

Тема урока «Право на труд. Трудовые правоотношения»

**«Труд избавляет человека от трех
главных зол – скуки, порока и
нужды»**

*Вольтер(1694-1774г.г.) – французский писатель, философ –
просветитель.*

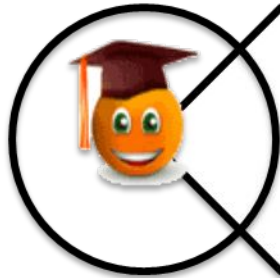
Вспомним.

- 1. Какую роль играет труд в жизни человека?**
- 2. Дайте определение понятию «Право».**
- 3. Что называется отраслью права?**
- 4. Правоотношение – это.....**

Трудовое право

- **Трудовое право** – одна из важнейших отраслей российского права, регулирующая сферу трудовых отношений.
- **Трудовое право** – отрасль российского права, регулирующая правоотношения между работником и работодателем и другие непосредственно с ними связанные, производные от трудовых отношения и устанавливающая права и обязанности субъектов трудового права и ответственность за их нарушение.

Цели трудового законодательства



Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан



Создание благоприятных условий труда



Защита интересов работников и работодателей

Право на труд

- Относится к основным правам и свободам человека.
- Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.

- **Конституция РФ (ст.37) провозглашает свободу труда как неотъемлемый элемент свободы личности.**
- **Право свободно распоряжаться своими способностями, выбирать профессию**
- **Право на труд в условиях безопасности и гигиены**
- **Право на получение зарплаты (вознаграждение за труд)**
- **Право на защиту от безработицы**
- **Право на отдых (выходные, отпуск и т.д.)**
- **Право на трудовые споры работников с работодателями**

Источники трудового законодательства

Конституция РФ

```
graph TD; A[Конституция РФ] --> B[Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)]; B --> C[Федеральные законы РФ]; C --> D[Указы Президента РФ]; D --> E[Постановления Правительства РФ];
```


Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)

Федеральные законы РФ


Указы Президента РФ

Постановления Правительства РФ

Нормативно – правовые акты федеральных органов исполнительной власти



Конституции (уставы), законы и иные нормативно-правовые акты субъектов РФ



Акты органов местного самоуправления



Локальные нормативные акты (местные)

Трудовые правоотношения

- **Отношения основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинения работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренным трудовым законодательством, коллективным договором, трудовым договором.**

Трудовой договор

- Это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные ТК РФ, своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка

Трудовой договор -

это соглашение между работником и работодателем, в котором определены их взаимные права и обязанности в процессе трудовой деятельности.

Стороны трудовых правоотношений

Работник- физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем

- **Имеет права и обязанности**

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация, вступившая в трудовые отношения с работником

- **Имеет права и обязанности**

работодател

**физические
лица**

граждане и инди-

видуальные
пред-
приниматели с
пра-вом нанимать
на ра-боту по
трудо-вому

**юридические
лица**

предприятия,
учреждения,
организации,
крестьянские
(фермерские)
хозяйства и т.п.

**Какие документы требуются
при приеме на работу?**

- **Паспорт**
- **Трудовая книжка (если имеется)**
- **Документ об образовании (диплом)**
- **ИНН**
- **СНИЛС**
- **Медицинская справка**

***В каких случаях может быть
расторгнут трудовой договор?***

Рабочее время –

- **это время в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен выполнять свои обязанности**
- **Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.**

Сравнительная таблица продолжительности ежедневной работы для разных категорий работников

Для работников в возрасте от 15 до 16 лет	5 часов
Для работников в возрасте от 16 до 18 лет	7 часов
Для учащихся образовательных учреждений, образовательных учреждений НПО и СПО, совмещающих в течение уч. года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет	2,5 часа
Для учащихся образовательных учреждений, образовательных учреждений НПО и СПО, совмещающих в течение уч. года учебу с работой, в возрасте от 16 до 18 лет	3.5 часа
Для инвалидов	В соответствии с мед. заключением

- Заключение трудового договора допускается с лицами, **достигшими 16 лет**.
- С согласия учебного учреждения в случае получения основного общего образования – с **15 лет**.
- С согласия одного из родителей для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого не вредящего здоровью и учёбе труда – с **14 лет**.
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей допускается заключение трудового договора с лицами **не достигшими 14 лет** (без ущерба здоровью и нравственности).

Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое может использовать по своему усмотрению

1.

- **Перерывы в течение рабочего дня (смены)**

2.

- **Ежедневный (междусменный) отдых**

3.

- **Выходные дни**

4.

- **Нерабочие праздничные дни, отпуск**

Старший брат 16-летней Ольги работает в казино. Он предложил Ольге устроить её на работу в качестве уборщицы игрового зала. Может ли администрация казино заключить с Ольгой трудовой договор?

Несовершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем. Можно ли принять Ивана для выполнения этой работы?

Несовершеннолетний Антон устраивается на работу. В отдел кадров предприятия он принёс трудовую книжку, паспорт, заявление, документ воинского учёта, свидетельство государственного пенсионного страхования.

Можно ли с Антоном оформить трудовой договор?

- Шестнадцатилетний слесарь Павлов опоздал на работу. Директор завода попросил Павлова написать объяснительную записку и объявил ему выговор в приказе. Павлов объяснительную записку написал, но с объявленным выговором не согласился. По мнению Павлова, он, как несовершеннолетний, не должен подлежать дисциплинарным наказаниям за мелкие дисциплинарные проступки.

Прав ли Павлов?

- Несовершеннолетний Волков устроился на предприятие «Луч». Он заключил трудовой договор, куда с его согласия было включено условие об испытательном сроке продолжительностью 3 месяца. По окончании 3 месяцев испытательного срока Волкова уволили, признав неудовлетворительными результаты испытания.