

# Медосмотр работников



# Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н

**Утвердил:**

- 1) Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические **медицинские осмотры***
- 2) порядок проведения таких осмотров*

*На любом предприятии, по результатам* **СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА** *устанавливается:*

Перечень «вредных, опасных» работ

Перечень вредных производственных  
факторов

*при наличии которых проводятся обязательные  
предварительные и периодические медицинские осмотры*

# СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.



# Классификация условий труда (СанПиН 2.2.4.548 - 96)

## по отклонению от нормативов

*В случае применения СИЗ степень вредности может быть снижена на одну степень*

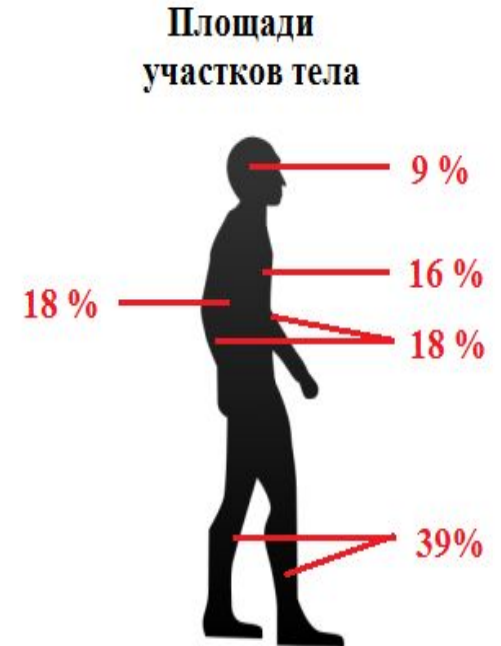
номера классов условий труда и их названия

норматив



3,1 3,2 3,3 3,4

степени вредности



+  $\delta$  - положительное отклонение

-  $\delta$  - отрицательное отклонение

# Перечень вредных производственных факторов

(*класс условий труда 3.1 и выше*) Федеральный закон

№426 от 28.12.2013г

## Физические

- Температура воздуха
- Излучения(Инфракрасное, Видимое(Освещенность), Ультрафиолетовое, Лазерное, Рентгеновское, Гамма, Нейтронное)
- Радиоактивное загрязнение (предметов, кожи)
- Колебания воздуха (Инfrasound, Слышимый шум (эквивалентный уровень звука), Ультразвук)
- Колебание оборудования: ( Вибрация общая, локальная)

## Химические, биологические

- Химические вещества в воздухе, на коже( добыча, использование, производство этих веществ): Более 450 наименований вредных химических веществ.
- Пыль (фиброген.).
- Биологические (Микроорганизмы, клетки ,споры)

**Перечень вредных производственных факторов**  
**Классификатор** (производственных) **факторов** (среды, **процесса**)  
Федеральный закон №426 от 28,12.2013г

## Тяжесть процесса

Физическая динамическая нагрузка
Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную
Стереотипные рабочие движения
Статическая нагрузка
Рабочая поза
Наклоны корпуса тела работника
Перемещение в пространстве

## Напряженность процесса

Длительность сосредоточенного наблюдения
Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени
Число производственных объектов одновременного наблюдения
Нагрузка на слуховой анализатор
Активное наблюдение за ходом производственного процесса
Работа с оптическими приборами
Нагрузка на голосовой аппарат

## Перечень

работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников (*Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н*)

Работы по обслуживанию и ремонту действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока

Работы, на металло- и деревообрабатывающих станках

Работы, непосредственно связанные с обслуживанием сосудов, находящихся под давлением. Работы на высоте

Работы, непосредственно связанные с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах

Работы в образовательных организациях всех типов и видов (Рентгенография грудной клетки, Исследование крови на сифилис, Мазки на гонорею при поступлении на работу, Исследования на гельминтозы)

Работы в бассейнах, общежитиях

Работы на водопроводных сооружениях, связанные с подготовкой воды и обслуживанием водопроводных сетей.

Управление наземными транспортными средствами

Работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации



**ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС**

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**В статье 213 Трудового кодекса указаны следующие работники, которым необходимо проходить предварительный и периодические медосмотры**

- работающие на опасных работах, с вредными условиями труда (в том числе работа под землей);
- работающие на транспорте;
- работающие в пищевой промышленности;
- работники, деятельность которых связана с общественным питанием и торговлей;
- работающие на водопроводных сооружениях;
- работники медицинских учреждений;
- работники детских учреждений;

**ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС**

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## **Кто ещё по Трудовому Кодексу обязан проходить медосмотр**

**Статья 266. Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.**

**Статья 328. Прием работника на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, производится после обязательного предварительного медицинского осмотра.**

**ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС**

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Статья 212. Обязанности работодателя**

**Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.**

## Статья 76. Работодатель *обязан* отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- **не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр**



Рис. 1. Порядок проведения предварительных медицинских осмотров



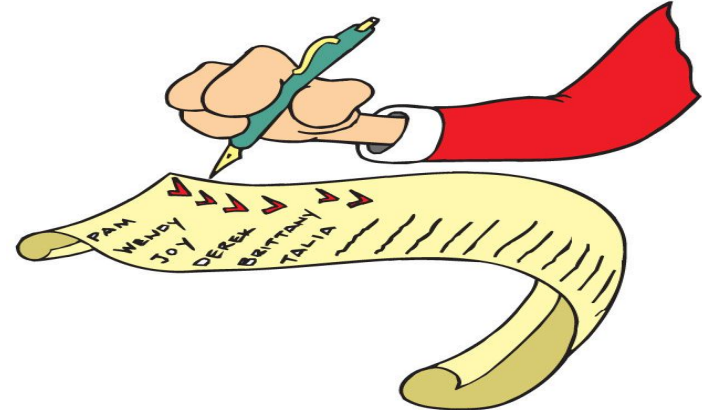
**Рис. 2. Порядок проведения периодических медицинских осмотров, в т. ч. в центрах профессиональной патологии**

## АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ ОСМОТРОВ

1. Составить и утвердить **Перечень рабочих мест** (контингент ) работников подлежащих медосмотру
2. Утвердить **Список** (поименный) работников подлежащих медосмотру
3. Направить **Список** в территориальный орган федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.
4. Направить **Список** в медицинскую организацию за 2 месяца до начала медосмотра и согласовать с ними график (календарный план) медосмотра.
5. Работодатель не позднее чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру с графиком медосмотра.
6. **Работодатель:**  
Оформляет, Подписывает, Выдает под роспись **Направление (или весь Список)** на медосмотр, Регистрирует выданные направления.
6. Работник обязан прибыть в медицинскую организацию в день, установленный графиком, и предъявить документы: **Направление**; паспорт.
7. Медицинская организация ,после медосмотра, оформляет на каждого работника:  
*медицинскую карту,*  
*паспорт здоровья,*  
*заключение по результатам медицинского осмотра (выдается на руки)*

## Перечень рабочих мест (контингент)

*(Здесь указывается)*



- Наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- Наименование вредного производственного фактора согласно *Перечню факторов*;
- Наименования работ, согласно *Перечню работ*, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников.



# Список контингента или индивидуальное Направление

*(здесь указывается)*



- наименование работодателя;
- форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД;
- наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН;
- вид медицинского осмотра (предварительный или периодический);
- фамилия, имя, отчество лица, работника или поступающего на работу;
- дата рождения лица, (работника);
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором будет занято лицо, поступающее на работу (занят работник);
- наименование должности (профессии) или вида работы;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, а также вид работы в соответствии с утвержденным работодателем **Перечнем** рабочих мест работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.
- Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя с указанием его должности, фамилии, инициалов.

# Административная ответственность

Статья 5.27.1. (Статья в действии с 1 января 2015 г.) Нарушение **государственных** нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

Штраф для  
 должностных  
 лиц

Штраф для  
 юридических  
 лиц

(тыс. руб.)

(тыс. руб.)

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров**, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены).

15...25

100...130



5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

30...40  
 Дисквалификацию на  
 1...3 года

100...200  
 Остановка  
 предприятия  
 на срок до  
 90 суток.

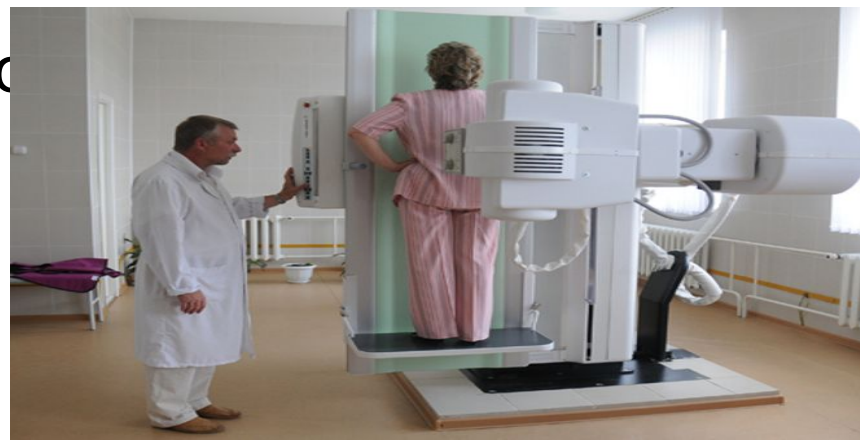
# Обязанности медицинской организации



- Иметь право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами (далее - медицинские организации).
- Сформировать утвердить приказом постоянно действующую врачебную комиссию. В состав комиссии включаются председатель: врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, имеющие действующий сертификат по специальности "профпатология".
- В 10-дневный срок с момента получения от работодателя **поименного списка** (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты начала проведения периодического осмотра) составляет график (календарный план) проведения периодического осмотра .

## *Базовый объём медицинского осмотра*

- •клинический анализ крови, мочи
- электрокардиография;
- флюорография или рентгенография органов грудной клетки
- Все женщины осматриваются акушером-гинекологом с проведением бактериологического цитологического исследований не реже 1 раза в год;
- женщины в возрасте старше 40 лет проходят 1 раз в 2 года маммографию или УЗИ молочных желез.
- Терапевт. Психиатр. Нарколог



# *По результатам Специальной оценки Работодатель обязан*

## **В 10 -дневный срок**

Составить и утвердить Перечень рабочих мест или?? Список (по именной) контингента работников подлежащего медосмотру

*Направить Список* в территориальный орган федерального государственного санитарно-эпидемиологического *надзора*

*Не позднее чем за 60 дней до согласованной даты с медицинским учреждением начала проведения периодического медицинского осмотра*

*Направить Список (поименный) работников* в медицинскую организацию

*Направить работника* на медицинский осмотр. Дать каждому *Направление на медосмотр. (под роспись)*

**Работник обязан явиться в медицинскую организацию с необходимым пакетом документов и пройти медосмотр.**