

Профессиональная этика и служебный этикет

Тема 6.

***КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ КАК СТАНДАРТ
АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ.***

***МОРАЛЬНЫЙ ФАКТОР И
АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ.***

Протокол ПМС №1
от 07 сентября 2015 г.

2015 г.

План лекции:

1. Структура и содержание **«Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации»**. Нравственные обязательства как основа поведения сотрудника ОВД.
2. Коррупция как проявление нравственной деформации личности: сущность и причины возникновения коррупционно опасного поведения сотрудников ОВД.
3. Профессионально-этический стандарт как фундамент антикоррупционного поведения сотрудников ОВД.
4. Моральный фактор как важный элемент духовной культуры общества: его влияние на правопорядок в обществе, на деятельность правоохранительных органов. Пути формирования морального фактора в служебном коллективе.

**КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
СОТРУДНИКА ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.**

- *Кодекс профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации является профессионально-нравственным руководством, обращённым к сознанию и совести сотрудника*

Кодекс как свод профессионально-этических норм определяет:

- ❖ нравственные ценности, обязательства и принципы службы в органах внутренних дел;
- ❖ профессионально-этические требования к служебному и внеслужебному поведению, взаимоотношениям в служебном коллективе;
- ❖ профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения.

Кодекс служит целям:

- **установления** нравственно-этических основ служебной деятельности и профессионального поведения сотрудника;
- **формирования** единства убеждений и взглядов в сфере профессиональной этики и служебного этикета, ориентированных на профессионально-этический эталон поведения;
- **регулирования** профессионально-этических проблем взаимоотношений сотрудников, возникающих в процессе их совместной деятельности;
- **воспитания** высоконравственной личности сотрудника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали.

Функциональное предназначение Кодекса:

служит методологической основой формирования профессиональной морали в ОВД;

ориентирует сотрудника в ситуациях конфликта и этической неопределённости и иных обстоятельствах **нравственного выбора;**

способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;

выступает средством **общественного контроля за нравственным обликом и профессиональным поведением сотрудника**

Сфера действия Кодекса:

1. Соблюдение принципов, норм и правил поведения, установленных Кодексом, **является нравственным долгом** каждого сотрудника органов внутренних дел независимо от занимаемой должности и специального звания.
2. Знание и выполнение сотрудником положений Кодекса **является обязательным критерием** оценки качества его профессиональной деятельности, а также соответствия его морального облика требованиям, установленным в МВД России.

Сфера действия Кодекса:

3. Гражданин Российской Федерации, проходящий службу в органах внутренних дел или поступающий на службу, **вправе, изучив содержание Кодекса, принять для себя его положения ИЛИ ОТКАЗАТЬСЯ** от службы в органах внутренних дел.

Ответственность за нарушения принципов и норм Кодекса:

1. За нарушение профессионально-этических принципов и норм, установленных Кодексом, **сотрудник несёт моральную ответственность** перед обществом, служебным коллективом и своей совестью.
2. Наряду с моральной ответственностью сотрудник, допустивший нарушение профессионально-этических принципов, норм и совершивший в связи с этим правонарушение или дисциплинарный проступок, **несёт дисциплинарную ответственность**.

ГРАЖДАНСКИЙ ДОЛГ СОТРУДНИКА ОВД

- ❖ Каждый гражданин Российской Федерации, вступающий в ряды сотрудников органов внутренних дел, **посвящает свою жизнь исполнению Долга** беззаветного служения Отечеству и защиты благородных общественных идеалов: **свободы, демократии, торжества законности и правопорядка.**

НРАВСТВЕННЫЙ СМЫСЛ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКА ОВД

- Высшим нравственным смыслом служебной деятельности сотрудника **является защита человека, его жизни и здоровья, чести и личного достоинства, неотъемлемых прав и свобод.**

**ДОЛГ сотрудника ОВД - беречь и
приумножать основополагающие
нравственные ценности:**

гражданственность – как преданность Российской Федерации, осознание и реализация единства прав, свобод и обязанностей человека и гражданина;

государственность – как утверждение идеи правового, демократического, сильного, неделимого Российского государства;

патриотизм – как глубокое и возвышенное чувство любви к Родине, верность Присяге сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, избранной профессии и служебному долгу.

Профессиональный долг, честь и достоинство сотрудника ОВД

- **Профессиональные долг, честь и достоинство** являются главными моральными ориентирами на служебном пути защитника правопорядка и **наряду с совестью составляют нравственный стержень личности сотрудника ОВД**

ДОЛГ СОТРУДНИКА ОВД

- Долг сотрудника состоит в **безусловном выполнении** закреплённых Присягой, законами и профессионально-этическими нормами обязанностей по обеспечению надёжной защиты правопорядка, законности, общественной безопасности.

ЧЕСТЬ СОТРУДНИКА ОВД

- **Честь** сотрудника **выражается** в заслуженной репутации, добром имени, личном авторитете **и проявляется** в верности гражданскому и служебному долгу, данному слову и принятым нравственным обязательствам.

ДОСТОИНСТВО СОТРУДНИКА ОВД

- **Достоинство** неразрывно связано с долгом и честью, представляя собой **единство морального духа** и высоких нравственных качеств, а также уважение этих качеств в самом себе и других людях.

Служебная деятельность в ОВД осуществляется в соответствии с нравственными **принципами**:

- **гуманизма**, провозглашающего человека, его жизнь и здоровье высшими ценностями, защита которых составляет смысл и нравственное содержание правоохранительной деятельности;
- ❖ **законности**, определяющей признание сотрудником верховенства закона, а также его обязательности к исполнению в служебной деятельности;
- ❖ **объективности**, выражающейся в беспристрастности и отсутствии предвзятости при принятии служебных решений;
- ❖ **справедливости**, означающей соответствие меры наказания характеру и тяжести проступка или правонарушения.

НРАВСТВЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ

(продолжение)

- ❖ **лояльности**, предусматривающей верность по отношению к Российской Федерации, МВД России, уважение и корректность к государственным и общественным институтам, государственным служащим;
- ❖ **нейтральности** по отношению к политическим партиям и движениям, предполагающей отказ сотрудника от участия в их деятельности в любых формах;
- ❖ **толерантности**, заключающейся в уважительном, терпимом отношении к людям с учётом социально-исторических, религиозных, этнических традиций и обычаев.
- ❖ **коллективизма и товарищества**, проявляющихся в отношениях, основанных на дружбе, взаимной помощи и поддержке.

Нравственные ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОТРУДНИКА ОВД:

- ✓ ***относиться нетерпимо*** к любым действиям, оскорбляющим человеческое достоинство, причиняющим боль и страдания, представляющим собой пытки или другие жестокие, бесчеловечные либо унижающие достоинство виды обращения и наказания;
- ✓ ***быть мужественным и неустрашимым*** перед лицом опасности при пресечении правонарушений, ликвидации последствий аварий и стихийных бедствий, а также в любой обстановке, требующей спасения жизни и здоровья людей;

(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

проявлять твёрдость и непримиримость в борьбе преступниками, применяя для достижения поставленных целей только законные и высоконравственные средства;

в ситуациях морального выбора **следовать этическому принципу: человек всегда является нравственной целью, но никогда – средством;**

руководствоваться в профессиональной деятельности и общении «золотым правилом» нравственности: ***относиться к людям, своим товарищам, сослуживцам так, как хотел бы, чтобы они относились к тебе;***

хранить и приумножать служебные традиции ОВД: мужество и готовность к самопожертвованию, корпоративную солидарность, товарищество и взаимопомощь, уважение и помощь ветеранам,

Профессионально-этический стандарт антикоррупционного поведения сотрудника

Коррупционно опасным поведением применительно к настоящему Кодексу считается такое ***действие или бездействие*** сотрудника, которое в ситуации ***конфликта интересов*** создаёт предпосылки и условия для **получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений, чьи интересы прямо или косвенно отстаиваются сотрудником, незаконно использующим своё служебное положение.**

коррупция

- Коррупционно опасной является любая ситуация в служебной деятельности, **создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов,** установленных для сотрудника законодательством Российской Федерации.

АНТИКОРРУПЦИЯ

- Сотруднику независимо от занимаемого им служебного положения **следует предпринимать меры антикоррупционной защиты**, состоящие в предотвращении и решительном преодолении коррупционно опасных ситуаций и их последствий.

АНТИКОРРУПЦИЯ

(продолжение)

- Нравственный долг предписывает **сотруднику безотлагательно докладывать непосредственному начальнику** о всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

АНТИКОРРУПЦИЯ (продолжение)

Необходимость формирования у
сотрудника навыков
антикоррупционного поведения
предусматривает **сознательное**
возложение им на себя
моральных обязательств,
ограничений и запретов.

**Нравственные обязательства сотрудника
органов внутренних дел не позволяют ему:**

заниматься предпринимательской деятельностью,
состоять лично, а также через аффилированных лиц
в какой-либо коммерческой организации;

**выстраивать отношения личной
заинтересованности** с лицами, занимающимися
предпринимательской деятельностью;

составлять протекцию, оказывать поддержку
субъектам предпринимательской деятельности в
личных, корыстных интересах;

**предоставлять услуги, предусматривающие
денежную или иную компенсацию,** за исключением
случаев, установленных действующим
законодательством;

Сотруднику не дозволено (продолжение):

**создавать условия для получения ненадлежащей
выгоды, пользуясь своим служебным положением**

**проявлять заинтересованность и (или)
вмешиваться в споры физических лиц,
хозяйствующих субъектов вне рамок,
установленных законом;**

**обращаться к коллегам с неправомерными
просьбами, нарушающими установленный порядок
предварительного следствия, дознания,
административного производства, рассмотрения
жалоб и заявлений, способными оказать влияние
на служебное решение.**

АНТИКОРРУПЦИЯ

Нравственная чистоплотность,
неподкупность сотрудника, его
преданность интересам службы,
верность служебному долгу
составляют основу
профессионально-этического
стандарта антикоррупционного
поведения.

Профессиональная этика

(особая форма прикладной этики)- это учение о профессиональной морали, исторически сложившаяся в рамках общей этики; система нравственных предписаний, норм, заповедей, кодексов о должном поведении представителей определенной профессии.

Её структура представлена взаимодействием **теоретических и нормативных (деонтология) оснований**

Роль общей морали по отношению к профессиональной выражается:

- а) общественные нравственные отношения и сознание **определяют** нравственное содержание профессиональной деятельности (её цели, задачи, средства и результаты);
- б) общая структура морали (нравственная деятельность, отношения, сознание) **определяет** и структуру профессиональной морали;
- в) общие функции морали (регулятивная, ценностно-ориентирующая, познавательная воспитательная и др.) **присущи и**

Черты профессиональной морали:

- во-первых, специфика труда сотрудников органов внутренних дел обуславливает детальную регламентацию всех сторон их жизни и быта;
 - во-вторых, моральные нормы в условиях службы в органах внутренних дел юридически оформлены;

- **в-третьих**, нормы и принципы профессиональной морали сотрудников органов внутренних дел **носят повелительный (императивный) характер;**

- **в-четвертых**, действия сотрудников ОВД при всей их строгости и решительности **должны быть справедливыми и понятными**

- в-пятых, необходим индивидуальный подход к людям, наличие внутренней культуры и такта;
- в-шестых, при применении **норм права** сотрудник должен **оценивать событие с точки зрения закона**, отрешившись от своих личных симпатий и антипатий.

элементы профессиональной морали:

- профессионально-
нравственная деятельность
сотрудников;
- профессионально-
нравственные отношения;
- профессионально-
нравственное сознание.

Три основные группы отношений:

нравственные отношения сотрудников к своей деятельности (объекту деятельности, целям, средствам, методам, формам и результатам);

нравственные отношения между самими сотрудниками как субъектами этой деятельности;

нравственные отношения сотрудников к гражданам в служебное и во внеслужебное время.

В сфере морали гуманизм выступает как:

- **категория этики, принцип морали;**
- **совокупность определенных норм;**
- **моральное качество человека, его поведения и деятельности.**

Нравственное содержание принципа гуманизма должно выражаться :

- ❖ **в понимании человека как высшей ценности;**
- ❖ **в стремлении защищать права и достоинство человека;**
- ❖ **в уважении к старшим и младшим, к гендерным признакам людей, к расовым, национальным и конфессиональным различиям;**

в непримиримости ко всем формам унижения человеческой личности;

в чуткости, отзывчивости на чужую беду, готовности к самопожертвованию;

в честности, тактичной прямоте в оценке человеческих качеств и поступков, в доброжелательности критики и др.

Требования справедливости к санкциям:

- санкции должны применяться лишь к тем, кто нарушил закон;
- они должны обеспечивать восстановление нарушенного права в должном объеме;
- более опасные преступления должны наказываться более строго;

- **суды должны иметь возможность индивидуализировать наказание с учетом конкретных обстоятельств дела;**
- **за одно правонарушение никто не должен осуждаться дважды.**

Кодекс профессиональной этики сотрудников ОВД РФ

Приказ № 883 МВД России от 31. 10. 2013 г.

...2). Руководствоваться в системе МВД России до издания Кодекса профессиональной этики сотрудника органов внутренних дел

Российской Федерации Типовым кодексом этики и служебного поведения

государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих
(одобрен решением президиума Совета при

Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря

2010 г. протокол № 21)