



# ІЛЮСТРАТИВНИЙ МАТЕРІАЛ ДО МАГІСТЕРСЬКОЇ РОБОТИ

Лукошкова Віктора Миколайовича

на тему:

**«Організація системи забезпечення  
надійності персоналу підприємств»**

**Науковий керівник:  
д.е.н., доцент Фурман В.М.**



**Метою** роботи є формування механізму забезпечення кадрової безпеки в системі економічної безпеки державних підприємств.

Для досягнення мети дослідження поставлено й вирішено такі наукові та практичні завдання:

- ✓ вивчено понятійно-категоріальний апарат економічної безпеки підприємства;
- ✓ досліджено функціонування системи економічної безпеки підприємства;
- ✓ розглянуто кадрову безпеку в системі економічної безпеки підприємства;
- ✓ удосконалено спосіб оцінювання кадрової безпеки підприємства;
- ✓ застосовано положення теорії графів при ідентифікації загроз кадровій безпеці;
- ✓ обґрунтовано принципи, структуру та призначення механізму забезпечення кадрової безпеки як підсистеми економічної безпеки підприємства.

*Об'єктом* дослідження є функціонування системи економічної безпеки підприємства.

*Предметом* дослідження є забезпечення кадрової безпеки в системі економічної безпеки видавничо-поліграфічних підприємств.

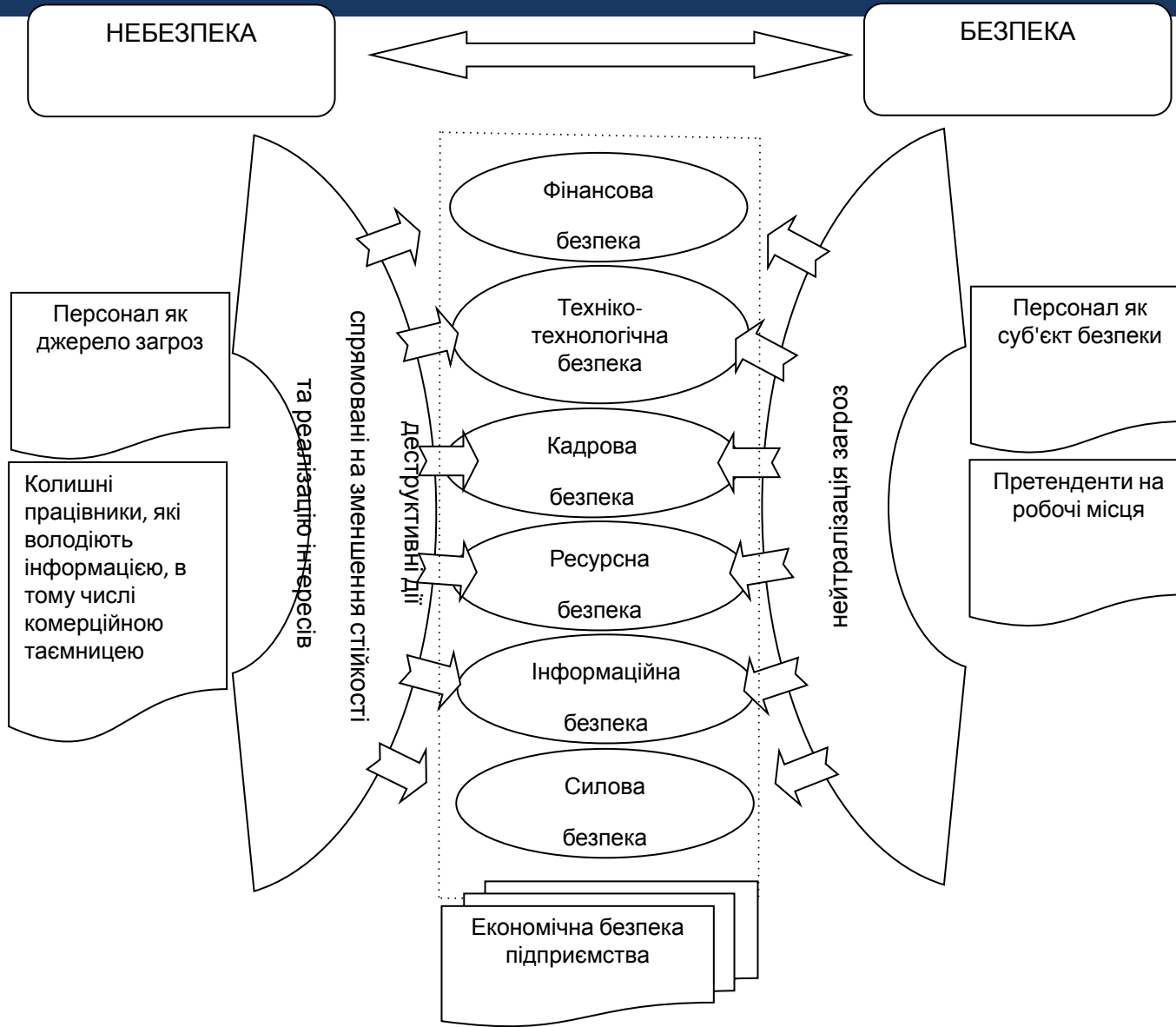


Рис. 1. Кадрова безпека у системі економічної безпеки підприємства



Таблиця 1

**Аналіз основних показників діяльності ДП «Златодар» за 2012-2014 роки**

Найменування показника	Одиниці виміру	2012 рік	2013 рік	2014 р.
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	Тис.грн.	30275	19421	12787
Собівартість	Тис.грн	21835	17833	12495
Фінансовий результат від операційної діяльності	Тис.грн.	143	-4711	12495
Чистий фінансовий результат : прибуток , збиток	Тис.грн.	106	-4711	-2939
Непокритий збиток	Тис.грн	14174	18885	21824
Рентабельність операційної діяльності	Відсоток	0,5	-	-
Рентабельність діяльності	Відсоток	0,4	-	-
Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги	Тис.грн.	4832	8275	9303
Дебіторська заборгованість загальна	Тис.грн	7236	11175	10402
Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги	Тис.грн.	21829	25064	21527
Поточні зобов'язання	Тис.грн	26463	35600	35128
Довгострокові зобов'язання	Тис.грн.	-	-	-



Таблиця 2

Склад і структура працюючих ДП «Златодар»

Показники	2012 р.		2013 р.		Відхилення до 2012 р.		2014 р.		Відхилення до 2013 р.	
	Чол.	%	Чол.	%	+,-	%	Чол.	%	+,-	%
Середньооблікова чисельність працюючих працівників облікового складу:										
- робітники	180	100,0	174	100	-6,0	96,7	157	100,0	-17,0	90,2
- керівники	142	78,9	136	78,2	-6	95,8	119	75,8	-17	87,5
- спеціалісти	10	5,6	10	5,7	0	100,0	10	6,4	0	100,0
- службовці	23	12,8	23	13,2	0	100,0	23	14,6	0	100,0
	5	2,8	5	2,9	0	100,0	5	3,2	0	100,0

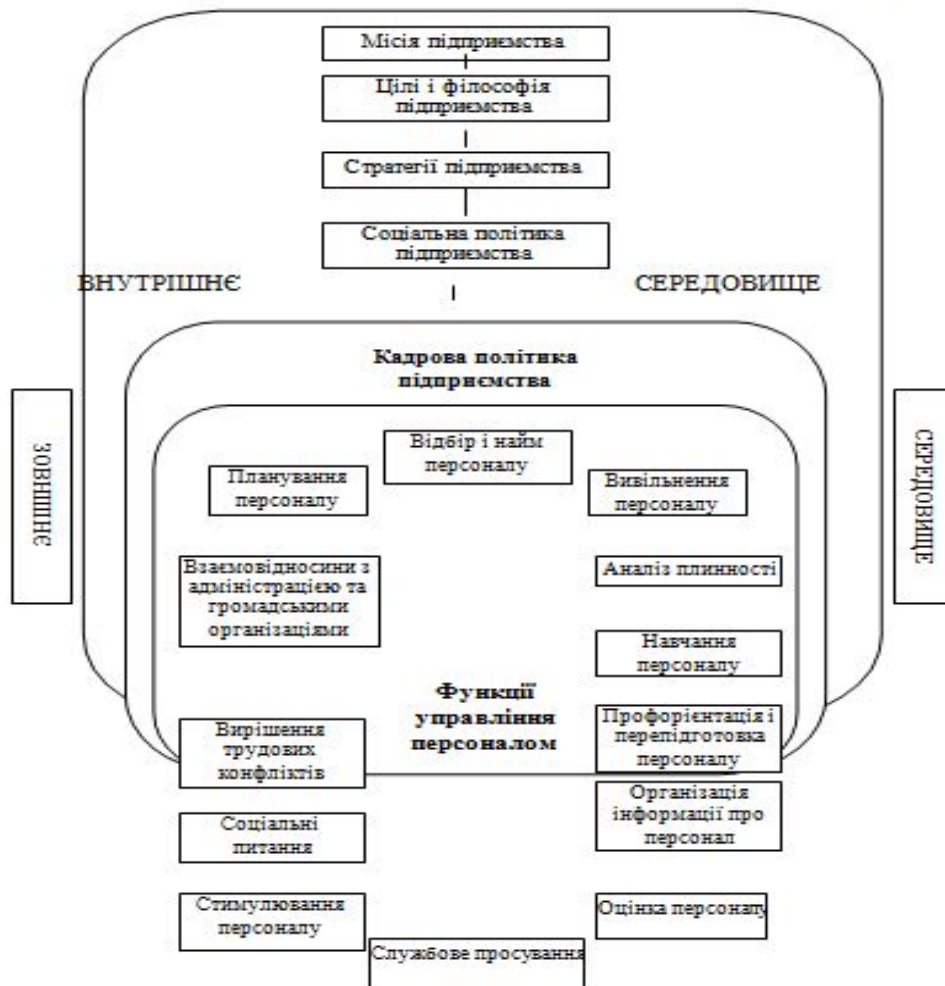


Рис. 2 Взаємозв'язок соціально-економічної діяльності підприємства з кадровою політикою та функціями менеджменту персоналу

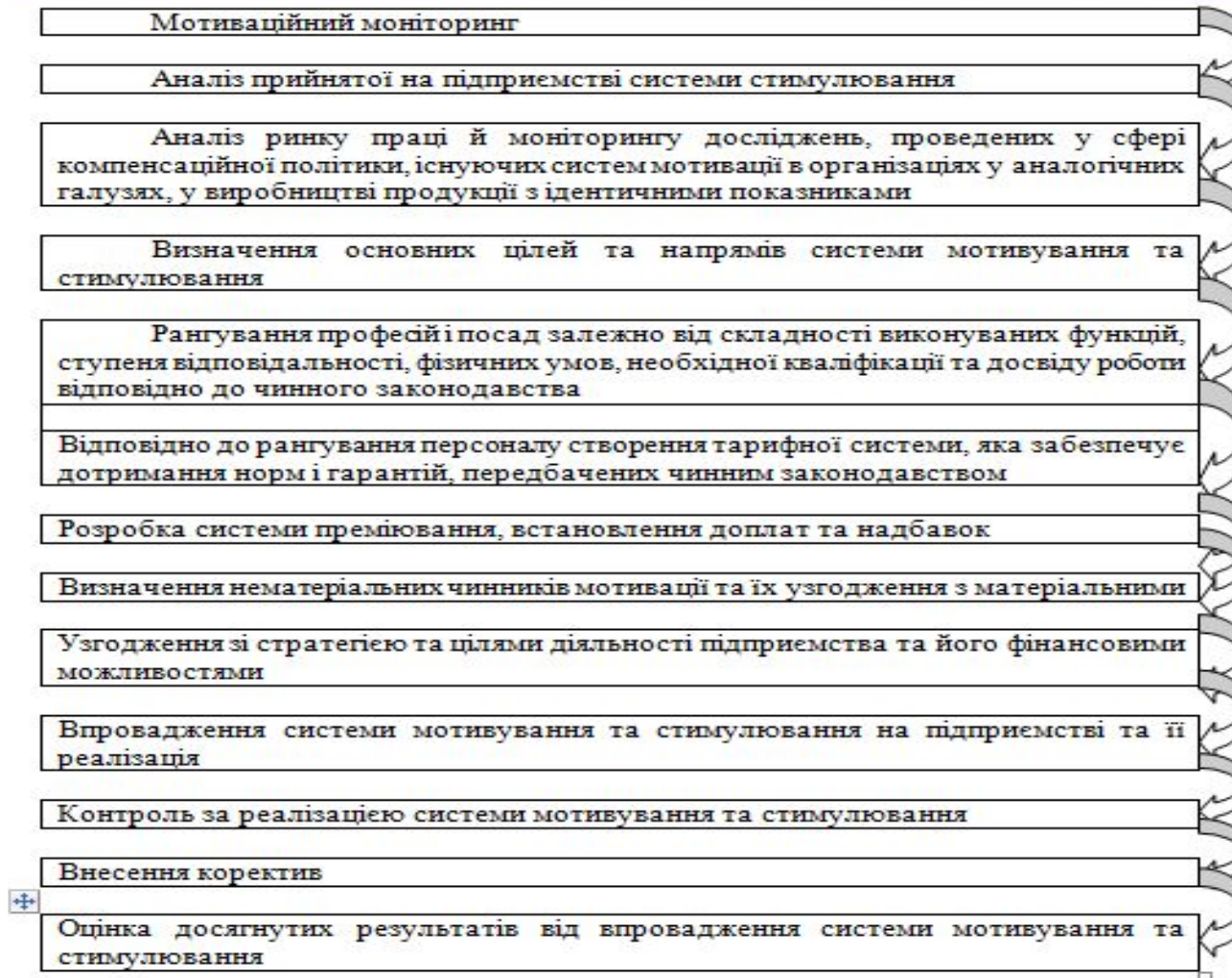


Рис. 3. Етапи розробки та реалізації комплексної системи мотивування та стимулювання працівників ДП «Златодар»



ЧЕРКАСЬКИЙ  
НАЦІОНАЛЬНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ  
імені Богдана Хмельницького

*Шануємо традиції,  
створимо сьогодні,  
крокуємо в майбутнє*

**ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!**