

Жизненный цикл предприятия

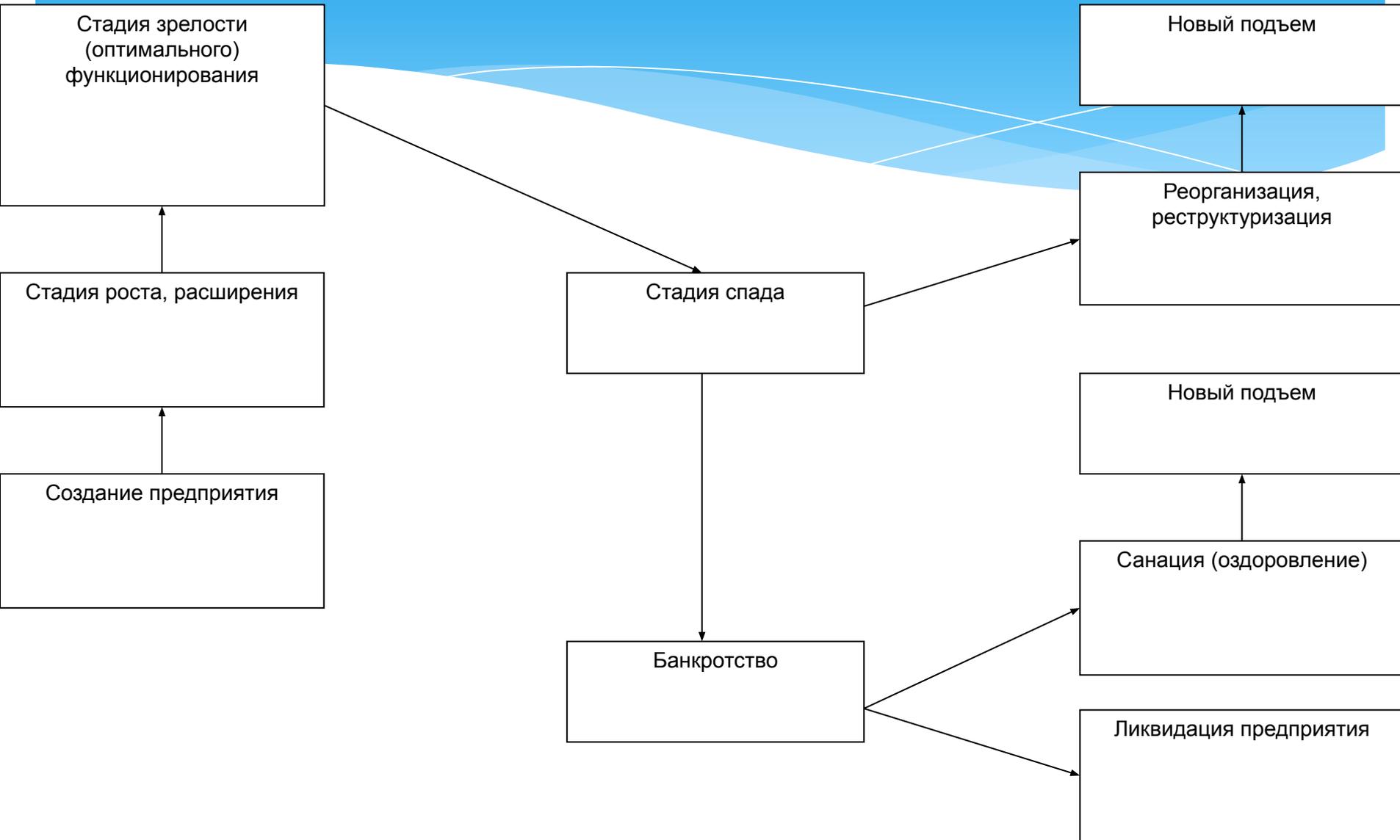


Стадии жизненного цикла предприятия

Предприятие, как субъект хозяйствования, в процессе функционирования проходит ряд стадий:

- создание;
- рост;
- зрелость;
- спад;
- реорганизация (реструктуризация) или санация;
- банкротство;
- ликвидация

Стадии жизненного цикла предприятия



Стадия создания, роста и расширения

* Первая стадия – **создание предприятия и его становление**. О возникновении субъекта хозяйствования свидетельствует факт его регистрации в соответствующих органах исполнительной власти.

На этой стадии происходит уточнение сферы деятельности предприятия, определение целей и выбор стратегии деятельности, разработка производственной и организационной структуры предприятия, подбор необходимого персонала, закупка оборудования, сырья, организация производства продукции (услуг) и управления предприятием.

* **На стадии роста и расширения** деятельности предприятия происходит позиционирование его продукции на рынке, поиск лучших партнеров, завоевание своей доли на рынке, обеспечение рентабельной работы на рынке.

Стадия зрелости или оптимального функционирования

Стадия зрелости или оптимального функционирования

характеризуется успешной высокоэффективной работой предприятия на основе отработанной технологии и организации производства, прогрессивных форм и методов управления предприятием, активной маркетинговой деятельности.

Если предприятие способно к изменениям, гибко реагирует на динамику внешней среды, быстро адаптируется к потребностям рынка, оно может долгие годы успешно функционировать, не боясь падения рентабельности и банкротства.

Если же предприятие своевременно не реагирует на требования различных стадий жизненного цикла, то дело будет неуклонно приближаться к спаду деловой активности и банкротству.

Условия сохранения предприятия

Однако существуют некоторые условия, выполнение которых помогает сохранить нормальное функционирование предприятия и уменьшить риск банкротства:

- * избегать излишнего оптимизма, когда кажется, что дело идет успешно;
- * разрабатывать и осуществлять качественные планы по маркетингу с четкими целями;
- * систематически делать обоснованные прогнозы по наличности;
- * идти в ногу с потребностями рынка;
- * своевременно выявлять критические моменты, которые могут представлять угрозу для предприятия.

Руководители предприятия должны обращать внимание на любые изменения в функционировании самого предприятия и в окружающей среде, которые могут быть первыми сигналами о надвигающейся беде.

Наименее жесткая альтернатива банкротству – **реорганизация предприятия**, цель которой – оживить предприятие. В этом случае разрабатывается и осуществляется план выхода из кризисной ситуации, который может включать слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования предприятия, в результате чего создаются новые, ликвидируются существующие юридические лица, меняется организационно-правовая форма предприятия.

Реструктуризация предприятия

Особой формой реорганизации является **реструктуризация предприятия**, которая включает систему мероприятий по улучшению управления на предприятиях, повышению эффективности производства и конкурентоспособности продукции, повышению производительности труда, снижению издержек производства, улучшению финансово-экономических результатов деятельности.

Реструктуризация должна способствовать оздоровлению экономики предприятия, восстановлению платежеспособности и ликвидности, финансовой устойчивости.

В том случае, когда результаты деятельности предприятия ведут к банкротству, может быть проведена санация (оздоровление) предприятия.

Санация

Санация – это комплекс мероприятий, направленных на предотвращение банкротства и ликвидации предприятия. Суть санации состоит в передаче (по решению суда) функций по управлению делами фирмы государственному органу или совету кредиторов из числа уполномоченных специалистов по делам о несостоятельности.

Применение процедуры санации создает реальные возможности для решения следующих задач:

- * обеспечение выживания предприятия;
- * заключение мировой сделки между должниками и кредиторами;
- * достижение лучшей реализации активов предприятия, чем при его ликвидации.

Санация может осуществляться организационными и финансовыми методами. В первом случае проводятся изменения в административном аппарате предприятия, устраняются или сокращаются нерентабельные подразделения. Финансовые меры могут предусматривать выпуск новых акций или облигаций для мобилизации денежного капитала, увеличение банковских кредитов и предоставление бюджетных субсидий, уменьшение дивидендов (процентов) по акциям (облигациям, депозитам), отсрочку их погашения (выплат), перевод краткосрочной задолженности в

Банкротство, или экономическая несостоятельность

Если санация не принесла ожидаемых результатов, проводится процедура банкротства.

Банкротство, или экономическая несостоятельность - это неплатежеспособность должника - юридического лица или индивидуального предпринимателя, которая приобрела устойчивый характер и была признана хозяйственным судом или правомерно объявленная должником, согласно требованиям действующего законодательства о банкротстве юридических лиц.

Основным признаком несостоятельности (банкротства) является приостановление текущих платежей - предприятие не обеспечивает или заведомо не способно обеспечить выполнение требований кредиторов в течение трех месяцев со дня наступления сроков их исполнения. По истечении указанного срока кредиторы предприятия-должника получают право на обращение в арбитражный суд с заявлением о признании его несостоятельным (банкротом). В суд может обратиться с заявлением и сам должник.

Банкротство предприятия рассматривается в хозяйственных судах согласно Хозяйственному процессуальному кодексу Республики Беларусь. Также банкротство в Беларуси регулируется следующими законодательными актами: Законом Республики Беларусь "Об экономической несостоятельности (банкротстве)" от 18 июля 2000г. №423-4; Указом Президента Республики Беларусь от 12 ноября 2003г. №508 "О некоторых вопросах экономической несостоятельности (банкротства)" и другими нормативно-правовыми актами.

В ходе проведения процедуры банкротства должник и его кредиторы могут прийти к компромиссу и заключить Мировое соглашение. Документ заключается в письменном виде и содержит положения по регулированию взаимоотношений сторон с целью предоставления отсрочки платежа, рассрочки и иных мер, способствующих выходу из сложной ситуации и дальнейшему осуществлению деятельности.

Также начавшееся банкротство фирмы может быть приостановлено вследствие проведения мер по восстановлению платежеспособности юридического лица или индивидуального предпринимателя.

Ликвидация предприятия

Ликвидация предприятия - это прекращение его деятельности без перехода прав собственности и обязанностей по ведению дел другим лицам в порядке правопреемства. Ликвидация предприятия происходит по причине банкротства по решению собственника имущества либо по решению суда. Заключительным этапом ликвидации является внесение в Единый государственный реестр юридических лиц и индивидуальных предпринимателей РБ соответствующей записи.

При ликвидации предприятия необходимо руководствоваться следующими законодательными актами: Декрет №1 от 16 января 2009 г. «О государственной регистрации и ликвидации (прекращении деятельности) субъектов хозяйствования» и Декрет Президента Республики Беларусь года №2 от 24 января 2013 "О внесении дополнений и изменений в Декрет Президента Республики Беларусь от 16 января 2009 г. №1".

В соответствии с Декретом № 2 при наличии у ликвидируемого субъекта хозяйствования задолженности перед кредиторами председателем ликвидационной комиссии (ликвидатором) не могут быть назначены собственники имущества (учредители, участники), руководитель юридического лица. Функции ликвидатора (председателя ликвидационной комиссии) могут осуществлять только сторонние лица или организации, в том числе имеющие лицензию на осуществление деятельности по оказанию юридических услуг.

Декретом № 2 предусмотрено привлечение председателя ликвидационной комиссии (ликвидатора), собственника имущества (учредителей, участников) к ответственности за нарушения требований законодательства, в результате которых юридическое лицо было ликвидировано без применения процедуры банкротства.

Порядок ликвидации предприятия

В зависимости от формы собственности (ООО, ЗАО, ОАО) порядок ликвидации предприятия может различаться. Однако существует несколько универсальных способов ликвидации фирмы:

- ликвидация ООО посредством смены участников;
- ликвидация через продажу;
- ликвидация посредством слияния или присоединения к другому предприятию;
- официальное закрытие фирмы;
- объявление фирмы банкротом.

Сроки ликвидации предприятия зависят от формы собственности, способа ликвидации, текущего положения дел на фирме и других факторов. В среднем, срок варьируется от 8 рабочих дней (при смене директора) до 6 месяцев (при добровольной ликвидации).