

***Ринок праці: об'єкт купівлі –
продажу, суб'єкти ринку, ціна
ринку праці. Попит і пропозиція
на ринку праці.***





Ринок праці — це система суспільних відносин, що пов'язані з наймом і пропозицією праці (тобто із її купівлею та продажем); це економічний простір – сфера працевлаштування, у якій взаємодіють покупці і продавці специфічного товару – праці; це механізм, який забезпечує погодження ціни й умов праці між працедавцями і найманими працівниками.



Сучасний ринок праці - це система механізмів:

- а) купівлі-продажу робочої сили, праці: визначення вартості та ціни робочої сили; організації оплати праці та соціального страхування; забезпечення умов праці та техніки безпеки;
- б) забезпечення зайнятості найманою працею як частини механізму забезпечення зайнятості всього населення





- в) соціального захисту найманих працівників як частини механізму соціального захисту всього населення;
- г) формування та розвитку робочої сили;
- д) узгодження попиту та пропозиції робочої сили тощо.



Принципи функціонування ринку праці



Рівність (правова, економічна, нормативна) сторін у відносинах “роботодавець - працівник”

Суспільне визнання унікальної цінності праці

Держава як посередник у сфері праці має забезпечити:

- зростання ефективності трудових відносин
- Рациональне використання трудових ресурсів



Світова економічна думка називає різні об'єкти купівлі-продажу на ринку праці. Найпоширеніші три точки зору, об'єктом купівлі-продажу є:

Праця

Найпопулярніша нині точка зору, прихильниками були В. Петті, німецький економіст М. Гертнер, англійський економіст Дж. Хікс

Робоча сила

Прихильник даного положення К. Маркс та його послідовники

Послуги праці або робочої сили

Прихильником був М. Туган-Барановський



Заробітна плата - винагорода, обчислена, зазвичай, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.



Суб'єкти ринку праці



- *домогосподарства* (представниками домогосподарств на ринку праці є наймані працівники), які визначають пропозицію робочої сили, праці;
- *фірми* (роботодавці в особі керівників підприємств і організацій), що формують попит на неї.



Попит і пропозиція на ринку праці

- *Пропозиція праці* визначається рівнем заробітної плати, податків, потребами в матеріальному забезпеченні непрацюючих членів сім'ї робітника, звичками, традиціями, силою профспілок тощо. Пропозиція праці буде збільшуватися при зростанні зарплати, престижу роботи, морального задоволення. Також на пропозицію праці впливає чисельність працездатного населення, кількість відпрацьованого часу за рік, кваліфікація тощо.



А хто сьогодні потрібен
моєму підприємству?



- *Попит на ринку праці* формується залежно від її ціни, потреб виробництва, технічного рівня підприємств тощо. Тому можуть траплятися випадки, коли здібності професіоналів нікому не потрібні, а попит на звичайну малокваліфіковану працю високий.



- *Попит на ринку праці залежить від:*
- 1) від попиту на товари і послуги, для виготовлення яких потрібно наймати працівників;
- 2) продуктивності праці кожного найнятого працівника;
- 3) економічної кон'юнктури в країні (загального попиту на товари в країні), від того на якій фазі економічного циклу знаходиться виробництво в країні;
 - 4) втілення нових технологій;
- 5) структури економіки, сукупності галузей і підприємств.



Стан рівноваги на ринку праці визначається рівноважною ціною - певним рівнем заробітної плати.

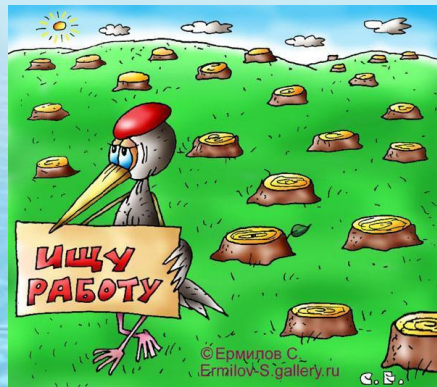




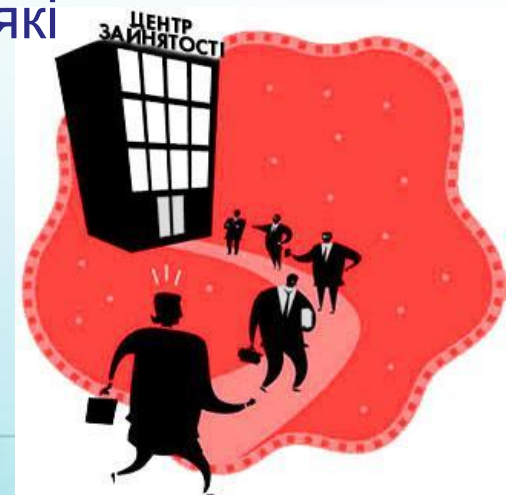
Державна
служба
зайнятості

Це корисно знати!

- Серед закладів інфраструктури ринку праці слід назвати біржу праці, рекрутингові агентства, компанії з найму персоналу тощо. В Україні функції біржі праці виконує **Державна служба зайнятості**, в обов'язки якої входить:



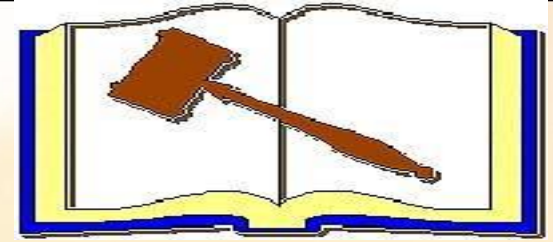
- - аналіз і прогнозування попиту та пропозиції на робочу силу, інформування населення й державних органів управління про стан ринку праці;
- - консультування громадян, власників підприємств, установ і організацій чи уповноважених ними органів, які звертаються до служби зайнятості, про можливість одержання роботи і забезпечення робочою силою, вимоги, що висувуються до професії, та з інших питань, що є корисними для сприяння зайнятості населення;
- - облік вільних робочих місць і громадян, які звертаються з питань працевлаштування;



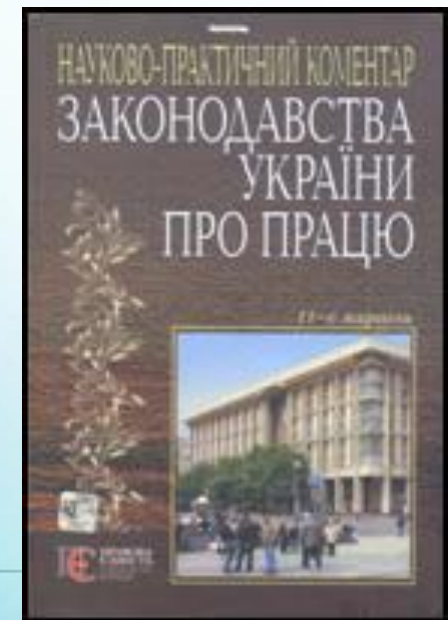


- - організація, в разі потреби, професійної підготовки та перепідготовки громадян у системі служби зайнятості чи направлення їх до інших навчальних закладів, що ведуть підготовку та перепідготовку працівників;
- - надання послуг з працевлаштування та професійної орієнтації працівникам;
- - реєстрація безробітних і надання їм у межах своєї компетенції допомоги, в тому числі і грошової, тощо





На законодавчому рівні ринок праці регулюється через Конституцію України, Кодекс законів про працю України, Закон «Про охорону праці» тощо.



Скільки заробляють представники цікавих професій в Україні та США?

Майстер-пивовар

Про професію майстра-пивовара мріє кожен четвертий студент у світі. Річна зарплата типового майстра-пивовара коливається в межах 25 000 доларів США в невеликій пивний до 100 000 доларів США на американському пивоварному заводі.

Пивовари Донецька, працюючи повний тиждень, за рік можуть заробити 43 200 доларів США. Однак оскільки їхня робота переважно погодинна, то реальні заробітки значно нижчі.





Директор круїзу

Однією з найцікавіших робіт визнана діяльність директора круїзів - людини, яка організовує екскурсії, складає графік розваг, виконує обов'язки консьєржа тощо. Середня зарплата директора-мореплавця - 45 - 50 000 доларів на рік.

Компанія «Carnival Cruises» обіцяє асистентам / стюардам на круїзному лайнері заробітну плату в розмірі 13 800 доларів США на рік. Шукачам також будуть безкоштовно проживати і харчуватися на борту.



Дякую за
увагу!

