

# *Сущность заработной платы Основные формы оплаты труда*

*Выполнил: Остащенко М. Е.  
Группа: ЭКН-ПБ-3-5*

*Москва  
2015*

# ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Это величина денежного вознаграждения, выплачиваемого наемному работнику за выполнение определенного задания, объема работ или исполнение своих служебных обязанностей в течение некоторого времени.



# РАЗЛИЧАЮТ НОМИНАЛЬНУЮ И РЕАЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

**Номинальная заработная плата** – это начисленная и полученная работником заработная плата за определенный период.

**Реальная заработная плата** – это количество товаров и услуг, которые можно приобрести за номинальную заработную плату.



# ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Оплата устанавливается или в зависимости от времени, на протяжении которого предприятие использовало рабочую силу, либо в соответствии с объемом выполненных работ.

В первом случае оплата называется повременной, во втором случае – сдельной.

# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Применяется, если невозможно или трудно нормировать труд, при строго регламентированных, высокомеханизированных и автоматизированных производственных процессах, в производствах, требующих высокого качества и точности выполнения работ, и там, где нет надобности стимулировать интенсивность труда.

# НЕДОСТАТКИ И ПРЕИМУЩЕСТВА ПОВРЕМЕННОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

- «-» рабочий не имеет возможности повысить свой заработок путем увеличения личной доли участия в производственном процессе.
- «-» не стимулирует рабочих.
- «+» рабочий имеет гарантированный ежемесячный заработок, не зависящий от возможного снижения уровня производства в данный период времени.

# ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА ВКЛЮЧАЕТ ДВЕ СИСТЕМЫ:

## 1. Простую повременную:

размер заработной платы зависит от тарифной ставки работника и количества отработанного времени.

## 2. Повременно-премиальную:

применяется с целью повышения качественных или количественных показателей (безаварийная работа, повышение качества продукции).



# СДЕЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Применяется там, где можно установить однозначную зависимость между объемом произведенной продукции и количеством затраченного труда каждого рабочего или группы рабочих.





# СДЕЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА ИМЕЕТ НЕСКОЛЬКО СИСТЕМ:

- прямую сдельную,
- сдельно-премиальную,
- сдельно-прогрессивную,
- косвенную сдельную,
- аккордную,
- коллективную сдельную

# ПРИ ПРЯМОЙ СДЕЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Заработок рабочего находится в прямой зависимости от его индивидуальной выработки. Такая система применяется там, где легко можно организовать индивидуальный учет труда.

Заработок определяется как сумма произведений соответствующей сдельной расценки на фактическую выработку.

Расценка – это часть заработной платы, приходящаяся на единицу продукции.

# ПРИ СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

Сверх заработка по прямым сдельным расценкам выплачивается премия за выполнение и перевыполнение плана по заранее установленным качественным или количественным показателям



# ПРИ СДЕЛЬНО- ПРОГРЕССИВНОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ

Труд рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по основным расценкам, а сверх нормы – по повышенным.



# КОСВЕННО-СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

Применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, обслуживающих основных рабочих-сдельщиков, от темпа и выработки которых зависит производительность основных рабочих.



# Спасибо за

