

Система планов государственной строительной
организации

ПКО-1. ПКО-2. ПКО-6.

Получаемые компетенции

- ПК-1.1 Выбор нормативно-правовых и нормативно-технических документов, регламентирующих рассматриваемый вопрос экспертизы
- ПК-1.2 Оценка соответствия организационно-технологических решений требованиям нормативно-технической документации
- ПК-1.3 Составление проекта экспертного заключения по организационно-технологическим решениям объектов промышленного и гражданского строительства
- ПК-2.1 Разработка и представление предпроектных решений для объектов промышленного и гражданского строительства
- ПК-2.2 Оценка требований технического задания и исходной информации для планирования работ по проектированию объектов в сфере промышленного и гражданского строительства
- ПК-2.5 Составление технического задания и контроль разработки рабочей документации объектов промышленного и гражданского строительства
- ПК-2.7 Составление плана мероприятий по согласованию и утверждению проектной документации объектов промышленного и гражданского строительства
- ПК-2.8 Составление технического задания на подготовку организационно-технологической документации по реконструкции объектов промышленного и гражданского строительства
- ПК-2.9 Разработка и контроль организационно-технологической документации объектов промышленного и гражданского назначения
- ПК-2.11 Оценка основных технико-экономических показателей организационно-технологических решений
- ПК-3.1 Контроль разработки и согласования предпроектных документов
- ПК-3.2 Составление плана и контроль реализации работы по инженерным изысканиям, архитектурно-строительному проектированию, строительству зданий и сооружений
- ПК-3.3 Составление плана мероприятий и контроль реализации подготовительных работ по строительству, реконструкции объекта капитального строительства
- ПК-3.4 Разработка схемы организации взаимодействия участников строительства
- ПК-3.5 Оценка и документирование результатов работ по этапам строительства
- ПК-3.6 Составление ввода объекта в эксплуатацию
- ПК-3.7 Составление плана по консервации объекта капитального строительства
- ПК-4.1 Составление плана входного контроля проектной документации при строительстве, реконструкции зданий и сооружений
- ПК-4.2 Составления плана получения разрешений и допусков, необходимых для производства работ при строительстве, реконструкции зданий и сооружений
- ПК-4.3 Оценка и документирование соответствия временной инфраструктуры требованиям проектной и организационно-технологической документации
- ПК-4.4 Составление плана и контроль исполнения требований охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды на участке производства работ
- ПК-4.5 Составление плана и контроль распределения трудовых и материально-технических ресурсов по участкам производства работ
- ПК-4.9 Составление плана мероприятий по повышению производительности труда при строительстве, реконструкции зданий и сооружений
- ПК-5.1 Составление плана работ по контролю производственных процессов, по контролю их результатов на объекте капитального строительства
- ПК-5.2 Оценка соответствия качества результата работ требованиям проекта производства работ

Рекомендуемая литература

1. Балахонова И. Использование современных стандартов управления предприятиями для непрерывного улучшения бизнес-процессов. 2013. <http://www.executive.ru>.
2. Гольдштейн Г.Я. Основы менеджмента\Учеб. пособие, изд. 2-е, дополн. и переработ. Таганрог: Изд-во ТРТУ, 2003.
3. Минина Л.С., Манаков Л.Ф. Особенности планирования деятельности строительного предприятия. - Новосибирск.: НГАСУ, 2012г. - 96с.
4. Планирование в строительной организации: Методические указания». - Новосибирск: НГАСУ, 2015. - 36с.
5. Стратегическое управление организационно-экономической устойчивостью фирмы: Логистическое ориентированное проектирование бизнеса/ Под ред. А.А. Колобова, И.Н. Омельченко. М.: изд-во МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2011.
6. Мыльник В.В., Титаренко Б.В., Волошенков В.П. Исследование систем управления. М.: Академический проспект, акт. изд. 2013.
7. Андрейчиков А.В., Андрейчикова О.Н. Анализ, синтез, планирование решений в экономике. М.: ФиС, 2012.
8. Воронина Э.М. «Менеджмент предприятия и организации». - М.: Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, 2014. - 256 с.
9. Хаддур Н. Х. Выбор рациональных решений производственной программы на предконтрактном этапе подготовки строительного производства. М.: МГСУ, 2000. - 122 с.
10. <http://www.stroitelstvo-new.ru/proizvodstvo/stroyfinplan-1.shtml>
11. <https://creativeconomy.ru/articles/17189/>
12. <http://dis.ru/library/detail.php?ID=22141>
13. <http://www.cntd.ru/search.html>
14. <http://www.consultant.ru/search/base/2/?q = производственная+программа+>



Система планов государственной строительной организации

1. План ввода в действие производственных мощностей и объектов;
2. План подрядных работ;
3. План реализованной строительной продукции;
4. Формирование ведомости физических объёмов строительно-монтажных работ программы строительной организации.
5. План технического развития строительной организации, в том числе
 - 5.1. План внедрение новой техники и технологии строительного производства;
 - 5.2. Программа применение прогрессивных проектных решений, новых эффективных материалов, конструкций и изделий;
 - 5.3. Совершенствование организации строительного производства, труда и управления;
 - 5.4. План улучшения качества строительной продукции;
 - 5.5. План совершенствование материально-технического снабжения;
 - 5.6. План улучшения использования материально-технических ресурсов;
 - 5.7. План улучшение условий труда и техники безопасности.
6. План по труду
 - 6.1. Расчет труда и заработной платы рабочих
 - 6.2. Баланс календарного времени.
 - 6.3. НОТ
7. Финансовый план строительной организации

ПЛАН ВВОДА В ДЕЙСТВИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ И ОБЪЕКТОВ

Рекомендуемая литература

1. Справочное пособие заказчика-застройщика Издание 5 -> План ввода в действие производственных мощностей и объектов — 2. Планирование ввода в действие основных фондов

Ввод в действие производственных мощностей и объектов Форма Ф-1.

Наименование заказчика	Наименование строек, производственных мощностей	Всего, м2	Срок ввода	Исполнители
Министерство станкостроения	Завод электродвигателей малой мощности	11 200	Й кв.	СМУ №1
Министерство станкостроения	Универсальный корпус	11 450	ЙII кв.	СМУ №1

Основные понятия

Производственная мощность— это максимально возможный выпуск продукции за единицу времени в натуральном выражении в установленных планом номенклатуре и ассортименте, при полном использовании производственного оборудования и площадей, с учётом применения передовой технологии, улучшения организации производства и труда, обеспечения высокого качества продукции.

Производственная мощность измеряется, как правило, готовой продукцией, выраженной в натуральных единицах, используемых в производственной программе (тоннах, штуках, киловатт-часах).

Производственная мощность рассчитывается по всей номенклатуре выпускаемой продукции, т.е. по каждому виду отдельно. Одновременно с расчетом производственной мощности в натуральных показателях ее можно определять также и в стоимостном выражении как по видам продукции, так и по товарной продукции в сопоставимых ценах по предприятию в целом.

При разработке производственной мощности может оказаться, что отдельные производства (вспомогательные и даже основные) отстают от ведущих. В таких случаях разрабатываются организационно-технические мероприятия по ликвидации узких мест. К таким мероприятиям относятся:

- перераспределение мест между исполнителями;
- увеличение сменности работы;
- внедрение научной организации труда;
- перераспределение оборудования между цехами;
- углубление специализации и кооперирования;
- улучшение технической оснащённости производства и модернизация;
- пополнение парка оборудования.

Производственная мощность подвергается различным изменениям: если в начальный период она определяется проектной мощностью, то после ее освоения различные факторы могут как увеличивать ее, так и уменьшать. Поэтому при планировании производства требуется учет всех этих изменений. Производственная мощность имеет несколько видов:

- *входная* — это мощность на начало года, показывающая какими производственными возможностями располагает предприятие в начале планового периода;
- *выходная* — это мощность на конец года. Она определяется суммированием входной и вводимой мощностей за вычетом выбывающей;
- *проектная мощность* — по проекту строительства, реконструкции и расширения предприятия.

ПЛАН ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

План подрядных работ

Календарный график на 2018 год											
Наименование объекта	1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал							
Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Опорная программа	15000	10000	10000	10000							
5-этажный жилой дом (к/п), мощность 2600м2,с/с 4400т.р.	281,6	0	1012	1452	257	220					
5-этажный жилой дом (к/п), мощность 2600м2,с/с 5000т.р.	320	0	1150	1650	065	250					
5-этажный жилой дом (к/п), мощность 3930м2,с/с 7500 т.р.	540	0	1275	1200	5013	1350	337,5				
5-этажный жилой дом (к/п), мощность 3930м2,с/с 6600 т.р.	475,2	0	1122	1056	8811	1188					

План подрядных работ. Форма Ф-4

Форма 4

План подрядных работ по тресту (СУ)
на . . . г.

(в тыс. руб.)

Наименование за-казчиков, строек и объектов	Испол-нители	Сметная сто-имость СМР		Срок		Объем подрядных работ									
		всего	в том числе выполняемых собственными силами	на-ча-ло	оконча-ние	всего на год	из них по кварталам				в том числе выполняемых собственными силами	из них по кварталам			
							I	II	III	IV		I	II	III	IV
Завод им. Кирова, главный корпус	СУ-2	2 330	1 150	—	III кв.	1 190	330,8	354,2	505	—	1 140	300	350	390	—
Завод им. Ок-тябрьской револю-ции, корпус 2	СУ-2	1 100	550	—	III кв.	101	—	—	48,1	52,9	53,1	—	—	25	28,1
Другие объекты строительства															
Всего по тресту	—	79 680	33 490	—	—	55 350	11 800	13 900	14 900	14 750	25 000	5800	6620	6600	5980

Основные понятия

Планирование объёмов подрядных работ производится на основе следующих исходных данных:

- опорной программы работ, которая представляет собой годовой объём работ, выполняемый собственными силами с разбивкой по кварталам плановой производственной мощности;

- сведений об объектах строительства, которые могут быть включены в план.

Составление плана подрядных работ производится в следующем порядке:

- 1) разрабатывается календарный график строительства объектов, указанных в задании с обязательными сроками ввода. Готовность объектов определяется по нормам. Календарный график выполняется в табличной форме (см. табл. 2.6);

- 2) на основе календарного графика определяется объём подрядных работ по генподряду и собственными силами, в целом на год и с разбивкой по кварталам;

- 3) производится проверка выполнения следующих условий:

- обеспечение бесперебойности работ;

- отклонение годового объёма подрядных работ, выполняемого собственными силами, от плановой производственной мощности не должно превышать 10%;

- распределение объёмов работ по кварталам должно быть равномерным, т.е. квартальный объём работ должен быть в пределах 20 - 30% годового объёма работ;

- формирование задела в размере, не превышающем 10 - 12% от плановой производственной мощности.

Если хотя бы одно из вышеперечисленных условий не выполняется, производится оптимизация календарного графика путем включения в план дополнительных объектов.

Основные понятия

Планы подрядных работ формируются строительными организациями, исходя из доводимого до них в составе контрольных цифр показателя по общему объему подрядных строительного-монтажных работ и установленных им государственных заказов и заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов. Программа подрядных работ, не предусмотренных государственными заказами и другими плановыми заданиями, формируется строительными организациями на основе прямых договоров, заключенных с заказчиками.

Поправки в *планы подрядных работ* могут вноситься до 15 февраля планируемого года и только в связи с уточнением объемов работ и заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов по итогам выполнения планов за предыдущий год.

Основные понятия

В качестве исходных данных берётся за основу обработка следующих данных:
проектов, которые необходимо выполнить организации;
директивных заданий, нормативов длительности каждого строительного этапа;
рабочих чертежей и смет;
данных о компаниях, количестве задействованных людей, финансовых ресурсах, технической базе.

Календарный план разрабатывается по следующему плану:
составляется номенклатурный список работ, которые необходимо выполнить согласно договору;
выбираются производственные методы и специализированная техника;
расчет необходимого технического оснащения и трудовых ресурсов;
назначаются рабочие, специалисты и руководители;
определяется очередность, с которой работы будут выполняться технически правильно;
установка смен;
определяется длительность проведения работ, возможность проведения совмещенной работы, корректируется состав бригад в количественном отношении, отношении профессионализма и квалификационного уровня;
внесение коррективов в результат;
создаются подсчеты необходимых ресурсов.



амилен

импульс-ивц

СОВМЕСТНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ И СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

«1С:Подрядчик строительства 3.0. Управление строительным производством» позволяет автоматизировать работу должностных лиц:



ПЛАН ПРОИЗВОДСТВА И РЕАЛИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

План производства и реализации строительной продукции

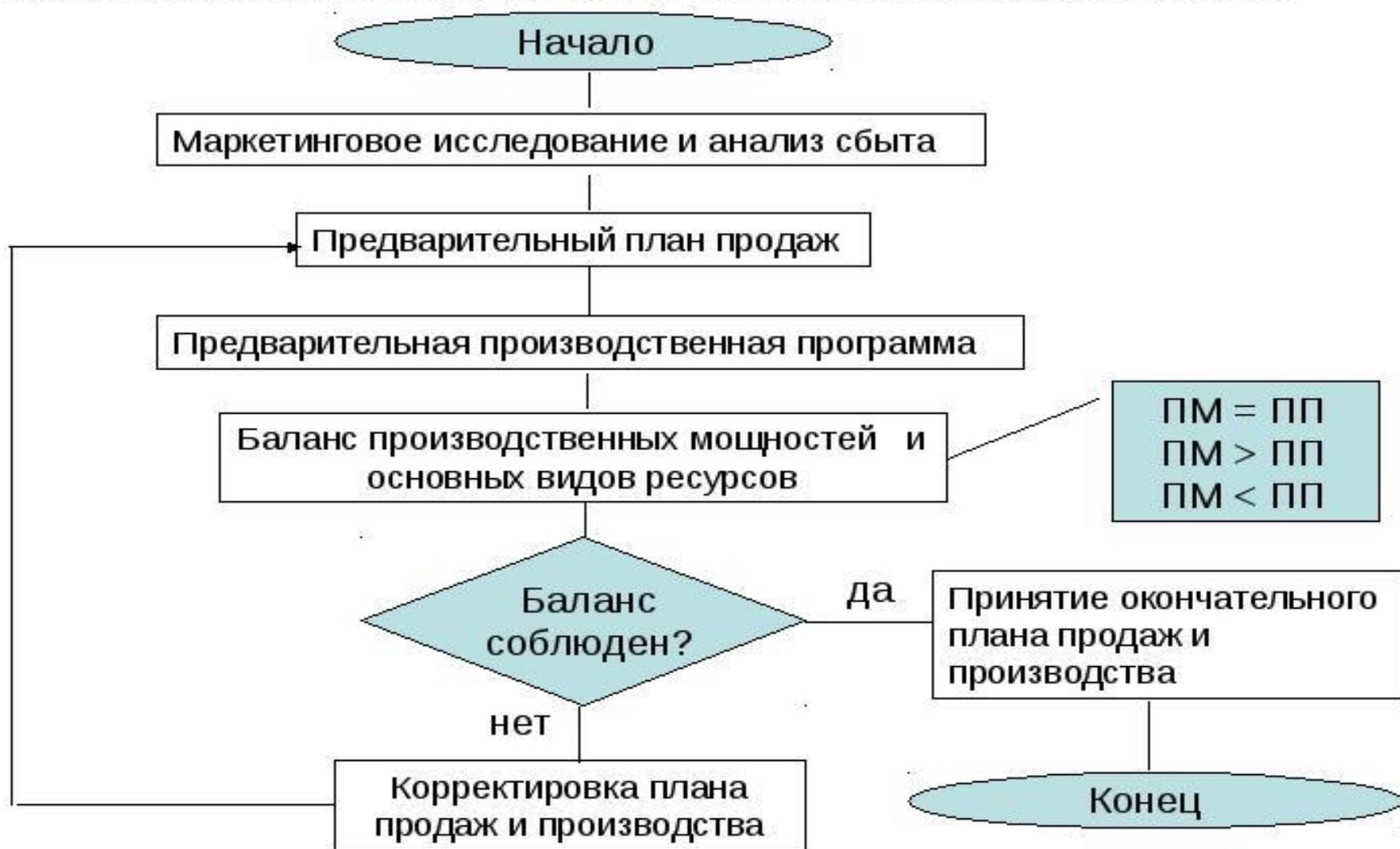
Наименование показателей	Ед. изм.	2006 г.	2007 г.	2008 г.	2009 г.
Объем производства продукции					
план	тыс.руб.	1000	1050	1150	1250
факт	тыс.руб.	1000	1150	1100	1200
Изменения (+/-)	тыс.руб.				
% выполнения плана	%				
Объем реализации продукции					
план	тыс.руб.	1000	1050	1150	1250
факт	тыс.руб.	990	1155	1095	1200
Изменения (+/-)	тыс.руб.				
% выполнения плана	%				

План производства и реализации строительной продукции

включает:

- планирование производства продукции в натуральном выражении
- производство продукции в стоимостном выражении
- объема реализации продукции
- показателей качества выпускаемых изделий
- обоснование плана производства показателями использования производственных мощностей и основных фондов.

Алгоритм планирования производства и реализации строительной продукции



**ФОРМИРОВАНИЕ ВЕДОМОСТИ ФИЗИЧЕСКИХ
ОБЪЁМОВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ
ПРОГРАММЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Ведомость физических объёмов строительно-монтажных работ программы строительной организации. Форма Ф-5.

№ п/п	Наименование вида работ	Ед. изм.	Количество	Примечание
20	100	15	20	15
185				

15
8

Основные понятия

Ведомость объемов строительных и монтажных работ (или ведомость объемов работ, ведомость работ, ВР) является текстовым проектным документом, определяющим наименование видов строительных и монтажных работ, единицы измерения и объемы работ по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объекта капитального строительства.

В ГОСТ Р 21.1101—2013 «Основные требования к проектной и рабочей документации» также отсутствует требование о разработке в составе проектной и рабочей документации ВР. Вместе с тем проектные организации продолжают разрабатывать ВР на основании МДС 81-35.2004 «Методика определения стоимости строительной продукции на территории Российской Федерации» и (или) задания на проектирование, поскольку она служит основой для составления смет и сметных расчетов на строительство объекта.

В случае разработки в составе рабочей документации ведомость работ записывают в ведомость ссылочных и прилагаемых документов (в раздел «Прилагаемые документы») общих данных по рабочим чертежам основного комплекта соответствующей марки. При этом один из передаваемых заказчику экземпляров ВР проектная организация оформляет, как правило, в составе сметной документации на строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объекта капитального строительства.

Содержание ведомости

В ведомости объёмов работ указывают:

- в графе «Наименование вида работ» — наименование работ по применяемому сметному нормативу (государственному, отраслевому, территориальному, фирменному, индивидуальному) или Общесоюзному классификатору работ и услуг в строительстве (ОКРУС);
- в графе «Ед. изм.» — сокращённое наименование единицы измерения работ в соответствии с Перечнем единиц физических величин, подлежащих применению в строительстве (СН 528—80);
- в графе «Количество» — объем работ;
- в графе «Примечания» — дополнительные сведения, например количество слоев гидроизоляции или коэффициент уплотнения и объем работ по обратной засыпке траншей песком с учётом коэффициента уплотнения.

При выделении этапов строительства ВР составляют по каждому этапу строительства (реконструкции, капитального ремонта).

Ведомость объёмов работ оформляют в качестве самостоятельного документа, которому присваивают обозначение, состоящее из обозначения соответствующего основного комплекта рабочих чертежей и через точку — шифр ВР.

2345-12-ОВ — обозначение основного комплекта рабочих чертежей; ВР — шифр ведомости объёмов работ.

Основную надпись и дополнительные графы к ней на первом листе ведомости объёмов работ выполняют по форме 5, на втором и последующих листах (страницах) Виды и объёмы работ устанавливают и включают в ВР на основании:

- разработанных рабочих чертежей и общих данных по проекту, содержащих параметры зданий, сооружений, их частей и конструктивных элементов;
- спецификации (спецификаций) оборудования, изделий и материалов в составе основного комплекта рабочей документации.

ПЛАН ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ

**5.1. ПЛАН ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИИ
СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА;**

**5.2. ПРОГРАММА ПРИМЕНЕНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ
ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ, НОВЫХ ЭФФЕКТИВНЫХ
МАТЕРИАЛОВ, КОНСТРУКЦИЙ И ИЗДЕЛИЙ;**

**5.3. ПРОГРАММА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА, ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ;**

**5.4. ПЛАН УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА СТРОИТЕЛЬНОЙ
ПРОДУКЦИИ;**

**5.5 ПЛАН СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ;**

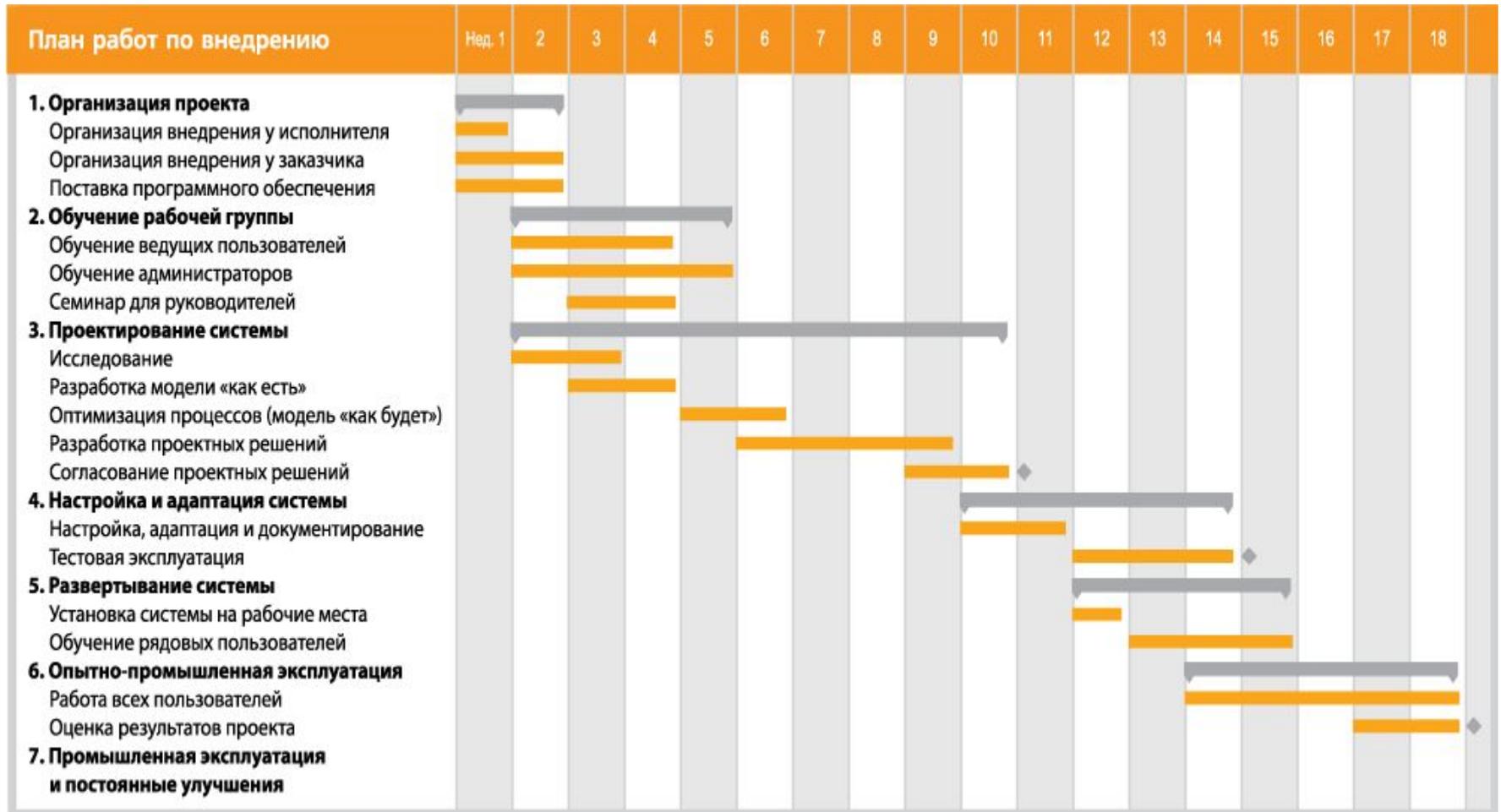
**5.6. ПЛАН УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ;**

**5.7. ПЛАН УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ТЕХНИКИ
БЕЗОПАСНОСТИ.**

**ПЛАН ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И
ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬНОГО
ПРОИЗВОДСТВА**

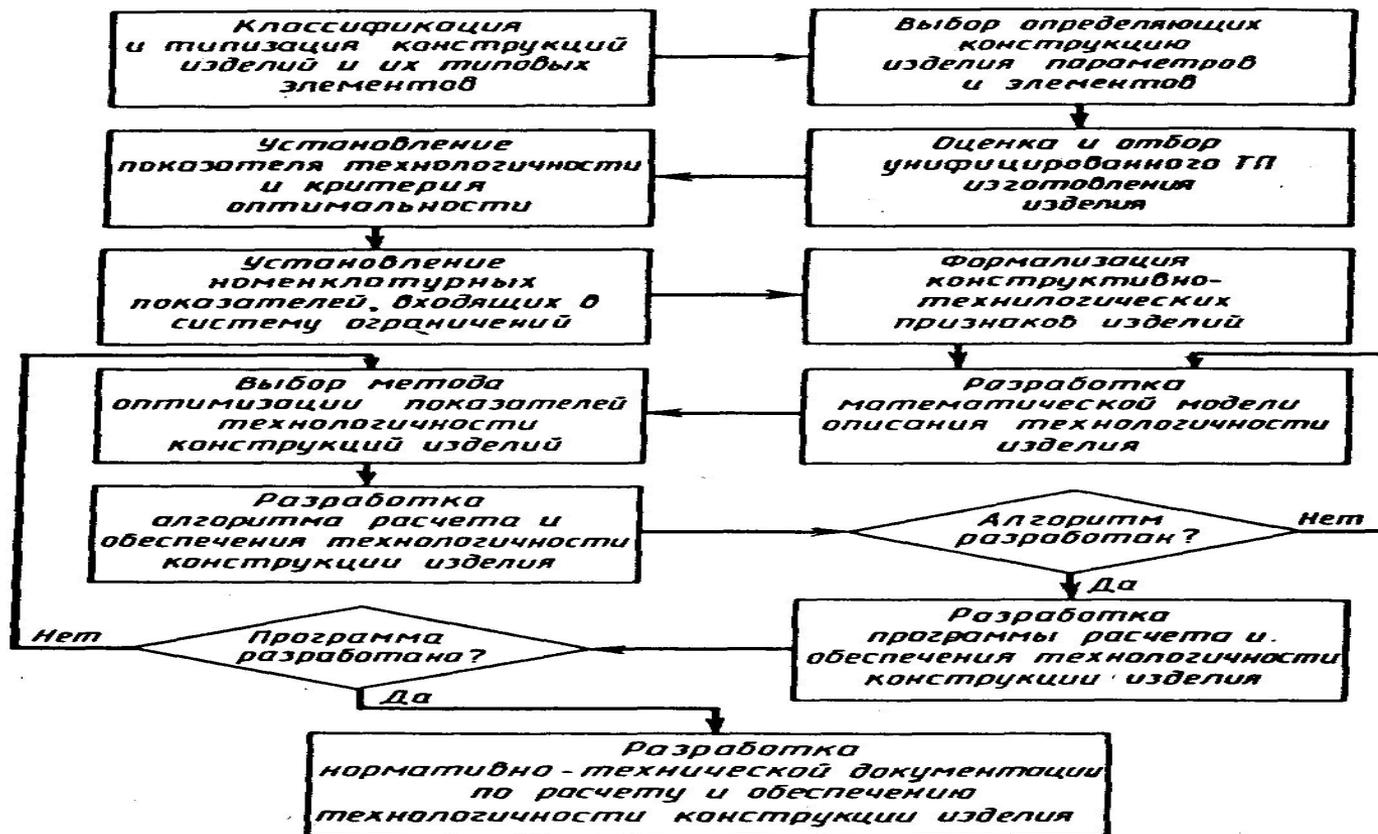
План внедрение новой техники и технологии производства.

Пример.



**ПРОГРАММА ПРИМЕНЕНИЕ ПРОГРЕССИВНЫХ
ПРОЕКТНЫХ РЕШЕНИЙ, НОВЫХ
ЭФФЕКТИВНЫХ МАТЕРИАЛОВ, КОНСТРУКЦИЙ И
ИЗДЕЛИЙ**

Алгоритм разработки программы применения прогрессивных проектных решений, новых эффективных материалов, конструкций и изделий



Программа применения прогрессивных проектных решений, новых эффективных материалов, конструкций и изделий. Пример.

Технология	Суть инновации	Результат	Кто использует
Полносборное крупнопанельное домостроение нового типа	Принцип конструктора LEGO – комбинирование типовых конструкций для создания различных по структуре сооружений	Скорость строительства достигается за счет минимизации сварочных работ и замены их на неразъемные болтовые соединения, а качество и эстетика конструкций позволяют выйти на уровень бизнес-класса	Концерн «КРОСТ», ГУП «НИИМосстрой» и другие
Монолитно-каркасное строительство	Возведение монолитного бетонного каркаса с использованием съемной опалубки – создание единой, целой конструкции	Высокое качество конечного продукта при облегчении веса здания снижает материалоемкость, уменьшает сроки строительства и затраты на предчистовую отделку	Многие строительные компании
Сочетание сборных заводских конструкций с монолитным домостроением	Использование стеновых панелей и других заводских заготовок, опираясь на монолитный каркас	Обеспечение более высокого качества (по сравнению с панельным домостроением) и скорости строительства при снижении затрат (по сравнению с чисто монолитным)	ФСК «Лидер» и другие
Панельно-каркасная технология (сборно-щитовые дома)	В основе конструкции – деревянный каркас, на который крепятся панели, состоящие из OSB-плит с утеплителем и влаго-, парозащитными мембранами	Не всегда менее затратный, но всегда более быстрый и энергоэффективный способ строительства, позволяющий возводить разнообразные и качественные конструкции	Многие строительные компании
Домокомплекты для строительства малоэтажных жилых домов	Полный набор материалов и комплектующих для строительства индивидуальных и многоквартирных жилых домов «под ключ»	Возможность экономичного строительства капитальных жилых домов с хорошей энергоэффективностью в кратчайшие сроки	Ассоциация «ГринСтрой» и другие
Технология ЛСТК (легких стальных тонкостенных конструкций)	Стальной несущий каркас с готовыми стеновыми, перегородочными, кровельными и прочими элементами	Высокоскоростное строительство типовых домов «эконом» и «бизнес» класса с малым удельным весом и термосберегающими свойствами	«Арсенал СТ», ГК «БелДомоКомплект», «Меттэм-ЛСК» и многие другие
Несъемная опалубка	Заливка бетона (пенобетона, пенополистиролбетона) в армированную несъемную опалубку из полистирола или древесины	Экономичность строительства за счет снижения количества и стоимости материалов, высокая прочность и сейсмоустойчивость конструкций, высокие темпы строительства.	Многие предприятия

**ПРОГРАММА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
ОРГАНИЗАЦИИ СТРОИТЕЛЬНОГО
ПРОИЗВОДСТВА, ТРУДА И УПРАВЛЕНИЯ;**

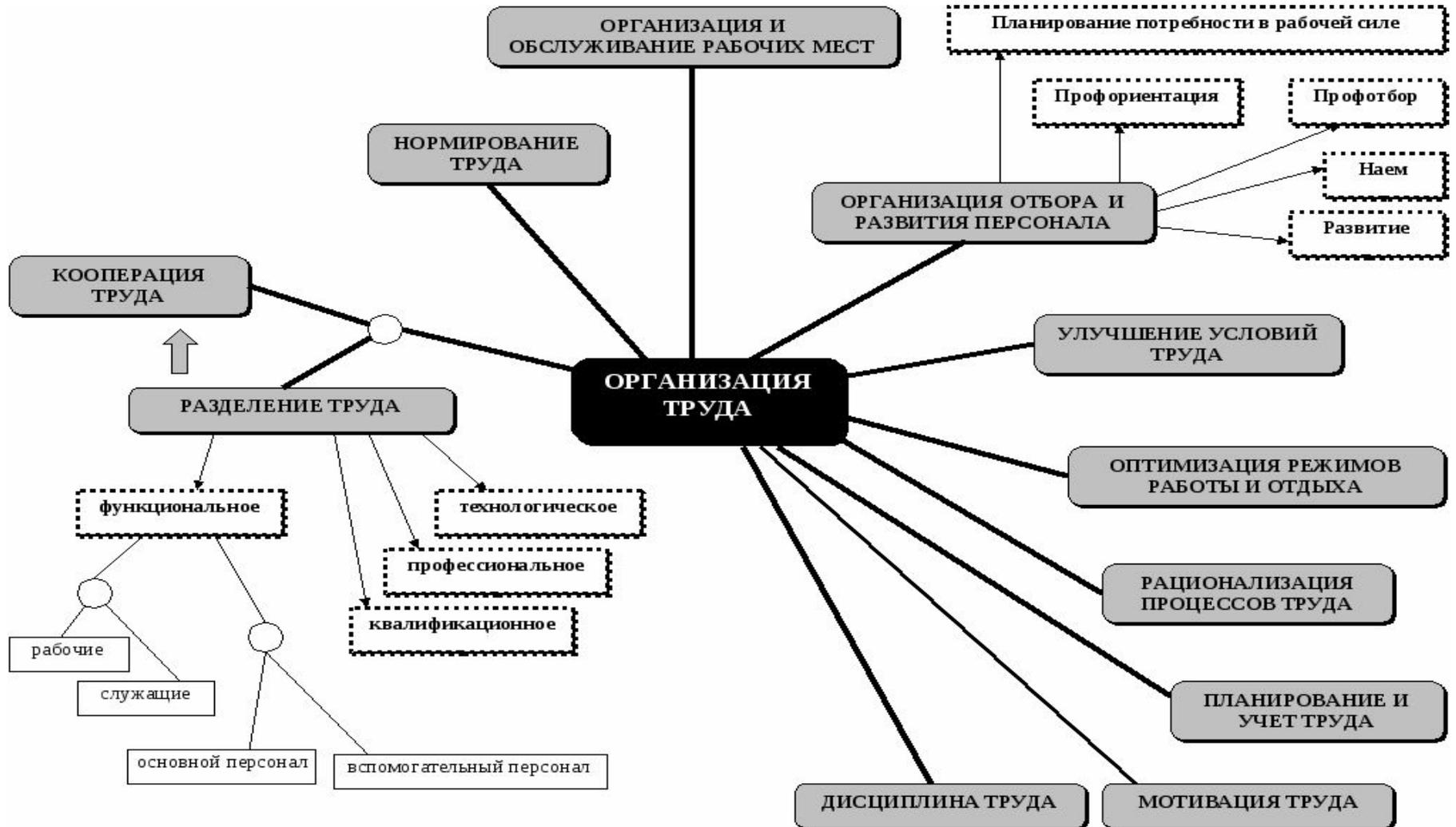
Элементы программы совершенствования организации строительного производства, труда и управления



Совершенствование организации труда управленческих работников



Совершенствование организации труда



План мероприятий по улучшению качества строительной продукции

Мероприятие	Срок проведения	Ответственные
1. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников		
Приобретение недостающих средств индивидуальной защиты работников и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ	Январь	Инженер по охране труда Степанов В.С.
Приобретение новых средств индивидуальной защиты работников от электрического тока и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ соответствующего типа	Январь	Инженер по охране труда Степанов В.С., Старший электрик Иванов А.С.

ПЛАН УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА СТРОИТЕЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ

Направление повышения качества продукции



Этапы формирования качества строительной продукции



План по повышению качества строительной продукции

включает в себя показатели обновления ассортимента и потребительских свойств продукции, обусловленные требованиями международных и отечественных стандартов качества, нововведениями и технодинамикой развития производства. Качество важнейших для предприятия видов продукции должно отвечать по своим технико-экономическим показателям высшим достижениям отечественной и зарубежной техники на всех стадиях проектирования и изготовления продукции.

Разработка плана мероприятий

В состав плановых документов могут входить:

- Программа повышения качества и надёжности выпускаемой продукции.
- Ежеквартальные планы повышения качества продукции в производственных подразделениях;
- План – организационно-технических мероприятий.
- и т.д.



План качества. Пример.

№п/п	Процессы, документы, процедуры (контрольные точки)	Выходные данные	Входные данные	Документы по управлению процедурами, процессами	Записи СМК	Документы по управлению записями	Виды контроля	Ответственные исполнители			
1	2	3	4	5	6	7	8	9			
1	Анализ производственной осужденности Анализ требований к продукции	Задание и технические требования заказчика с приложениями Решение о привлечении поставщика	Контракт с заказчиком Конкурс или без конкурса	СМК-ДП 08 СМК-И 07 СМК-ПП 01 СМК-ПП 02	Программа «Ведение записей СМК» Программа DIRECTUM	СМК-ИТ 05 СМК-ИТ 06 СМК-ИТ 13	входной, выходной	Высшее руководство ГИП, №ЭС, ПДС, нам. ПО, ОКЗ, ОЭБ			
2	Закупка НТП поставщика	Конкурс или без участия в конкурсе	Контракт с поставщиком НТП	СМК-И 07 СМК-И 02 СМК-ИЗ 01 СМК-ИЗ 02	Программа «Ведение записей СМК» Программа DIRECTUM Справка обоснования, лист согласования		входной, выходной	Высшее руководство ГИП, №ЭС, ПДС, нам. ПО, ОКЗ, ОЭБ			
2	Закупка НТП поставщика	Контракт с поставщиком НТП Техническое задание на СИД поставщику, Техническое задание на производство инженерных изысканий, Задание на проектирование, Протокол готовности объекта к запуску	Техническое задание на СИД поставщику, Техническое задание на производство инженерных изысканий, Задание на проектирование, Протокол готовности объекта к запуску	СМК-И 07 СМК-ПП 01 СМК-ПП 02 СМК-И 11	Программа «Ведение записей СМК» Программа DIRECTUM, форма 21	СМК-И 02 СМК-И 10 СМК-ИЗ 03 СМК-ИТ 13	входной, выходной, текущий	ГИП, нам. ПО, №ЭС, ЮС			
									СМК-ИЗ 03 СМК-ИЗ 04 СМК-И 14 СМК-ДП 08 СМК-И 10	входной, выходной, текущий	Поставщик НТП
									СМК-И 07 СМК-ИЗ 03 СМК-ИЗ 04 СМК-И 14 СМК-ДП 08 СМК-И 10	входной, выходной, текущий	ГИП, ОЭП
									СМК-ДП 08, СМК-И 08, СМК-ДП 01	входной, выходной	Главный инженер, ГИП
3	Разработка технического задания на сбор исходных данных, запуск объекта в производство	Контракт с заказчиком и приложениями	Техническое задание на сбор исходных данных, Протокол готовности объекта к запуску	СМК-ИЗ 01 СМК-ДП 08 СНП 11-02-96	Программа «Ведение записей СМК», Программа DIRECTUM, 09-21, 00-14 форма 21	СМК-ИЗ 01 СМК-И 10 СМК-ИТ 05 СМК-ИТ 06	входной, выходной, текущий	Высшее руководство, ГИП, руководство и нам. ПО и специалисты, контролеры			
4	Сбор исходных данных	Техническое задание на сбор исходных данных, Протокол готовности объекта к запуску	Технический отчет по сбору исходных данных (СИД)	СМК-ИЗ 03 СМК-ИЗ 04 СМК-ДП 08 СМК-И 10 ГОСТ Р 21.1002, СНП 11-02-96	Программа «Ведение записей СМК», Программа DIRECTUM, 09-20, 09-02-; 09-08,	СМК-ИЗ 02 СМК-ИЗ 04 СМК-И 10 СМК-ИТ 05 СМК-ИТ 06	входной, выходной, (только в процессе производственной, приемочный)	Высшее руководство о, ГИП, руководство и нам. ПО и специалисты, контролеры			
5	Разработка технического задания на производство инженерных изысканий, запуск объекта в производство	Задание и технические требования заказчика с приложениями, технический отчет по СИД	Техническое задание на производство инженерных работ, Протокол готовности объекта к запуску	СМК-ИЗ 01 СМК-ДП 08 СМК-И 10 СНП 11-02-96	Программа «Ведение записей СМК», Программа DIRECTUM, 09-22, 00-15 форма 21	СМК-ИЗ 01 СНП 11-02-96 СМК-ИТ 05 СМК-ИТ 06	входной, выходной, текущий	Высшее руководство о, ГИП, начальник и нам. специалисты ОЭБ и ПО			

ПЛАН СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ

Основные понятия

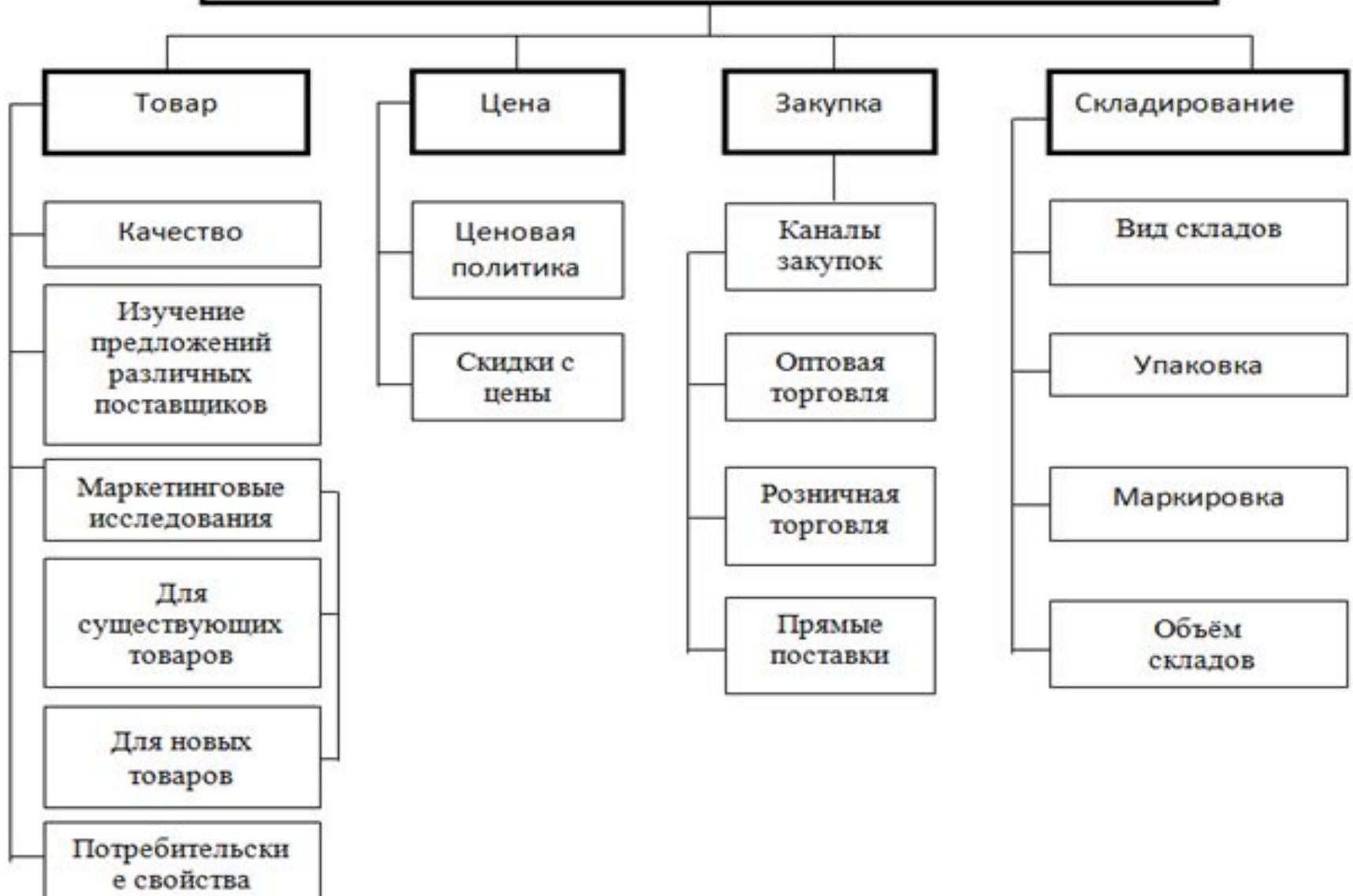
Цели разработки плана материально-технического обеспечения (МТО) предприятия заключаются в определении потребности во всех видах необходимых ресурсов и источников ее покрытия, а также в реализации мер рациональной организации расхода ресурсов.

Основными задачами планирования МТО являются:

- своевременное и полное удовлетворение потребности предприятия в ресурсах и обеспечение высокого качества поставок;
- минимизация затрат на приобретение, доставку, приемку, хранение и оптимизация уровня запасов материальных ценностей;
- формирование рациональных условий и объемов поставок, разработка мер максимального включения в оборот вторичных ресурсов и снижение потерь.

При разработке плана МТО учитывают производственную программу, мероприятия по инновационной подготовке, капитальному строительству и другим работам, нормы и лимиты расхода ресурсов, результаты анализа состояния запасов материалов на складах предприятия.

Инструменты материально-технического обеспечения



ПЛАН УЛУЧШЕНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Способы улучшения
использования материальных ресурсов

Экстенсивный

Увеличение
добычи
сырьевых
ресурсов

Увеличение
производства
материальных
ресурсов
(материалов
полуфабрикатов,
комплектующих
изделий и т. д.)

Интенсивный

Рациональный раскрой
материалов

Применение прогрессивных,
научно обоснованных норм
расхода материальных ресурсов
и их соблюдение в процессе
производства

Использование безотходных
технологий

Утилизация отходов
материальных ресурсов

Пути улучшения обеспеченности материальными ресурсами.

Экстенсивный

Увеличение добычи сырьевых ресурсов

Увеличение производства материальных ресурсов (материалов, полуфабрикатов, комплектующих изделий, топлива, энергии и т.д.)

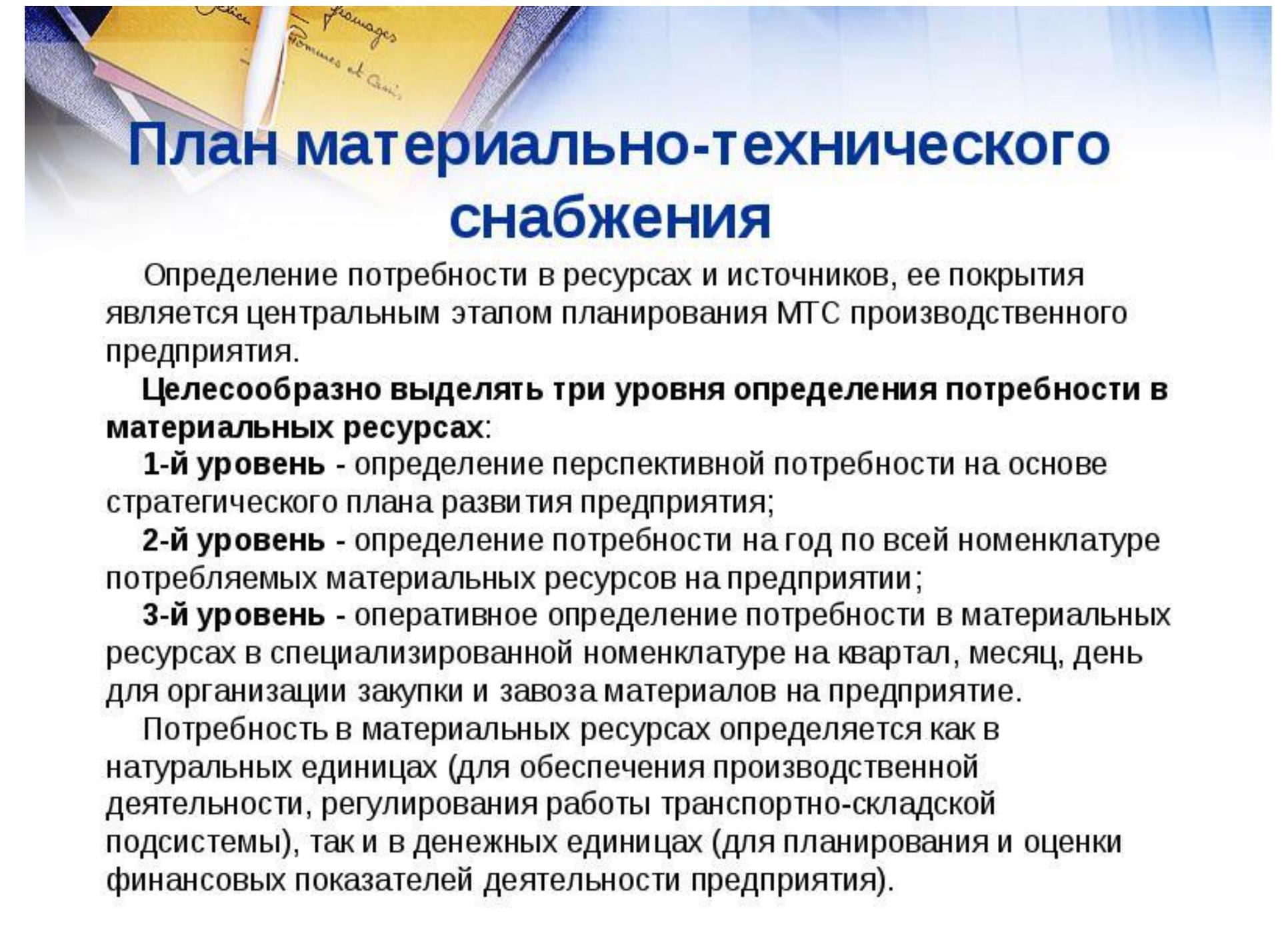
Рациональный расход материалов

Интенсивный

Применение прогрессивных научно обоснованных норм расхода материальных ресурсов и их соблюдение в процессе производства

Использование безотходных технологий.

Утилизация отходов материальных ресурсов.



План материально-технического снабжения

Определение потребности в ресурсах и источников, ее покрытия является центральным этапом планирования МТС производственного предприятия.

Целесообразно выделять три уровня определения потребности в материальных ресурсах:

1-й уровень - определение перспективной потребности на основе стратегического плана развития предприятия;

2-й уровень - определение потребности на год по всей номенклатуре потребляемых материальных ресурсов на предприятии;

3-й уровень - оперативное определение потребности в материальных ресурсах в специализированной номенклатуре на квартал, месяц, день для организации закупки и завоза материалов на предприятие.

Потребность в материальных ресурсах определяется как в натуральных единицах (для обеспечения производственной деятельности, регулирования работы транспортно-складской подсистемы), так и в денежных единицах (для планирования и оценки финансовых показателей деятельности предприятия).

Показатели оценки степени использования материальных ресурсов
промышленного предприятия (по Савицкой)

Показатель	Характеристика	Порядок расчета
Материалоотдача	Отражает количество произведенной продукции в расчете на один рубль материальных ресурсов	Отношение стоимости произведенной продукции (выручки) к сумме материальных затрат
Материалоемкость	Показывает расход материальных ресурсов на производство единицы продукции	Отношение суммы материальных затрат к стоимости произведенной продукции
Прибыль на рубль материальных затрат	Показывает величину полученной прибыли на один рубль материальных ресурсов	Отношение прибыли к сумме материальных затрат
Коэффициент соотношений темпов роста объема производства и материальных затрат	Характеризует в относительном выражении динамику материалоотдачи и раскрывает факторы ее роста	Отношение индекса валовой или товарной продукции к индексу материальных затрат
Удельный вес материальных затрат в себестоимости продукции	В динамике характеризует изменение материалоемкости продукции	Отношение суммы материальных затрат к полной себестоимости продукции
Коэффициент использования материалов	Показывает, насколько экономно используются материалы в процессе производства, нет ли перерасхода по сравнению с установленными нормами	Отношение суммы материальных затрат к плановой, пересчитанной на фактический объем выпущенной продукции

Анализ обеспеченности материально-техническими ресурсами

Наименование сырья и материалов	Единица измерения	Совокупная потребность (план) в МТР	Заключено договоров	Уровень обеспеченности МТР по договорам, % 4/3	Фактически поступило от поставщиков	Уровень Обеспеченности МТР по фактическому поступлению 6/3
1	2	3	4	5	6	7
Вспомогательные материалы	тыс. руб	1926	1830	95,0	1830	95,0
Трубы стальные	т	9300	9114	98,0	9095	97,8
инструменты	тыс. руб	650	650	100	643	98,9
Запчасти	тыс. руб	620	600	96,8	600	96,8
Итого:		12496	12194	97,6	12168	97,4

Обобщающие показатели эффективности использования материальных ресурсов

Показатели	Алгоритм расчета	Обозначения в алгоритме
1	2	3
1 Материалоемкость выпущенной продукции	$E^M = \frac{M}{ВП}$	E^M – материалоемкость продукции, р на 1 тыс р продукции, M – сумма материальных затрат, млн р, $ВП$ – объем произведенной продукции (работ, услуг), млн р
2 Материалоемкость реализованной продукции	$m = \frac{МЗ}{P}$	m – материалоемкость реализованной продукции, р на 1 тыс р реализации, $МЗ$ – сумма материальных затрат в себестоимости реализованной продукции, млн р, P – объем реализованной продукции (выручка (нетто) от реализации продукции, товаров, работ, услуг за минусом НДС, акцизов и аналогичных обязательных платежей), млн р
3 Материалоотдача материалов в производстве	$МО = \frac{ВП}{M}$	$МО$ – материалоотдача материалов в производстве, р
4 Материалоотдача материальных затрат на производство и сбыт продукции	$n = \frac{P}{МЗ}$	n – материалоотдача материальных затрат на производство и сбыт продукции, р

$$K_K = \frac{ЗР}{ЗП},$$

**ПЛАН УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ТЕХНИКИ
БЕЗОПАСНОСТИ.**

План мероприятий по охране труда и технике безопасности

Каждый субъект предпринимательской деятельности, имеющий штат сотрудников, **обязан регулярно** проводить мероприятия по охране труда. Это требование Федерального законодательства касается не только юридических лиц, но и индивидуальных предпринимателей, использующих труд наемных работников.

Планирование мероприятий

Планирование таких процедур предусматривает **несколько важных этапов:**

Разработка программ, направленных на улучшение охраны труда.

Разработка планов, направленных на улучшение условий труда. В этих документах также прописываются мероприятия, связанные со снижением травматизма, общей и профессиональной заболеваемости.

Разработка планов, направленных на предупреждение аварийных ситуаций на производстве.

Разработка программ, направленных на снижение уровня внеплановых потерь, которые вызваны инцидентами и авариями.

Мероприятие	Срок проведения	Ответственные
1. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников		
Приобретение недостающих средств индивидуальной защиты работников и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ	Январь	Инженер по охране труда Степанов В.С.
Приобретение новых средств индивидуальной защиты работников от электрического тока и проведение необходимой модернизации текущих СИЗ соответствующего типа	Январь	Инженер по охране труда Степанов В.С., Старший электрик Иванов А.С.
Приобретение новых электроламп и модернизация текущих в целях обеспечения на предприятии достаточного уровня освещения	Февраль	Инженер по охране труда Степанов В.С., Старший электрик Иванов А.С.
Приобретение оборудования для снабжения сотрудников свежей питьевой водой	Февраль	Инженер по охране труда Степанов В.С.
Приобретение обновленных средств индивидуальной защиты для сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях	Январь	Инженер по охране труда Степанов В.С.
Организация хранения средств индивидуальной защиты всех типов	Январь-декабрь	Завхоз Антонов А.С.
Модернизация пешеходной инфраструктуры предприятия в целях повышения безопасности труда	Апрель	Главный инженер Савельев С.Н.
2. Мероприятия, направленные на оптимизацию инфраструктуры в целях повышения безопасности труда работников		
Установка автоматизированных систем мониторинга вредных и опасных производственных факторов	Май	Инженер по охране труда Степанов В.С., Старший электрик Иванов А.С.
Установка систем обеспечения безопасной эксплуатации промышленного оборудования	Май	Инженер по охране труда Степанов В.С., Старший электрик Иванов А.С.
Модернизация инфраструктуры, обеспечивающей функционирование производственных процессов, которые связаны с обработкой опасных и горючих веществ	Июнь	Инженер по охране труда Степанов В.С., Старший электрик Иванов А.С., Главный инженер Савельев С.Н.
Установка новых систем вентиляции на предприятии и модернизация текущих	Июль	Главный инженер Савельев С.Н.
Установка на производственном оборудовании систем защиты от повреждения	Июль	Главный инженер Савельев С.Н.
Нанесение на производственное оборудование и иные объекты инфраструктуры сигнальных цветов и знаков безопасности	Июль	Главный инженер Савельев С.Н.
3. Мероприятия, направленные на модернизацию производственных процессов в целях повышения безопасности труда работников		
Повышение уровня механизации процессов работы с сырьем, оптовой продукцией, отходами	Август-октябрь	Инженер по охране труда Степанов В.С., Главный инженер Савельев С.Н.
Модернизация технологий очистки производственной инфраструктуры	Август	Главный инженер Савельев С.Н.
Модернизация производственной инфраструктуры, направленная на снижение ее негативного воздействия на экологию	Сентябрь-ноябрь	Инженер по охране труда Степанов В.С., Главный инженер Савельев С.Н.
4. Мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области охраны труда		
Приобретение необходимых технических средств для организации инструктажей и обучения по охране труда	Январь-февраль	Инженер по охране труда Степанов В.С.
Проведение инструктажей и обучения по охране труда	По графику	Инженер по охране труда Степанов В.С., Руководитель отдела кадров Андреева С.Н.
Обеспечение новых сотрудников инструкциями по охране труда	По мере заключения трудовых договоров ООО «Эксперт» с новыми сотрудниками	Руководитель отдела кадров Андреева С.Н.
Обучение сотрудников навыкам оказания первой помощи при нештатных ситуациях	Сентябрь	Руководитель отдела кадров Андреева С.Н.
Обучение сотрудников знаниям, необходимым для выполнения трудовых функций на опасных производствах	Март	Инженер по охране труда Степанов В.С.
Обустройство специализированных полигонов для проведения занятий по охране труда	Март-июнь	Главный инженер Савельев С.Н.
4. Мероприятия, направленные на улучшение здоровья сотрудников		
Проведение медосмотров сотрудников предприятия	По графику	Руководитель отдела кадров Андреева С.Н.
Проведение физкультурных и оздоровительных мероприятий для сотрудников предприятия	По графику	Руководитель отдела кадров Андреева С.Н.
Оказание содействия инициативам сотрудников предприятия по пропаганде и ведению здорового образа жизни	Январь-декабрь	Руководитель отдела кадров Андреева С.Н.
Приобретение новой и модернизация текущей инфраструктуры предприятия, предназначенной для организации отдыха работников	Ноябрь	Руководитель отдела кадров Андреева С.Н.
5. Прочие мероприятия		

**ПЛАН ПО ТРУДУ. РАСЧЕТ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ РАБОЧИХ
БАЛАНС КАЛЕНДАРНОГО ВРЕМЕНИ. НОТ**

Рекомендуемая литература

1. Ивасенко, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, Каркавин . - М.: КноРус, 2012. - 320 с.
2. Леженкина, Т.И. Научная организация труда персонала: учебник. / Т.И. Леженкина. - М.: Маркет ДС, 2013. - 352 с.
3. Техническое нормирование, оплата труда и сметное дело в строительстве: учебник / Либерман И.А. - М.: Инфра-М, 2009 – 400 с.

План по труду и социальному развитию

СОДЕРЖАНИЕ

Сущность кадрового планирования заключается в том, чтобы предоставить людям рабочие места в нужный момент времени и в необходимом кол-ве в соответствии с их способностями и требованиями производства.

Главная задача при составлении плана – обеспечение непрерывного роста производительности труда и средней заработной платы, экономного и производительного использования рабочей силы, повышения квалификационного и культурного уровня работающих.

Кадровое планирование должно решать вопросы повышения эффективности труда, развития способностей работающих и создания достойных человека условий труда. Кадровое планирование должно дать ответ на следующие вопросы:

сколько работников, какой квалификации, когда и где потребуются;

каким образом можно привлечь нужный и сократить излишний персонал без нанесения социального ущерба;

как лучше использовать персонал в соответствии с его способностями;

каким образом обеспечить развитие кадров для выполнения новых работ;

как поддерживать знания работников в соответствии с запросами производства;

каких затрат потребуют запланированные кадровые мероприятия;

определение системы оплаты труда и стимулирование труда.

План по труду составляют отдельно для основной производственной деятельности и непромышленной деятельности предприятия, а также по капитальному строительству независимо от способа выполнения (подрядный или хозяйственный).

Порядок разработки плана

ПОРЯДОК РАЗРАБОТКИ:

1. Планирование потребности в персонале – определяется потребность в персонале путем сравнения между будущей потребностью и его наличием по прогнозу. Исходя из этого планируются мероприятия по достижению или поддержанию количественного и качественного соответствия между потребностью и наличием. Эти мероприятия состоят из

- изучения и оптимизации производственной и управленческой структуры, организации труда и технологических процессов;
- привлечения, перераспределения, высвобождения и развития (обучения) персонала;
- специализации и кооперации персонала, улучшения социального обслуживания.

Источники привлечения – внутренние (доп. работа, перераспределение заданий, перемещение работников), внешние (найм новых работников)

Результат – определяется потребность и источники ее покрытия.

2. Планирование численности работающих – определение минимального числа работающих, требуемого для выполнения запланированного объема производства продукции и услуг. Определяется прямым счетом или по факторам. При прямом счете применяется нормативный метод – численность определяется через нормативы штата по обслуживанию ТУ и других ОФ, трудоемкости выполняемых работ, нормы выработки, в зависимости от баланса рабочего времени, длительности рабочего дня, нормативов штата, стоимости ОФ (для управленческого персонала). При факторном методе численность определяют исходя из текущей численности и прироста (сокращения) численности по факторам – новым установкам, технологиям, новым цехам и т.п. При определении численности необходимо учесть текучесть, расширение производства, уходы на пенсию на учебу, призывы в армию и т.п. – дополнительную потребность в персонале.

Планирование фонда оплаты труда – ФОТ представляет собой сумму средств необходимых предприятию и его подразделениям на оплату всех видов работ выполняемых работниками предприятия. При планировании ФОТ определяют системы оплаты труда для работников (минимальную ставку, тарифную сетку, расценки за сдельную работу) . Исходя из выбранных (и утвержденных администрацией) ставок и расценок определяем:

1. Фонд основной з/п – оплата за выработанную продукции, за проработанное время, премии, доплаты за различные отклонения (например – доплата за работу в ночное время 0,4 и выходные дни 0,2 исходя из кол-ва дней ТУ и кол-ва часов работы в ночное время и выходных)
2. Дополнительный ФОТ – оплата отпусков, исполнение гос.обязанностей.
3. Отдельно считаем сдельщиков исходя из кол-ва продукции или кол-ва работ на одного работника.
4. Отдельно считаем специалистов и служащих - оплата за проработанное время (по окладу) плюс доплата за вредность, плюс за отпуск.
5. Считаем ФОТ контрактников – тех у которых з/п определена индивидуально.

Сумма этих составляющих – ФОТ.

Проще считать индексным методом- $ФОТ_{пл} = (ФОТ_{баз} - \Delta ФОТ) \times Кинф$ (ФОТ_{пл} – ФОТ планируемый, ФОТ_{баз} – ФОТ предыдущего месяца, $\Delta ФОТ$ – изменение ФОТ на планируемый месяц из-за разности раб.дней, Кинф – коэффициент инфляции)

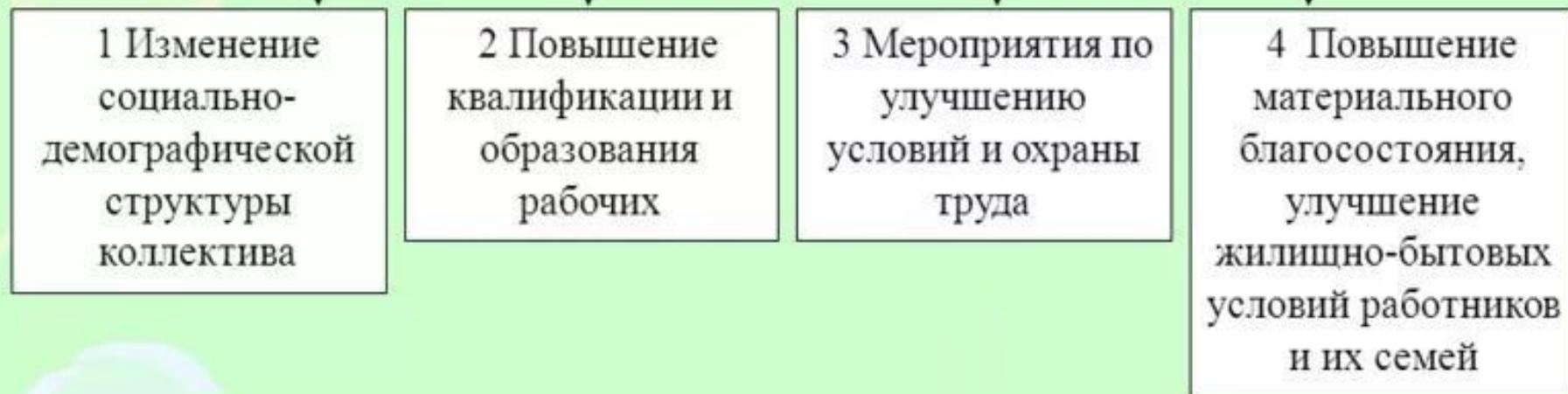
Порядок разработки плана (продолжение)

Планирование производительности труда – производительность труда характеризует эффективность живого труда создающего ценности и измеряется количеством ценностей созданных в ед. времени одним рабочим. ПТ бывает трёх видов - натуральная (объем продукта/численность), стоимостная (цена продукта/численность), трудовой (трудоемкость продукции/объем продукта). При планировании ПТ определяют абсолютное и относительное изменение. Относительное определяется индексным методом по факторам (новое оборудование, новая технология, организационными мероприятиями и т.п.) $\Delta I = (\Delta TP : R_0 - \Delta T) / T_1$ где ΔTP – прирост товарной продукции по фактору (в руб.), R_0 – ПТ в отчётном году, ΔT – изменение численности по фактору. Алгебраическая сумма изменений ПТ по факторам = общему увеличению.

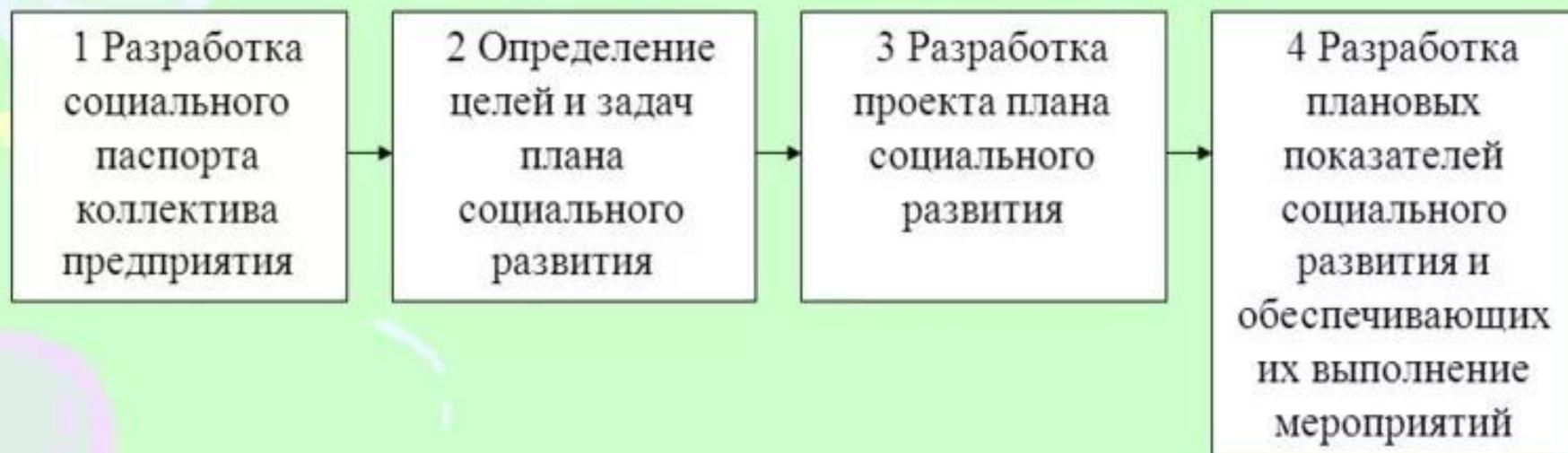
Планирование трудоёмкости продукции – характеризует затраты труда на производство продукции. Различают – технологическую (затраты труда основных рабочих), полную (включает остальных работников). При планировании определяют снижение трудоёмкости до лучших показателей выявленных в отчётном году либо по предприятию либо по отрасли.

Планирование социального развития – определение социально-демографической структура персонала, обеспеченности работников бытовыми, жилищными, культурными благами, оценка уровня тяжёлого труда, травматизма, производственных заболеваний. Дополнительная информация о социально-психологическом климате в коллективе получается в результате интервьюирования, анкетирования и тестирования работников. На основании полученных данных планируются мероприятия направленные на улучшение профессиональной структуры, закреплению кадров, развитию непромышленной сферы. В основном это – рациональное использование персонала, привлечение и обучение кадров, вопросы увольнений, улучшение условий труда, охрана труда, сокращение травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение бытовых, жилищных, культурных условий, рост з/п, повышение пенсий, льготы по содержанию жилья, льготы на питание, детские сады, доплаты к отпускам, путёвки.

План социального развития коллектива



Структура плана социального развития



Этапы разработки плана социального развития

Организация труда в строительстве

Организация труда - это система мероприятий, обеспечивающая рациональное использование рабочих кадров, которая включает соответствующую расстановку людей в процессе производства, разделение на звенья, методы выполнения работ, нормирование и стимулирование труда, организацию рабочих мест, их обслуживание и необходимые условия труда.

В соответствии с СНиП 3.01.01-85* Организация строительного производства организация труда в строительстве должна предусматривать систему мероприятий по рациональному использованию:

рабочей силы;

созданию безопасных условий труда;

правильной расстановке рабочих в процессе производства;

разделению и кооперации труда;

организации рабочих мест и их обслуживанию;



Правильная организация труда способствует:

повышению
производительности
труда рабочих

улучшению качества
работ

эффективному
использованию
рабочего времени,
средств механизации
и материальных
ресурсов

росту мастерства
рабочих

Потребность строительства в кадрах

Общая численность работающих, чел.	В том числе			
	Рабочие	ИТР	Служащие	МОП и охрана
1117	1081	26	5	5

Расчет штатного расписания

Структурное подразделение		Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Кол-во штат. единиц	Тариф. ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.	Всего, руб. (гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8)	Прим.
Наименование	Код						
1	2	3	4	5	6	7	8
1.Управление		Генеральный директор	1	130000		130000	
		Секретарь	1	50000	Проезд-2500 Выход в сб. вс. оплата по 2 тарифу	50000	
1.1.Отдел (управления кадрами и трудовыми отношениями)		Начальник отдела	1	70000	Проезд-2500 Выход в сб. вс. оплата по 2 тарифу	70000	
		Менеджер по персоналу	1	40000	Проезд-2500	40000	
1.2.Бухгалтерия		Главный бухгалтер	1	80000		80000	
		Заместитель главного бухгалтера	1	45000		45000	
		Старший бухгалтер	1	55000		55000	
		Старший бухгалтер	1	55000		55000	
		Бухгалтер	1	40000		40000	
		Кассир	5	30000		3000	
		Экономист	5	30000		30000	

Строительные работы могут быть выполнены отдельными рабочими или группами рабочих, объединенных в звенья или бригады.

Звено состоит из группы рабочих (одной или нескольких профессий), численность которой обуславливается эффективной организацией труда при выполнении определенного строительного процесса. Звенья подбирают с таким расчетом, чтобы более сложные операции могли быть выполнены рабочими высокой квалификации, а менее сложные — рабочими более низкой квалификации.

Звенья строительных рабочих объединяют в специализированные и комплексные бригады.

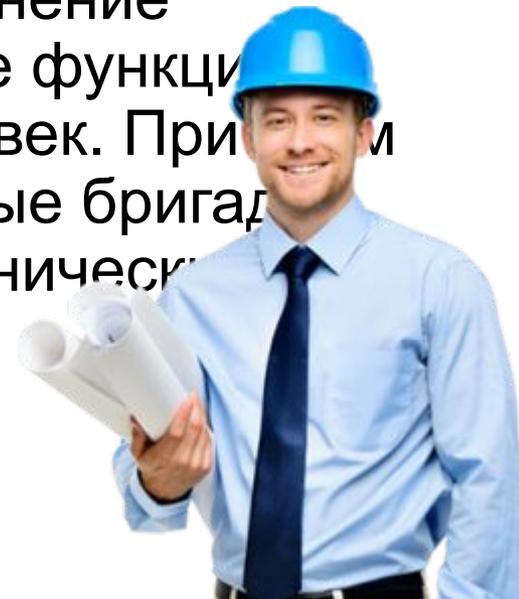
Специализированную бригаду комплектуют из рабочих одной профессии, выполняющих работы одного вида, например бетонные, каменные или плотничные. В такую бригаду обычно входит до 25 рабочих.



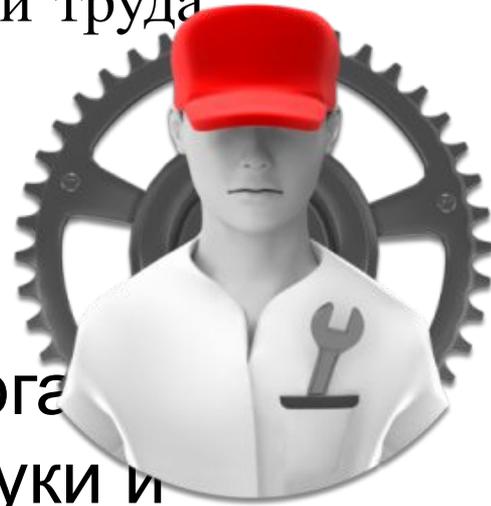
Комплексная бригада

Комплексная бригада объединяет рабочих различных профессий, занятых выполнением одновременно протекающих основных и вспомогательных процессов. В комплексную бригаду обычно включают не более 50 рабочих разных профессий и специальностей. Бригадиром назначают наиболее квалифицированного рабочего ведущей специальности.

В настоящее время широкое распространение находит опыт передовых строек страны, где функции бригадира и мастера совмещает один человек. При этом крупные специализированные и комплексные бригады возглавляют специалисты с инженерно-техническим образованием.



Содержание и задачи научной организации труда



Научная организация труда – это организация труда, основанная на достижениях науки и передового опыта, систематически внедряемых в производство, позволяющих наиболее эффективно соединять технику и людей в едином производственном процессе и обеспечивающая повышение производительности труда и сохранение здоровья человека.

Научная организация труда

Научная организация труда – это организация труда, основанная на достижениях науки и передового опыта, систематически внедряемых в производство, позволяющих наиболее эффективно соединять технику и людей в едином производственном процессе и обеспечивающая повышение производительности труда и сохранение здоровья человека.

Главная цель научной организации труда – систематически улучшать организацию живого труда, приводить ее формы и методы в соответствие существующему уровню техники и технологии на данном предприятии.

Содержание научной организации труда составляют ее элементы и направления:

Элементы – методы и приёмы труда, нормирование труда, формы организации и т.д., совокупность которых образует систему организации живого труда в коллективе

Направления – пути практической деятельности, которыми характеризуется процесс совершенствования элементов.

Задачи научной организации труда

Технико-технологические. Проектирование цехов, разработка **НОВЫХ** технологических процессов, конструирование оборудования и оснастки и др.

Психофизиологические. Создание благоприятных условий труда на рабочих местах, обеспечивающих высокую и устойчивую работоспособность человека в течение длительного периода времени, сохранение его здоровья. (режимы труда и отдыха, оптимальный темп работ)

Основные принципы научной организации труда

- принцип научности (для получения объективных данных об организации труда проводят исследования и анализ трудовых процессов);
- принцип комплексности (все разработки по НОТ, по всем направлениям должны разрабатываться комплексно);
- принцип оптимальности (из всех предложенных вариантов организации труда должен быть выбран оптимальный, т.е. наиболее подходящий);
- принцип экономической эффективности (все предлагаемые мероприятия по организации труда должны давать определенный экономический эффект);
- принцип гуманности (все разработанные мероприятия должны способствовать сохранению здоровья человека, повышать содержательность труда).

Разделение и кооперация труда

Разделение труда на предприятии — это обособление отдельных частичных трудовых процессов, осуществляемое с целью сокращения производственного цикла за счет единовременного выполнения различных работ, а также для повышения производительности труда, достигаемого за счет более быстрого приобретения навыков рабочими при специализации работ.

Основные виды разделения труда на предприятии

Технологическое

Функциональное

профессионально-
квалификационное

Технологическое разделение труда

Это расчленение производственного процесса по отдельным фазам, технологическим комплексам, видам работ и операциям. Определяющим фактором является технологический процесс. В зависимости от количества выполняемых одним рабочим технологически разнородных операций технологическое разделение труда может быть:

- предметным**, когда обрабатываемый предмет, не выходя за пределы цеха, превращается в готовую продукцию (характерную для единого и мелкосерийного производства);
- кооперационным**, когда за специализированными местами закрепляют ограниченный набор технологических операций;
- по комплексу операций**, которое связано с внедрением автоматических линий, сложных процессов.

Функциональное разделение труда

Означает деление всего комплекса работ в зависимости от роли и места различных групп работников, то есть в зависимости от выполняемых ими функций. Выполнение различных функций формирует профессии: например, транспортная функция сформировала профессию водителя.

Разделение труда по функциям освобождает основных рабочих от выполнения функций, не свойственных для их профиля, поэтому у них увеличивается удельный вес основной работы. Однако, разделение труда по функциям может привести к рациональному использованию смены фонда времени.



Профессионально-квалификационное разделение труда

Это деление работающих по профессиям, а внутри них — по группам сложности труда.

Степень разделения труда должна быть научно обоснованной.

Целесообразность выделения работы определяется по доли оперативной работы до и после выделения работы, если доля оперативного времени увеличивается, то выделение целесообразно.

Для рационального разделения труда устанавливаются его экономические, психофизиологические и социальные границы.

Требования к организации трудового процесса

Требование параллельности заключается в равномерной загрузке обеих рук и, по возможности, рук и ног. Реализация этого требования позволяет, с одной стороны, повысить производительность труда, а с другой - снизить утомляемость рабочего за счет рационального чередования и совмещения движений.

Требование непрерывности движений выражается в том, чтобы последнее движение одного действия, приема естественно переходило в начало следующего движения (действия, приема). Это исключает необходимость делать резкие остановки в конце движения и прилагать повышенные усилия для сообщения начальной скорости следующему движению. Выполнению этого требования способствует правильная организация рабочего места.

Требования соответствия условий труда санитарно-гигиеническим нормам и нормативам, законам физиологии и психологии и эстетики обеспечивают оптимальный уровень интенсивности труда, следствием чего являются высокая производительность труда, длительная работоспособность и сохранение здоровья работающих.

Требование соответствия рабочего выполняемой работе удовлетворяется подбором рабочих. Критерием подбора является соответствие физиологических и психологических данных работающего - характеру и содержанию работы. Наличие такого соответствия приводит к более низкой производительности труда и, соответственно, качеству продукции и работоспособности



Требования к организации трудового процесса

На этапе проектирования проводится тщательный анализ всех элементов трудового процесса: способов выполнения операции, планировки и оргоснастки, обслуживания рабочего места, формы организации труда, системы оплаты труда и премирования, режимы труда и отдыха, условия труда. Оценка существующей организации производится путем сопоставления всех ее элементов с требованиями к оптимальному построению трудового процесса, нормами, нормативами, регламентирующими элементы трудового процесса. При этом выявляются различные факторы, отрицательно влияющие на организацию трудового процесса.

На основе результатов анализа разрабатывается прогрессивный трудовой процесс, определяются мероприятия, при помощи которых он может быть достигнут, назначаются ответственные за выполнение конкретных мероприятий. Мероприятия обосновываются экономически, выбирается тот вариант, который требует минимальных затрат времени, средств и наиболее благоприятен для работоспособности и здоровья человек



ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Годовой финансовый план организации

Годовой финансовый план организации одновременно является и инструментом планирования, и инструментом контроля. Обычно в организации должен составляться общий и частный бюджеты.

Общий бюджет определяет объёмы реализованной продукции, расходы других финансовых операций на предстоящий период. Он включает прогнозный отчёт о прибыли, провозный баланс и бюджет денежных средств. В самом общем виде бюджет подразделяется на операционный бюджет и финансовый бюджет. Операционный бюджет подразделяется на:

- бюджет реализации;
- бюджет производства;
- бюджет прямых затрат на материалы;
- бюджет прямых затрат на труд;
- бюджет производственных накладных расходов;
- бюджет общих и административных расходов;
- прогнозный отчёт о прибыли. Финансовый бюджет подразделяется на:
- бюджет денежных средств;
- прогнозный баланс.

Основные этапы составления

Основными этапами составления бюджета являются следующие:

- 1) составление прогноза реализации;
- 2) определение расчетного уровня объема производства;
- 3) расчет себестоимости строительной продукции и операционных расходов;
- 4) расчет потока денежных средств и других финансовых показателей;

5) составление прогнозных форм отчетности. Бюджет реализации строительной продукции -- стартовая точка составления общего бюджета, поскольку объем реализации продукции оказывает влияние практически на все другие статьи общего бюджета. Прогнозный объем реализованной строительной продукции в основном определяется сметой, прилагаемой к подрядному договору (или планируемыми заказами на выполнение работ). В бюджете реализации определяется также сумма денежных средств, которую организация может получить от своих заказчиков. Наиболее ответственное -- определение цены строительной продукции, которая закладывается в сметы.

Бюджет производства составляется после составления бюджета реализации. Ожидаемый объем производства в строительной организации определяется по двум направлениям: объем строительно-монтажных работ и объем строительных материалов, деталей и конструкций. В том и другом случае объемы рассчитываются путем учета, наличия запасов, реализации и оптимальных заделов на будущее.

Бюджет прямых затрат (на строительные материалы), составляется после определения объема производства и рациональных запасов на будущее.

Бюджет прямых затрат (на труд) также составляется на основе бюджета производства с учетом трудоемкости работ и товаров. Для этого необходимо выявить и отобрать нормативы трудоемкости, используя соответствующие сметные и другие нормы и расценки.

Бюджет производственных накладных расходов включает все прочие статьи, которые не являются прямыми затратами на материалы и прямыми затратами на труд. Сюда относятся такие расходы, как амортизация, отдельные виды налогов, включаемые в себестоимость, арендная плата и др.

Бюджет общих и административных расходов включает статьи операционных расходов, такие, как расходы по реализации строительной и прочей продукции, общие расходы по управлению и некоторые другие расходы, относимые к этой группе расходов. При составлении этого бюджета отдельно рассчитываются постоянные и переменные операционные расходы.

Бюджет денежных средств

Бюджет денежных средств составляется в виде притока и оттока денежных средств за определенный период.

Он состоит обычно из четырех основных разделов:

- 1) раздел поступлений, который включает остаток денежных средств на начало периода, поступления денежных средств от заказчиков и другие статьи поступления денежных средств;
- 2) раздел расходов денежных средств, отражающий все виды оттоков денежных средств на предстоящий период;
- 3) раздел избытка или дефицита денежных средств -- разница между поступлением и расходованием денежных средств;

Прогнозный отчет о прибыли представляет собой расчетную оценку доходов и расходов строительной организации на предстоящий период.

Прогнозный баланс позволяет оценить, как будет выглядеть финансовое положение организации по прошествии соответствующего периода, выявить возможные неблагоприятные для организации финансовые последствия, проверить правильность других расчетов, рассчитать финансовые коэффициенты и оценить их уровень с позиций требований финансового рынка, выделить будущие финансовые источники и обязательства.

Планирование амортизационных отчислений

Проблема при разработке плана этих отчислений заключается в том, что нельзя определенно сказать, следует ли стремиться к получению наибольших сумм амортизации или наоборот, надо ли использовать ускоренную амортизацию или нет.

Основным для строительных организаций является также вопрос переоценки основных фондов. Увеличение базы амортизации путём повышения стоимости основных фондов при их переоценке и применении повышенных норм амортизации, а это предоставляется сделать с использованием соответствующих указаний постановления Правительства РФ, позволит поднять уровень амортизационных отчислений. Однако это вызовет увеличение сумм по налогу на имущество и, кроме того, из-за повышения уровня себестоимости за счёт повышенных сумм амортизации приведет или к увеличению цены строительной продукции, или к снижению прибыли.

Поэтому разработчики планов в строительной организации в ближайшие годы при сравнительно высоком уровне инфляции должны решать проблему выбора некоторого рационального варианта, как переоценки основных средств, так и использования возможных изменений норм амортизации.

При проведении переоценки должны быть переоценены основные фонды, находящиеся в собственности организаций, их хозяйственном ведении, оперативном управлении, долгосрочной аренде, для определения полной восстановительной стоимости.

Приоритетным признан метод прямой оценки, так как он является наиболее точным и позволяет исправить неточности, накопившиеся в результате применения средне групповых индексов в ходе предшествующих переоценок.

Организации предоставлено право самой выбирать метод переоценки.

Полная восстановительная стоимость основных фондов определяется на основе затрат на воспроизводство объектов, аналогичных оцениваемым, из тех же материалов, с соблюдением планов, чертежей и качества выполнения работ.

Для документального подтверждения полной восстановительной стоимости основных фондов, определенной методом прямой оценки, могут быть использованы данные о ценах на аналогичную продукцию, полученные от организаций-изготовителей, экспертные заключения о стоимости объектов основных фондов.

Для определения полной восстановительной стоимости зданий, сооружений и объектов незавершённого строительства индексы пересчёта подбираются исходя из периодов осуществления затрат на строительство объектов. Для определения одной восстановительной стоимости оборудования, предназначенного к установке, и объектов, незавершённых строительством может быть дополнительно учтено их физическое и моральное устарение.

По содержанию, характеру задач и способам их решения текущее планирование составляет основу оперативно-производственного планирования, которое заключается в календарной увязке строительного производственного процесса, выполняемого в подразделениях строительных организаций вплоть до рабочих мест.

Порядок составления финансового плана

Финансовый план строительной организации. Вариант исполнения, порядок расчёта

строительный планирование амортизационный себестоимость

Финансовый план строительной организации является обобщающим и завершающим разделом бизнес-плана, содержит расчёты, обосновывающие плановые размеры доходов и расходов предприятия. Информация для разработки финансового плана содержится во всех разделах бизнес-плана.

К финансовому плану прилагаются:

- расчёты плановой себестоимости,
- расчёт платежей в бюджет,
- план распределения прибыли.

Плановая себестоимость годового объёма подрядных работ, выполняемого собственными силами, определяется путём расчёта влияния различных факторов на ее уровень, достигнутый в базовом году.

Расчёт плановой себестоимости строительных работ

Приложение. Форма Ф-1

Показатели	Экономия (-) Повышение(+)	
	Тыс.руб.	%
1.Объем СМР, выполненный собственными силами всего, в том числе по кварталам: 1 квартал 2 квартал 3 квартал 4 квартал		
2. Экономия от снижения себестоимости, определенная по уровню, достигнутому в базовом году		
3.Экономия от снижения себестоимости, определенная на планируемый период по фактам всего, В том числе за счет, Внедрения мероприятий плана технического развития Изменения цен на материальные ресурсы Изменения оценки основных средств Изменения заработной платы в связи с инфляцией Изменения цен на СМР		
4.Общий размер экономии всего, в том числе по кварталам: 1 квартал 2 квартал 3 квартал 4 квартал		
5.Плановая себестоимость всего в том числе по кварталам: 1 квартал 2 квартал 3 квартал 4 квартал		

Расчёт платежей в бюджет, тыс.р. Приложение. Форма Ф-2

Наименование показателей	План на год	В том числе по кварталам			
		1	2	3	4
Выручка от реализации СМР					
Себестоимость реализованной продукции					
Прибыль от реализации СМР					
Местные налоги					
На содержание милиции					
На содержание пожарной охраны					
Налог на имущество					
Валовая прибыль					
Льготы по налогу на прибыль					
а)направления на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы					
б)взносы на благотворительные цели (в экономические и оздоровительные фонды)					
в)На финансирование жилищного строительства					
Налогооблагаемая прибыль					
Налог на прибыль					
Чистая прибыль					

План распределения прибыли, тыс.р. Приложение. Форма Ф-3

№ п/п	Наименование показателей	План на год	В том числе по кварталам			
			1	2	3	4
1	Выручка от сдачи СМР					
2	Себестоимость реализованной продукции					
3	Прибыль от сдачи СМР					
4	Прибыль балансовая					
5	Платежи в бюджет					
6	Прибыль, оставшаяся в распоряжении предприятия					
7	Отчисления из прибыли :					
8	-Фонд социального развития					
9	-фонд развития производства					
	-фонд материального поощрения					
	-резервный фонд					
	-финансовый резерв					

Финансовый план на **20** __год, тыс.р.

№ п/п	Наименование показателей	План на год	В том числе по кварталам			
			1	2	3	4
1	Доходы и поступления средств всего,					
2	Расходы и отчисления средств всего, В том числе:					
2.1	Затраты на производство СМР, из них:					
	а) Материальные затраты					
	б) Амортизация основных фондов					
	в) Затраты на оплату труда					
	г) Отчисления на социальные нужды					
	д) Прочие затраты					
3	Отчисления средств за счет использования прибыли					
3.1	Платежи в бюджет					
3.2	На социальное развитие					
3.3	На развитие производства					
3.4	На материально поощрение					
3.5	В резервный фонд					
3.6	В финансовый резерв					