

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА И ОТРАСЛЕВОЙ ЭКОНОМИКИ

МОЯ БУДУЩАЯ ПРОФЕССИЯ

ПЛАН

1. Введение
2. Процесс выбора профессии
3. Основные понятия и характеристики менеджмента
4. Известные управляющие
5. Моя будущая специальность - управление персоналом
6. Где получить образование?
7. Заключение

ВВЕДЕНИЕ

«Как хорошо когда у человека есть возможность выбрать себе профессию не по необходимости, а сообразуясь с душевными склонностями.»

Апшерони А.

Профессия - род трудовой деятельности человека, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретённых в результате специальной подготовки, опыта и стажа работы. Виды и наименования профессий определяются характером и содержанием труда, а также спецификой и условиями различных сфер деятельности.

ПРОЦЕСС ВЫБОРА ПРОФЕССИИ

Выбор профессии - это очень важно. Ведь это не только работа, но и твоя будущая жизнь, и она должна приносить не только деньги и славу, но и удовольствие. Как сказал Конфуций: «Выбери себе работу по душе, и тебе не придется работать ни одного дня в своей жизни».

КАК НЕ ОШИБИТЬСЯ С ВЫБОРОМ ПРОФЕССИИ?

Нужно ответить себе на 3 главных вопроса:

1. Кем ты хочешь быть?
2. Чем ты хочешь заниматься и что делать?
3. Что ты хочешь иметь в результате этого?

ФОРМУЛА ВЫБОРА ПРОФЕССИИ



ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ

1. Престижность
2. Хорошие условия труда
3. Востребованность на рынке труда
4. Интересность
5. Достойная оплата труда

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ХАРАКТЕРИСТИКИ МЕНЕДЖМЕНТА

Управление персоналом (англ. human resources management, HRM, HR-менеджмент) — область знаний и практической деятельности, направленная на обеспечение организации качественным персоналом, способным выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное его использование. Управление персоналом является неотъемлемой частью качественных систем управления организации.

ЗАДАЧИ УПРАВЛЯЮЩЕГО

1. Комплектация штата организации в соответствии со стратегией развития в кратко-, средне- и долгосрочной перспективах, а также с целями производственного плана, включая конкретные финансовые показатели.
2. Создание системы подготовки руководящего резерва, обеспечение преемственности руководства и снижение риска кадровых потерь.
3. Принятие решений о судьбе менеджеров, не справляющихся со своими задачами.
4. Ориентация службы управления персоналом на достижение производственных результатов. Профессиональное развитие персонала - систематическое подкрепление, усовершенствование и расширение спектра знаний, развитие личных качеств, необходимых для освоения новых профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения обязанностей на протяжении всей трудовой деятельности сотрудника

ПРОФЕССИОНАЛЬНО ВАЖНЫЕ КАЧЕСТВА ЛИЧНОСТИ МЕНЕДЖЕРА

Целеустремленность
Требовательность
Дисциплинированность
Инициативность
Настойчивость
Умение убеждать
Интеллектуальность
Грамотность
Сдержанность



ИЗВЕСТНЫЕ УПРАВЛЯЮЩИЕ



Стивен Пол Джобс (1955 – 2011) — американский предприниматель, изобретатель и промышленный дизайнер, получивший широкое признание в качестве пионера эры информационных технологий. Один из основателей, председатель совета директоров и CEO корпорации Apple. Один из основателей и CEO киностудии Pixar. В своей работе Джобс ориентировался на знаменитый принцип, выдвинутый Аланом Кэйем — «лучший способ спрогнозировать будущее — изобрести его». Джобс всегда стремился позиционировать Apple и продукты компании на переднем плане индустрии информационных технологий, предвидя и устанавливая тенденции, по крайней мере в области инноваций и стиля

ИЗВЕСТНЫЕ УПРАВЛЯЮЩИЕ



Уильям Генри Гейтс III (1955 — наши дни) - американский предприниматель и общественный деятель, филантроп, один из создателей и бывший крупнейший акционер компании Microsoft. До июня 2008 года являлся руководителем компании, после ухода с поста остался в должности её неисполнительного председателя совета директоров.

ИЗВЕСТНЫЕ УПРАВЛЯЮЩИЕ



Алексей Борисович Миллер (род. 31 января 1962, Ленинград) — российский экономист, региональный глава, государственный деятель. Председатель правления и заместитель председателя совета директоров ПАО «Газпром».

В начале 2010 года Алексей Миллер занял третье место в рейтинге самых эффективных топ-менеджеров в мире по версии журнала Harvard Business Review.

МОЙ ВЫБОР - СПЕЦИАЛЬНОСТЬ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



ПОЧЕМУ Я ВЫБРАЛА ПРОФЕССИЮ МЕНЕДЖЕРА?

Эффективность современного бизнеса, его способность к существованию и развитию в условиях жесткой конкуренции все больше зависит от полноты использования потенциала имеющегося человеческого ресурса. Без искусного менеджера в настоящее время не обходится ни одна организация. Менеджер по управлению персоналом - это должность, которая включает широкий спектр задач, поэтому и выбор профессий здесь также велик - от рядового администратора до начальника отдела кадров.



ГДЕ ПОЛУЧИТЬ ОБРАЗОВАНИЕ?

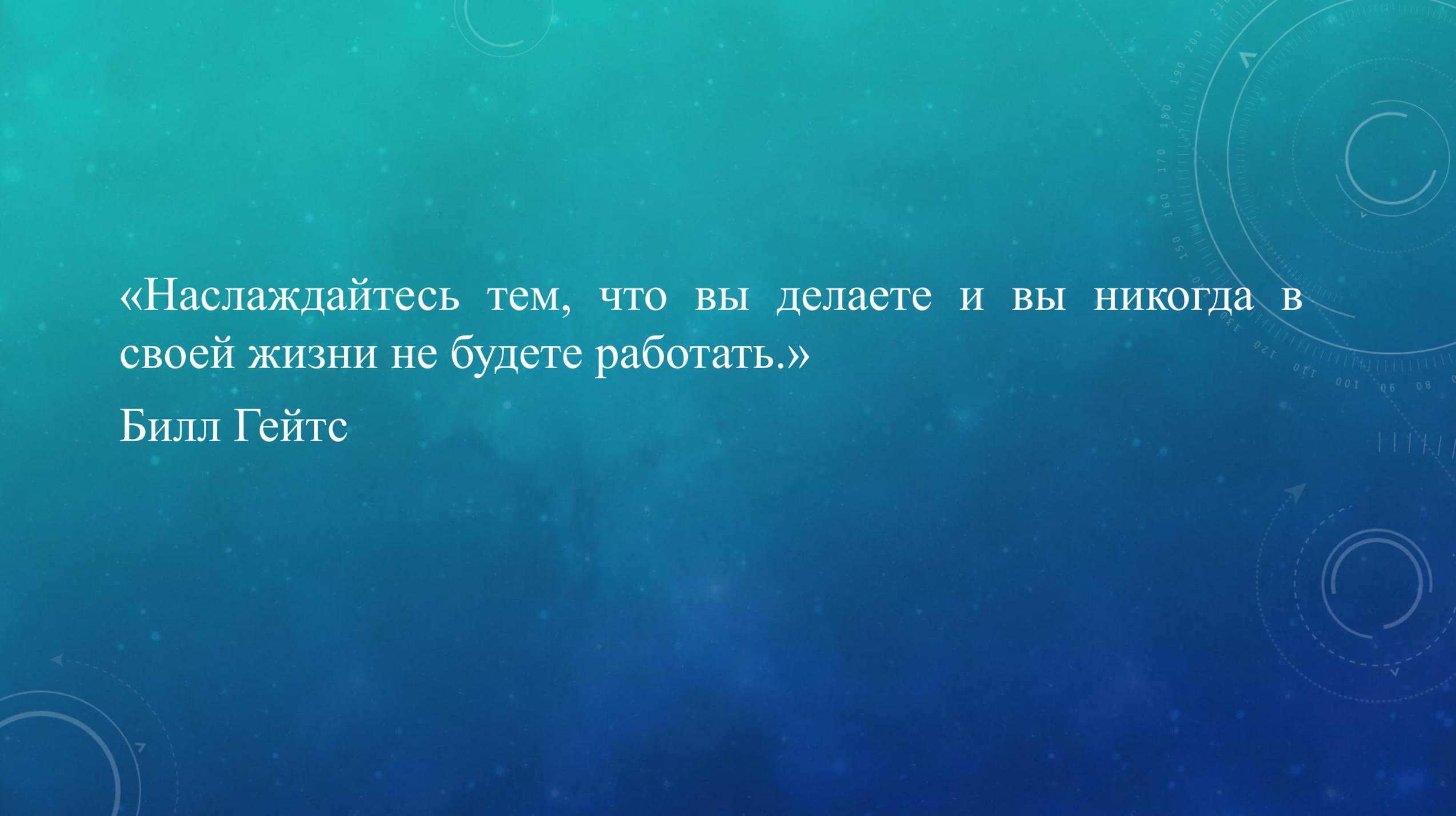
Образование по данной специальности можно получить практически в любом экономическом ВУЗе России.

Мой выбор пал на Сибирский государственный индустриальный университет города Новокузнецка.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Управление персоналом – это не просто работа, это целое искусство, которое направлено на создание такого трудового климата, в котором даже самый заурядный сотрудник сможет добиться неординарных результатов. Таким образом с помощью менеджеров подчиненные имеют возможность вырасти из контролируемых работников в высококвалифицированных специалистов, наделенных широкими полномочиями.



«Наслаждайтесь тем, что вы делаете и вы никогда в своей жизни не будете работать.»

Билл Гейтс

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

