

**Бакалаврська кваліфікаційна робота  
на тему:  
«Соціальне самопочуття осіб з  
гендерно нетиповим видом  
зайнятості у процесі відтворення  
ринку праці України»**



**Студентки групи СО-41  
Саварин С.О.  
Науковий керівник:  
кандидат соціологічних наук,  
доцент Савчинський Р.О.**

# Мета бакалаврської кваліфікаційної роботи:

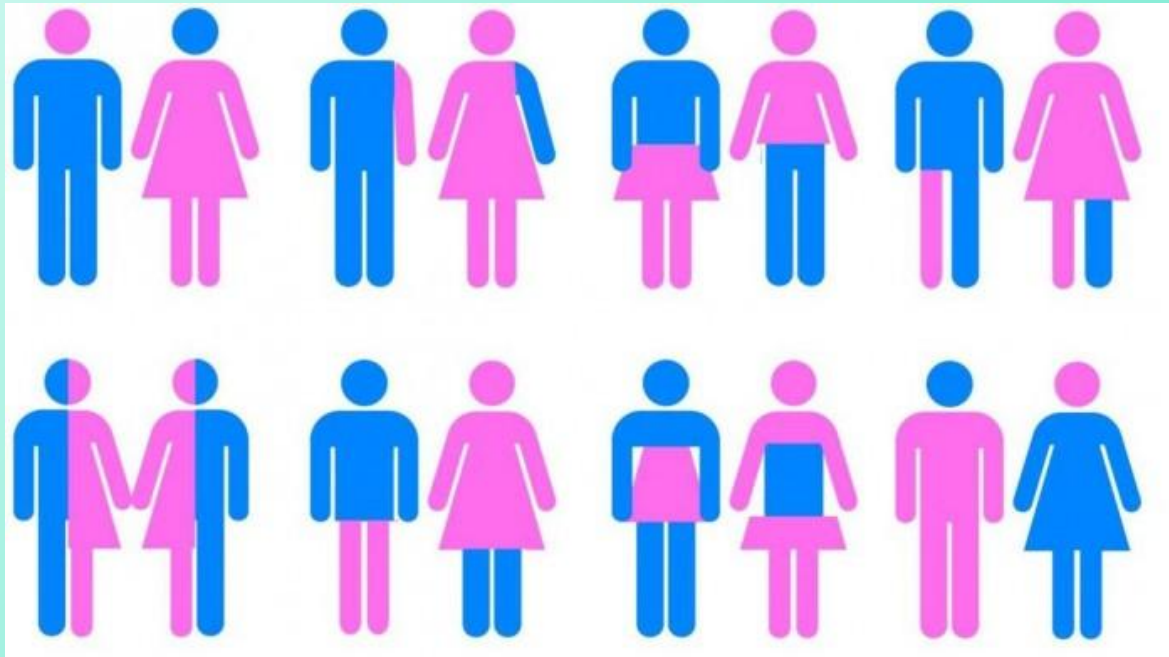
полягає у виявленні структурно-функціональних, статусно-рольових та соціокультурних аспектів соціального самопочуття осіб з гендерно маргінальним видом зайнятості у процесі відтворення ринку праці в Україні.

# Згідно з поставленою метою, вирішуватимуться такі завдання:

- опрацювати наукову літературу і джерела, що стосуються вивчення гендерної складової ринку праці;
- встановити і описати специфіку соціології у дослідженні гендерних аспектів зайнятості;
- розробити програму авторського соціологічного дослідження;
- організувати та провести власне соціологічне дослідження якісними методами;
- здійснити аналіз та інтерпретацію даних проведеного дослідження

Об'єкт (за загальною проблемою):  
гендерна складова ринку праці.

Предмет: маргінальні професійні статуси,  
пов'язані з виконанням гендерно-  
стереотипізованих професійних ролей в  
сучасному українському суспільстві.



## Методологія дослідження:

- **теоретичні положення структурного функціоналізму**  
- кожен індивід, задля збереження сталості та рівноваги суспільства повинен виконувати певні функції, які в свою чергу саме суспільство і встановлює ;
- **статусно-рольова теорія**- соціальний статус позначає конкретне місце, що займає індивід у даній соціальній системі. Сукупність вимог, пропонованих індивіду суспільством, утворить зміст соціальної ролі. Між статусом і роллю є проміжна ланка - очікування людей;
- **соціокультурний підхід** – структура суспільства обумовлена історично накопиченим соціокультурним досвідом діяльності, поведінки та взаємодії людей, який забезпечує ретрансляцію соціального досвіду з покоління у покоління і утворює гнучку сукупність зв'язків між людьми

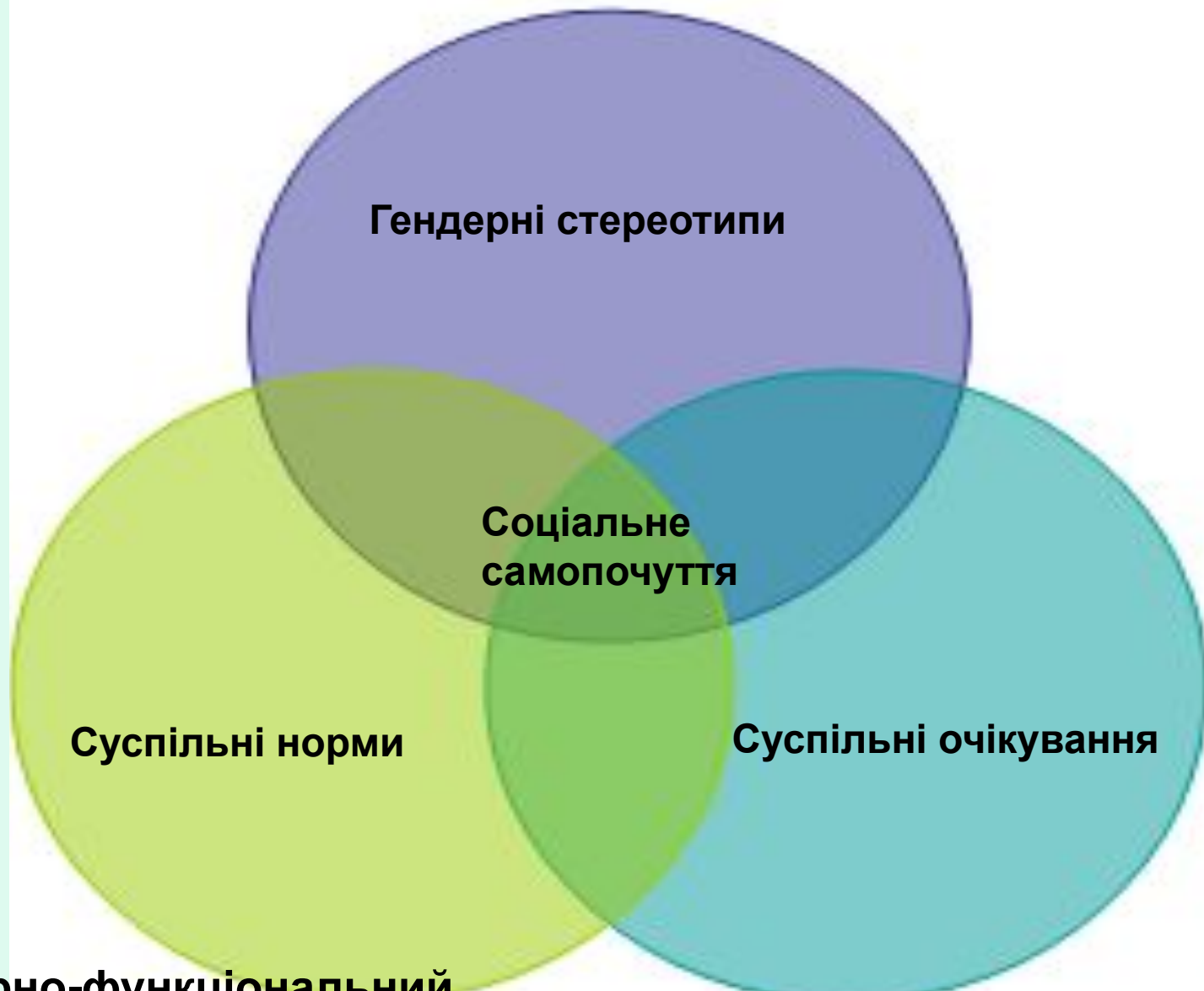
## Методи дослідження:

- Загальнонаукові методи аналізу та синтезу, системний метод.
- Якісні методи:

**глибинне** (таке, що передбачає спілкування інтерв'юера і респондента «face to face») **інтерв'ю** (8 глибинних інтерв'ю із жителями Львова віком 18-30 рр. наділеними гендерно маргінальними професійними статусами проведених в період 10. 04.2016 - 04.05.2016 );

- **Тема емпіричного соціологічного дослідження:** «Оцінка львів'янами з гендерно нетиповим видом зайнятості, у віці 18-30 років власного соціального самопочуття»
- **Мета якісного соціологічного дослідження:** полягає у виокремленні головних різновидів соціального самопочуття респондентів із гендерно-нетиповим видом зайнятості.

**Соціокультурний аспект**



**Структурно-функціональний аспект**

**Статусно-рольовий аспект**



# Концептуальна схема чинників формування соціального самопочуття респондентів

мотивація, яка формується з потреб та інтересів

ідентифікація, яка залежить від спрямованості мотивації

**Соціальне самопочуття**

порівняння результатів практичної реалізації з ідентифікацією особи

життєва стратегія та її практична реалізація

II. Позитивне

I. Формування  
різновидів соціального  
самопочуття в  
гендерному полі  
професійної діяльності

II. Негативне

III. 1.1 Свідомий професійний вибір  
III. 1.2 Особистісні психологічні властивості  
III. 1.3 Відсутність негативних чинників дискримінації  
III. 1.4 Висока самооцінка власного статусу в суспільстві  
III. 1.5 Успішність та розвиток в обраній сфері  
III. 1.6 Специфічне позитивне ставлення в професійному колективі  
III. 1.7 Підтримка найближчого оточення

III. 2.1 Нав'язаний професійний вибір  
III. 2.2 Прояви дискримінації  
III. 2.3 Гендерні девіації  
III. 2.4 Особистісні психологічні особливості  
III. 2.5 Специфічне негативне ставлення в професійному колективі  
III. 2.6 Соціальний тиск  
III. 2.7 Відсутність перспектив кар'єрного зростання

# Підтвердження/спростування робочих гіпотез

- Гіпотеза-підстава:

Припустимо, що соціальне самопочуття більшості осіб з гендерно-нетиповими професійними статусами можна розділити на категорії «комфортне» та «незадовільне».

**Частково підтвердилася**

- *Припустимо, що існують певні універсальні складові формування комфортного самопочуття.*

**Гіпотеза не підтвердилася**

- *Припустимо, що особистісні психологічні властивості впливають на формування професійних статусів та соціальне самопочуття.*

**Гіпотеза повністю підтвердилася**

- *Припустимо, що певні моменти дитинства мають вплив на формування подальших професійних статусів.*

**Гіпотеза частково підтвердилася**

- *Припустимо, що особи, які свідомо підійшли до професійного вибору почуваються комфортно в гендерно-протилежному полі діяльності.*

**Гіпотеза частково підтвердилася**

- *Припустимо, що «позитивне» та «негативне» соціальне самопочуття залежить як від низки особистісних чинників, так і від суспільних впливів.*

**Гіпотеза повністю підтвердилася**

- *Припустимо, що чинники, які сприяють формуванню комфортного соціального самопочуття, в протилежному випадку можуть стати причиною незадовільного соціального самопочуття.*

**Гіпотеза повністю підтвердилася**

# Практичне значення отриманих результатів

Теоретичні положення, узагальнення і висновки бакалаврської кваліфікаційної роботи можуть використовуватися:

- у роботі державних органів, які займаються соціальною політикою;
- як теоретична основа розробки урядових програм соціально-економічного розвитку країни, моделей соціальної політики;
- при викладанні навчальних дисциплін із соціології, соціології гендерних відносин, соціології сім'ї, а також з демографії, соціальної роботи тощо;
- як основа для подальших наукових досліджень з питань гендерної (не-)рівності

**Дякую за увагу !**

