

# Принципы трудового права

**1. Понятие и значение  
принципов трудового  
права**

**2. Общая  
характеристика  
принципов трудового**

# **1. Понятие и значение** **принципов трудового права**

**Под принципами трудового права** *следует понимать закрепленные в действующем законодательстве основополагающие руководящие начала и положения, которые определяют единство ТП, сущность правового регулирования и общую направленность развития данной системы правовых норм.*

При функционировании системы ТП действует иерархия принципов, включающая в себя общеправовые, межотраслевые, отраслевые принципы, а также принципы отдельных институтов отрасли

*Общеправовые принципы* положены в основу правовой системы в целом. К их числу относятся: принцип гуманизма, равноправия, социальной справедливости и др.

*Межотраслевые принципы* являются общими для нескольких отраслей права, к числу которых относятся: принцип свободы договора, охраны собственности, обеспечения восстановления нарушенных прав, их судебной защиты.

*Отраслевые принципы* выражают общие свойства норм конкретной отрасли права и проявляются в отдельных институтах и нормах. Выделяют также *принципы институтов трудового права*. Например, в институте социального партнерства - равноправие сторон, уважение и учет интересов сторон, заинтересованность в договорных отношениях, добровольность принятия сторонами на себя обязательств, обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений и другие принципы.

Впервые в ТК КР (ст. 2) закреплены формулировки основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

## **2. Общая характеристика принципов трудового права**

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией КР основными принципами трудового права признаются (ст. 2 ТК КР):

- право на труд, который каждый гражданин свободно выбирает или на который свободно соглашается, включая право распоряжаться своими способностями к труду и выбирать профессию и род занятий;
- свобода труда;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере трудовых правоотношений;
- запрещение детского труда в наихудших формах;
- защита от необоснованного увольнения;
- обеспечение права на содействие занятости и на соц. защиту от безработицы;
- обеспечение права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

- обеспечение права на вознаграждение за труд в соответствии с ТД, но не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
- обеспечение права на отдых;
- обеспечение права на возмещение вреда здоровью, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- содействие профессиональному развитию работника на производстве, подготовке кадров;
- обеспечение права на разрешение индивид-х и колл-х трудовых споров в порядке, установленном ТК и иными законодательными актами;
- установление гос. гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление гос. надзора и контроля за их соблюдением;

- обеспечение права каждого гражданина на защиту государством его прав и свобод, в том числе в судебном порядке;
- обеспечение права на объединение, включая право создавать профсоюзы и иные представительные органы работников для защиты своих прав, свобод и интересов в области трудовых правоотношений и осуществления общественного контроля за их соблюдением;
- обеспечение права работодателей на объединение для защиты своих прав, свобод и интересов в области трудовых правоотношений;
- участие объединений работников и работодателей в регулировании трудовых правоотношений.