

ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ:

1. Назовите отличительные признаки духовных явлений (4)
2. Назовите науку о духовных ценностях.
3. Можно ли однозначно утверждать, что ценности носят объективный характер? Почему?
4. Назовите основные формы духовной деятельности.
5. Приведите пример с пояснениями применения знаков и символов в процессе создания и освоения духовных ценностей.

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Ты
нашел свое место
в жизни?

**Экономическая
наука**

**Как один из
факторов
производства**

**Соотношен
ие оплаты
труда с его
результата
ми**

ТРУД



**Планомерная, сознательная деятельность с
целью переработки того, что дает природа, в
предметы потребления.**

Психология

**Психика
работника,
отличительн
ые черты
личности**

**Формирован
ие трудовых
установок и
МОТИВОВ
поведения**

ТРУД



```
graph TD; T[ТРУД] --> P[Психология]; T --> L[Психика работника, отличительные черты личности]; T --> R[Формирование трудовых установок и мотивов поведения]; T --> B[Психофизиологические особенности различных видов трудовой деятельности];
```

**Психофизиологические особенности
различных видов трудовой деятельности**

Право

**Правовое
положение
работников**

**Юридическое
оформление
трудовых
отношений**

ТРУД

**Охрана труда и исполнение обязательств
трудового договора между работником и
работодателем**

Социология

**Регламент
выполняемы
х
работником
трудо
вых
функ
ций и
опера
ций**

**Нормы
рабо
чего
вре
мени**

ТРУД



Структуру производственных организаций и особенности взаимоотношений, социальные процессы (стратификацию внутри трудовых коллективов)

Философия

**Как
проявляется
в процессе
трудовой
деятельност
и человек?**

**Какие
реализует
свои
способности
человек в
труде?**

ТРУД



Как процесс создания людьми условий и средств существования, в котором воплощаются человеческие силы, умения, знания влияют на развитие общества и человека ?

План изучения темы:

1. ТРУД КАК ВИД ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
2. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА.
3. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Труд как вид человеческой деятельности

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИГРА

Форма
деятельности
в условных
ситуациях

ТРУД

УЧЕБА

Специально
организованная
познавательная
деятельность

ПОТРЕБНОСТИ
И ИНТЕРЕСЫ
ЛЮДЕЙ

Цели
трудо-
вой
деятельности

Создание
материальных
и
духовных
ценностей

ОБЩИЕ СВОЙСТВА ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



1. Набор трудовых операций, предписанных на рабочем месте.



2. Набор качеств субъектов трудовой деятельности, зафиксированных в профессиональных, квалификационных и должностных характеристиках.



3. Материально-технические условия труда, средства труда, предметы труда, способы труда (технологии).



4. Способ труда субъектов (коллективный, индивидуальный, разделение труда, управление, наемный труд)



5. Существует структура организации и управления

ТРУДОВЫЕ ОПЕРАЦИИ



Квалификационный справочник

должностей руководителей, специалистов
и других служащих организаций
электроэнергетики

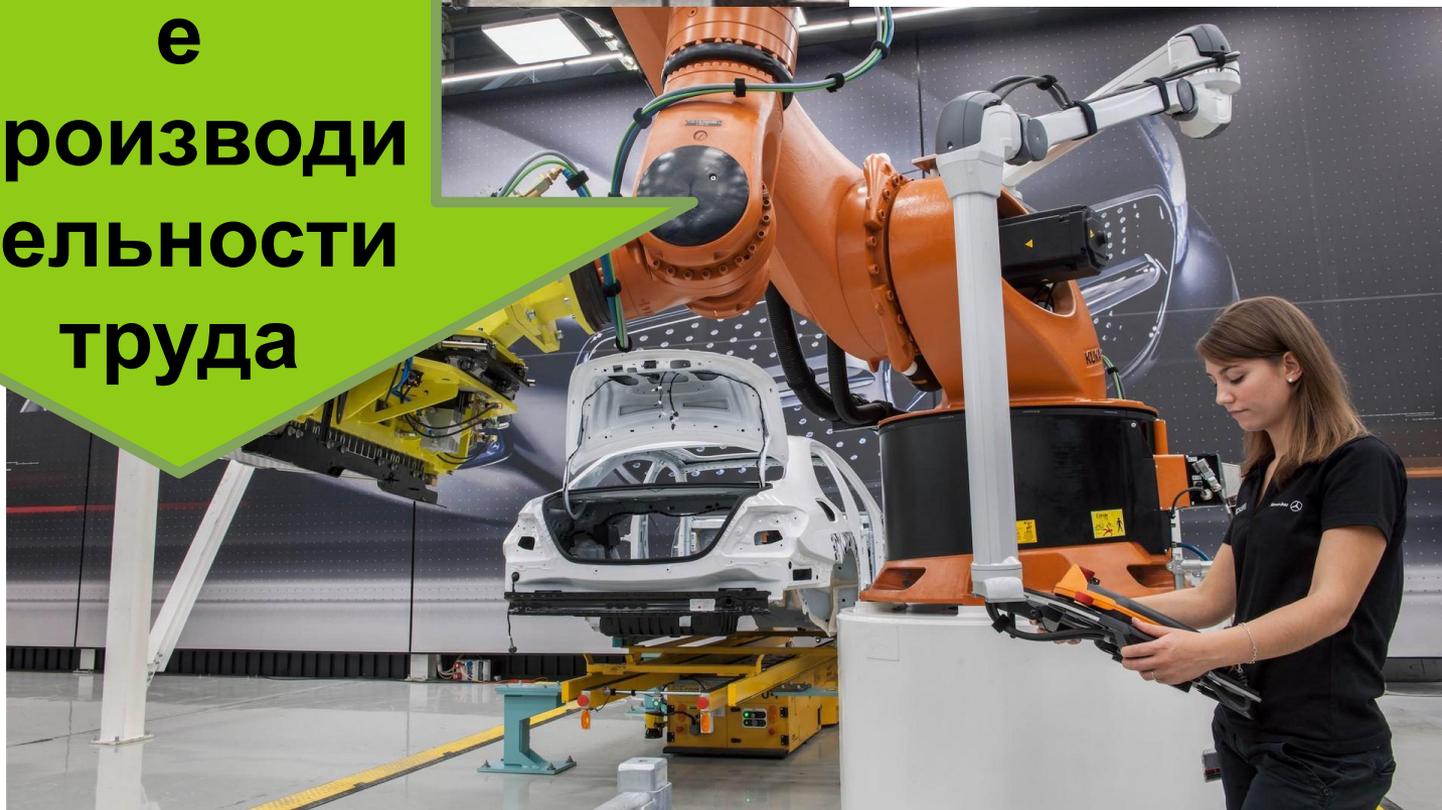


**Профессионализ
м
=
Квалификационн
ые
характеристики**





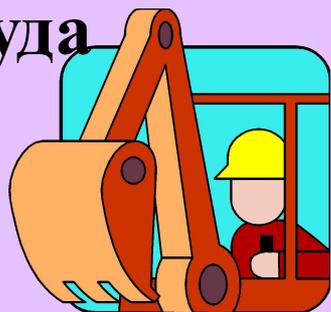
**Повышени
е
производи
тельности
труда**



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



Средства
труда



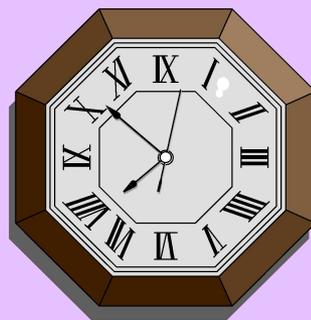
Деятельность
человека

ТЕХНОЛОГИЯ



Предмет труда

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ
ТРУДА



Разделение труда

Операция 3

Булочки



Сапоги



Рубашки



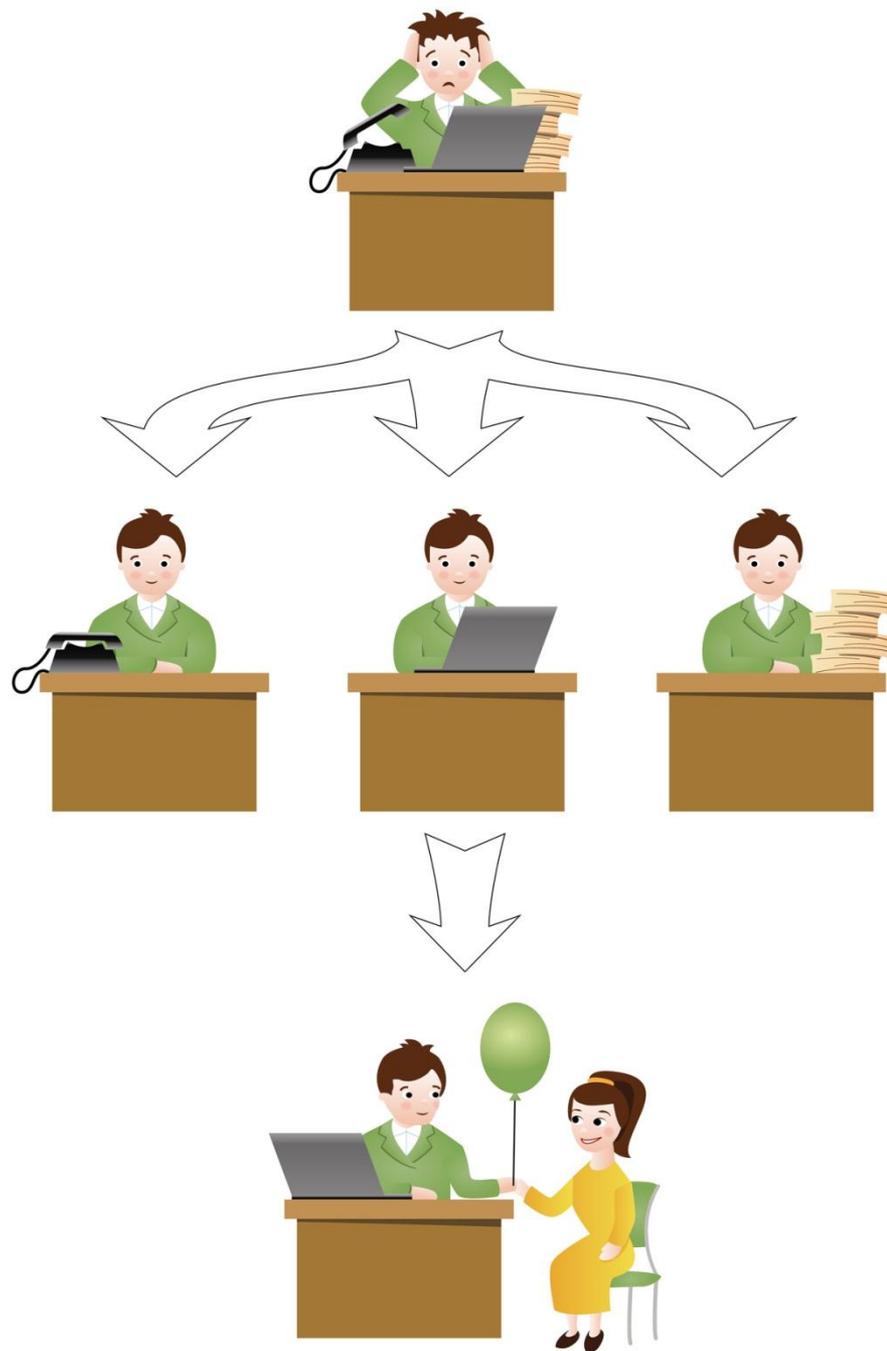
Операция 2



Операция 1



Разделени е труда



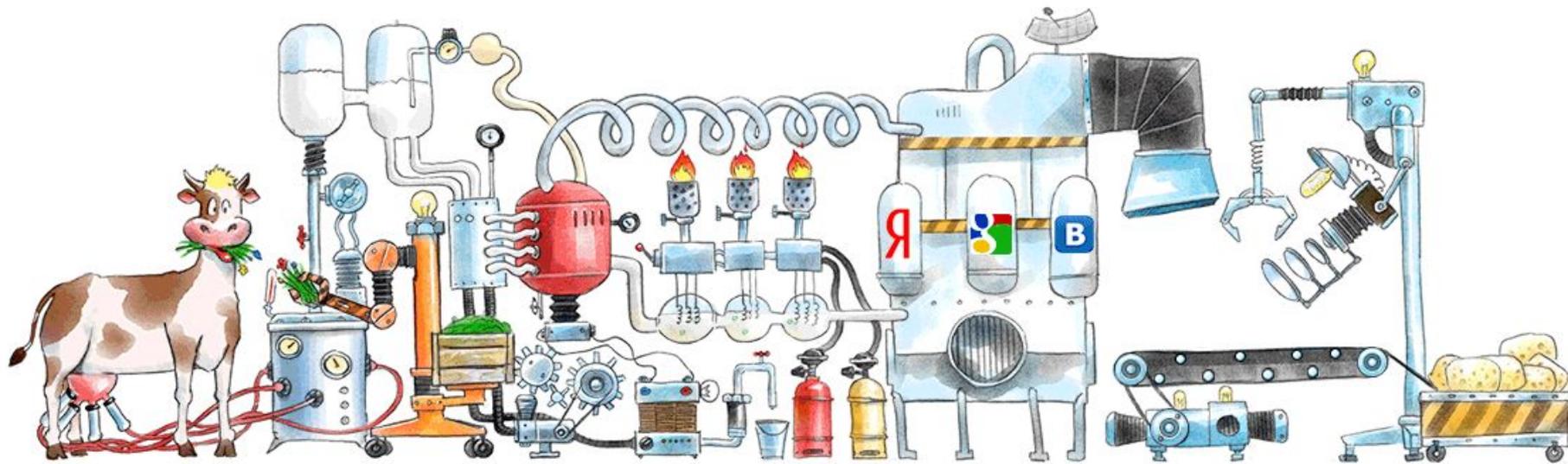
НОРМЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Трудовая дисциплина -
добровольное,
сознательное соблюдение
каждым работником правил
и порядка поведения в
коллективе, обязательных
для всех его членов,
производительное
использование рабочего
времени, добросовестное
исполнение своих
обязанностей, высокое



Нормы эффективной ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Технологическая дисциплина - соблюдение определенного технологического режима, который обеспечивает достижение цели производства, т. е. получение продукта с заданными качественными показателями



НОРМЫ ЭФФЕКТИВНОЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Договорная дисциплина - строгое следование условиям договора между предприятиями – партнёрами, обеспечивающее не нарушение трудового ритма.



СОДЕРЖАНИЕ И ХАРАКТЕР ТРУДА

- **Содержание труда - характеристика труда, отражающая многообразие трудовых функций и операций, выполняемых в процессе трудовой деятельности.**
- **Характер труда представляет отношения между участниками трудового процесса, влияющие на отношение работников к труду и на его производительность.**

УСЛОВИЯ ТРУДА-

- степень опасности или безопасности предмета и средств труда, их влияние на здоровье, настроение и работоспособность человека.



Потенциально-опасные:
физические,
химические,
биологические



Экстремальные:
связаны с возможной
гибелью людей,
занятых в таком труде



- **Человеческий фактор — это наиболее широкое обозначение всей совокупности свойств работника (квалификации, мотивов поведения, интересов, сознания, культуры и т. д.).**
- **Употребляется в сопоставлении с техническими и экономическими факторами. Близок к понятиям «персонал», «рабочая сила», «работник» и т. п.**
- **Научно-технический прогресс вызывает изменение роли человека в процессе производства, воздействует на содержание его трудовой деятельности.**

Можно ли провести чёткую границу между умственным и физическим трудом?

Таким образом, наряду с преобразованием технического фактора производства значительно увеличивается роль человеческого фактора. Это должны учитывать создатели сверхсложных инженерных систем, в которые включен человек. Поскольку человеческое поведение в социотехнических системах может быть фактором риска, необходимо повышение надежности работника в непредвиденных ситуациях.

Какие человеческие качества выходят на первый план?

Способность оценивать ситуацию и принимать самостоятельные решения.

НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СОВРЕМЕННЫМ ПРОФЕССИЯМ

- **способность к абстрактному мышлению и умение свободно пользоваться языком информатики;**
- **умение анализировать статистическую и графическую информацию, логически мыслить, гибко и быстро реагируя на всякое изменение производственной ситуации;**
- **знание некоторых общеобразовательных дисциплин (математики, физики, программирования) в объеме, превышающем уровень средней школы;**
- **способность непрерывно в течение своей**



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- **В более узком смысле — это система взаимоотношений между органами государственной власти, представителями трудящихся и работодателями, предпринимателями, основанная на равноправном**



КАК ВЫ ДУМАЕТЕ: ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ СОВПАДАЮТ?

Механизм социального партнерства дает возможность решать спорные вопросы не на основе конфронтации, а посредством переговоров, путем согласования интересов, на базе разумного компромисса.

ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА

- Коллективный трудовой договор между работниками и работодателем. Основной посредник – профсоюзы организаций
- Участие работников в управлении организацией (делегирование части полномочий инициативным и добросовестным сотрудникам)
- Создание на производстве комиссии по трудовым спорам, основным полномочием которой является участие представителей работников в досудебном разрешении индивидуальных трудовых споров.