

ДИСЦИПЛИНА
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ТЕОТИЯ

Д.э.н., проф.

Ахмедьярова М.В.



**Тема 7.
Рынки факторов
производства и
формирование факторных
ДОХОДОВ.**

Рынок труда и заработная плата.

- Заработная плата как цена ресурса;
- Несовершенная конкуренция на рынке труда;
- Теория человеческого капитала;
- Формы заработной платы;
- Дифференциация ставок заработной платы.

Заработная плата - это плата
работнику за труд, за
использование его рабочей
силы - физических и
интеллектуальных
способностей

Размер зарплаты зависит от факторов:

- Стоимости рабочей силы
- Роста производительности труда работников
- Квалификации работника и характера труда
- Конъюнктуры на рынке труда
- Степени обобществления (социализации) заработной платы
- Национальности, пола, религии



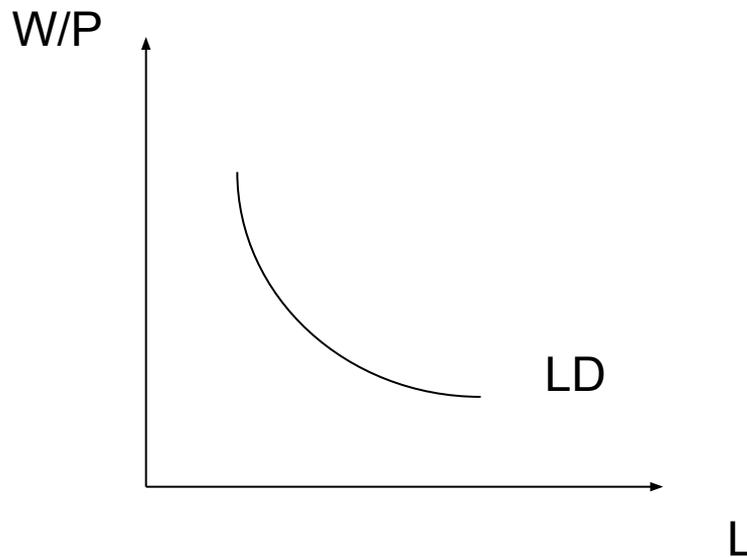
Стоимость рабочей силы – это стоимость средств обеспечения жизни и трудоспособности работника. Сюда входят затраты на удовлетворение материальных и духовных потребностей самого работника и его семьи, а также расходы на его профессиональное обучение



Конъюнктуры на рынке труда
характеризуется
соотношением между спросом
и предложением рабочей
силы, степенью остроты
конкуренции между
претендентами на рабочие
места.

Кривая спроса на труд

- Где L - количество труда, на который предъявляется спрос,
- w/P - реальная заработная плата

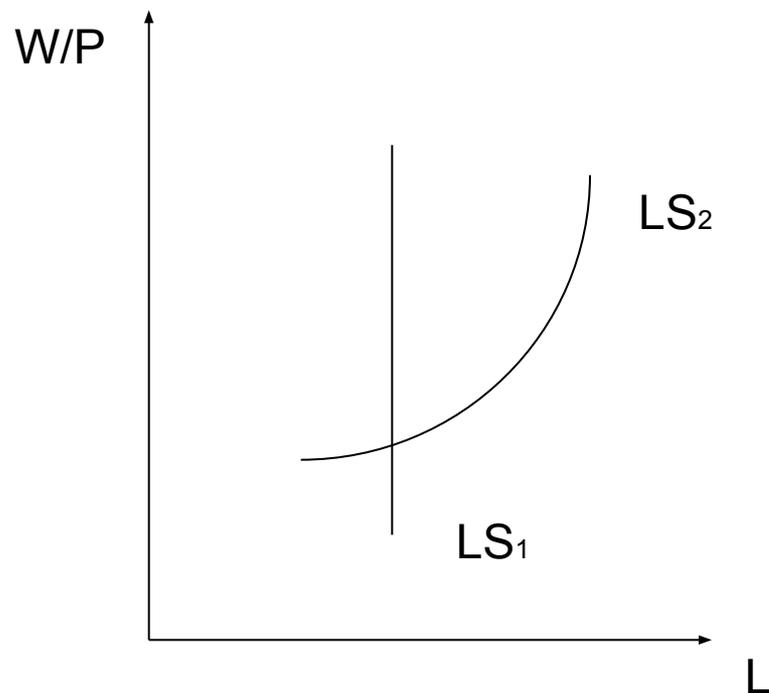




Зависимость между предложением труда со стороны работников и заработной платой прямая: чем выше заработная плата, тем большее количество работников желают получить рабочее место.

Кривая предложения труда в краткосрочном периоде выглядит как вертикальная линия (LS_1) (эластичность предложения труда в этот период низка), в долгосрочном периоде кривая предложения имеет стандартный вид (LS_2)

Кривая предложения труда

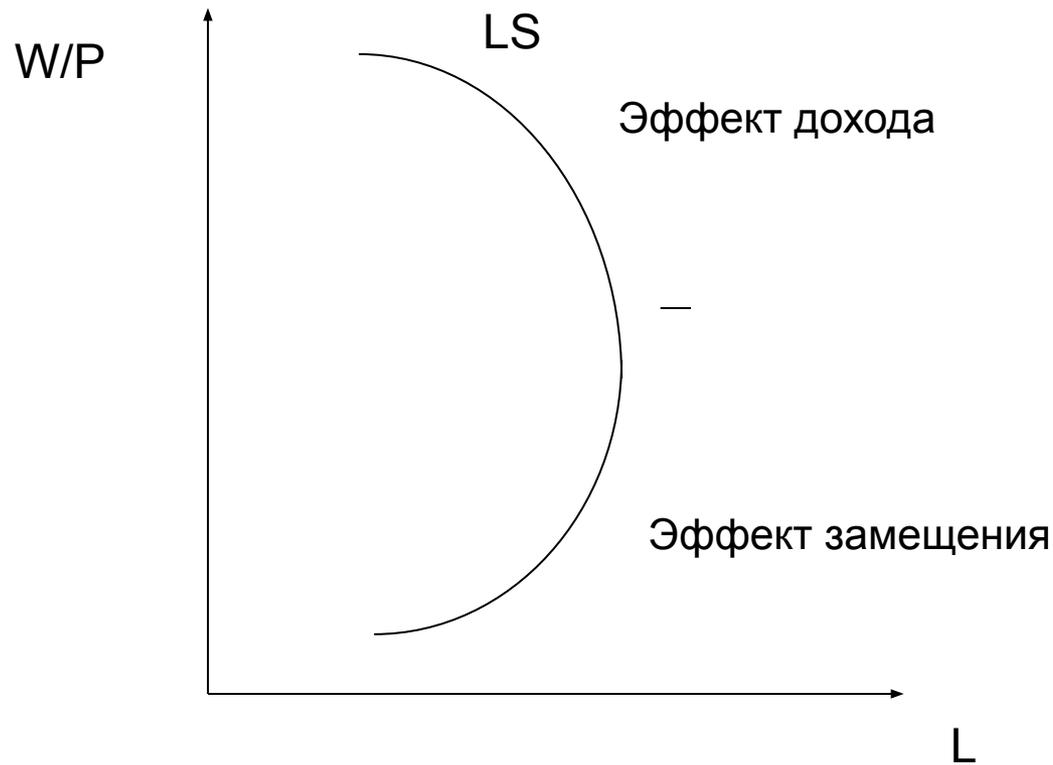


На предложение труда (помимо прочих) оказывают влияние два фактора, действующих в противоположном направлении: эффект замещения и эффект дохода

- **Эффект замещения** возникает тогда, когда при высокой заработной плате свободное время рассматривается как потенциальный убыток. Час досуга кажется все более дорогим, и работник предпочитает вместо досуга работать. Это ведет к росту предложения труда.

Эффект дохода возникает тогда, когда высокая заработная плата рассматривается как источник возможности увеличить свой досуг, свободное время. Рост же свободного времени уменьшает предложение труда.

Эффект дохода и эффект замещения



Виды заработной платы

- **Номинальная заработная плата** - это сумма денег, получаемая работниками в качестве платы за труд.
- **Реальная заработная плата** - это количество товаров и услуг, приобретаемое на номинальную заработную плату (при данном уровне налогов и цен). Реальная заработная плата зависит от величины номинальной заработной платы, размеров взимаемых налогов и уровня потребительских цен.

Формы заработной платы

- **Повременная заработная плата** определяется в зависимости от отработанного времени.
- **Сдельная заработная плата** устанавливается в зависимости от объема произведенной работником продукции.
- **Бригадная или коллективная** - разновидность сдельной оплаты труда.
- **Премияльная форма** предусматривает дополнительную оплату к повременному или сдельному заработку

Дифференциация ставок заработной платы

Почему на практике различаются ставки заработной платы:

- Рабочие неоднородны, они различаются по особенностям, а также уровню подготовки и в результате попадают в неконкурирующие друг с другом профессиональные группы;
- Виды работ различаются своей привлекательностью;
- Рынки труда обычно характеризуются несовершенной конкуренцией.

Неконкурирующие группы.

Как природные способности, так и возможность получения образования у разных групп людей различны, что обуславливает сохранение дифференциации заработной платы неконкурирующих групп.

Понятие неконкурирующих групп является гибким, его можно применять к различным подгруппам и даже конкретным лицам в данной группе.

Рынок в условиях несовершенной конкуренции

Отклонение от условий конкуренции в виде различных ограничений мобильности помогает объяснить различия в заработной плате на одних и тех же работах:

1. Географическое ограничение мобильности.
2. Институциональные ограничения мобильности.
3. Социологические ограничения мобильности.

Рынок капитала и процент

Процент - это плата за пользование капиталом, выплачиваемая функционирующим капиталистом собственнику денег.

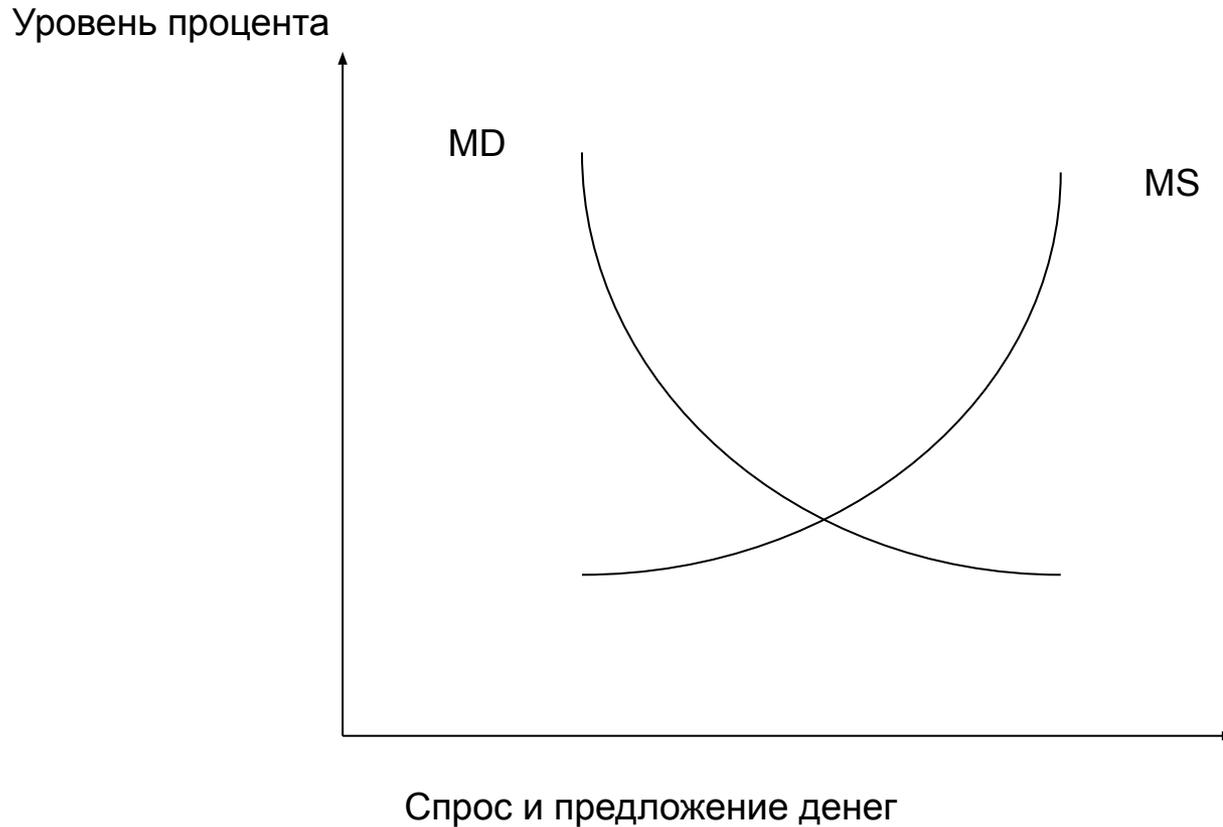
Оставшаяся часть прибыли функционирующего капиталиста образует предпринимательский доход.

Результативность применения
ссудного капитала определяется
нормой или ставкой процента
(отношение суммы дохода
ссудного капиталиста к сумме
ссудного капитала, выраженная в
процентах).



Определить величину процента можно на основе теории спроса и предложения денег (M). С ростом спроса на деньги (M_D) и уменьшением предложения денег (M_S) уровень процента растет

Кривые спроса и предложения денег





На конкретную величину процентных ставок оказывают влияние степень риска при предоставлении ссуды, срок, на который выдаются ссуды, их размер.

При анализе категории процента важно различать номинальную и реальную процентную ставку.

Номинальная ставка - это текущая рыночная ставка процента без учета темпов инфляции.

Реальная ставка - это номинальная ставка за вычетом ожидаемых темпов инфляции.

Рынок земельных ресурсов и земельная рента

1. Сущность земельной ренты
2. Дифференциальная рента
3. Абсолютная земельная рента
4. Рынок земельных ресурсов

Сущность земельной ренты

Земля - уникальное средство
производства:

- она количественно ограничена;
- ее невозможно искусственно воспроизвести

Земельная рента - один из
видов дохода на
собственность, плата
собственнику за разрешение
применить капитал к земле

- Важным условием возникновения земельной ренты является факт ограниченности предложения земли
- Неэластичность предложения земли является важнейшей причиной особенностей ценообразования в сельском хозяйстве

Факторы, влияющие на размер земельной ренты

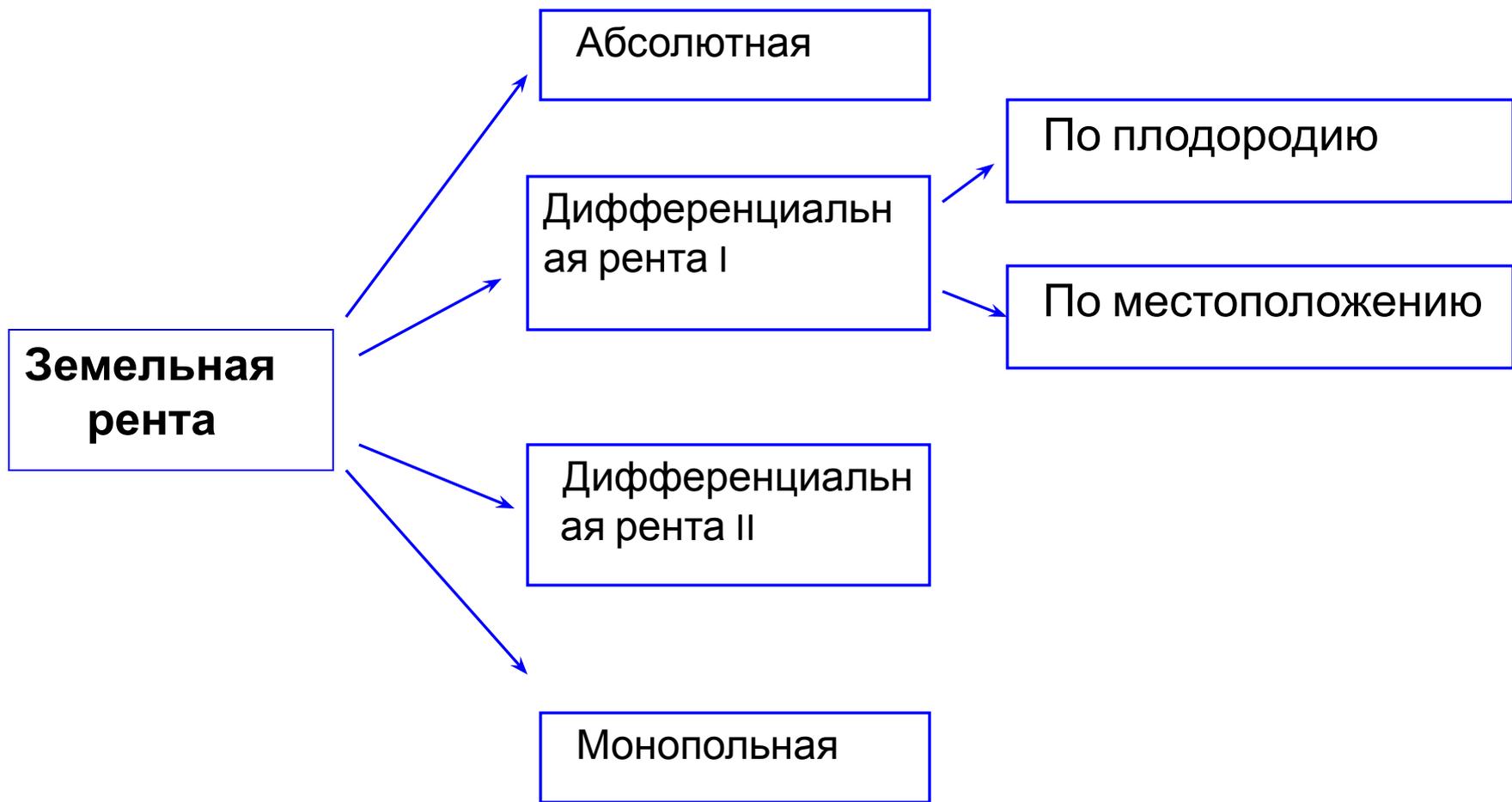
- природные условия (климат, тип почв и т.д.);
- плодородие почвы;
- местоположение земли (ближе или дальше от рынков ресурсов и сбыта продукции)

Виды земельной ренты

- дифференциальная
- абсолютная
- монопольная

Из-за ограниченности земли общество вынуждено вовлекать в оборот и худшие по плодородию участки. Источником образования дифференциальной ренты является более производительный труд сельскохозяйственных работников, занятых на лучших и средних по качеству земельных участках.

При этом различают
дифференциальную **ренду I**,
связанную с естественным
плодородием почвы, и
дифференциальную **ренду II**,
связанную с искусственным
плодородием почвы (когда
земля подвергается обработке
с целью повышения
плодородия)



К. Маркс различает абсолютную ренту, связанную с более низким органическим строением капитала в сельском хозяйстве по сравнению с промышленностью. Современная западная и казахстанская экономическая наука не рассматривает абсолютную ренту

Абсолютная земельная рента

- Абсолютная рента – это разница между стоимостью сельскохозяйственной продукции и ее ценой производства



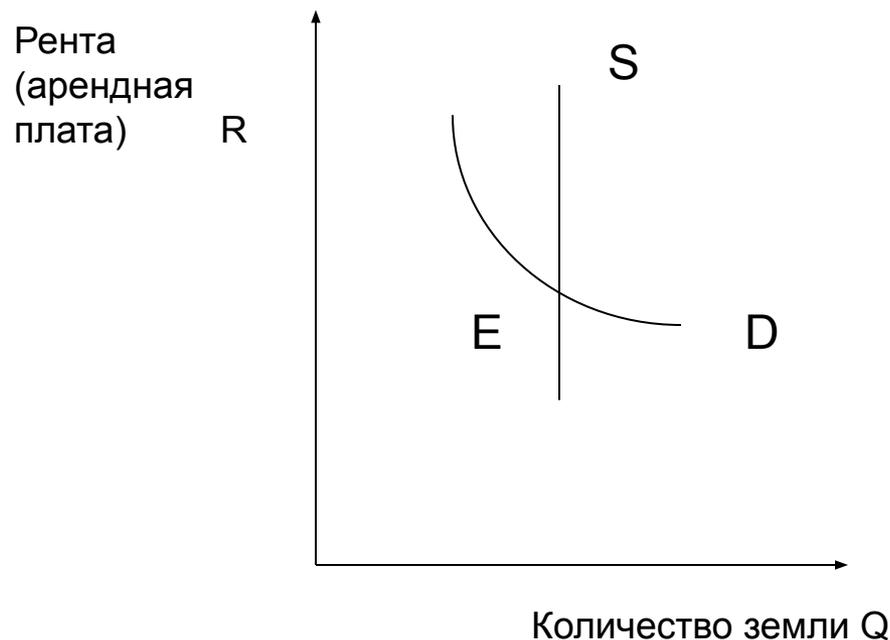
Причиной образования монопольной ренты считается монопольная цена, устанавливаемая на некоторые редкие продукты сельского хозяйства, или продукты, не выращиваемые в данной природно-климатической зоне, а также на редкие полезные ископаемые.

Во всем мире рента – это величина расчетная, она не устанавливается рыночным механизмом хозяйствования. Методика определения «совокупной» дифференциальной ренты формализуется следующим образом:

$$\text{Д.Р.} = \text{ЧД.} - \text{ЧДн}$$

Где Д.Р. – дифференциальная рента,
ЧД – чистый доход оцениваемого земельного участка,
ЧДн – чистый доход “нормального” земельного участка (с нулевой экономической прибылью на уровне “замыкающих” затрат).

Кривые спроса и предложения земли



Где S - кривая предложения земли в силу ее ограниченности, D - кривая спроса на землю, точка E - уровень земельной ренты, который уравнивает спрос и предложение земельных участков.



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

