

Английская модель менеджмента



ПЛАН

- 1) Сущность английской модели
- 2) Участники английской модели управления
- 3) Критерии индивидуализма
- 4) Отличительные признаки английского стиля менеджмента
- 5) Преимущества английского стиля менеджмента

Сущность английской модели

- Традиционно британские управляющие упор делают на навыки общения и прагматизм.
- У британских управляющих ярче выражен индивидуализм, они не склонны считать компанию «огромной семьей».
- Они не ищут работы на всю жизнь и устойчивой карьеры в пределах одной компании.



Характерными чертами западного стиля менеджмента являются:

- 1) индивидуальная ответственность;
- 2) самоутверждение руководителей отдельных подразделений на предприятии.



Участники английской модели управления

- менеджеры;
- владельцы;
- акционеры;
- правительственные организации;
- биржи;
- консалтинговые фирмы.

Сравнительная характеристика качеств английских и американских менеджеров

Англия

1. способность делегировать власть
2. коммуникабельность
3. доступность
4. умение слушать
5. авторитетность
6. компетентность
7. техниковооруженность
8. честность
9. твердость
10. заинтересованность в людях

США

1. развитость ума
2. честность
3. логичность
4. техниковооруженность
5. широта познаний
6. перспективность
7. коммуникабельность
8. цельность характера
9. лидерство
10. способность делегировать власть

Критерии индивидуализма



1) люди откровенно высказывают критические замечания своим коллегам;

2) наем и продвижение по службе связаны только с

достоинствами данной личности;

3) управление ориентировано на личность, а не на группу;

4) каждый ориентируется на личный успех и карьеру;

Отличительные признаки английского стиля менеджмента

- нет чувства преданности сотрудников своему рабочему месту;
- решение принимает один руководитель, без помощи своих подчиненных, которые только помогают ему выбрать решение, чаще всего на основе анализа издержек производства, сбыта;
- деловые отношения никогда не совмещаются с личными.

Преимущества английского стиля менеджмента

- повышенное внимание уделяется издержкам производства (стремление к их постоянному сокращению);
- разработка новых наукоемких изделий;
- гибкость в использовании технологических процессов, то есть модернизация и внедрение новых процессов происходит довольно быстро;
- особое внимание уделяется отдельным деталям и тонкостям процесса производства

ЛИТЕРАТУРА

1. А.Б. Бахур - Особенности национального менеджмента: [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://uprav.biz/articles/>.
2. Американская и английская системы менеджмента: [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.addere.ru/>.
3. Влияет ли национальная культура на стиль управления[Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://uprav.biz/articles/>.
4. Европейская модель менеджмента: [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.allbest.ru/>.
5. Культурные Особенности межнациональных бизнес-контактов /Е.В. Кадышева: [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://mevriz.ru/articles/2006/5> - Журнал Менеджмент в России и за рубежом.



**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ**