

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ



Социально-психологические методы - это способы осуществления управленческих воздействий на персонал, основанные на использовании закономерностей социологии и психологии



Социально - психологические методы управления

Социологические методы.

Используются для воздействия на внутри- и межколлективные отношения и индивидуально-личностное поведение на рассматриваемом предприятии

Психологические методы.

Призваны обеспечить формирование первичного коллектива, соответственно индивидуальным способностям, интересам, с соблюдением психологической совместимости

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

Методы
управления
социальной
активностью

Методы
социального
нормирования

Методы
совершенствов
ания
коммуникаций

Методы
пропаганды и
агитации

Методы
социального
регулирования

Методы
ориентирующий
условий



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ

Методы
формирования и
развития трудового
коллектива.

Методы
психологической
мотивации

Методы гуманизации
отношений в
трудовом
коллективе.

Методы
профессионального
отбора и
обучения



МЕТОДЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ МОТИВАЦИИ

Психологическая мотивации — это воздействие на коллектив или отдельную личность с целью активизации производственной и общественной деятельности. Различают косвенные и прямые виды мотиваций.



Мотивация

```
graph TD; A[Мотивация] --> B[Прямые виды мотивации]; A --> C[Косвенные виды мотивации];
```

**Прямые
виды
мотивации**
Убеждение
Внушение
Подражание
Вовлечение
Побуждение
Привлечение

**Косвенные
виды
мотивации**
(по формам
опосредования)
Условиями труда
Элементами сист-
мы управления
Социально-
психологическими
факторами





ЦЕЛЯМИ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ МЕТОДОВ ЯВЛЯЮТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАСТУЩИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА, ЕГО ВСЕСТОРОННЕЕ ГАРМОНИЧНОЕ РАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ НА ЭТОЙ ОСНОВЕ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ ЛИЧНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕКТИВОВ.



Социально-психологические методы руководства требуют, чтобы во главе коллектива были люди достаточно гибкие, умеющие использовать разнообразные аспекты управления. Успех деятельности руководителя в этом направлении зависит от того, насколько правильно применяет он различные формы социально-психологического воздействия, которые, в конечном счете, сформируют здоровые межличностные отношения.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

