



**МОТИВАЦИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО
О ЧЛЕНСТВА –
ОДНА ИЗ ЗАДАЧ
ПРОФСОЮЗНОЙ
РАБОТЫ**



МБОУ «Рыбно- Слободская гимназия №1»

ХАЙРУТДИНОВА ГУЗЕЛЬ ШАМИЛЬЕВНА
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МОТИВАЦИЯ

ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ДВИЖУЩИХ СИЛ, ПОБУЖДАЮЩИХ ЧЕЛОВЕКА К ОСМЫСЛЕННОМУ СОВЕРШЕНИЮ ДЕЙСТВИЙ

МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА -

ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ДВИЖУЩИХ СИЛ, ПОБУЖДАЮЩИХ ЛЮДЕЙ ВСТУПАТЬ В ПРОФСОЮЗ И НАХОДИТЬСЯ В ЕГО РЯДАХ





*В профсоюзах можно выделить
четыре большие статусные
группы:*

1. Рядовые члены профсоюза;
2. Члены выборных профсоюзных органов;
3. Специалисты аппаратов профсоюзных органов;
4. Руководители профсоюзных организаций.



Применительно к этим четырем статусным группам можно говорить о четырех типах мотивации:

- 1. Мотивации профсоюзного членства;*
- 2. Мотивации профсоюзной активности;*
- 3. Мотивации профсоюзной работы;*
- 4. Мотивации профсоюзного лидерства.*





Мотивация личности (на членство, активность, работу, лидерство) зависит:

- от информированности коллектива
 - от реальных дел по укреплению социального партнёрства
 - от реальной защиты работников профсоюзной организацией
 - от привлечения работников к активному участию в профсоюзной работе
 - от опоры на молодёжь
 - от качества подготовки и проведения мероприятий
 - от создания постоянной и эффективной системы обучения профактива и рядовых членов Профсоюза

ГЛАВНЫЕ ЦЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- ❖ сохранение организационного единства и укрепление рядов первичной профсоюзной организации;
- ❖ повышение авторитета и значимости деятельности профсоюзной организации образовательного учреждения.



ЗАДАЧИ:

формирование устойчивой
мотивации профсоюзного
членства

разработка новых форм,
методов и механизмов
взаимодействия с членами
профсоюза

формирование позитивного
имиджа Профсоюза и усиление
его позиций в информационном
пространстве

увеличение членов профсоюза
через выдвижение
убедительных аргументов в
пользу профсоюзного членства



Условия формирования устойчивой мотивации

Внешние условия

- создание положительного имиджа организации;
- формирование информационного поля;
- организационные мероприятия для профсоюзных организаций и с их участием.

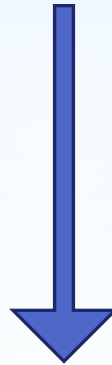
Внутренние условия

- результаты защиты социальных прав и проф. Интересов;
- результаты правоприменительной практики;
- повышение правовой грамотности;
- гласность и информированность;
- организационная и корпоративная культура в профсоюзе.

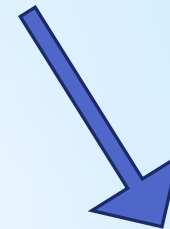
Главные направления мотивации профсоюзного членства



Социально-
психологическая
мотивация



Правовая
мотивация



Материальная
мотивация





ПРАВОВАЯ МОТИВАЦИЯ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

-отраслевых соглашений

-коллективных
договоров

-юридические
консультации

-обучение трудовому
законодательству





Социально- психологическая МОТИВАЦИЯ:

Меры поощрения

Карьера

Отдых
Оздоровление
Медицинское
страхование

Внедрение
соревновательных
методов

Обучение



КАРЬЕРА

***Профсоюз поощряет
возможность проявить в
профсоюзной деятельности
свои деловые и лидерские
качества, стать
специалистом в
определенной области***



Обучение

Организация и проведение:

тренингов по формированию лидерских качеств; интерактивных игр по поддержанию имиджа Профсоюза; семинаров по правовой грамотности и охране труда для формирования качеств социально-активных работников.



Формы профсоюзного поощрения

- награждение наградами Профсоюза и ФНПР;
- премирование профактива;
- вручение ценного подарка;
- регулярной денежной выплаты ;
- вручение именных профсоюзных премий;
- учреждение профсоюзной стипендии;
- выделение путевки со скидкой в профсоюзные санатории;
- вручение благодарственных писем;
- Присвоение званий «Профсоюзный лидер», «Студенческий лидер» «Лучший профгруппорг», «Ветеран Профсоюза» и др.;
- присвоение почетного звания «Ветеран Профсоюза» и др.;
- ходатайство о награждении наградами органов управления образованием;
- выпуски сборников стихов, творческих работ членов Профсоюза;
- публичная позитивная оценка (похвала) на профсоюзном собрании действиям отдельных активистов по итогам проведения профсоюзного мероприятия;
- общественное признание достижений профсоюзных активистов через решения выборных профсоюзных органов (*обобщение опыта профсоюзной работы*);
- направление за счет профсоюзных средств лучших профсоюзных активистов на Всероссийские и региональные форумы, слеты, конференции и др.;
- общественное признание опыта профсоюзных лидеров и активистов через публикации в газете «Мой Профсоюз», иных изданиях территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования и др.



ОТДЫХ,
ОЗДОРОВЛЕНИЕ,
МЕДИЦИНСКОЕ
СТРАХОВАНИЕ

- ❖ Предоставление путевок
- ❖ Дни здоровья
- ❖ Совместные турпоходы
- ❖ Занятия в тренажерном зале
- ❖ Организация летнего отдыха детей членов Профсоюза



Материальная мотивация

осуществляется через:
отраслевые соглашения,
коллективные договоры,
посредством разработки и
внедрения оптимальных для
конкретной организации систем
оплаты труда, форм поощрения,
компенсационных выплат и т.п.
с применением методики оценки
деятельности персонала.

Возьмемся за руки, друзья,
чтоб не пропасть по одиночке!



Для реализации поставленных целей и задач необходимо:

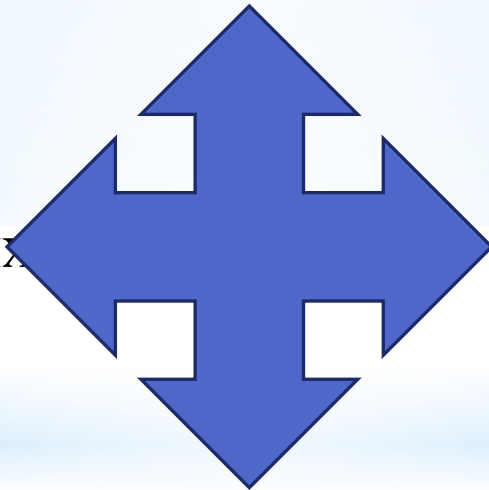
- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины и эффективности деятельности членов профкома;
- систематическое проведение целенаправленной информационной работы по формированию положительного имиджа отраслевого профсоюзного движения;
- разработка новых и совершенствование действующих форм и методов работы;
- повышение ответственности председателя первичной профсоюзной организации и каждого члена профсоюза за соблюдение уставных требований,
- выполнение решений выборных коллегиальных органов Профсоюза,
- соблюдение принципов организационного единства.



РАБОТА ПРОФКОМА:

Охрана труда
Аттестация
рабочих мест

Защита
социально-трудовых
прав



Культмассовые
мероприятия

Здоровье
и спорт



ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ

Планирование работы профкома и комиссий

Профсоюзные собрания

Контроль за выполнением принятых решений

Участие в акциях, смотрах

Интерактивные игры

Работа профсоюзных кружков

Заседания профсоюзного комитета, работа комиссий

Организация обучения профсоюзного актива



ИНФОРМИРОВАНИЕ:

УСТНОЕ

- ✓ ЛЕКЦИИ
- ✓ БЕСЕДЫ
- ✓ ДИСКУССИИ
- ✓ ДЕБАТЫ
- ✓ МИТИНГИ
- ✓ ПИКЕТЫ
- ✓ ВЫСТУПЛЕНИЯ
НА СОБРАНИЯХ,
КОНФЕРЕНЦИЯХ

ВИЗУАЛЬНОЕ

- ✓ ТЕМАТИЧЕСКИЕ
- ✓ ФОТОСТЕНДЫ
- ✓ ПРОФСОЮЗНЫЕ
УГОЛКИ
- ✓ ЛИСТОВКИ
- ✓ БРОШЮРЫ
- ✓ СТЕНГАЗЕТЫ
- ✓ ПРОФСОЮЗНЫЙ САЙТ
- ✓ ПРОДУКЦИЯ С
ПРОФСОЮЗНОЙ
СИМВОЛИКОЙ



ВЫВОДЫ:

1. Четкое позиционирование профсоюзов в обществе, занятие ими определенной и понятной для людей позиции по отношению к государству, различным уровням власти, к бизнесу.
2. Широкое информирование общества о делах профсоюза.
3. Преодоление синдрома неуверенности в своих делах и возможностях.
4. Акцентировать внимание не на трудности профсоюзной работы, а на привлекательность ее стороны: получение новых знаний, приобретение уникального личного опыта, расширение круга связей и контактов.
5. Уделять внимание поощрению профсоюзного актива и членов Профсоюза за активное участие в профсоюзной деятельности.



ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Юдин В.П. Профсоюзная работа в школе. Учебное пособие. Москва, 2006.
2. Интернет-ресурсы
3. Меркулова Г.И. Реализуя уставные задачи Профсоюза. Тамбов, 2004.
4. Меркулова Г.И., Куприянова Т.В., Спорыхина М.В., Юдин В.П. Страницы истории профсоюзного движения в системе образования России. г. Москва, 2006.
5. Газета «Мой профсоюз»
6. Сенников Н.М. Профсоюзное право: Курс лекций. Спб.: СПбГУП, 2003.

***СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ !***

