



служба  
занятости



- **Обзор рынка труда.**
- **Проблемы молодых специалистов.**
- **Профессии будущего .**



# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ СПБ В ЯНВАРЕ-ОКТЯБРЕ 2016 ГОДА

По данным Росстата, в среднем в III квартале 2016 года

уровень безработицы (по– МОТ) в Санкт-Петербурге составил 1,6% от численности рабочей силы (экономически активного населения), что является самым низким значением среди субъектов Российской Федерации (СЗФО – 4,5%, Москва – 1,7%, РФ – 5,3%).

Общая численность занятых в экономике составила 2 979,9 тыс. человек.



# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ СПБ В ЯНВАРЕ-ОКТЯБРЕ 2016 ГОДА

Численность работников, намеченных к высвобождению в IV квартале 2016 года, составила 2 227 человек (в аналогичном периоде 2015 года – 3 545 человек).

Средняя номинальная заработная плата одного работника, начисленная в августе 2016 года, составила 46 084 руб. – на 12,8% больше, чем в августе 2015 года. Реальная средняя начисленная заработная плата (с поправкой на инфляцию) одного работника составила 105,6% к уровню августа 2015 года.

# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ СПБ В ЯНВАРЕ-ОКТЯБРЕ 2016 ГОДА

Заявленная работодателями в Службу занятости потребность в работниках на конец октября 2016 года составила 52 410 единиц вакансий, из них по рабочим профессиям – 66,3%.

Напряжённость на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчёте на одну вакансию) в конце октября 2016 года составила 0,48 чел./вакансию (в конце октября 2015 года – 0,39 чел./вакансию).

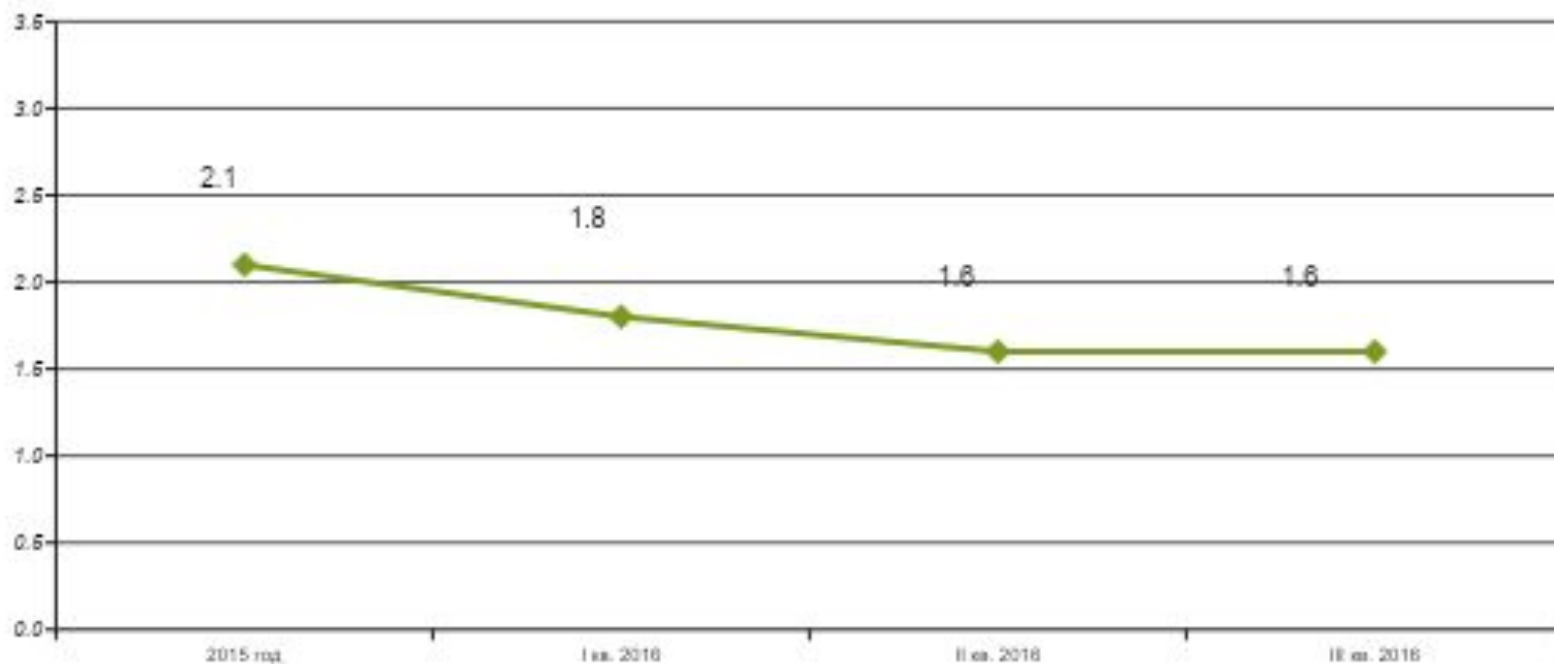
# ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ СПБ В ЯНВАРЕ-ОКТЯБРЕ 2016 ГОДА

В отчетном периоде было признано безработными 22 084 человека (за тот же период 2015 года – 23 576 человек).

Численность безработных граждан в конце октября 2016 года составила 10 853 человека, из них женщин – 52,2%; молодежи в возрасте 16-29 лет – 15,4%; инвалидов – 14,2% (в конце октября 2015 года численность безработных составляла 11 674 человека).

# ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЫНКА ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ

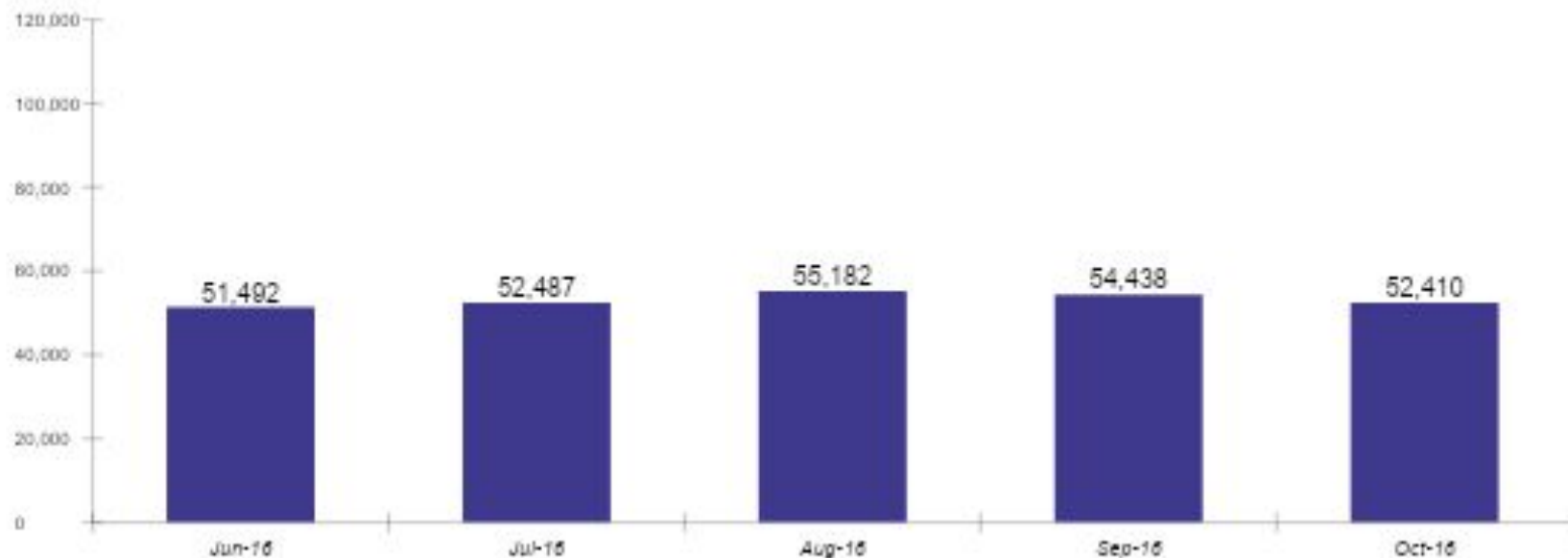
Уровень общей безработицы  
(по определению МОТ) в 2015 - 2016 гг. (в % от ЭАН)





# ТРУДА И СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ СПБ В ЯНВАРЕ-ОКТАБРЕ 2016 ГОДА

Число вакансий в Службе занятости в 2016 г. на конец месяца (единиц)





# НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Должность	Всего вакантных РМ	Ср. з/п**
Врач (в т.ч.: врач-терапевт участковый, врач-специалист)	491	32 246
Менеджер (в т.ч.: в торговле)	331	28 235
Полицейский	205	27 946
Медицинская сестра	743	21 245
Шеф-повар	485	21 831
Художник росписи по дереву	50	25 000
Гид-переводчик	194	20 773
Инженер (в т.ч.: инженер-технолог, инженер по качеству)	494	22 994
Воспитатель	38	25 645
Программист, инженер-программист	136	21 292

# НАИБОЛЕЕ ДЕФИЦИТНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Рейтинг	Профессия	Всего вакантных РМ	Ср з/п**
1	Водитель автомобиля	789	27 343
2	Кладовщик	263	29 335
3	Сварщик арматурных сеток и каркасов	156	34 577
4	Шлифовщик	115	38 643
5	Электрогазосварщик	260	28 465
6	Слесарь-судоремонтник	100	40 000
7	Официант	261	27 842
8	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	71	31 874
9	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	183	25 273
10	Токарь	73	28 466

# Сравнительная статистика 2015 г. /2016 г. Статус безработного

2015 год.

**Выпускники ВУЗОВ 2015 состоявшие на учете**

**Всего 457 чел (135 (2014 г.)+322 чел. (2015 г))**

**Выпускники СУЗОВ 2015 состоявшие на учете**

**Всего 446 чел. (81 чел. (2014 г.+365 чел (20156 г.))**

2016 год.

**Выпускники ВУЗОВ 2016 состоявшие на учете**

**Всего 390 чел (179 (2015 г.)+211 чел. (2016 г))**

**Выпускники СУЗОВ 2016 состоявшие на учете**

**Всего 515 чел. (87 чел. (2015 г.+428 чел (2016 г.))**

# Выпускники ВУЗОВ 2016 состоявшие на учете (статус безработного) Всего 390 чел.

Менеджмент -60 (15%)

Экономика, финансы -45 (12%)

Юриспруденция -20

ГМУ -15

Педагоги - 14

Психологи -18

Социо-культурная деятельность -9

Библиотечная деятельность -6

Сервис, туризм -13

Экологи, защита окружающей среды -14

- \* ГАОУ ВО ЛО ЛЕНИНГРАДСКИЙ ГОС.УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ПУШКИНА - 7
- \* САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОС. ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ- 13
- \* ФГАОУ ВО ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ - 21
- \* ФГАОУ ВО СПБ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, МЕХАНИКИ И ОПТИКИ 22
- \* ФГБОУ ВО РОССИЙСКИЙ ГОС. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.И.ГЕРЦЕНА -18
- \* ГБОУ ВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ- 10
- \* ФГБОУ ВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОС. ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ- 22
- \* ГБОУ ВО СПБ ГОС. АРХИТЕКТУРНО СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ -13
- \* ФГБОУ ВО СПБ ГОС. ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. С.М. КИРОВА- 14
- \* ФГБОУ ВО СПБ ГОС. УНИВЕРСИТЕТ ПРОМЫШЛЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА -12

Выпускники СУЗОВ 2016 состоявшие на учете  
(статус безработного)      Всего 515 чел.

Менеджмент –8 чел.

Экономика, финансы –23 чел.

Юриспруденция –19 чел.

Сервис, туризм – 24 чел.

Музыкальное образование -6 чел.

Логистика, организация перевозок -12 чел.

Строительство, архитектура -8 чел.

- \* СПБ ГАПОУ КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ГОСТИНИЧНОГО СЕРВИСА -10
- \* СПБ ГБОУ СПО ПЕТРОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ -12 чел.
- \* СПБ ГБ ПОУ МАЛООХТИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ -18 чел.
- \* ГБОУ СПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ -7 чел.
- \* СПБ ГБПОУ НЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. А.Г.НЕБОЛСИНА -9 чел.
- \* СПБ ГАПОУ КОЛЛЕДЖ ТУРИЗМА И ГОСТИНИЧНОГО СЕРВИСА -10
- \* СПБ ГБПОУ АВТОДОРОЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ -15
- \* СПБ ГБПОУ КОЛЛЕДЖ ПЕТРОСТРОЙСЕРВИС -15 чел.
- \* СПБ ГБПОУ КОЛЛЕДЖ ОТРАСЛЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ КРАСНОДЕРЕВЕЦ -8 чел.
- \* СПБ ГБ ПОУ РОССИЙСКИЙ КОЛЛЕДЖ ТРАДИЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ -26чел.
- \* ГБОУ СПО САНКТ ПЕТЕРБУРГСКИЙ АРХИТЕКТУРНО СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ - 8 чел.



# Первые шаги



## Ключевые навыки, которые представляют для работодателей особую ценность

- ✓ успешная коммуникация,
- ✓ аналитическое и креативное мышление,
- ✓ умение эффективно работать в команде,
- ✓ лидерские качества,
- ✓ умение слушать и слышать,
- ✓ способность самостоятельно принимать решения
- ✓ планировать и организовывать,
- ✓ постоянное самообразование.

# Отсутствие культуры планирования карьеры, профориентации

- ✓ Самооценка.  
(Профориентация)
- ✓ Оценка ситуации.  
(Оценка рынка труда)
- ✓ Разработка плана.  
(Оценка учебного заведения)





# Будет ли востребована моя специальность?

А еще лучше при поступлении в вуз – интересоваться прогнозами экспертов по поводу популярности и востребованности профессий и идти учиться туда, где не только интересно, а еще и существуют возможности дальнейшего удачного трудоустройства.

# Несоответствие получаемых выпускниками профессий требованиям рынка труда.

Несоответствие структурное, когда количество выпускников тех или иных профессий не соответствует заявленному работодателями спросу на эти профессии.

Несоответствие качественное, когда уровень образования не соответствует уровню знаний, умений и навыков, необходимых для участия в конкретном процессе труда.



# Снижение качества образования на современном рынке труда обусловлено

- \* бесконтрольными цифрами приема в образовательные учреждения различного уровня,
- \* отсутствием надзора за сектором платных образовательных услуг,
- \* нежеланием работодателей плодотворно сотрудничать с образовательным сообществом (практика)
- \* устаревшей материально-технической базой ряда учебных заведений.

В целом же сформировавшаяся целостная система образования при рациональной государственной политике способна обеспечить подготовку грамотных специалистов .







Как правило, работодатели желают принять на работу специалиста с опытом работы 1–2 года.

1. Практика и стажировка формальны либо отсутствуют
2. Нет связи Вуза с работодателями
3. Нет активной жизненной позиции у выпускника
4. Выпускники не умеют себя удачно преподнести на собеседовании, не умеют писать резюме, нет навыков самопродвижения
5. Неадекватность самооценки
6. Завышенные ожидания



служба  
занятости



# Низкая квалификация



служба  
занятости

- \* Несмотря на то, что в органах службы занятости области имеется достаточно вакансий по рабочим профессиям, их не удается заполнить за счет выпускников профессионально-технической школы. Данный факт непосредственно связан с тем, что выпускникам присваивается III квалификационный разряд, а большинству предприятий требуются рабочие более высокой квалификации: IV–VI разрядов. Предприятия же не имеют средств, необходимых на дополнительное обучение непосредственно на рабочих местах.

Конкуренция за работу среди тех, кто в начале карьеры, выше, чем среди зрелых специалистов. На одну вакансию для молодых приходится 10 резюме, тогда как в целом по рынку этот показатель составляет 6,8, по данным HeadHunter.

Когда молодой специалист встает перед выбором работы, обычно есть два варианта: пойти туда, где будут сразу платить деньги, что малополезно для карьеры, либо развиваться в профессии, но не рассчитывать на достойную компенсацию труда в первый год.



служба  
занятости



Молодые, неприкаянные выпускники в «розовых очках» и с очень расплывчатыми представлениями о том, чем они будут заниматься в жизни.

Выпустившись из вуза, зачастую и с красным дипломом, они сталкиваются лицом к лицу с рынком труда.

С одной стороны на них напирает работодатель своими требованиями: опыт от трех лет по специальности, наличие успешных проектов.

С другой стороны подпирают конкуренты – те же выпускники с аналогичным набором компетенций, но иногда и со связями.

Помыкавшись определенное время, пробуя себя то в продажах, то в стажерах, то по специальности, часть молодежи находит себя. А кто-то сразу ставит крест на будущей карьере, выбирая быстрые деньги.



**Ну-с, батенька, а  
опыт у вас есть?**



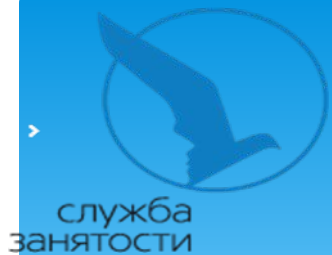




## А как действовать выпускнику?

- ✓ Интернет. Практика или стажировка (HH, Super job, Job)
- ✓ Конкретная организация (сайт, визит)
- ✓ Профессиональные сообщества (журналы, сайты)





# А как действовать студенту?

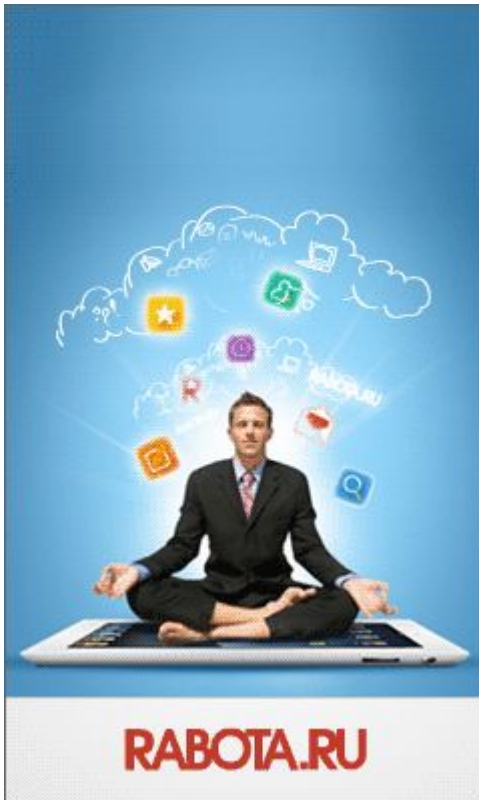
- ✓ Отдел трудоустройства колледжа, мастер по практике (договор)
- ✓ Друзья, знакомые, родители.





служба  
занятости

**RABOTA.RU**



**hh**  
HeadHunter



>



служба  
занятости

# Выбери профессию с умом!





Заглянем в будущее.

Бизнес-школа «Сколково» и Агентство стратегических инициатив провели исследование, в результате которого был создан перечень профессий, которым грозит исчезновение в ближайшие 6 лет. Предполагается, что основное влияние на судьбу этих специалистов окажет развитие информационных технологий, идущее семимильными шагами. И каждый удачный эксперимент автоматизации вколачивает гвоздь в крышку гроба этих профессий.

# Профессии, которые исчезнут к 2020 году

- ✓ Почтальон
- ✓ Библиотекарь
- ✓ Архивариус, документовед
- ✓ Копирайтер
- ✓ Оператор Call-центра
- ✓ Лектор
- ✓ Билетёр
- ✓ Швея
- ✓ Банковский служащий



служба  
занятости

# Профессии, которые исчезнут к 2020 году

- ✓ Лифтёр
- ✓ Бухгалтер
- ✓ Стенографист
- ✓ Кассир, авиа кассир, провизор
- ✓ Шахтер
- ✓ Водитель, машинист, тракторист
- ✓ Типографские служащие
- ✓ Работники телефонного маркетинга и прямых продаж



служба  
занятости



служба  
занятости

# Нотариус

От услуг нотариусов могут отказаться довольно скоро - сейчас большинство документов можно оформить через специальные интернет-ресурсы, созданные государством.

Работу с банковскими документами значительно облегчает повсеместное внедрение электронной цифровой подписи. Ну а внедрение единой базы данных позволит отказаться от заверения копий, договоров и других важных бумажек.





служба  
занятости

## Тур агент



Уже сейчас большинство путешественников взяли за правило бронировать билеты и гостиницы самостоятельно, не желая переплачивать туристическим агентствам. В будущем представители этой профессии останутся только в нише дорогостоящих туров, клиенты которых готовы оплатить индивидуальный подход.



служба  
занятости

# Библиотекарь



В свете последних тенденций оцифровки всего, что только можно, эти специалисты просто не требуются.

# Провизор



Аптеки уже сейчас берут пример с интернет-магазинов. Провизоры будут находиться только в пунктах экстренной выдачи медицинских препаратов.



служба  
занятости

# Риелтор



Интернет –сервисы вытесняют посредников в виде агентов.



# Банковский операционист

служба  
занятости



Интернет-сервисы банков способны полностью заменить операционистов. А получение наличных уже давно осуществляется через банкоматы.



служба  
занятости

# Профессии будущего

- ✓ 3D-проектировщики
- ✓ Кибер следователи
- ✓ специалисты в сфере IT,
- ✓ Web-дизайнеры
- ✓ Специалистов по социальным сетям
- ✓ Специалисты по электронике и биотехнологиям
- ✓ Сетевой юрист
- ✓ Цифровой лингвист
- ✓ Инженеры в области нетрадиционной энергетики
- ✓ Инженер- робототехник



служба  
занятости

# Профессии будущего

- ✓ Специалисты в области нано технологий
- ✓ Экологи по сбору и хранению питьевой воды,
- ✓ Медики, химики
- ✓ Биотехнологи и биоинженеры
- ✓ Логисты
- ✓ Сити-фермер
- ✓ Специалист по выращиванию органов
- ✓ Медицинский работник, использующий нано-роботов





служба  
занятости

***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***