



КНИГА РОЗНИЧНЫХ МОТИВАЦИЙ

с изменениями и дополнениями от 01.11.2015



Привет!

Данная книга создана, чтобы познакомить тебя с системой вознаграждения сотрудников розничной сети компании adidas Group. Это краткое описание основных принципов расчета оплаты труда сотрудников, дающее общее представление и не включающее описание индивидуальных случаев расчета заработной платы работников розничных магазинов ДП «Адидас-Украина».

В книге ты найдешь ответы на ключевые вопросы о:

- структуре твоей заработной платы,
- принципах расчета мотивационных премий (бонусов),
- дополнительных мотивационных программах,

Подробную информацию о принципах расчета заработной платы ты найдешь в Положении о заработной плате и премировании работников розничных магазинов ДП «Адидас-Украина».

ВАЖНО! В мотивационных схемах при выработке выше нормы для расчета Бонусов используется гарантированная часть, рассчитанная исходя из нормы выработки. За норму выработки принимается:

- Для сотрудника на полной занятости **168 часов**
- Для сотрудника на частичной занятости **96 часов**

При отработке количества часов, меньше нормы, понижающий КТУ к планке Чемпиона не применяется. Планка остается неизменной.

Если после просмотра данной книги у тебя останутся вопросы, ты сможешь задать их лично своему руководителю и/или менеджеру по персоналу, а также отправить свой вопрос на электронный адрес benefits.ua@adidas-Group.com



**ЛОКАЛЬНЫЙ ОПЕРАЦИОННЫЙ
МЕНЕДЖЕР**

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: Локальный операционный менеджер

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату



1. Фиксированная часть = 4 498 грн. * Региональный коэффициент * Грейд * КТУ

КТУ = к-во отработанных рабочих дней в месяц/к-во рабочих дней в месяц

2. План магазина рассчитывается как процент от фиксированной части



Microsoft Excel
Worksheet

3. План территории рассчитывается как процент от фиксированной части



Microsoft Excel
Worksheet

К бонусам за продажи магазина и продажи территории применяются коэффициенты в зависимости от оценки по программе «Тайный покупатель»:

Общий результат проверки «Тайный покупатель»	Результаты проверки «Тайный покупатель» по блокам проверки	Коэффициент, применяемый к Бонусу NSst, NSloc
<70%		0
70-84%		0.5

Зарплатная схема: Локальный операционный менеджер

4. Бонус за сохранность (Бонус **S**) рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	20%
101-150%	10%
>150%	0

Грейды ЛОМов

ЛОМ	Grade
ЛОМ Kiev Sky Mall	M4-51
ЛОМ Dnepr	M4-52
ЛОМ Kiev DreamTown	M4-51
ЛОМ Krivoy Rog	M4-51
ЛОМ Poltava	M4-51
ЛОМ Kharkov	M4-52

Концептуальные магазины

Пример: Локальный операционный менеджер

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева

Грейд **M4 - 51**

Магазин выполнил торговый план на **100%**

%Бонуса S = **100%**

%выполнения плана территории = **100%**

27 631
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	План магазина	+	Бонус за сохранность	+	План территории
	$4498 * 1,7857$ $* 1,72 * 1$		$13\ 815 * 0,5$		$13\ 815 * 0,2$		$13\ 815 * 0,3$
	13 815 грн.		6 908 грн.		2 763 грн.		4 145 грн.



NEW
С 01.11.2015

МЕНЕДЖЕР МАГАЗИНА CS
(до 550 тыс. грн.)

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: Менеджер магазина (до 550 тыс. грн без НДС)

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату



1. Фиксированная часть = 3129 грн. * Региональный коэффициент * Грейд магазина

2. Бонус NSst = продажи магазина гросс x **0.35 %** * Региональный коэффициент * грейд магазина

3. Бонус NPS*

4. Бонус S

Результат проверки Тайного покупателя	% от фиксированной части
---------------------------------------	--------------------------

<80%	0.0%
80-85%	25.0%
85%+	50.0%

% ТОВАРНЫХ потерь от лимита	% от фиксированной части
-----------------------------	--------------------------

0-100%	25.00%
100-150%	12.50%
>150%	0.00%

Максимальная зарплата ограничена на уровне **120%** от целевой зарплаты: максимальный бонус **NSst = 3 875,00 ***

Концептуальные магазины

Пример: Менеджер магазина (до 550 тыс. грн)

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева
магазин (до 550 тыс. грн без НДС)
Магазин сделал продажи 662 тыс грн. с НДС

%Бонуса NPS = **85%+**

%Бонуса S = **100%**

16 737
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус NSst	+	Бонус NPS	+	Бонус S
	$3129 * 1,7857 * 1,2$		$667\ 000 * 0,35\% * 1,7857 * 1,2$		$6705 * 50,0\%$		$6705 * 25,0\%$
	6 705 грн.		5003 грн.		3 353 грн.		1676 грн.

Список магазинов CS

до 550 тыс. грн •

Country	ROM	TOM	LDP	Name
Ukraine	Cherevko Rostislav	Drozdov Roman	15110	UA_KYIV_Mahelan_BCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Drozdov Roman	15145	UA_KHARKIV_Dafi_RCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Drozdov Roman	15146	UA_KHARKIV_Dafi_AKID
Ukraine	Cherevko Rostislav	Gbur Vladimir	15314	UA_KRYVYIRIH_Metalurhiv33_BCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Gbur Vladimir	15315	UA_KRYVYIRIH_Haharina14_BCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Gbur Vladimir	15324	UA_ODESA_Yevropa_BCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Grynechko Bozhena	15333	UA_IVANO-FRANKIVSK_Arsen_BCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Gbur Vladimir	15336	UA_KRYVYIRIH_ViktoriPlaza_BCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Grynechko Bozhena	15367	UA_IVANO-FRANKIVSK_Nezalezhnosti45_RCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Limanets Evgeniy	15379	UA_CHERKASY_Shevchenko224_RCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Grynechko Bozhena	15435	UA_LUTSK_L.Ukrainky61_BCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Limanets Evgeniy	15458	UA_ZHYTOMYR_HlobalUA_RCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Gbur Vladimir	15461	UA_VINNYTSIA_Mahitsentr51_RCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Grynechko Bozhena	15464	UA_KHMELNYTSKYI_Oazys_RCS
Ukraine	Cherevko Rostislav	Solodilov Evgeniy	15482	UA_DNIPROPETROVSK_Karavan_RCS



NEW
С 01.11.2015

МЕНЕДЖЕР МАГАЗИНА CS
(более 550 тыс. грн.)

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: Менеджер магазина (более 550 тыс. грн)

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

$$\text{ЗП} = \text{Фиксированная часть} + \text{Бонус NSst} + \text{Бонус NPS} + \text{Бонус S}$$

100% 40% 25% 25% 10%

Вес каждой части в структуре дохода посчитан при условии выполнения плана магазина на 100%

Бонусная часть

1. Фиксированная часть = 3129 грн. * Региональный коэффициент * Грейд магазина

2. Бонус NSst = фиксированная часть * % в зависимости от результата выполнения плана магазина

3. Бонус NPS*

4. Бонус S

Результат проверки Тайного покупателя	% от фиксированной части
<80%	0.0%
80-85%	31.3%
85%+	62.5%

% ТОВАРНЫХ потерь от лимита	% от фиксированной части
0-100%	25.00%
100-150%	12.50%
>150%	0.00%

Концептуальные магазины

Пример: Менеджер магазина (более 550 тыс. грн без НДС)

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева
магазин (более 550 тыс. грн без НДС)
Магазин выполнил торговый план на **100%**

%Бонуса NPS = **85%+**

%Бонуса S = **100%**

16 763
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус NSst	+	Бонус NPS	+	Бонус S
	$3129 * 1,7857$		$6705 * 62,5\%$		$6705 * 62,5\%$		$6705 * 25,0\%$
	$* 1,2$						
	6 705 грн.		4191 грн.		4191 грн.		1676 грн.



NEW
с 01.11.15

Капитан команды

Зарплатная схема: Капитан команды

$$\text{ЗП} = \text{Фиксированная часть} + \text{Бонус NSst} + \text{Бонус NPS} + \text{Бонус S}$$

100%
48%
21%
21%
10%

} **Бонусная часть**

Вес каждой части в структуре дохода посчитан при условии выполнения плана магазина на 100%

1. Фиксированная часть = 19,81 грн * Кол-во отработанных часов*

* Региональный коэффициент

2. План магазина рассчитывается как процент от фиксированной части*



Microsoft Excel Worksheet

3. Бонус NPS* = Фиксированная часть x 40%

4. Бонус за сохранность (Бонус S) рассчитывается как процент от фиксированной части*

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	20%
101-150%	10%
>150%	0

*Бонус NPS выплачивается при условии достижения целевого показателя качества сервиса (NPS, оценка «Тайный покупатель» от 85%)

*При выработке больше нормы часов в месяце расчет бонусной части осуществляется исходя из выработки нормы (96 часов для part-timer и 168 часов для full-timer).

Концептуальные магазины

Пример: Капитан команды

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,78

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева

168 часов в месяц

Магазин выполнил торговый план на **100%**

Оценка Тайный покупатель **100%**

%Бонуса S = **100%**

11 886
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП = Фиксированная часть + Бонус NSst + Бонус NPS + Бонус S

19,81 * 168 * 1,7857

||

5 943 грн.

5943 * 40%

||

2 378 грн.

5943 * 40%

||

2 378 грн.

5943 * 20%

||

1 187 грн.

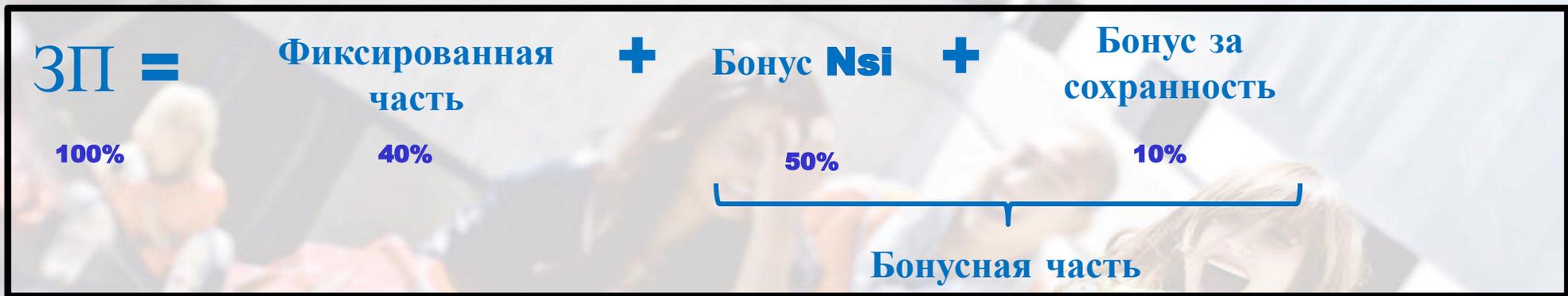


консультант по спорту /стилю/фитнесу



NEW
с 01.11.15

Зарплатная схема: консультант по спорту /стилю/фитнесу



1. Фиксированная часть = **8,84** грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. Бонус за сохранность (Бонус **S**) = рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	25.0%
101-150%	12.5%
> 150%	0.0%

* % товарных потерь = сумма товарных потерь/лимит товарных потерь

*При выработке больше нормы часов в месяце расчет бонусной части осуществляется исходя из выработки нормы (96 часов для part-timer и 168 часов для full-timer).

3. Личный бонус = факт продаж * % от продаж * Региональный коэффициент

Планки

	Оборот		Спортсмен	Мастер
Group 1	0-500 000	Full-time	100,000	150,000
Group 1	0-500 000	Part-time	75,000	112,500
Group 2	500 001-1 000 000	Full-time	120,000	202,500
Group 2	500 001-1 000 000	Part-time	90,000	152,000
Group 3	1 000 001-1 500 000	Full-time	148,500	310,500
Group 3	1 000 001-1 500 000	Part-time	110,000	237,000
Group 4	1 500 001-2 000 000	Full-time	193,000	403,500
Group 4	1 500 001-2 000 000	Part-time	145,000	302,500
Group 5	2 000 001-2 500 000	Full-time	242,000	478,000
Group 5	2 000 001-2 500 000	Part-time	181,500	358,500
Group 6	> 2 500 001	Full-time	266,000	535,500
Group 6	> 2 500 001	Part-time	199,500	401,500

* Группа магазина определяется исходя из оборота магазина за последние три месяца с учетом тренда продаж и типа организационной структуры

* К ступеням применяется КТУ. КТУ = сумма отработанных часов в месяце/норма выработки

К планке Мастера понижающий КТУ может применяться только если сотрудник: был в ежегодном оплачиваемом отпуске (подтвержденным Приказом на отпуск) непрерывно **5** дней и более или непрерывно отсутствовал на работе по причине болезни (подтвержденной листом нетрудоспособности)

Расчет Бонуса Nsi как % от продаж* в зависимости от достижения показателя качества сервиса

Результат тайного покупателя

Group	<90%			90%+		
	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер
Group 1	1.01%	1.08%	1.08%	1.21%	1.56%	1.78%
Group 2	0.89%	1.03%	1.03%	1.09%	1.38%	1.40%
Group 3	0.78%	0.84%	0.88%	0.92%	1.14%	1.16%
Group 4	0.60%	0.72%	0.82%	0.79%	0.96%	1.04%
Group 5	0.48%	0.58%	0.78%	0.65%	0.76%	0.95%
Group 6	0.43%	0.52%	0.72%	0.59%	0.69%	0.89%

* Для новичков применяется % спортсмена

* Максимальный размер бонуса **Nsi** составляет **7 322** x Рег. коэфф.

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева
Group 4, full-time
Отработал **168** часа в месяц
Личные продажи **193 000**
Оценка Тайный покупатель **85%**
%Бонуса S = **100%**

6 624
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус Nsi	+	Бонус за сохранность
	8,84 * 168 * 1,7857		193 000 * 0.96% * 1,7857		2 652 * 25%
	2 652 грн.		3 309 грн.		663 грн.

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



NEW
с 01.11.15

ВЕДУЩИЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО
СПОРТУ /ФИТНЕСУ/ СТИЛЮ

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: Ведущий консультант по спорту/фитнесу/стилю (Старший специалист по продажам)



1. Фиксированная часть = 15,34 грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. Бонус NSst = Фиксированная часть x % в зависимости от выполнения плана магазина*



Áííõñ Nsst

3. Бонус NPS =** Фиксированная часть x **40%**

4. Бонус за сохранность (Бонус S) рассчитывается,

как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	20.0%
101-150%	10.0%
> 150%	0.0%

*При выработке больше нормы часов в месяце расчет бонусной части осуществляется исходя из выработки нормы (96 часов для part-timer и 168 часов для full-timer).

** Бонус NPS выплачивается при условии достижения целевого показателя качества сервиса (NPS, оценка «Тайный покупатель» от 85%)

***все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату**

Концептуальные магазины

Пример: Ведущий консультант по спорту/фитнесу/стилю (Старший специалист по продажам)

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева

168 часов в месяц

Оценка Тайный покупатель **100%**

Магазин выполнил торговый план на **100%**

%Бонуса S = **100%**

9 204
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус NSst	+	Бонус NPS	+	Бонус S
	$15,34 * 168 * 1,7857$		$4\ 602 * 40\%$		$4\ 602 * 40\%$		$4\ 602 * 20\%$
	4 602 грн.		1 841 грн.		1 841 грн.		920 грн.

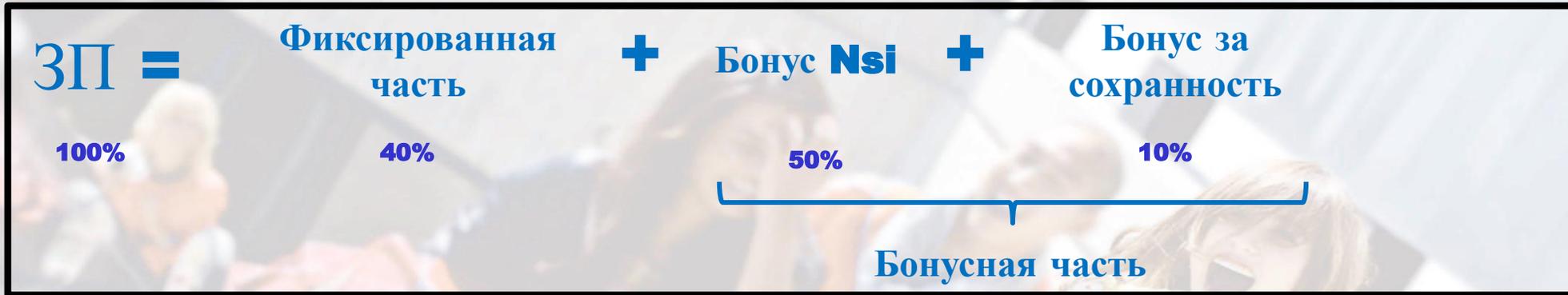
*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату



NEW
с 01.10.15

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 3 категории/
ПРОДАВЕЦ-КАССИР 3 категории/
ПРОДАВЕЦ-УЧЕНИК**

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 3 категории/ ПРОДАВЕЦ-КАССИР 3 категории/ ПРОДАВЕЦ-УЧЕНИК



1. Фиксированная часть = **8,30** грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. Бонус за сохранность (Бонус **S**) = рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	25.0%
101-150%	12.5%
> 150%	0.0%

* % товарных потерь = сумма товарных потерь/лимит товарных потерь

*При выработке больше нормы часов в месяце расчет бонусной части осуществляется исходя из выработки нормы (96 часов для part-timer и 168 часов для full-timer).

3. Личный бонус = факт продаж * % от продаж * Региональный коэффициент

	Оборот		Спортсмен	Мастер
Group 1	0-500 000	Full-time	75,000	150,000
Group 1	0-500 000	Part-time	56,500	112,500
Group 2	500 001-1 000 000	Full-time	90,000	202,500
Group 2	500 001-1 000 000	Part-time	67,500	152,000
Group 3	1 000 001-1 500 000	Full-time	111,500	310,500
Group 3	1 000 001-1 500 000	Part-time	82,500	237,000
Group 4	1 500 001-2 000 000	Full-time	145,000	403,500
Group 4	1 500 001-2 000 000	Part-time	109,000	302,500
Group 5	2 000 001-2 500 000	Full-time	181,500	478,000
Group 5	2 000 001-2 500 000	Part-time	136,000	358,500
Group 6	> 2 500 001	Full-time	199,500	535,500
Group 6	> 2 500 001	Part-time	149,500	401,500

Для сотрудников на полной занятости, отработавших более **2** месяцев, применяются планки **2** категории.

Два месяца работы считаются:
Первый мес. – мес. приема на работу
Второй месяц – месяц, следующий за месяцем приема

Для сотрудников на частичной занятости, отработавших более **3** месяцев, применяются планки **2** категории.

* Группа магазина определяется исходя из оборота магазина за последние три месяца с учетом тренда продаж и типа организационной структуры

* К ступеням применяется КТУ. КТУ = сумма отработанных часов в месяце/норма выработки
К планке Мастера понижающий КТУ может применяться только если сотрудник: был в ежегодном оплачиваемом отпуске (подтвержденным Приказом на отпуск) непрерывно **5** дней и более или непрерывно отсутствовал на работе по причине болезни (подтвержденной листом нетрудоспособности)

Расчет Бонуса Nsi как % от продаж* в зависимости от достижения показателя качества сервиса

Результат тайного покупателя

Group	<85%			85%+		
	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер
Group 1	1.01%	1.08%	1.08%	1.21%	1.56%	1.78%
Group 2	0.89%	1.03%	1.03%	1.09%	1.38%	1.40%
Group 3	0.78%	0.84%	0.88%	0.92%	1.14%	1.16%
Group 4	0.60%	0.72%	0.82%	0.79%	0.96%	1.04%
Group 5	0.48%	0.58%	0.78%	0.65%	0.76%	0.95%
Group 6	0.43%	0.52%	0.72%	0.59%	0.69%	0.89%

* Для новичков применяется % спортсмена

* Максимальный размер бонуса **Nsi** составляет **7 322** x Рег. коэфф.

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ **3** категории/ ПРОДАВЕЦ-КАССИР **3** категории/ ПРОДАВЕЦ-УЧЕНИК

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева

Group 4, full-time

Отработал **168** часа в месяц

Личные продажи **145 000**

Оценка Тайный покупатель **85%**

%Бонуса S = **100%**

5 599

грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус Nsi	+	Бонус за сохранность
	$8,30 * 168 * 1,7857$		$145\ 000 * 0.96\% * 1,7857$		$2\ 490 * 25\%$
	2 490 грн.		2 486 грн.		623 грн.

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

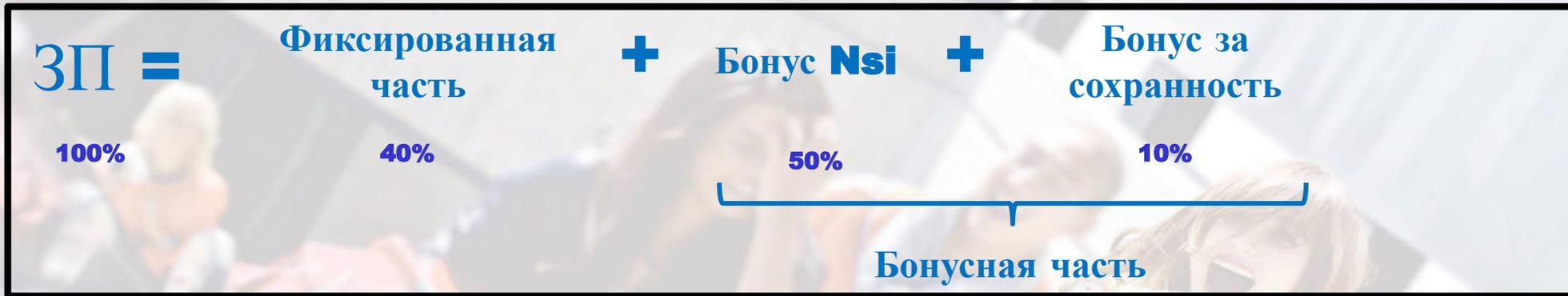
*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



NEW
с 01.10.15

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 2 категории/
ПРОДАВЕЦ-КАССИР 2 категории/
ПРОДАВЕЦ-КОНСУЛЬТАНТ**

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 2 категории/ ПРОДАВЕЦ-КАССИР 2 категории/ ПРОДАВЕЦ-КОНСУЛЬТАНТ



1. Фиксированная часть = **8,84** грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. Бонус за сохранность (Бонус **S**) = рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	25.0%
101-150%	12.5%
> 150%	0.0%

* % товарных потерь = сумма товарных потерь/лимит товарных потерь

*При выработке больше нормы часов в месяце расчет бонусной части осуществляется исходя из выработки нормы (96 часов для part-timer и 168 часов для full-timer).

3. Личный бонус = факт продаж * % от продаж * Региональный коэффициент

Планки

Оборот			Спортсмен	Мастер
Group 1	0-500 000	Full-time	100,000	150,000
Group 1	0-500 000	Part-time	75,000	112,500
Group 2	500 001-1 000 000	Full-time	120,000	202,500
Group 2	500 001-1 000 000	Part-time	90,000	152,000
Group 3	1 000 001-1 500 000	Full-time	148,500	310,500
Group 3	1 000 001-1 500 000	Part-time	110,000	237,000
Group 4	1 500 001-2 000 000	Full-time	193,000	403,500
Group 4	1 500 001-2 000 000	Part-time	145,000	302,500
Group 5	2 000 001-2 500 000	Full-time	242,000	478,000
Group 5	2 000 001-2 500 000	Part-time	181,500	358,500
Group 6	> 2 500 001	Full-time	266,000	535,500
Group 6	> 2 500 001	Part-time	199,500	401,500

* Группа магазина определяется исходя из оборота магазина за последние три месяца с учетом тренда продаж и типа организационной структуры

* К ступеням применяется КТУ. КТУ = сумма отработанных часов в месяце/норма выработки

К планке Мастера понижающий КТУ может применяться только если сотрудник: был в ежегодном оплачиваемом отпуске (подтвержденным Приказом на отпуск) непрерывно 5 дней и более или непрерывно отсутствовал на работе по причине болезни (подтвержденной листом нетрудоспособности)

Расчет Бонуса Nsi как % от продаж* в зависимости от достижения показателя качества сервиса

Результат тайного покупателя

Group	<85%			85%+		
	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер
Group 1	1.01%	1.08%	1.08%	1.21%	1.56%	1.78%
Group 2	0.89%	1.03%	1.03%	1.09%	1.38%	1.40%
Group 3	0.78%	0.84%	0.88%	0.92%	1.14%	1.16%
Group 4	0.60%	0.72%	0.82%	0.79%	0.96%	1.04%
Group 5	0.48%	0.58%	0.78%	0.65%	0.76%	0.95%
Group 6	0.43%	0.52%	0.72%	0.59%	0.69%	0.89%

* Для новичков применяется % спортсмена

* Максимальный размер бонуса **Nsi** составляет **7 322** x Рег. коэфф.

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 2 категории/ ПРОДАВЕЦ-КАССИР 2 категории/ ПРОДАВЕЦ-КОНСУЛЬТАНТ

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева

Group 4, full-time

Отработал **168** часа в месяц

Личные продажи **193 000**

Оценка Тайный покупатель **85%**

%Бонуса S = **100%**

6 624

грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус Nsi	+	Бонус за сохранность
	$8,84 * 168 * 1,7857$		$193\ 000 * 0.96\% * 1,7857$		$2\ 652 * 25\%$
	2 652 грн.		3 309 грн.		663 грн.

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

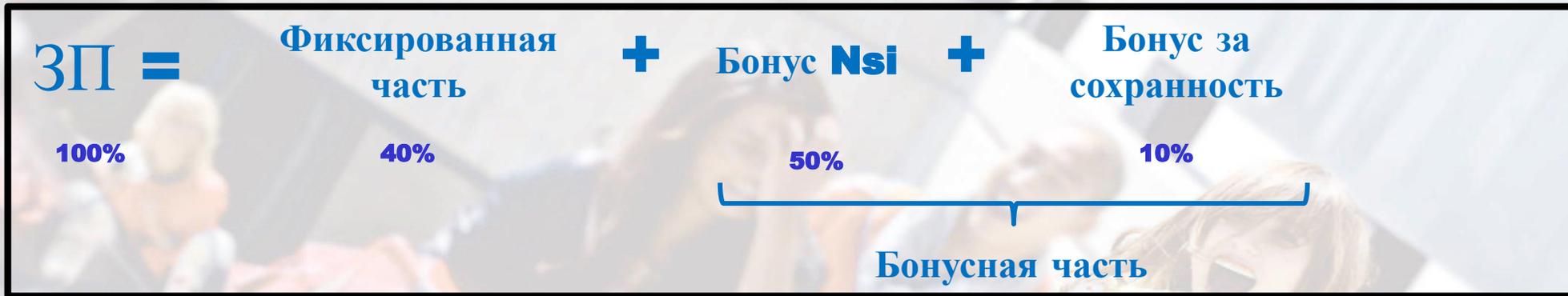
*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



NEW
с 01.10.15

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 1 категории/
ПРОДАВЕЦ-КАССИР 1 категории/**

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 1 категории/ ПРОДАВЕЦ-КАССИР 1 категории



1. Фиксированная часть = **11,67** грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. Бонус за сохранность (Бонус S) = рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	25.0%
101-150%	12.5%
> 150%	0.0%

* % товарных потерь = сумма товарных потерь/лимит товарных потерь

*При выработке больше нормы часов в месяце расчет бонусной части осуществляется исходя из выработки нормы (96 часов для part-timer и 168 часов для full-timer).

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 1 категории/ ПРОДАВЕЦ-КАССИР 1 категории

3. Личный бонус = факт продаж * % от продаж * Региональный коэффициент

Планки

	Оборот		Спортсмен	Мастер
Group 1	0-500 000	Full-time	100,000	150,000
Group 1	0-500 000	Part-time	75,000	112,500
Group 2	500 001-1 000 000	Full-time	120,000	202,500
Group 2	500 001-1 000 000	Part-time	90,000	152,000
Group 3	1 000 001-1 500 000	Full-time	148,500	310,500
Group 3	1 000 001-1 500 000	Part-time	110,000	237,000
Group 4	1 500 001-2 000 000	Full-time	193,000	403,500
Group 4	1 500 001-2 000 000	Part-time	145,000	302,500
Group 5	2 000 001-2 500 000	Full-time	242,000	478,000
Group 5	2 000 001-2 500 000	Part-time	181,500	358,500
Group 6	> 2 500 001	Full-time	266,000	535,500
Group 6	> 2 500 001	Part-time	199,500	401,500

* Группа магазина определяется исходя из оборота магазина за последние три месяца с учетом тренда продаж и типа организационной структуры

* К ступеням применяется КТУ. КТУ = сумма отработанных часов в месяце/норма выработки

К планке Мастера понижающий КТУ может применяться только если сотрудник: был в ежегодном оплачиваемом отпуске (подтвержденным Приказом на отпуск) непрерывно **5** дней и более или непрерывно отсутствовал на работе по причине болезни (подтвержденной листом нетрудоспособности)

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 1 категории/ ПРОДАВЕЦ-КАССИР 1 категории

Расчет Бонуса Nsi как % от продаж* в зависимости от достижения показателя качества сервиса

Результат тайного покупателя

Group	Юниор (с первой продажи)	<85%			85%+		
		Спортсмен	Мастер	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер	
Group 1	1.01%	1.08%	1.08%	1.21%	1.56%	1.78%	
Group 2	0.89%	1.03%	1.03%	1.09%	1.38%	1.40%	
Group 3	0.78%	0.84%	0.88%	0.92%	1.14%	1.16%	
Group 4	0.60%	0.72%	0.82%	0.79%	0.96%	1.04%	
Group 5	0.48%	0.58%	0.78%	0.65%	0.76%	0.95%	
Group 6	0.43%	0.52%	0.72%	0.59%	0.69%	0.89%	

* Для новичков применяется % спортсмена

* Максимальный размер бонуса **Nsi** составляет **7 322** x Рег. коэфф.

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: СПЕЦИАЛИСТ ПО ПРОДАЖАМ 1 категории/
ПРОДАВЕЦ-КАССИР 1 категории

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева

Group 4, full-time

Отработал **168** часа в месяц

Личные продажи **193 000**

Оценка Тайный покупатель **85%**

%Бонуса S = **100%**

7 685

грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус Nsi	+	Бонус за сохранность
	11,67 * 168 * 1,7857		193 000 * 0.96% * 1,7857		3 501 * 25%
	 		 		
	3 501 грн.		3 309 грн.		875 грн.

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



NEW
с 01.11.15

**СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО
СПОРТУ/ФИТНЕСУ/СТИЛЮ**

Зарплатная схема: СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО СПОРТУ/ ФИТНЕСУ/ СТИЛЮ



1. Фиксированная часть = **11,67** грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. Бонус за сохранность (Бонус **S**) = рассчитывается

как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	25.0%
101-150%	12.5%
> 150%	0.0%

* % товарных потерь = сумма товарных потерь/лимит товарных потерь

*При выработке больше нормы часов в месяце расчет бонусной части осуществляется исходя из выработки нормы (96 часов для part-timer и 168 часов для full-timer).

Зарплатная схема: СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО СПОРТУ/ ФИТНЕСУ/ СТИЛЮ

3. Личный бонус = факт продаж * % от продаж * Региональный коэффициент

Планки

	Оборот		Спортсмен	Мастер
Group 1	0-500 000	Full-time	100,000	150,000
Group 1	0-500 000	Part-time	75,000	112,500
Group 2	500 001-1 000 000	Full-time	120,000	202,500
Group 2	500 001-1 000 000	Part-time	90,000	152,000
Group 3	1 000 001-1 500 000	Full-time	148,500	310,500
Group 3	1 000 001-1 500 000	Part-time	110,000	237,000
Group 4	1 500 001-2 000 000	Full-time	193,000	403,500
Group 4	1 500 001-2 000 000	Part-time	145,000	302,500
Group 5	2 000 001-2 500 000	Full-time	242,000	478,000
Group 5	2 000 001-2 500 000	Part-time	181,500	358,500
Group 6	> 2 500 001	Full-time	266,000	535,500
Group 6	> 2 500 001	Part-time	199,500	401,500

* Группа магазина определяется исходя из оборота магазина за последние три месяца с учетом тренда продаж и типа организационной структуры

* К ступеням применяется КТУ. КТУ = сумма отработанных часов в месяце/норма выработки

К планке Мастера понижающий КТУ может применяться только если сотрудник: был в ежегодном оплачиваемом отпуске (подтвержденным Приказом на отпуск) непрерывно **5** дней и более или непрерывно отсутствовал на работе по причине болезни (подтвержденной листом нетрудоспособности)

Зарплатная схема: СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО СПОРТУ/ ФИТНЕСУ/ СТИЛЮ

Расчет Бонуса Nsi как % от продаж* в зависимости от достижения показателя качества сервиса

Результат тайного покупателя

Group	Юниор (с первой продажи)	<85%			85%+		
		Спортсмен	Мастер	Юниор (с первой продажи)	Спортсмен	Мастер	
Group 1	1.01%	1.08%	1.08%	1.21%	1.56%	1.78%	
Group 2	0.89%	1.03%	1.03%	1.09%	1.38%	1.40%	
Group 3	0.78%	0.84%	0.88%	0.92%	1.14%	1.16%	
Group 4	0.60%	0.72%	0.82%	0.79%	0.96%	1.04%	
Group 5	0.48%	0.58%	0.78%	0.65%	0.76%	0.95%	
Group 6	0.43%	0.52%	0.72%	0.59%	0.69%	0.89%	

* Для новичков применяется % спортсмена

* Максимальный размер бонуса **Nsi** составляет **7 322** x Рег. коэфф.

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО
СПОРТУ/ ФИТНЕСУ/ СТИЛЮ

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева

Group 4, full-time

Отработал **168** часа в месяц

Личные продажи **193 000**

Оценка Тайный покупатель **85%**

%Бонуса S = **100%**

7 685

грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	Бонус Nsi	+	Бонус за сохранность
	11,67 * 168 * 1,7857		193 000 * 0.96% * 1,7857		3 501 * 25%
	3 501 грн.		3 309 грн.		875 грн.

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



**ИНСПЕКТОР СКЛАДА 3
категории**

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: Инспектор склада 3 категории



1. **Фиксированная часть** = **14,00** грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. **План магазина** рассчитывается как процент от фиксированной части



NSst

3. **Бонус за сохранность (Бонус S)** рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	12,5%
101-150%	6,3%
>150%	0

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

Концептуальные магазины

Пример: Инспектор склада 3 категории

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева на
полной занятости **168 часов** в месяц

Магазин выполнил торговый план на **100%**

%Бонус S **100%**

5 250
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	План магазина	+	Бонус за сохранность
	$14,00 * 168 * 1,7857$		$4200 * 12,5\%$		$4200 * 12,5\%$
	4 200 грн		525 грн		525 грн

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



ИНСПЕКТОР СКЛАДА 2
категории

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: Инспектор склада 2 категории



1. Фиксированная часть = 16,25 грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. План магазина рассчитывается как процент от фиксированной части



NSst

3. Бонус за сохранность (Бонус S) рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	12,5%
101-150%	6,3%
>150%	0

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

Концептуальные магазины

Пример: Инспектор склада 2 категории

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева на
полной занятости **168 часов** в месяц

Магазин выполнил торговый план на **100%**

%Бонус S **100%**

6 093
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная	+	План	+	Бонус за
	часть		магазина		сохранность
	$16,25 * 168 * 1,7857$		$4\ 875 * 12,5\%$		$4\ 875 * 12,5\%$
	4 875 грн		609 грн		609 грн

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



ИНСПЕКТОР СКЛАДА 1
категории

Концептуальные магазины

Зарплатная схема: Инспектор склада 1 категории



1. **Фиксированная часть** = **18,73** грн. * Часы * Региональный коэффициент

2. **План магазина** рассчитывается как процент от фиксированной части



NSst

3. **Бонус за сохранность (Бонус S)** рассчитывается как процент от фиксированной части

% товарных потерь	% к фиксированной части
0-100%	12,5%
101-150%	6,3%
>150%	0

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

Концептуальные магазины

Пример: Инспектор склада 1 категории

ЕСЛИ

Ты работаешь в магазине Киева на
полной занятости **168 часов** в месяц

Магазин выполнил торговый план на **100%**

%Бонус S **100%**

7 023
грн.

ТОГДА ТВОЯ ЗАРПЛАТА БУДЕТ РАССЧИТЫВАТЬСЯ ТАК:

ЗП =	Фиксированная часть	+	План магазина	+	Бонус за сохранность
	$18,73 * 168 * 1,7857$		$5\ 619 * 12,5\%$		$5\ 619 * 12,5\%$
	5 619 грн		702 грн		702 грн

*все суммы указаны без вычета налогов на заработную плату

*Региональный коэффициент Киева = 1,7857



**РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
СОТРУДНИКОВ НОВЫХ МАГАЗИНОВ**

РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ СОТРУДНИКОВ НОВЫХ МАГАЗИНОВ

В первый расчетный период работы магазина заработная плата сотрудников всех должностей рассчитывается согласно описанным в книге розничных мотиваций формулам

При этом по умолчанию принимается, что:

- Магазин выполнил план на 100%;
- Каждый сотрудник выполнил план на 100%
- Сотрудник достиг планки «Спортсмен»

То есть бонусная часть всех сотрудников магазина рассчитывается как при 100% выполнении плана

Выплата бонуса сотрудникам, которые предупредили Работодателя за 14 календарных дней* в письменной форме об увольнении, будет осуществляться только при соблюдении следующих условий:

- Работник на день выплаты бонуса работает в компании
- Работник в письменной форме предупредил Работодателя об увольнении не позднее, чем за 14 календарных дней* до даты увольнения, и продолжал добросовестно выполнять свою работу на протяжении этих 14 дней
- Работник отработал не менее 80 часов в течение двухнедельного срока до даты увольнения для полной занятости, или не менее 48 часов в течение двухнедельного срока до даты увольнения для частичной занятости.

** 14 календарных дней с даты написания заявления на увольнение, указанной в самом заявлении*

ТЕБЕ В ПОМОЩЬ

Региональный коэффициент (КРУТ)

Киев	1.79
Днепропетровск	1.34
Одесса	1.34
Харьков	1.34
Донецк	1.34
Луганск	1.25
Львов	1.21
Запорожье	1.14
Николаев	1.07
Полтава	1.07
Ровно	1.07
Ивано-Франковск	1.07
Ужгород	1.07
Хмельницкий	1.07
Кривой Рог	1.07
Краматорск	1.07

NS_{st} – продажи магазина
 N_{sloc} – продажи территории
 NS_i – индивидуальные продажи

Коэффициент за грейд

Грейд	Коэффициент
P1-49	1.20
P1-50	1.41
M4-51	1.72
M4-52	2.02

Кременчуг	1.07
Винница	1.07
Чернигов	1.07
Черновцы	1.07
Черкассы	1.07
Кировоград	1.07
Житомир	1.07
Бердянск	1.00
Тернополь	1.00
Луцк	1.00
Херсон	1.00

Грейды магазинов

		Среднемесячная Маржа					
		0 - 500 000	>500 000	>875 000	>1 250 000	>2 500 000	>5 250 000
Среднемесячное количество штук	>75 000	M4-51	M4-51	M4-52	M4-52	M3-53	M3-53
	>35 000	P1-50	M4-51	M4-51	M4-52	M4-52	M3-53
	>15 000	P1-50	P1-50	M4-51	M4-51	M4-52	M3-53
	>6 000	P1-49	P1-50	P1-50	M4-51	M4-51	M4-52
	0-6000	P1-49	P1-49	P1-50	P1-50	M4-51	M4-52

Коэффициент количества LDP

Кол-во магазинов	K_{LDP}
1	1.00
2	1.05
3	1.10

Коэффициент трудового участия для каждой должности

Должность	КТУ
администратор торгового зала CS	0,5
старший кассир CS, кассир CS	0,15
продавец-кассир CS	X
продавец-консультант	1
специалист по продажам CS	XX