



Агентство занятости населения  
города Петрозаводска



# Семинар для работодателей 9 октября 2019 г.

г. Петрозаводск  
2019

# Охрана труда

## Главные изменения в законодательстве об охране труда:

Ожидаются:

- изменения в Трудовом кодексе;
- новый порядок проведения периодических медосмотров;
- порядок обеспечения СИЗ.

*В лучшем случае, изменения будут приняты к  
концу 2019 года.*

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

Глава 33.  
Общие положения

3 статьи

Глава 34.  
Государственное управление  
охраной труда

6 статей

Глава 35.  
Права и обязанности  
работодателя и работника в  
области охраны труда

9 статей

Глава 36.  
Управление охраной труда у  
работодателя

10 статей

Глава 36.1.  
Требования охраны труда к  
производственным объектам и  
средствам производства

3 статьи

Глава 36.2.  
Расследование, оформление и  
учет случаев повреждения  
здоровья работников, связанных  
с исполнением трудовых  
обязанностей

11 статей

Всего новая редакция раздела содержит 42 статьи (сейчас – 29 статей)

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 209. Основные понятия

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

**НОВОЕ!**

Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 209.1 «Основные принципы обеспечения безопасности труда»

**НОВОЕ!**

**Вводится два основных принципа**

**Принцип предупреждения и профилактики опасностей, ликвидации или снижения уровня профессионального риска**

**постоянная (систематическая) реализация работодателем комплекса мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска с соблюдением последовательности (приоритетности) их реализации**

**Последовательность (приоритетность) реализации мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровня профессионального риска**

**Принцип минимизации последствий повреждения здоровья работников, которые не удалось предотвратить**

**работодателем должны быть предусмотрены мероприятия, обеспечивающие постоянную готовность к ликвидации возникших опасностей и минимизации их последствий**

**НОВОЕ!**

### Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

**создание условий для формирования здорового образа жизни работников**

**формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками**

**Государство ставит задачу сформировать систему, подходы к управлению рисками. Это поддержка концепции Vision Zero - концепция нулевого травматизма.**

**На уровне государственной политики будут формироваться рычаги, с помощью которых работодатели будут помогать работникам формировать здоровый образ жизни.**

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

НОВОЕ!

#### Статья 211.1 Полномочия Правительства Российской Федерации, уполномоченных федеральных органов государственной власти в области охраны труда

Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти

устанавливают типовые показатели, индикаторы и примерные мероприятия государственных программ улучшения условий и охраны труда субъектов Российской Федерации

устанавливают порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей

определяют примерный перечень, формы информационных материалов и рекомендации по их размещению работодателями в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда

устанавливают порядок проведения специальной оценки условий труда

обеспечивают функционирование информационной системы охраны труда

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

**Статья 211.2 Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда**

**НОВОЕ!**

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

Разрабатывают государственные программы улучшения условий и охраны труда субъектов Российской Федерации, обеспечивают контроль за их выполнением и достижением показателей их эффективности и результативности

На основе типовых показателей, индикаторов и перечня мероприятий, устанавливаемых на федеральном уровне

Отдельные полномочия могут быть переданы органам местного самоуправления

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 212.1 Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

Утверждаются  
Минтрудом России

**НОВОЕ!**

- Подзаконные нормативные правовые акты
- Правила по охране труда
- Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты
- Государственные санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие нормативы факторов производственной среды и трудового процесса

Утверждаются  
Роспотребнадзором

Все нормативные правовые акты издаются с учетом мнения РТК

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 213 Государственная экспертиза условий труда

**НОВОЕ!**

Предусматривается проведение государственной экспертизы условий труда на основании обращений организаций, проводивших специальную оценку условий труда

Типовые формы документов, необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда, утверждаются Минтрудом России

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда  
Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Статья 214.1. Запрет  
труда

Статья 214.2 Права  
работодателя в  
области охраны  
труда

Статья 215. Права  
работника в  
области охраны  
труда

Гарантии права  
работников на труд  
в условиях  
сохранения  
равенства  
работников

Статья 215.3  
«Обеспечение  
охраны труда  
работников в  
области охраны  
труда»

Статья 215.4  
«Обеспечение  
охраны труда  
работников в  
области охраны  
труда»

Статья 215.5  
«Обеспечение  
охраны труда  
работников в  
области охраны  
труда»

Статья 216  
«Обеспечение  
охраны труда  
работников в  
области охраны  
труда»

Статья 216  
«Обеспечение  
охраны труда  
работников в  
области охраны  
труда»

**НОВОЕ!**

**НОВОЕ!**

**НОВОЕ!**

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда

**НОВОЕ!**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя

Работодатель обязан **создать безопасные условия труда**, исходя из:

- комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места
- оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут влиять на физическое и психологическое состояние работников

**НОВОЕ!**

При осуществлении на территории, находящейся под контролем работодателя, производства работ или оказания услуг работниками сторонних организаций работодатель обязан перед началом производства работ (оказания услуг) информировать производителей работ (услуг) о существующих рисках повреждения здоровья работников, разработать мероприятия, исключающие возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций и принимать участие в их реализации

Порядок и сроки информирования, а также примерный перечень мероприятий, исключающих возможность повреждения здоровья работников сторонних организаций, утверждаются Минтрудом России с учетом мнения РТК

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда

**НОВОЕ !**

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку

заблаговременная разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, определение профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

разработка и утверждение правил (стандартов) организации по охране труда, а также инструкций по охране труда для работников с учетом мнения профсоюза

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям данных нормативных правовых актов

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

Статья 214.1 Запрет на работу в опасных условиях труда

Работа в опасных условиях труда **ЗАПРЕЩЕНА**

**НОВОЕ!**

Работодатель **обязан приостановить работы** на рабочих местах, если по результатам спецоценки на этих рабочих местах условия труда будут отнесены к **4 опасному классу** условий труда

Исключение – работа по устранению чрезвычайных ситуаций, отдельные виды деятельности по перечню устанавливаемому Правительством Российской Федерации



# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Новая редакция X раздела «Охрана труда»

## Статья 215.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Устанавливается ПРАВО каждого работника на получение информации:

- об условиях труда на его рабочем месте
- о существующем профессиональном риске и его уровне
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов



Информация должна  
быть актуальной и  
достоверной

Если установлен 4 класс условий труда  
(опасные), необходимо  
**незамедлительно проинформировать  
об этом работника**

Обязанность  
работодателя

Формы (способы) и требования к размещению информационных материалов  
устанавливаются Минтрудом России

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 216 Обязанности работника в области охраны труда

**НОВОЕ !**

**лично участвовать в обеспечении безопасных условий труда на своем рабочем месте в пределах своей трудовой функции**

**правильно использовать оборудование, инструмент, сырье и материалы, применять технологию**

**следить за исправностью используемых оборудования и инструментов**

**немедленно предпринять меры по устранению выявленных неисправностей, нарушений применяемой технологии, несоответствий используемых сырья и материалов в соответствии со своими должностными обязанностями, извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о подобных случаях**

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Глава 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЯ

Статья 217. Система

охраны труда у

работодателя

Статья 217.1.

е риски

Статья 218.

осмотр труда

ия некоторых

Статья 220.

Обеспечение

индивидуальной

защитой, другими

продуктами,

Статья 222. Служба

работодателя

Комитет

Статья 224 по

финансирование

улучшению и

Статья 224.1 Услуги

труда

НОВОЕ !

НОВОЕ !

НОВОЕ !

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 217.1. Профессиональные риски

#### ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

- СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА
- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ
- КОНТРОЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И НА РАБОЧИХ МЕСТАХ
- РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ
- РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

**Рекомендации по классификации, нахождению и описанию опасностей устанавливаются Минтрудом России**

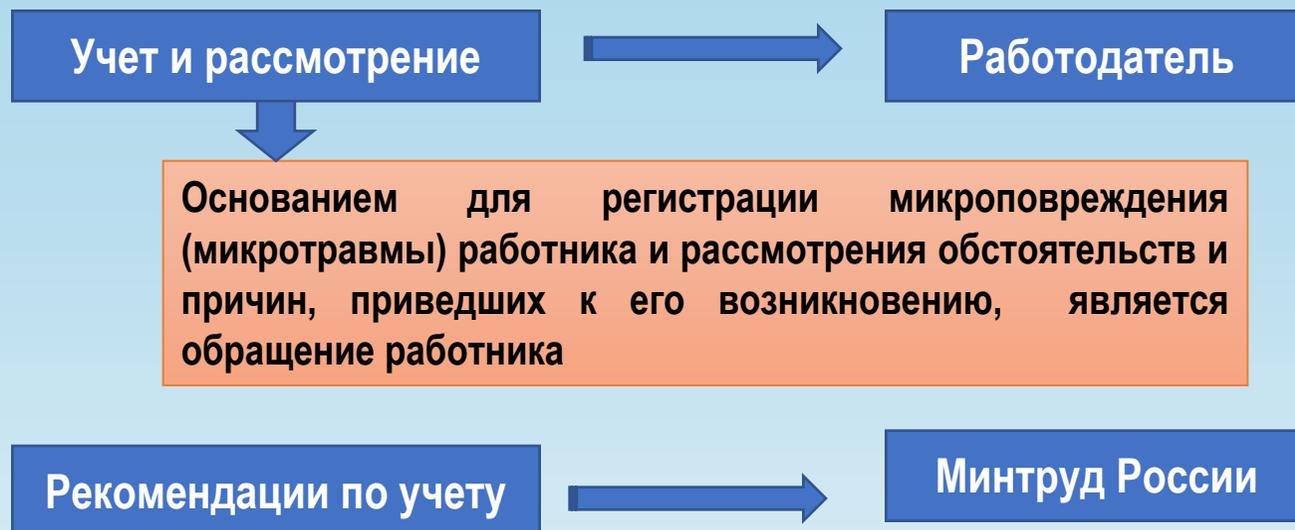
**Рекомендации по выбору метода оценки профессионального риска устанавливаются Минтрудом России**

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Учет микроповреждений (микротравм)

**НОВОЕ !**

**Микроповреждения (микротравмы)** – это случаи повреждения здоровья, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, приведшие к частичному ограничению трудоспособности пострадавших или необходимость их перевода на другую работу в течение одного рабочего дня или смены, но не повлекшие наступление временной нетрудоспособности пострадавших



# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 218. Обучение по охране труда

Обучение по охране труда – процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по сохранению их жизни и здоровья

Обучение по охране труда работников – это получение знаний, умений и навыков в ходе проведения

- инструктажей по охране труда
- стажировки на рабочем месте
- обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность
- обучения по охране труда у работодателя
- обучения оказанию первой помощи пострадавшим

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждается Минтрудом России

↓  
Продолжительность

↓  
Периодичность

↓  
Дистанционные формы обучения

**Статья 220. Средства индивидуальной защиты**

**Средства индивидуальной защиты – последний рубеж безопасности**

**ПРОБЛЕМА – «списочный» подход в организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты**

**РЕШЕНИЕ – установление единых типовых норм обеспечения СИЗ в зависимости от имеющихся на конкретном рабочем месте вредных производственных факторов, опасностей, загрязнений, климата**

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Статья 224.1 Услуги в области охраны труда

Выполнение функций службы охраны труда (специалиста по охране труда) у работодателя

Обучение по охране труда в образовательных организациях

Проведение специальной оценки по условиям труда

Могут оказываться индивидуальными предпринимателями

Оказываются юридическими лицами

**НОВОЕ!**

Подлежат обязательной аккредитации, в порядке устанавливаемом Правительством РФ

Исключение – организации, проводящие СОУТ, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о СОУТ

Аккредитация, формирование и ведение реестра осуществляются Минтрудом России

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

### Глава 36.1. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ОБЪЕКТАМ И СРЕДСТВАМ ПРОИЗВОДСТВА

Статья 325. Общие требования к объектам и средствам производства

[Redacted text block]

Охраны труда

[Redacted text block]

[Redacted text block]

**НОВОЕ !**

[Redacted text block]

[Redacted text block]

**НОВОЕ !**

[Redacted text block]

**НОВОЕ!**

## Глава 57.1. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

**Наделение** работодателя правом проводить внутренний контроль, результаты которого признаются на государственном уровне

Предупреждение и устранение возможных нарушений в сфере трудового законодательства

- добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности требованиям трудового законодательства

Признание результатов внутреннего контроля соответствующими контрольно-надзорными органами

- результаты применяются при формировании плана проверок (отложение или проведение в «ограниченном формате»)

Определение внутреннего контроля как одного из способов защиты трудовых прав и свобод

- высокая заинтересованность работодателя в проведении самостоятельного и постоянного контроля за соблюдением требований трудового законодательства

# ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## Глава 57.1. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (САМОКОНТРОЛЬ) СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

- Внутренний контроль (самоконтроль) – добровольная оценка работодателем соответствия своей деятельности обязательным требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством организационных мер, процедур, инструментов
- Осуществляется по «контрольным листам», представляющим собой специальные интернет-сервисы, содержащие перечни вопросов, в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- Результаты применяются при формировании плана проверок (отложение или проведение с ограниченным объемом контрольных мероприятий)

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- Внесение изменений в статью 358 в части дополнения ее нормой, предусматривающей *обязанность государственного инспектора труда выносить предупреждение* в качестве административного наказания за впервые совершенное работодателем нарушение трудового законодательства, за исключением нарушений, связанных с выплатой заработной платы, при отсутствии причинения вреда или возникновения угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, угрозы техногенного характера, а также при отсутствии имущественного ущерба

# Принципиально новые подходы к порядку обучения работников по охране труда и проверке их знаний

- новый Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда является подзаконным ведомственным правовым актом к статье 225 Трудового кодекса Российской Федерации без привязки к Федеральному закону от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- основная концепция проекта приказа заключается в том, что обучение по охране труда не является дополнительным профессиональным образованием (ДПО) и не является подготовкой работников.
- принципиально новый формат обучения руководителей и специалистов по охране труда с разбивкой на отдельные модули, содержащие разделы с рекомендованными темами, для включения их обучающими организациями в свои программы обучения.

## **Обучение по охране труда подразделяется на следующие виды:**

- обучение по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, аккредитованных в установленном порядке и (или) у работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- инструктажи по охране труда;
- стажировки на рабочем месте;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим.

Специализированные виды обучения (работы на высоте, электробезопасность и др.) не будут отнесены к обучению по охране труда!

## Преимущества нового Порядка обучения по охране труда в вопросах выдачи удостоверения проверки знания требований охраны труда

- ✚ удостоверения руководителям и специалистам организаций выдаются сроком на 5 лет (вместо 3 лет);
- ✚ при переходе работника с одного места работы на другое удостоверение по охране труда остается действительным;
- ✚ форма удостоверения устанавливается обучающей организацией самостоятельно (Порядком обучения регламентированы только необходимые сведения, которые указываются в удостоверении);

## Преимущества нового Порядка обучения по охране труда в вопросах обучения по охране труда у работодателя

-  возможность прохождения обучения по охране труда у работодателя **руководителями производственных структурных подразделений организации** (начальники, мастера цеха, производственного участка) и работниками рабочих профессий;
-  формы организации обучения (самоподготовка, тренинги, лекции, семинары) и продолжительность обучения определяются работодателем.

# СНИЖЕНИЕ УРОВНЕЙ РИСКА

- **устранение опасности в источнике**
- **снижение опасности за счет замены технологии, оборудования, сырья и пр. на менее опасные**
- **применение инженерных мер**
- **административные и организационные меры ограничения воздействия опасностей**
- **обеспечение работников СИЗ**

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИЗ НА ОСНОВЕ ОЦЕНКИ РИСКА

Выявление опасностей и оценка рисков

- Группы факторы
  - 30 факторов
- Зоны воздействия
  - 9 зон воздействия
- Характер защиты
  - От 1 до 8 направлений защиты по каждому фактору
- Средства индивидуальной защиты
  - Класс (подкласс), степени защиты

## + АЛГОРИТМ ВЫБОРА

Уровень воздействия фактора, степень защиты (эксплуатационные уровни), сочетанное воздействие факторов



Особенности производственных (трудовых) процессов (характер и условия)



Эргономические требования



Условия использования (периодичность, продолжительность и т.д.)





Механическое  
воздействие

- Фактор
  - Механическое воздействие
- Зоны воздействия
  - 7 зон воздействия
- Характер защиты
  - 25 направлений защиты



От ударов  
От вибрации  
От истирания  
От проколов,  
порезов, пропилов  
(цепными пилами)



От ударов о твердые  
неподвижные предметы

От проколов, порезов  
От истирания  
От вибрации  
От ударов в носочной части  
различной энергией  
От ударов в тыльной части  
От ударов в лодыжке  
От ударов в подъемной части  
От ударов в берцовой части  
От скольжения по зажиренным  
поверхностям  
От скольжения по обледенелым  
поверхностям  
От скольжения по мокрым,  
загрязненным поверхностям



От твердых  
летающих частиц



От  
шума



От твердых летающих  
частиц



От падения с высоты  
От возможного захвата  
движущимися частями  
механизмов  
От истирания  
От проколов, порезов  
Для повышение видимости

**Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) производственными факторами, а также работах, при выполнении которых проводятся предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников**

- 1. Порядок проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работах, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников (Приложение № 1 к Приказу).**
- 2. Общие медицинские противопоказания допуска к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников (Приложение № 2 к Приказу).**
- 3. Утвердить Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, дополнительное участие врачей специалистов, лабораторных и клинико-функциональных исследований а также дополнительных медицинских противопоказаний допуска к работе (Приложение №3 к Приказу)**

## ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНЗДРАВА РОССИИ

1. Порядок проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и/или опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников (Приложение № 1 к Приказу).
5. Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся по факту наличия на рабочем месте химических, биологических факторов, аллергенов, канцерогенов, а также аэрозолей фиброгенного действия вне зависимости от их значений в воздухе рабочей зоны.
6. Обязательные периодические медицинские осмотры всех работников, подвергающихся воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов в условиях труда класса 3 (вредные) и класса 4 (опасные), проводятся в соответствии со сроками, указанными в приложении 3 к настоящему Приказу.
13. Перечень контингентов, разработанный и утвержденный работодателем, составляется в 3-х экземплярах, один из которых хранится у работодателя, второй направляется в медицинскую организацию, проводящую медицинский осмотр, третий (в 10-тидневный срок после утверждения) – в территориальный орган федеральной службы по надзору в сфере защиты прав и благополучия человека для согласования.
19. При проведении предварительных и периодических медицинских осмотров всем обследуемым в обязательном порядке проводится:
  - осмотр врачом - профпатологом;
  - осмотр врачом -терапевтом;
  - осмотр врачом -неврологом;
  - осмотр врачом -хирургом;
  - осмотр врачом -офтальмологом (визометрия, периметрия, тонометрия глаза (у лиц старше 40 лет);
  - осмотр врачом -отоларингологом;
  - осмотр врачом – акушером-гинекологом (для женщин) с проведением бактериологического (на флору) и цитологического (на атипичные клетки) исследования;
  - исследования уровня гемоглобина, лейкоцитов, эритроцитов, тромбоцитов, скорости оседания эритроцитов, глюкозы в крови;
  - определение объема, уровня удельного веса, лейкоцитов, эритроцитов мочи, исследование мочи на белок;
  - электрокардиографическое исследование;
  - рентгенологические исследования органов грудной клетки с их последующим описанием (цифровая рентгенография или цифровая флюорография) в 2-х проекциях (прямая и правая боковая).

**Проект ФЗ «О внесении  
изменений в Трудовой кодекс РФ  
(в части формирования и ведения  
сведений о трудовой  
деятельности работника в  
электронном виде)»**

**(подготовлен Минтрудом России от 05.12.2018  
года,  
внесен на рассмотрение в Государственную  
Думу**

**Проектом предусматривается, что в целях обеспечения формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде работодатели в течение 2020 года осуществляют мероприятия по реализации требований ТК РФ, включающие:**

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- **подготовку, принятие или изменение локальных нормативных актов с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.**

***Что сделать:*** провести аудит кадровых документов, где упоминается трудовая книжка. В первую очередь придется изменить ПВТР. Проверьте, какие еще локальные акты упоминают трудовую книжку.

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- внесение изменений в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном ТК РФ;

***Что сделать:*** если есть коллективный договор, необходимо предупредить профсоюз (сторону работников), что нужно будет вносить изменения, договоритесь о формулировках. Подготовьте проекты изменений. Утвердите их, когда Президент подпишет поправки в закон

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- обеспечение технической готовности к передаче сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в информационную систему ПФ РФ начиная с 1 января 2020 г.;

***Что сделать:*** Установить или обновить программу для передачи сведений в ПФР. До 1 января 2020 года вы должны настроить программное обеспечение, чтобы передавать в ПФР новый отчет о трудовой деятельности работников. Называться он будет СЗВ-ТД.

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- уведомление работника в письменной форме об изменениях трудового законодательства, связанных с ведением сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде, в том числе о праве ведения трудовой книжки на бумажном носителе по заявлению работника (предполагается, что с 1 января 2027 года ведение трудовых книжек на бумажном носителе осуществляться не будет).

***Что сделать:*** разработайте образец уведомления, которым разъясните работникам новые правила по передаче государству сведений об их работе. В следующем году вам нужно будет предупредить каждого работника, что он может получить бумажную трудовую книжку на руки, если не хочет, чтобы компания продолжила ее вести.

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**С 1 января 2020 года работник вправе написать заявление о ведении трудовой книжки на бумажном носителе.**

**Разработайте форму заявления для сотрудников, которые хотят оставить бумажную трудовую книжку. В таком случае вы обязаны продолжить вести ее в обычном порядке и дублировать все сведения о трудовой деятельности в информационную систему Пенсионного фонда. Чтобы избежать лишних вопросов и самодеятельности сотрудников, разработайте форму такого заявления.**

**В случае если работник не написал данное заявление, с 1 января 2021 года работодатель выдает трудовую книжку на хранение работнику и освобождается от ответственности за ее хранение. Работники, которые написали заявление о ведении трудовой книжки на бумажном носителе, в последующем могут отказаться от ее ведения.**

Нужно ли будет делать специальную запись в трудовой книжке о том, что ее выдали работнику, и что это будет за запись, чиновники пока не решили. Если ответа так и не последует, то последней записью в таких трудовых книжках окажется запись о приеме на работу. Инструкция по заполнению трудовых книжек

**О праве сохранить бумажную трудовую книжку нужно будет предупредить всех работников, включая декретниц. Причем надо будет не только направить письменное уведомление, но и получить на нем подпись работника. Хотя у вас будет весь 2020 год, чтобы получить от декретницы ответное письмо, затягивать с уведомлением все же не стоит.**

## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Заведите корпоративный адрес электронной почты отдела кадров. Сведения о трудовой деятельности работников по их заявлениям вы должны будете выдавать не только в бумажном, но и электронном виде. При этом у сотрудника должна быть возможность направить работодателю подобное заявление на электронную почту. Такие правила будет содержать новая статья 66.1 ТК. Чтобы выполнить эту обязанность, установите адрес корпоративной электронной почты, на который работники смогут присылать заявления.

В должностной инструкции ответственного за электронную почту отдела кадров пропишите, с какой периодичностью он должен проверять сообщения. Отреагировать на письмо компания должна в три рабочих дня. Поэтому проверять корпоративную почту придется постоянно.

В каком порядке работник должен отправлять письма на адрес компании и как именно запрашивать сведения о своей трудовой деятельности, компания вправе решать сама. Определите, какой процесс для вас будет оптимальным

## На сайте Пенсионного фонда Российской Федерации



<http://www.pfrf.ru/etk>

Раздел: **Электронная трудовая книжка  
(ЭТК)**

- [Преимущества электронной трудовой книжки](#)
- [Переход на электронные трудовые книжки](#)
- [Перечень сведений электронной трудовой книжки](#)
- [Работодателям об электронной трудовой книжке](#)
- [Законодательство об электронных трудовых книжках](#)
- [Вопросы-ответы об электронной трудовой книжке](#)



**Приказ Федеральной службы по  
труду и занятости от 21 марта 2019 г.  
N 77**

**"Об утверждении  
методических рекомендаций по  
проверке создания и обеспечения  
функционирования системы  
управления охраной труда"**

**Приказ Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации от 19  
августа 2016 г. № 438н**

**«Об утверждении типового  
положения о системе  
управления охраной труда»**

# Благодарю за внимание!

Главный специалист АЗН г.Петрозаводска  
Лебедева Светлана Леонидовна  
59-26-33

[lebedeva@czrk.onego.ru](mailto:lebedeva@czrk.onego.ru)