

# Понимание карьеры

- **Карьера** — результат осознанной позиции и поведения человека в трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом.
- **Карьера** — это процесс профессионального роста человека, роста его влияния, власти, авторитета, статуса в среде, выраженный в его продвижении по ступеням иерархии, квалификационной лестницы, вознаграждения, престижа.



# Конкурентоспособным работником считается тот, который обладает



## 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТЬЮ

- Знания
- Умения
- Опыт работы
- Уровень образования
- Уровень профессиональных навыков
- Наличие знаний по смежным специальностям

## 2. НАБОРОМ ЛИЧНЫХ КАЧЕСТВ

- Активность
- Трудолюбие
- Целеустремленность
- Общительность
- Настойчивость
- Обязательность
- Уверенность
- Мобильность
- Лидерство
- Внимательность
- Самостоятельность
- Контактность
- Инициативность



# Этапы карьеры

Этап карьеры	Возрастной период	Краткая характеристика	Особенности мотивации (по Маслоу)
<b>Предварительный</b>	До 25 лет	Подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности	Безопасность, социальное признание
<b>Становление</b>	До 30 лет	Освоение работы, развитие профессиональных навыков	Социальное признание, независимость
<b>Продвижение</b>	До 45 лет	Профессиональное развитие	Социальное признание, самореализация
<b>Завершение</b>	После 60 лет	Подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смены	Удержание социального признания
<b>Пенсионный</b>	После 65 лет	Занятие другими видами деятельности	Поиск самовыражения в новой сфере деятельности

# Подходы к построению карьеры

# Узурпатор



- Надеется в жизни в основном на себя
- Двигается по карьерной лестнице, погоняемый самолюбием
- Ориентирован на вертикальную карьеру
- Авторитарный стиль управления
- Старается контролировать свою работу и работу соседних подразделений, часто произвольно расширяя свои полномочия.

# Мастер



- Ему интересно осваивать новые области,
- Главное - интересная насыщенная жизнь,
- Ощущение движения вперед (а не вверх).
- Может принимать неожиданные для окружающих решения об уходе или смене деятельности.

# Альпинист



- Не склонен к резким необдуманным решениям – все действия продумывает и взвешивает
- Полон решимости дойти до вершины и будет ее штурмовать до победы.

# Трудоголик / «Серый кардинал»



- Имеет ответственность при принятии решений, но не склонен к риску
- Проявляет скрупулезность и усидчивость в работе.
- Высокая работоспособность, авторитет





# Коллекционер



- имеет несколько образований, но реального опыта почти не имеет
- туманно представляет себе свой карьерный путь

# Муравей



- Работает строго по конкретным задачам из-за боязни совершить ошибку,
- Исполнителен,
- Боится ответственных решений;
- Любит четкие инструкции,
- Очень ждет похвалы руководства.

# ИЛЛЮЗИОНИСТ



- предпочитает казаться, чем «быть»;
- хорошо умеет эксплуатировать внешние признаки имиджа успешного человека;
- не склонен брать на себя большую ответственность;
- уйдет к конкуренту при более выгодном предложении.

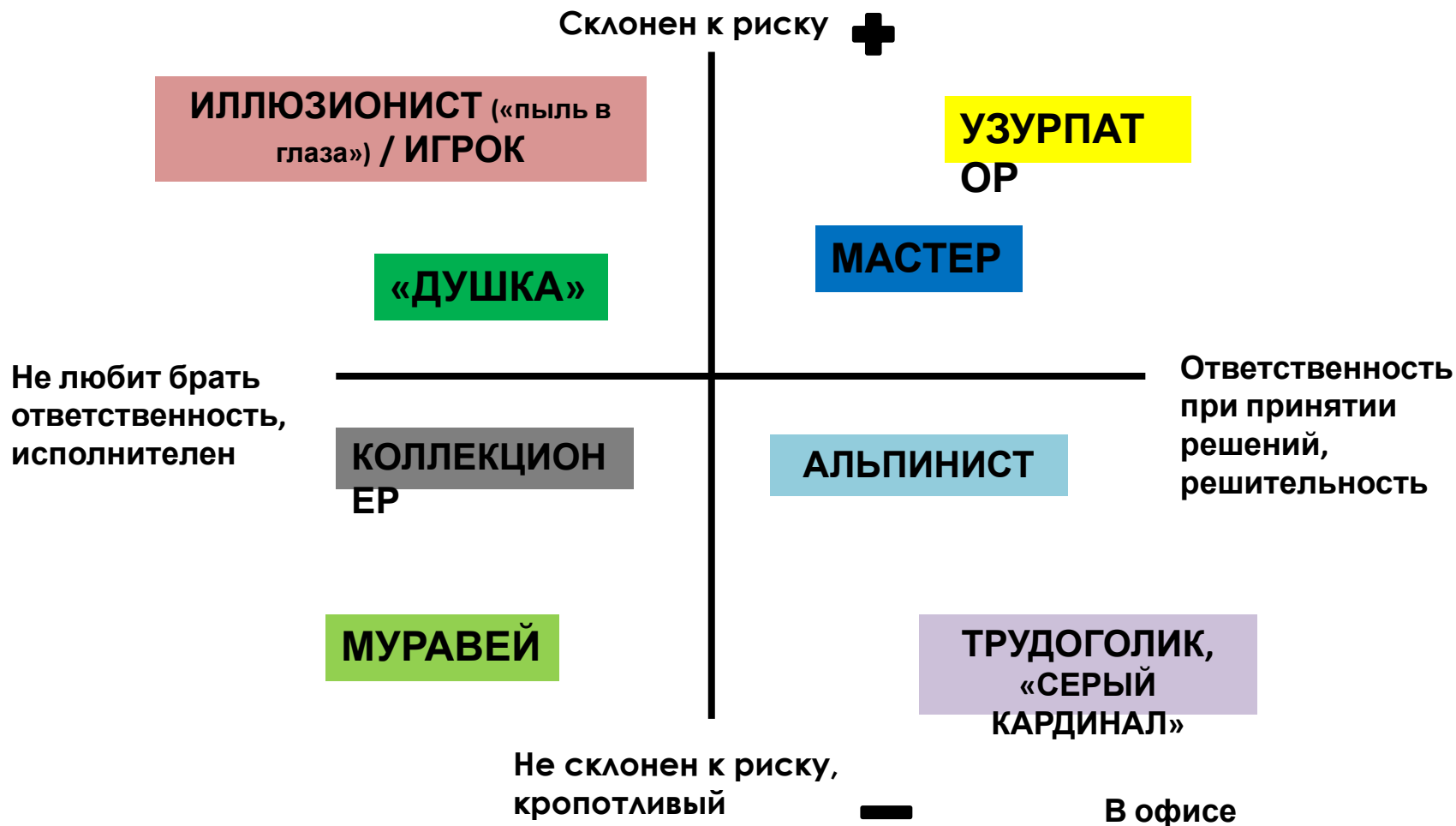
# Душка



- Склонен к небольшому риску, т.е. может смело выступить перед коллективом, высказать свое мнение, возразить
- Не любит брать ответственность на себя, проявляет среднюю степень исполнительности, особенно, если его попросят или ему это будет выгодно.
- Часто делает все напоказ, чтобы «начальство заметило» и оценило



# Обозначьте профессии и должности, соответствующие квадрантам матрицы



# Наилучшие сочетания

- Альпинист
- Узурпатор
- Мастер
- Душка



- Иллюзионист
- Муравей
- Коллекционер
- Трудоголик

# Задание

Определите ваши приоритетные качества:

- 1) склонность к риску и демонстративности или кропотливости
- 2) степень ответственности за свои решения – либо вы достаточно решительны, либо вы исполнительны.
- После этого можно найти **свой тип построения карьеры** в матрице на 13 слайде.
- Найдите описание вашего типа и определите, с каким типом построения карьеры у ваших коллег вы будете чувствовать себя наиболее комфортно (слайд 14).