



**Анри Файоль -
классическая школа
менеджмента**

Биография

Анри Файоль (фр. Henri Fayol, годы жизни 29 июля 1841г, Константинополь, Османская Империя – 19 ноября 1925г, Париж, Франция) – французский горный инженер, теоретик и практик менеджмента, основатель административной (классической) школы управления. В своих трудах Файоль обобщал наработанные схемы управления, создавая логически систематическую теорию менеджмента.

Классическая школа

- Представители классической школы управления, в отличие от школы научного управления, рассматривали организацию комплексно и занимались разработкой методик по совершенствованию управления с позиции целостности. Классическую школу называют административной потому что её представители занимали высокие административные должности.
- Файоль считал основным элементом эффективности процесс управления, который он рассматривал в качестве функции администрирования, предназначенной для помощи управленческому персоналу в достижении целей предприятия.

Базисы Файоля

- В своих трудах Файоль выделяет два концептуальных базиса-организма: социальный и материальный. Материальный включает труд, средства и предметы труда в совокупности, социальный – складывающиеся между людьми отношения в процессе труда.
- Данные отношения выступили предметом исследований Файоля. Он предпринял попытки обосновать необходимость создания отрасли науки по управлению людьми как элемента науки об управлении организацией.

Администрирование как основа управления

А. Файоль считает, что администрирование является главной основой управления и включает в себя 6 групп операций управления:

- техническую и технологическую (изготовление, производство, переработка);
- коммерческую (обмен, закупка, продажа);
- финансовую (привлечение и управление капитала);
- охранную (охрана физических лиц и собственности);
- учетную (инвентаризация, статистика, издержки производства);
- административную (организация, контроль и координирование, планирование, распоряительство)

Администрирование как основа управления

Руководство данными операциями А. Файоль определял как общее управление, а внимание фокусировал на тех административных операциях, которые заключаются именно в управлении персоналом. Он предложил и обосновал необходимость использования санкций в качестве основного метода воздействия.

Финансовые, технические, коммерческие и иные операции он рассматривал в качестве объекта воздействия административной функции, которая имеет интегрирующую основу.

В совокупности, теория управления Файоля это структура приёмов и правил, направленные на повышение уровня эффективности деятельности организации и рациональное распределение ресурсов организации.

По мнению Файоля, в любой организации присутствуют шесть сфер, важное место среди которых занимает – управление, для которого Файоль сформулировал свои принципы.

Принципы управления Файоля

Файоль сформулировал 14 базисных принципов управления. Они заключаются в следующем:

1. Разделение труда – подразумевает расширение специализации для повышения уровня квалификации работника.
2. Власть и ответственность работника – при выполнении своих прав, работник также принимает на себя ответственность.
3. Дисциплина – соблюдение соглашений между работником и предприятием.
4. Единство направления действия – следование одной единой цели всех занятых в одной сфере деятельности.
5. Единоначалие – работник должен подчиняться лишь одному начальнику.
6. Вознаграждение персонала – справедливая оплата труда является стимулом к труду.
7. Подчинение индивидуальных интересов общим – управляющий должен подчинить интересы работника интересам организации.

Принципы управления Файоля

8. Централизация и децентрализация – обеспечение оптимального соотношения между централизацией и децентрализацией, которые могут обеспечить наилучший результат.
9. Порядок – соблюдение материального (минимум потерь рабочего времени, рациональное распределение и использование) и социального (эффективная организация труда) порядка.
10. Принцип справедливости – принцип отношений между сотрудниками и руководителями.
11. Скалярная цепь – иерархическая зависимость (подчиненность руководителей организации различных уровней).
12. Принцип инициативы – наличие возможности всех сотрудников для проявления активности, самостоятельности.
13. Корпоративный дух – благоприятная среда, формирующаяся благодаря гармоничным отношениям персонала организации.
14. Стабильность рабочего места – успех деятельности организации зависит от наличия стабильных кадров.

Функции управления Файоля

1. Предвидеть – учитывать грядущее и выработать программу действия.
2. Организовывать – строить материальный и социальный организм предприятия.
3. Распоряжаться – побуждать персонал надлежаще работать.
4. Координировать – объединять, связывать все действия и усилия.
5. Контролировать – заботиться о том, чтобы все совершалось согласно установленным правилам и отданным распоряжениям.

А. Файоль считал, что корпоративных дух – это важная составляющая любой организации.

**Спасибо за
внимание!**

Выполнил: Гайнуллин Эрик