда и другие НПА,
- Сведения об инцидентах, происшествиях, несчастных случаях,
- Инструкции по охране труда,
- Результаты производственного контроля,
- Жалобы работников, связанные с ненадлежащими условиями труда, а также предложения по улучшению условий труда,
- Результаты специальной оценки условий труда,
- Документы по обучению и инструктажам сотрудников в области охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и первой помощи.

## Составление анкет на все профессии/должности/специальности, виды выполняемых работ с указанием опасности и её источника

Наименование рабочего места	Какое оборудование (инструмент и т.п.) является источником опасности (травмы)?	Наименование опасности (опасной ситуации, опасного действия или комбинации этого)	Описание последствия (тяжести ущерба)	Существует ли указанная опасность (возможность травмы) на Вашем рабочем месте?			Сколько часов в течение рабочего дня (смены) по Вашему мнению, воздействует опасность?	Причина возникновения опасной ситуации	Что можно сделать (запретить, заменить, ограничить, СИЗ)
				Да	Маловероятно, но может быть	Нет			

## 2. Составление карт идентификации опасностей и оценки рисков

Тяжесть ущерба (последствия) опасности		Вероятность (частота) возникновения опасности		Риск идентифицированной опасности	
Тяжесть ущерба	Весовой коэффициент	Вероятность (частота) возникновения	Весовой коэффициент	Значение показателя риска	Значимость (категория) риска с учётом результатов специальной оценки условий труда
Незначительный		Очень низкая			Низкий
Малый		Низкая			Умеренный
Средний		Средняя			Высокий
Большой		Высокая			
Очень большой		Очень высокая			







**Вероятность** – термин используемый для описания степени правдоподобия того, что событие когда-либо случится



## Вероятность (частота) возникновения опасности

- **Очень низкая вероятность** – практически невозможно
- **Низкая вероятность** – может произойти, причиной может быть поломка оборудования, ошибки персонала
- **Средняя вероятность** – возникают в определённые периоды деятельности
- **Высокая вероятность** – возникают постоянно
- **Очень высокая вероятность** – происходит очень часто

## Тяжесть ущерба (последствия) опасности

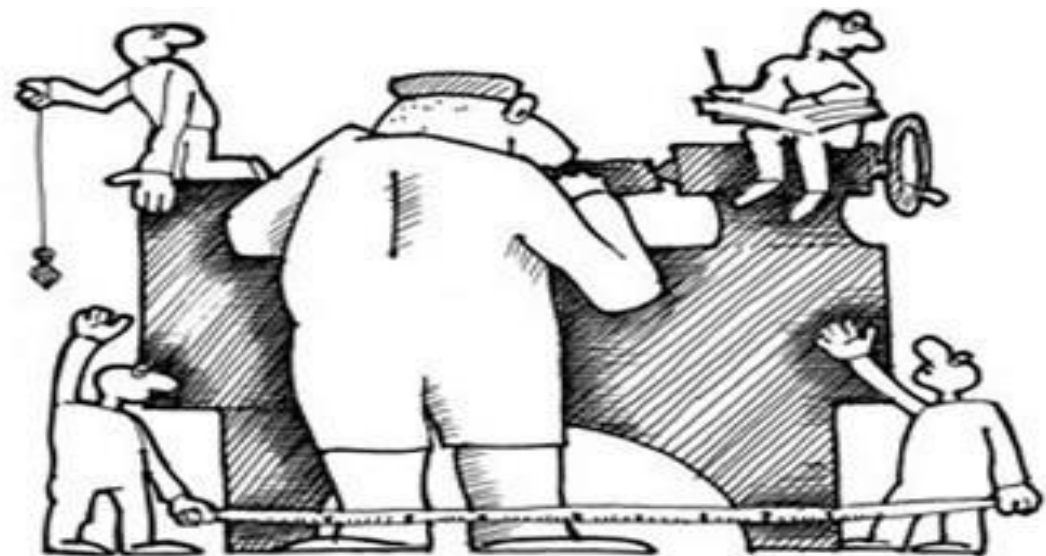
- **Незначительный ущерб** – микротравма
- **Малый ущерб** – потеря трудоспособности до 3х дней
- **Средний ущерб** – потеря трудоспособности до 30 дней
- **Большой ущерб** – потеря трудоспособности с 30 до 60 дней
- **Очень большой ущерб** – смертельный случай, хроническое заболевание, острые поражения

Оценка риска	Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
0 - 20	Малый риск	Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности
20 - 70	Умеренный риск	Следует спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска
70 - 200	Значительный риск	Необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска в сжатые сроки
200 - 400	Высокий риск	Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска
Свыше 400	Сверхвысокий риск	Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска



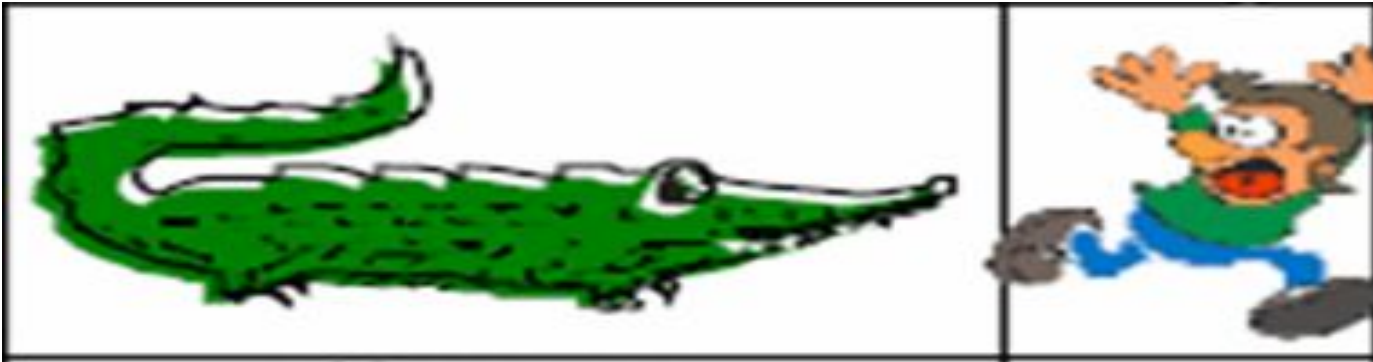
**С целью организации  
процедуры управления проф.рисками  
проводим следующие мероприятия:**

3. Снижение уровней профессиональных рисков





**Высокий риск**



**Низкий риск**



В настоящее время оценка и управление профессиональными рисками является наиболее эффективным средством по снижению уровня травматизма и несчастных случаев в организациях.

# Приведение к единообразию оценки профессиональных рисков и специальной оценкой условий труда

Специальная оценка условий труда (СОУТ)	Оценка профессиональных рисков (ОПР)
Перечень рабочих мест	Перечень рабочих мест и источников опасностей
Перечень идентифицированных/определённых вредных и (или) опасных производственных факторов (ВОПФ)	Перечень идентифицированных опасностей и оценённых рисков
Карта СОУТ	Карта ОПР
Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда	План управления средними и высокими рисками

# Порядок проведения ОПР

1. Планирование оценки рисков	2. Проведение оценки рисков (с участием работников)	3. Утверждение результатов оценки	4. Использование результатов
Создание комиссии по проведению оценки рисков на рабочих местах (м.б. несколько)	Идентификация источников опасностей (+ фото)	Просмотр результатов ОПР	Обобщение и анализ результатов оценки рисков
Формирование перечня рабочих мест	Идентификация опасностей	Проверка качества ОПР	Информирование работников о профессиональных рисках
Планирование проведения оценки рисков	Идентификация мер управления	Сквозной и сравнительный анализ рисков	Выполнение мероприятий снижения рисков
	Оценка уровня профессиональных рисков	Утверждение оценки рисков	Контроль выполнения мероприятий
	Документирование оценки рисков		

## Почему люди ведут себя небезопасно ?

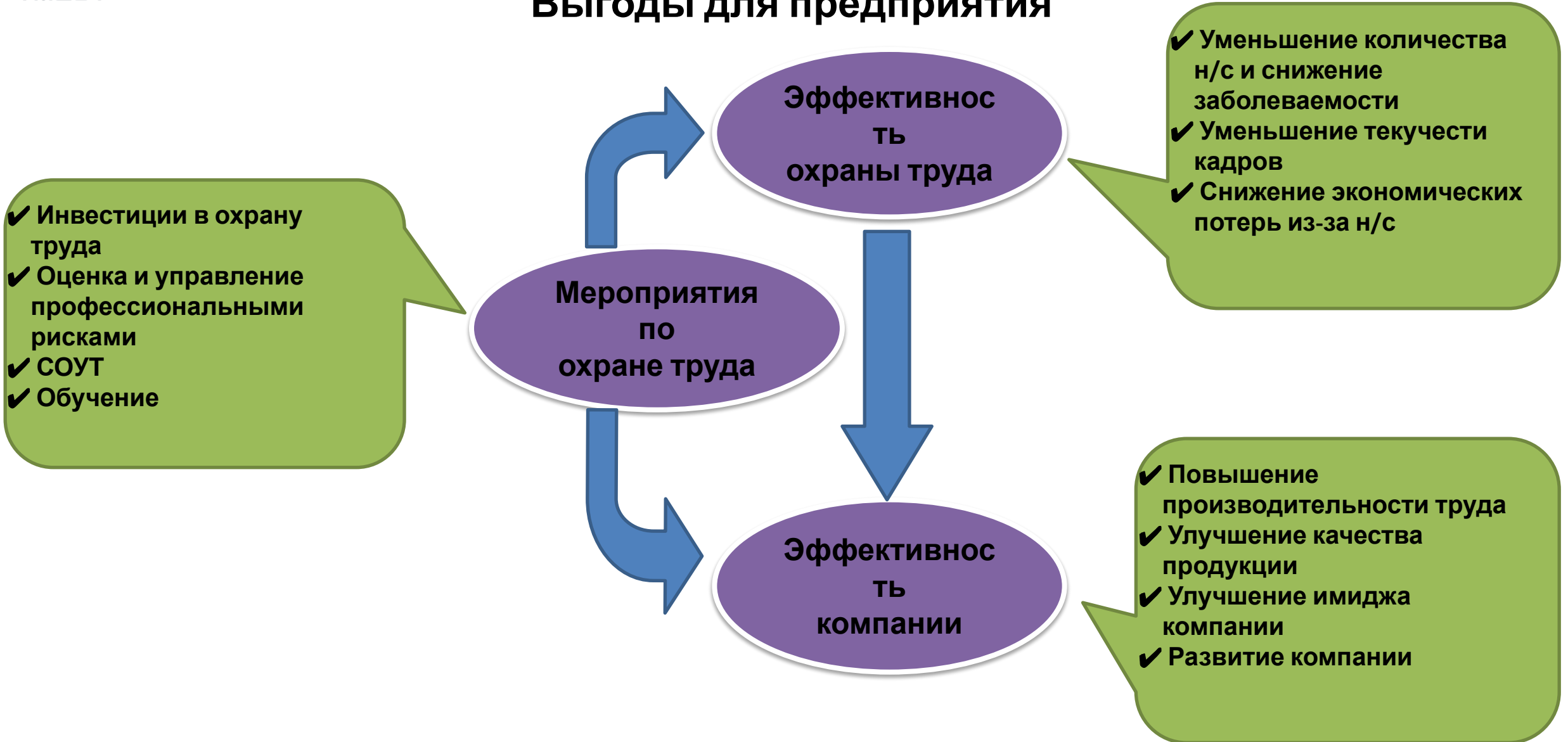
- Никогда **не были травмированы**, когда вели себя небезопасно («я всегда так делаю, и ничего не случается», «авось не случится»);
- Просто **не информированы** об опасных факторах;



- «Позитивные» **последствия небезопасного поведения очевидны и скоры**, в то время как негативные не обязательно случаются или могут случиться нескоро;
- Молчаливое **поощрение** небезопасного поведения



## Выгоды для предприятия



Самопроверка, сайт - <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/inspector>

Ознакомиться с руководством «7 золотых правил производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда» - <https://vk.com/docs-120176617>





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

тел. (3452) 28 38 53

[WWW.TMCOT.PF](http://WWW.TMCOT.PF)

Вконтакте <https://vk.com/tmtsot>