

ТРЕНІНГ

«Я - громадський лідер»



Лідер – це

- домінуюча особистість за якою хочеться йти;
- має максимально великий вплив на оточення;
- людина, здатна перетворити ситуацію на користь собі та іншим;
- той, чиї якості керівника, адміністратора, організатора виявлені більшою, ніж у інших, мірою.

Лідер – це...

- той, хто тримає в руках загальний настрій,
- створює емоційну атмосферу,
- той, хто знає для чого він це робить.

Лідерами не народжуються, лідерами стають

Психологія лідера – це...

спосіб мислення, спосіб оцінки дійсності і своїх можливостей.

фільтр, який допомагає залишатися впевненою у собі людиною, яка вірить у свої сили.

постійна робота над собою, навчання та розвиток необхідних якостей та вмінь

Лідерство – це...

– природний соціально-психологічний процес у групі, побудований на впливі особистого авторитету людини на поведінку членів групи, спрямовуючи зусилля на досягнення цілей організації.

а

– система взаємовідносин в групі, коли одна людина (лідер) виступає з ініціативою і бере на себе відповідальність за дії групи та їх можливі наслідки, а інші готові дотримуватися запропонованої ініціативи і прикладати для цього значних зусиль.

Види лідерства

- 1) конструктивне (сприяє здійсненню цілей організації);
- 2) деструктивне (формується на базі прагнень, що завдають шкоди організації);
- 3) нейтральне (не впливає безпосередньо на ефективність діяльності).

Якості лідера

1. Вміння аналізувати події і виділяти головну мету і головну подію.
2. Уміння знайти людей, які б пішли за ним і вірили йому.
3. Бути артистом, вміти зіграти на публіку, зіграти на емоціях людей, але приймати рішення не почуттями, а розумом.
4. Доводити, що саме його місце на вершині піраміди, що він краще за інших, він знає більше за інших.
5. Брати на себе відповідальність за якісь рішення.

Якості лідера

6. Бажання вчитися новому, розвивати себе.
7. Бути комунікабельним, вміти спілкуватися, розширювати коло знайомих.
8. Бути впевненим у собі, цілеспрямованим, зберігати рівновагу.
9. Тренувати в собі витривалість, твердість, вміння сказати «ні» та вміння приймати рішення.
10. Мати організаторські здібності

Типи лідерів

за змістом діяльності:

- натхненники;
- виконавці;
- рушії, які поєднують якості і того й іншого;

за характером діяльності:

- універсальні
- ситуативні

Типи лідерів за Херманном

- **Лідер-прапорносець** – генерує нові ідеї, прагне до змін, вміє прогнозувати події. Має гострий розум, тверду волю і енергію.
- **Лідер-служитель** – намагається постійно виступати в ролі виразника інтересів своїх прихильників. В основному це лідери-популісти, в одному місці кажуть одне, в іншому – інше, що хоче почути народ, але проблем не вирішують.
- **Лідер-торговець** – прагне довести, що його ідеї краще, ніж у інших, він їх продає як товар.
- **Лідер-пожежник** – реагує на події і проблеми з запізненням і подібно пожежникові гасить вогонь, який вже все спалив.

Принципи лідерства

1. Ініціативність
2. Відповідальність за своє життя
3. Стійкість
4. Схильність до розумного ризику
5. Енергійність та бадьорість
6. Еластичність
7. Цілеспрямованість
8. Комунікабельність

Мотивація лідерської позиції

ХАРИЗМА

ГЕРОЇЗМ

ЖЕРТОВНІСТЬ

ВЛАДА

СЛАВА

ГРОШІ

Форма впливу «СЬОМІНГ»

Триває 3-5 хвилин. Мета – заохочення та залучення до

ідеї. Кроки:

1. Назва теми
2. Короткий опис
3. Для чого я це говорю (нащо вам слухати): це важливо розуміти (знати) тому що...
4. Розширена інформація за темою: ця система виконує те і те.. (основна частина)
5. Просте резюме: отже, ми обговорили (зробили) ..ось в чому важливість..
6. Вигоди: маючи це ві зможете здійснити..., володіючи навиком ви зможете...
7. Кікер (заклик, лозунг): слово, фраза як крючок до всієї інформації