



КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА

Кафедра коммуникативных навыков, основ психотерапии, общей и медицинской психологии.

СРС

на тему:

**ТРУДОВАЯ МОТИВАЦИЯ МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА. СОХРАНЕНИЕ
ВРАЧЕБНОЙ ТАЙНЫ ПРИ ОКАЗАНИИ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ. ПРАВОВАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВРАЧА ЗА КОММУНИКАТИВНУЮ
НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ.**

Предмет: Коммуникативные навыки

Выполнила: Османова М.Т.

Проверила: Переборова Ю.В.

Группа:13003

Факультет: МПД

Алматы 2016 г.

ГЛОССАРИЙ

1. Врачебная тайна - это запрет медицинского работника на распространение информации о медицинском состоянии пациента.

Кәсіби тыйым – науқастың медициналық жағдайы туралы ақпаратты таратпау үшін медицина қызметкеріне салынған тыйым.

Medical secrecy is the prohibition of medical workers on the dissemination of information about the medical condition of the patient.

ГЛОССАРИЙ

2. **Коммуникация** — процесс двустороннего обмена информацией, ведущей к взаимному пониманию.

Байланыс - түсіністікке жетелейтін екіжақты ақпарат алмасу процесі.

Communication is the process of bilateral exchange of information leading to mutual understanding

ГЛОССАРИЙ

3. **Коммуникативная компетентность**- система внутренних ресурсов, необходимых для построения эффективной коммуникации в определенном круге ситуаций межличностного взаимодействия.

Коммуникативтік құзыреттілік – белгілі бір ортада, тұлғаралық байланыс процесінде тиімді қарым-қатынас үшін маңызды болып табылатын ішкі ресурстар жүйесі.

Communicative competence -internal system resources required to build effective communication in a certain range of situations of interpersonal interaction.

ГЛОССАРИЙ

4. Коммуникативная некомпетентность- вид некомпетентности говорит о неумении выстраивать отношения с другими людьми.

Коммуникативтік құзырлықсыздық – адамдармен қарым-қатынас құруға қабілетсізділік болып табылады.

Communication incompetent a kind of incompetence is talking about their inability to build relationships with other people.

ГЛОССАРИЙ

5. Конфиденциальность — необходимость предотвращения утечки (разглашения) какой-либо информации.

Құпиялық – кез келген ақпараттың таралуына (мәліметті ашып көрсету) тосқауыл болу, алдын алу қажеттілігі.

Confidentiality is the need to prevent leakage (disclosure) of any information.

ГЛОССАРИЙ

6. **Мотивация** - выбор человеком того или иного типа поведения, определяемого комплексным воздействием внешних (стимулы) и внутренних (мотивы) факторов.

Мотивация - сыртқы (ынталандыру) және ішкі (мотивтер) факторлердің әсерінен, саналы түрде адамның таңдау процессінде мінез-құлықының өзгеруі.

Motivation is a process of conscious choice man a type of conduct defined integrated influence of external (stimuli) and internal (motives) factors.

ГЛОССАРИЙ

7. Потрѐбность — внутреннее состояние психологического или функционального ощущения недостаточности чего-либо, проявляется в зависимости от ситуационных факторов.

Қажеттілік - жағдайлық факторларға байланысты пайда болатын психологиялық немесе функционалдық ішкі жағдайдағы жеткіліксіз (бір нәрсенің жетіспеушілігі) сезімі.

Requirement is the internal state of the psychological or functional failure feeling anything is manifested depending on situational factors.

ГЛОССАРИЙ

8. **Побуждение** - это ощущение недостатка в чем-либо и осознание индивидом того, какие действия нужно предпринять для восполнения этого недостатка.

Ынталандыру – кемшілікті сезіну, сондай-ақ индивидтің осы кемшіліктердің орнын толтыру үшін қандай амал қолдану керек екендігін түсінуі.

Motivation is a sense of lack of something and an awareness of the individual which steps need to be taken to remedy this shortcoming.

ГЛОССАРИЙ

9. Стимулирование труда - это метод воздействия на трудовое поведение работника через мотивацию.

Еңбекке ынталандыру – қызметкерлерді ынталандыру арқылы жұмыстағы жүріс-тұрысына, мінез-құлқына ықпал ету әдісі болып табылады.

Incentives is the method of effects on employment behaviour through motivation.

ГЛОССАРИЙ

10. Трудовой мотив - это непосредственное побуждение работника к деятельности (работе), связанное с удовлетворением его потребностей.

Еңбек мотивы – адам қажеттіліктерін қанағаттандыруға негізденіп, қызметкерді қызметке(жұмысқа) тікелей ынталандыру болып табылады .

Employment is a direct motive prompting employees to activities (work), associated with the satisfaction of its needs.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Психологический толковый словарь. Термин Конфиденциальность -М.: Московский психологический журнал
- Соложенкин В.В. Психологические основы врачебной деятельности:
Учебник для студентов высших учебных заведений. – М., 2003. С. 252-262
- Кибанов А. Концепции мотивации и стимулирования трудовой деятельности//
Кадровик. Кадровый менеджмент, 2008, N 5
- http://otherreferats.allbest.ru/management/00105281_1.html
- <http://www.pragmatist.ru/motivaciya-truda/sushhnost-i-vidy-stimulirovaniya.html>

