

/ ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2020

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 27 ДЕКАБРЯ 2019 Г. №451-ФЗ "О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА" /

Дата подписания: 27 декабря 2019 г.

Опубликован: 30 декабря 2019 г.

Вступил в силу: 1 января 2020 г.

6 ЭТАПОВ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ /

1

Подготовительный этап

451-ФЗ

1. Создание комиссии и утверждение графика проведения СОУТ;
2. Составление перечня РМ, подлежащих СОУТ;
3. Выбор и заключение договора с экспертной организацией;

451-ФЗ

451-ФЗ

4. Получение уникального идентификационного номера (5 р.д. с пункта 3) и уведомление до начала выполнения работ;
5. Предоставление ИД.

4

Подготовка отчета

451-ФЗ

1. Подготовка протоколов;
2. Подготовка отчета по утвержденной форме.

451-ФЗ

2

Идентификация

1. Определение экспертом набора факторов, подлежащих исследованиям;
2. Подготовка заключения по идентификации.

451-ФЗ

5

Утверждение отчета

451-ФЗ

1. Утверждение отчета по СОУТ (30 к.д. с даты отправки);
2. Уведомление экспертной организации (3 р.д. с пункта 1);
3. Выгрузка данных во ФГИС (10 р.д. с пункта 2).
4. Уведомление о выгрузке данных во ФГИС (3 р.д. с пункта 3)

3

Измерения

1. Обеспечение штатного режима функционирования РМ;
2. Проведение исследований (испытаний) и измерений в соответствии с заключением по идентификации;

6

Заключительный этап

1. Ознакомление работников (30 к.д. с даты утверждения отчета);
2. Подача декларации (30 р.д. с даты утверждения отчета);
3. Размещение итогов на сайте (30 к.д. с даты утверждения отчета);

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ (СТАТЬЯ 4 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

1. Работодатель вправе:

- 1) требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- 2) проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;
- 3) требовать от организации, СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям;
- 4) обжаловать в порядке, установленном статьей 26 настоящего Федерального закона, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;

451-ФЗ 5) требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС.

2. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой;
- 2) предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;
- 4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников;

451-ФЗ 7) рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 настоящего Федерального закона, и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА (СТАТЬЯ 5 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 настоящего Федерального закона;

451-ФЗ

- 4) представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

- ### 2. Работник обязан
- ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП /

Председатель
Работодатель, его
представители



Приказом создается комиссия по СОУТ,
утверждается порядок ее работы и
график проведения СОУТ

Экспертная организация



Члены комиссии (нечетное кол-во с председателем)

Специалист по ОТ
или специалист по ОТ на
основании гражданско-правового
договора (для субъектов малого
бизнеса)



Представители профсоюза
или иного
представительного
органа работников (при
наличии)



Иные работники
организации



451-ФЗ

НЕВОЗМОЖНО

В случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей) образовать комиссию полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

451-ФЗ

1. До начала выполнения работ по СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора, обязана передать в информационную систему учета сведения и получить идентификационный номер.

Сведения:
полное наименование;
ИНН;
КПП.

2. Обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

ИДЕНТИФИКАЦИЯ (СТАТЬЯ 10 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

1) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

2) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

3) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

4) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

451-ФЗ → 5) результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);

451-ФЗ → 6) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

ИЗМЕРЕНИЯ (СТАТЬЯ 12 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

451-ФЗ

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку. Методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений должны позволять проводить исследования (испытания) и измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов условий труда **ВО ВСЕХ ДИАПАЗОНАХ**, установленных методикой проведения специальной оценки условий труда.

СОСТАВ ОТЧЕТА ПО СОУТ (СТАТЬЯ 15 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

1. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (при наличии);
2. Особое мнение эксперта (при наличии);
3. Представление эксперта по СОУТ (при наличии);
4. Титульный лист отчета по СОУТ;
5. Заключение эксперта по идентификации;
6. Раздел I. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
7. Раздел II. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда;
8. Карты по специальной оценке условий труда;
9. Протоколы исследований (испытаний) и измерений по факторам на каждое рабочее место;
10. Протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты на каждое рабочее место (при наличии);
11. Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда. Таблица 1, 2;
12. Раздел VI. Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;

451-ФЗ 3. Замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 426-ФЗ (при наличии);

451-ФЗ 4. Мотивированное особое мнение (в случае несогласия члена комиссии с результатами СОУТ).

Примечание:

- 451-ФЗ
1. Индивидуальный номер рабочего места должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда;
 2. Отчет должен содержать уникальный идентификационный номер.

УТВЕРЖДЕНИЕ ОТЧЕТА ПО СОУТ (СТАТЬЯ 15 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его

451-ФЗ

направления работодателю организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

ПЕРЕДАЧА СВЕДЕНИЙ ВО ФГИС (СТАТЬЯ 18 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

3. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, сведения, предусмотренные частью 2 настоящей статьи.

Указанная организация в течение трех рабочих дней со дня внесения в информационную систему учета сведений обязана уведомить работодателя об этом на бумажном носителе заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с приложением копий подтверждающих документов.

451-ФЗ

ПРИМЕНЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ (СТАТЬЯ 7 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

- 1) разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирование работников;
- 3) обеспечение работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществление контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организация обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- 6) установление работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в ПФР с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей

Результаты проведения СОУТ **могут применяться при условии**, если сведения о них внесены во ФГИС. Результаты проведения СОУТ, содержащие сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, могут применяться для целей, указанных в [части 1](#) настоящей статьи, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

СРОК ДЕЙСТВИЯ СОУТ (ЧАСТЬ 4 СТАТЬИ 8 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

451-ФЗ

СРОК ДЕЙСТВИЯ ДЕКЛАРАЦИИ (ЧАСТЬ 4 СТАТЬИ 11 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение пяти лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

451-ФЗ

ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ (17 СТАТЬЯ ЗАКОНА №426-ФЗ) /

12 МЕСЯЦЕВ

Пункт 1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

Пункт 3. Изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

6 МЕСЯЦЕВ

Пункт 2. Предписание ГИТ о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными нарушениями требований 426-ФЗ или ГНТОТ;

Пункт 4. Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

Пункт 5. Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

Пункт 6. НС на производстве (за исключением НС на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

Пункт 7. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

451-ФЗ

ГЭУТ (СТАТЬЯ 24 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

Может осуществляться:

- 1) по представлениям ГИТ, в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда;
- 2) по поданным непосредственно в ГЭУТ заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков, органов исполнительной власти, организаций, проводивших специальную оценку условий труда;
- 3) по представлениям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

451-ФЗ

РЕЗУЛЬТАТЫ ГЭУТ (СТАТЬЯ 24 ЗАКОНА №426-ФЗ) /

6. Результаты проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результатам ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия, и подлежат передаче в информационную систему учета в порядке, установленном частью 3 статьи 18 настоящего Федерального закона. Обязанность по передаче результатов проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда возлагается на орган, уполномоченный на проведение такой экспертизы.

451-ФЗ

7. Обязанность по передаче результатов рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда и результатам ее проведения возлагается на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" /

Приказ Минтруда России N 187н, Минздрава России N 268н
от 03.04.2020,
Приказ Минздрава России от 18.05.2020 N 455н

ПРИЛОЖЕНИЕ №1 /

БЫЛО

П. 3.2.2.4

электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (работа по считыванию, вводу информации, работа в режиме диалога в сумме не менее 50% рабочего времени)

СТАЛО

П. 3.2.2.4

электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) (при превышении предельно допустимого уровня)



<2> В Перечне вредных факторов перечислены факторы, которые по уровню своего воздействия отнесены к вредным и (или) опасным классам, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

ПРИЛОЖЕНИЕ №3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МО /

37. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4, класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет.

Работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, один раз в пять лет проходят периодические осмотры в центрах профпатологии.

Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, должны направляться в центры профпатологии в течение 1 месяца с момента подозрения на связь заболевания с профессией.

В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в случае отсутствия центра профпатологии в населенном пункте, в котором расположен объект производства работ, периодический осмотр работников, имеющих общий трудовой стаж работы 5 лет и более, может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии проходят в медицинских организациях диагностические исследования. Периодические осмотры работников мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов центров профпатологии могут проводиться в том числе с использованием мобильных медицинских комплексов.

Врачам-специалистам центра профпатологии работник при проведении ему периодического осмотра предъявляет выписку из медицинской карты, в которой отражены заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного или периодического осмотра за предыдущие годы работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

В год проведения данного осмотра периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

ЧТО ЕЩЕ? /

Старая версия	Новая версия	Дата введения
ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»	ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»	01.03.2020
ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска»	ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»	01.03.2020

/ ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2020

«НОВЫЙ» 302Н /

1. Нет указаний на периодичность МО;
2. Нет указаний на номенклатуру врачей-специалистов, видов лабораторных исследований и дополнительных медицинских противопоказаний;
3. МО по перечню производственных факторов проводятся (за некоторым исключением) в зависимости от установленного КУТ;
4. Добавлены факторы (напряженность трудового процесса и т.д.)
5. Из видов работ, при выполнении которых необходимо проходить МО исключены:
 - Декретированный персонал (работники организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения);
 - Медицинский персонал;
 - Педагоги
6. Исключен порядок проведения МО (останется в силе порядок, изложенный в Приложении №3 к Приказу №302н)

«НОВЫЙ» X РАЗДЕЛ ТК РФ /

- Приостановка работ на РМ с опасными условиями труда (кроме РМ из списка работодателей, определенных Правительством РФ);
- Новые требования к специалисту по ОТ:

До 100 человек	Более 100 человек
функции по охране труда сможет выполнять: <ul style="list-style-type: none"> • руководитель организации или предприниматель; • уполномоченный работодателем сотрудник предприятия; • предприниматель или организация по гражданско-правовому договору. 	Обязательно наличие штатного специалиста по ОТ (профстандарт с подтверждением независимой оценкой квалификации)

- Ведение анализа, учёта и расследования микротравм работников;
- Ограничение применения вредных и/или опасных веществ, не прошедших токсикологическую, санитарно-гигиеническую, медико-биологическую оценку;
- Оценка рисков станет обязательной (комплексная оценка технического и организационного уровня рабочего места, а также оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников);
- Обязательное ведение реестра НПА, которые содержат требования охраны труда.



8 800 333 55 71
8 495 229 14 92

info@ecostandard.ru
www.ecostandardgroup.ru