



**Анри Файоль -  
классическая школа  
менеджмента**

# Биография

Анри Файоль (фр. Henri Fayol, годы жизни 29 июля 1841г, Константинополь, Османская Империя – 19 ноября 1925г, Париж, Франция) – французский горный инженер, теоретик и практик менеджмента, основатель административной (классической) школы управления. В своих трудах Файоль обобщал наработанные схемы управления, создавая логически систематическую теорию менеджмента.

# Классическая школа

- Представители классической школы управления, в отличие от школы научного управления, рассматривали организацию комплексно и занимались разработкой методик по совершенствованию управления с позиции целостности. Классическую школу называют административной потому что её представители занимали высокие административные должности.
- Файоль считал основным элементом эффективности процесс управления, который он рассматривал в качестве функции администрирования, предназначенной для помощи управленческому персоналу в достижении целей предприятия.

# Базисы Файоля

- В своих трудах Файоль выделяет два концептуальных базиса-организма: социальный и материальный. Материальный включает труд, средства и предметы труда в совокупности, социальный – складывающиеся между людьми отношения в процессе труда.
- Данные отношения выступили предметом исследований Файоля. Он предпринял попытки обосновать необходимость создания отрасли науки по управлению людьми как элемента науки об управлении организацией.

# Администрирование как основа управления

А. Файоль считает, что администрирование является главной основой управления и включает в себя 6 групп операций управления:

- техническую и технологическую (изготовление, производство, переработка);
- коммерческую (обмен, закупка, продажа);
- финансовую (привлечение и управление капитала);
- охранную (охрана физических лиц и собственности);
- учетную (инвентаризация, статистика, издержки производства);
- административную (организация, контроль и координирование, планирование, распоряительство)

# Администрирование как основа управления

Руководство данными операциями А. Файоль определял как общее управление, а внимание фокусировал на тех административных операциях, которые заключаются именно в управлении персоналом. Он предложил и обосновал необходимость использования санкций в качестве основного метода воздействия.

Финансовые, технические, коммерческие и иные операции он рассматривал в качестве объекта воздействия административной функции, которая имеет интегрирующую основу.

В совокупности, теория управления Файоля это структура приёмов и правил, направленные на повышение уровня эффективности деятельности организации и рациональное распределение ресурсов организации.

По мнению Файоля, в любой организации присутствуют шесть сфер, важное место среди которых занимает – управление, для которого Файоль сформулировал свои принципы.

# Принципы управления Файоля

Файоль сформулировал 14 базисных принципов управления. Они заключаются в следующем:

1. Разделение труда – подразумевает расширение специализации для повышения уровня квалификации работника.
2. Власть и ответственность работника – при выполнении своих прав, работник также принимает на себя ответственность.
3. Дисциплина – соблюдение соглашений между работником и предприятием.
4. Единство направления действия – следование одной единой цели всех занятых в одной сфере деятельности.
5. Единоначалие – работник должен подчиняться лишь одному начальнику.
6. Вознаграждение персонала – справедливая оплата труда является стимулом к труду.
7. Подчинение индивидуальных интересов общим – управляющий должен подчинить интересы работника интересам организации.

# Принципы управления Файоля

8. Централизация и децентрализация – обеспечение оптимального соотношения между централизацией и децентрализацией, которые могут обеспечить наилучший результат.
9. Порядок – соблюдение материального (минимум потерь рабочего времени, рациональное распределение и использование) и социального (эффективная организация труда) порядка.
10. Принцип справедливости – принцип отношений между сотрудниками и руководителями.
11. Скалярная цепь – иерархическая зависимость (подчиненность руководителей организации различных уровней).
12. Принцип инициативы – наличие возможности всех сотрудников для проявления активности, самостоятельности.
13. Корпоративный дух – благоприятная среда, формирующаяся благодаря гармоничным отношениям персонала организации.
14. Стабильность рабочего места – успех деятельности организации зависит от наличия стабильных кадров.



# Функции управления Файоля

1. Предвидеть – учитывать грядущее и выработать программу действия.
2. Организовывать – строить материальный и социальный организм предприятия.
3. Распоряжаться – побуждать персонал надлежаще работать.
4. Координировать – объединять, связывать все действия и усилия.
5. Контролировать – заботиться о том, чтобы все совершалось согласно установленным правилам и отданным распоряжениям.

А. Файоль считал, что корпоративных дух – это важная составляющая любой организации.

**Спасибо за  
внимание!**

**Выполнил: Гайнуллин Эрик**