

СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ.

- Семейный бюджет - роспись денежных доходов и расходов семьи, составляемая обычно на месячный срок в виде таблицы, баланс семейных расходов и доходов. Другими словами - это соизмеренные суммы доходов и расходов семьи



# ИСТОЧНИКИ ДОХОДОВ И РАСХОДЫ СЕМЬИ, РЕАЛЬНЫЙ И НОМИНАЛЬНЫЙ ДОХОД

- Все семейные доходы подразделяются на два вида: **денежные и натуральные.**
- Основными доходами семьи обычно являются денежные, которые, в свою очередь, можно разделить на четыре группы:
  - -оплата труда членов семьи на предприятиях, в учреждениях, организациях.
  - -пенсии, пособия, стипендии и другие социальные и страховые выплаты членам семьи государством, предприятиями, учреждениями и организациями.
  - - прочие доходы, к которым относятся всевозможные вознаграждения за нетрудовую деятельность (за донорскую помощь, возврат находки, обнаружение клада), наследство, полученные подарки, премии (за исключением премий по результатам труда), алименты на содержание детей и родителей, другие выплаты и компенсации по решению суда.
  - -это доходы от домохозяйственной и предпринимательской деятельности членов семьи.

# РАСХОДЫ.

- Расходы —затраты или издержки предприятия приводящие к уменьшению его средств или к увеличению обязательств в процессе хозяйственной деятельности.
- Группы расходов:
  - Постоянные—расходы, которые не меняются в течение какого-то периода времени (покупка основных продуктов питания, плата за квартиру, проездной билет и т.д).
  - Переменные—периодические (циклические и сезонные) единовременные (непредвиденные)



# РЕАЛЬНЫЙ И НОМИНАЛЬНЫЙ ДОХОД.

- Понятие **реального дохода** предполагает подсчет количества товаров и услуг, которые в итоге может позволить себе покупатель. Это не абсолютная величина, а изменяемый во времени номинальный уровень дохода через индекс цен.
- **Номинальный доход** – это величина прибыли, которую человек получил или заработал в течение своей жизни. Сюда же можно отнести все виды материальных средств и услуг, приобретенных или произведенных за этот же период времени.
- **Номинальный доход** является огромным стимулом в части развития общества. Например, достойная заработная плата положительно сказывается на усердии, ответственности и рабочей дисциплине. Если же государственная помощь неоправданно высока, то это может привести к обратному эффекту – человек быстро потеряет интерес к своим обязанностям.

# НЕРАВЕНСТВО ДОХОДОВ И ЕГО ПРИЧИНЫ.

- **Неравенство доходов** – это разница в уровне денежных доходов различных слоев и групп населения.
- **Причины:**
  - разная ценность принадлежащих людям факторов производства (капитал в форме компьютера, в принципе, способен принести больший доход, чем капитал в форме лопаты);
  - разная успешность использования факторов производства (например, работник в фирме, производящей дефицитный товар, может получать более высокий заработок, чем его коллега той же квалификации, работающий в фирме, товары которой продаются с трудом);
  - разный объем принадлежащих людям факторов производства (владелец двух нефтяных скважин получает при прочих равных условиях больший доход, чем владелец одной скважины).

# РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ И ГОСУДАРСТВА НА РЫНКАХ ТРУДА.

■ Важную роль на рынке труда играют профсоюзы. **Профсоюзы** – это объединение работников, обладающее правом на ведение переговоров с предпринимателем от имени и по поручению своих членов. **Цель профсоюза** – максимизация зарплаты своих членов, улучшение условий их работы и получение дополнительных выплат и льгот.

■ **Важнейшие задачи профсоюзов:**

- Улучшение условий труда и обеспечение его безопасности. Постоянная забота профсоюзов - снижение риска гибели на производстве или получение травм. Но в экономике все имеет свою цену, и такая деятельность профсоюзов приводит к реальному удорожанию труда. Рост цены труда (ставки заработной платы) ведет к снижению величины спроса на него, то есть числа людей, которых фирмы готовы принять на работу.

- Повышение заработной платы. Решение этой задачи возможно двумя способами: за счет создания условий для роста спроса на труд или за счет создания условий для ограничения предложения труда.



- Повысить спрос на труд профсоюзам достаточно сложно - они не обладают особенно большими возможностями влияния на рынки товаров, откуда приходит спрос на рынок труда. И, тем не менее, один из способов решения такой задачи достаточно реален. Профсоюзы выступают за ограничение ввоза в страну импортных товаров.
- Это аргументируется тем, что если сократить импорт, то спрос на отечественные товары возрастет, а затем улучшатся условия для роста численности и зарплаты на внутреннем рынке труда.
- Однако такая позиция ведет к ослаблению конкуренции на внутреннем рынке, снижается качество продукции, сокращаются возможности продать ее в другие страны, а значит - и спрос на труд для ее изготовления.

# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.

- **Человеческий капитал** — совокупность знаний, умений, навыков, использующихся для удовлетворения многообразных потребностей человека и общества в целом.
- Используют **классификацию** человеческого капитала:
  - Индивидуальный человеческий капитал.
  - Человеческий капитал фирмы.
  - Национальный человеческий капитал.



- Различаются следующие виды человеческого капитала.
- Общий человеческий капитал – это знания и навыки безотносительно к тому, где они были получены, они могут быть использованы и на других рабочих местах.
- Специфический человеческий капитал – это знания и навыки, имеющие ценность там, где они получены.
- Производство общего человеческого капитала обеспечивается системой формального образования, включая общее и специальное образование, улучшающее качество, повышающее уровень и запас знаний человека. Специфический человеческий капитал формируется путем расходов на обучение для подготовки работников непосредственно на рабочих местах.

- Человеческий капитал может быть положительным и отрицательным.
- Положительный человеческий капитал определяется как накопленный человеческий капитал, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций.
- Отрицательный человеческий капитал – часть накопленного человеческого капитала, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций.

# ПОНЯТИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ, ЕЕ ПРИЧИНЫ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ.

- Безработица — социально-экономическое явление, выступающее как отсутствие занятости у определенной части экономически активного населения, способной и желающей трудиться.
- Выделяют три основные **причины безработицы**:
  - потеря работы (увольнение);
  - добровольный уход с работы;
  - первое появление на рынке труда.



# ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ БЕЗРАБОТИЦЫ.

- Экономические последствия безработицы на **индивидуальном уровне** заключаются в потере дохода или части дохода (т.е. снижении текущего дохода), а также в потере квалификации (что особенно плохо для людей новейших профессий) и поэтому уменьшении шансов найти высокооплачиваемую, престижную работу в будущем (т.е. возможном снижении уровня будущих доходов).
- Экономические последствия безработицы на **уровне общества в целом** состоят в недопроизводстве валового национального продукта, отставании фактического ВВП от потенциального ВВП.