
Тема: «Понятия и формы занятости»

Введение

- Занятость населения составляет необходимое условие для его воспроизводства, так как от нее зависят уровень жизни людей, издержки общества на подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, на их трудоустройство, на материальную поддержку людей, лишившихся работы.

Ст 1. Занятость граждан

- **Занятость** - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход

Ст 2. Занятыми считаются граждане

- 1) работающие по трудовому договору, в том числе выполняющие работу за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также имеющие иную оплачиваемую работу (службу), включая сезонные, временные работы, за исключением общественных работ (кроме граждан, участвующих в общественных работах и указанных в п. 3 ст. 4 этого Закона);
- 2) занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- 3) занятые в подсобных промыслах и реализующие продукцию по договорам;
- 4) выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, в том числе по договорам, заключенным с индивидуальными предпринимателями,
- 5) избранные, назначенные или утвержденные на оплачиваемую должность;
- 6) проходящие военную службу, альтернативную гражданскую службу, службу в органах внутренних дел;

Ст 2. Занятыми считаются граждане

- 7) проходящие очный курс обучения в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях, включая обучение по направлению государственной службы занятости населения;
- 8) временно отсутствующие на рабочем месте в связи с нетрудоспособностью, отпуском, переподготовкой, повышением квалификации, приостановкой производства, вызванной забастовкой; призывом на военные сборы
- 9) являющиеся учредителями (участниками) организаций, за исключением учредителей (участников) общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов, объединений юридических лиц (ассоциаций и союзов), которые не имеют имущественных прав в отношении этих организаций.

Активная политика занятости

- **Это** совокупность правовых, организационных и экономических мер проводимых государством с целью снижения уровня безработицы.
- **Активной политике свойственно** наличие форм обеспечения занятости, направленных на скорейшее подыскание работы, а также на переобучение и профессиональное обучение безработных, то есть государство устанавливает дополнительные стимулы для тех, кто пытается получить работу.

Цель активной политики занятости

- Является превращение реальной безработицы в естественную - и по уровню, и по продолжительности. Если эта цель достигнута, и текущая безработица не превышает ее естественного уровня, то правительство может бездействовать на рынке труда во избежание порождающей инфляционный эффект сверхзанятости: необходимо оставить рыночный механизм в покое.

Формы активной политики

- стимулирование создания новых рабочих мест;
- организация общественных работ;
- использование гибких форм занятости (неполный рабочий день, рабочая неделя);
- развитие нестандартных форм занятости (надомничество, совместительство);
- содействие развитию малого бизнеса и самозанятости.

Направления активных форм содействия занятости

- информирование о положении на рынке труда;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора профессии, трудоустройства, профессионального обучения.
- психологическая поддержка безработных граждан;
- социальная адаптация безработных граждан;
- организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан;
- организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости.

Мероприятия по активной политике занятости имеют следующие направления

- **Информация о рынке труда** - сведения о возможностях трудоустройства, информация о занятиях и карьере, динамике рынка труда, тенденциях в спросе и предложениях рабочей силы. Информация распространяется в центрах занятости, через средства массовой информации, общественные организации, предприятия.
- **Содействие в трудоустройстве** преследует цель минимизации времени поиска гражданином работы, сокращение периода безработицы.

Сотрудничество центра занятости с работодателями заключается в:

- 1) размещении работодателями сведений о вакантных должностях в информационном пространстве центра занятости,
- 2) участии в организации ярмарок вакансий и прочих мероприятий по содействию занятости населения,
- 3) взаимном консультировании и обмене информацией,
- 4) подборе центром занятости кандидатов на вакантные рабочие места,
- 5) подборе и организации профессиональной подготовки специалистов на конкретные рабочие места,
- 6) поддержке доходов безработных граждан в период участия во временных работах в виде оплаты труда.
- 7) Центры занятости и работодатели уделяют большое внимание поиску новых и перспективных форм взаимовыгодного сотрудничества.

Мероприятия по активной политике занятости имеют следующие направления

- **Профессиональное обучение безработных** в целях предоставления возможности приобрести новую профессию или повысить квалификацию для последующего трудоустройства.
- **Профессиональная ориентация** помогает качественно подготовиться к выбору и смене профессии, к перемене рабочего места. С ее помощью граждане могут обнаруживать и развивать профессиональные способности, а также свободнее ориентироваться на рынке труда.
- **Общественные работы**- Организация и проведение оплачиваемых общественных работ как одна из форм создания дополнительных рабочих мест прочно утвердилась в качестве важного направления работы Службы занятости населения.

Мероприятия по активной политике занятости имеют следующие направления

К основным видам общественных работ относятся:

- вспомогательные работы на предприятиях промышленности, строительства и в системе службы быта;
- работы по благоустройству населенных пунктов;
- озеленение и благоустройство территории зон отдыха, сохранение и развитие лесопаркового хозяйства;
- сбор и обработка лекарственного сырья; полевые и уборочные работы в сельском хозяйстве;
- заготовка, переработка и хранение сельхозпродукции;

Мероприятия по активной политике занятости имеют следующие направления

- уход за престарелыми, инвалидами на дому и в домах-интернатах, за больными в лечебных учреждениях;
- технические работы по оформлению документов;
- распространение печатной продукции;
- обслуживание пассажирского транспорта, работа в организациях связи;
- обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул, обслуживание санитарно-курортных зон;
- организация сбора и переработки вторсырья и отходов;
- проведение мероприятий общественно-культурного назначения (перепись населения), фестивали, спортивные соревнования.

Мероприятия по активной политике занятости имеют следующие направления

- **Временная, субсидируемая занятость**, а также квотирование (выделение определенного числа мест, которые могут быть заняты только работниками определенной социальной категории) и поддержка рабочих мест - программы с частичным финансированием органами по вопросам занятости и работодателями.
- **Поддержка предпринимательской активности** безработных и самостоятельной занятости заключается в профессиональной ориентации безработных, консультировании по открытию собственного дела.

Мероприятия по активной политике занятости имеют следующие направления

- **Принцип коллективности**, увязанный с принципом нормы как минимума, позволяет устранить конкуренцию между продавцами рабочей силы при найме. Иначе конкуренция труда может привести к тому, что ради получения рабочего места работник будет вынужден соглашаться на все худшие условия найма.
- **Субъекты регулирования занятости**. Традиционным субъектом социального партнерства является трудовой коллектив.
- **В качестве субъектов социальных партнерских** отношений выступают общественные движения, политические партии, профсоюзные, женские, молодежные и иные общественные организации. Ключевую роль в системе социального партнерства играют профсоюзы.
- Роль традиционно важного субъекта социальных партнерских отношений в обществе выполняет государство и его структуры.

Заключение

- В настоящее время перед Российским рынком труда стоит множество проблем. Для их решения надо в корни менять политику занятости.
- Проблема безработицы одна из актуальных социальных проблем, с которыми столкнулось человечество в двадцатом веке. Поэтому решение проблемы занятости населения находится в числе наиважнейших, первоочередных задач.

Список использованной литературы

- Андреева Л.А., Медведев О.М. Правовое регулирование обеспечения занятости в России. М., 2007
- Занятость и рынок труда: новые реалии, национальные приоритеты, перспективы / Отв. ред. Л.С.Чижова; Институт макроэкономического исследования. — М., 2008.
- Медведев О.М. Правовые проблемы обеспечения занятости населения. Тверь, 2009.
- Пашков А.С. Занятость, безработица, трудоустройство. СПб., 2008
- Сулейманова Г.В. Трудоустройство и занятость. Правовое регулирование. М., 2006