

Company
LOGO

Стратегия управления персоналом

Моисеенко Наталья Владимировна



Стратегия

Стратегические
намерения

The diagram consists of two yellow rectangular boxes with white borders. The left box contains the text 'Стратегические намерения' (Strategic intentions). A large, dark grey arrow points from this box to the right. The right box contains the text 'Стратегия ресурсной базы' (Resource strategy). A large, yellow arrow points from this box back to the left. The background is a dark blue gradient with a light blue curved line at the bottom and a green gradient at the very bottom.

Стратегия
ресурсной
базы

Стратегическое управление человеческими ресурсами

подход к принятию решений относительно намерений, планов компании в области трудовых отношений, при формировании политики и практики в сфере найма, обучения, развития, управления эффективностью, оценки работы персонала и межличностных отношений

Стратегическое управление персоналом

**подход к управлению персоналом,
направленный на формирование
конкурентоспособного трудового
потенциала организации с учетом
происходящих и предстоящих изменений
в ее внешней и внутренней среде,
позволяющий организации выживать,
развиваться и достигать своих целей в
долгосрочной перспективе**

Функции стратегического управления персоналом

1

**Обеспечение
трудовым
потенциалом**

2

**Развитие
трудового
потенциала**

3

**Реализация
трудового
потенциала**

Стратегия управления персоналом

приоритетное направление формирования конкурентного высокопрофессионального, ответственного и сплоченного трудового коллектива, способствующего достижению долгосрочных целей и реализации общей стратегии развития организации

Характеристики стратегии управления персоналом

1. Включенность топ-менеджмента

2. Целенаправленность

3. Комплексность

4. Распределение ролей

Факторы, диктующие необходимость разработки или изменения стратегии управления персоналом

- 1 Значительные изменения в бизнес-стратегии
- 2 Крупное слияние или поглощение
- 3 Низкая эффективность системы управления персоналом
- 4 Ориентация на лидирующее положение на рынке

Элементы стратегии управления персоналом

**Связь с
бизнес-
стратегией**

**Управление
знаниями,
талантами**

**Приоритетные
направления
инвестирования
в персонал**

**Имидж
компании как
работодателя**

Показатели стратегии управления персоналом

1

- Перспективная штатная численность по подразделениям и организации в целом
- Ключевые компетенции, подлежащие развитию

2

- Уровень производительности труда по профессиональным группам и видам работ
- Уровень текучести

3

- Состав и уровень компенсаций
- Виды деятельности, подлежащие аутсорсингу или передающиеся в функциональные подразделения из управляющей структуры, и наоборот