

Company  
**LOGO**

# ***Стратегия управления персоналом***

***Моисеенко Наталья Владимировна***



# Стратегия

Стратегические  
намерения

The diagram consists of two yellow rectangular boxes with white borders. The left box contains the text 'Стратегические намерения' (Strategic intentions) in dark blue. A large, light blue arrow points from this box to the right. The right box contains the text 'Стратегия ресурсной базы' (Resource strategy) in dark blue. A large, light blue arrow points from this box back to the left. The background is a dark blue gradient with a light blue curved line at the bottom.

Стратегия  
ресурсной  
базы

# ***Стратегическое управление человеческими ресурсами***

подход к принятию решений  
относительно намерений, планов  
компании в области трудовых  
отношений, при формировании  
политики и практики в сфере найма,  
обучения, развития, управления  
эффективностью, оценки работы  
персонала и межличностных отношений

# ***Стратегическое управление персоналом***

**подход к управлению персоналом,  
направленный на формирование  
конкурентоспособного трудового  
потенциала организации с учетом  
происходящих и предстоящих изменений  
в ее внешней и внутренней среде,  
позволяющий организации выживать,  
развиваться и достигать своих целей в  
долгосрочной перспективе**

# **Функции стратегического управления персоналом**

1

**Обеспечение  
трудовым  
потенциалом**

2

**Развитие  
трудового  
потенциала**

3

**Реализация  
трудового  
потенциала**

# ***Стратегия управления персоналом***

приоритетное направление формирования конкурентного высокопрофессионального, ответственного и сплоченного трудового коллектива, способствующего достижению долгосрочных целей и реализации общей стратегии развития организации

# *Характеристики стратегии управления персоналом*

1. Включенность топ-менеджмента

2. Целенаправленность

3. Комплексность

4. Распределение ролей

# Факторы, диктующие необходимость разработки или изменения стратегии управления персоналом

- 1 Значительные изменения в бизнес-стратегии
- 2 Крупное слияние или поглощение
- 3 Низкая эффективность системы управления персоналом
- 4 Ориентация на лидирующее положение на рынке



# Элементы стратегии управления персоналом

**Связь с  
бизнес-  
стратегией**

**Управление  
знаниями,  
талантами**

**Приоритетные  
направления  
инвестирования  
в персонал**

**Имидж  
компании как  
работодателя**

# Показатели стратегии управления персоналом

1

- Перспективная штатная численность по подразделениям и организации в целом
- Ключевые компетенции, подлежащие развитию

2

- Уровень производительности труда по профессиональным группам и видам работ
- Уровень текучести

3

- Состав и уровень компенсаций
- Виды деятельности, подлежащие аутсорсингу или передающиеся в функциональные подразделения из управляющей структуры, и наоборот