

# Выпускная квалификационная работа на тему:

**Правовые гарантии содействия в  
трудоустройстве и социальной  
поддержки безработных  
на примере Республики Тыва**

# Введение

## Актуальность исследования

---

Любые экономические кризисы, которые сопровождаются спадом производства и не зависят от причин возникновения кризиса, приводят к снижению покупательского спроса и нехватки у предприятий денежных средств на реализацию различных проектов. В этом случае производители вынуждены экономить и сокращать свое производство, используя один из самых распространенных способов экономии — сокращение рабочего персонала.

## ○ **Цель дипломной работы**

---

- анализ государственно-правового регулирования в сфере занятости населения РТ.

## ○ **Задачи:**

- рассмотреть понятие занятости и трудоустройства в РФ и РТ;
- рассмотреть право на труд как основу государственной политики в сфере занятости населения;
- рассмотреть организационно правовые формы и методы предупреждения безработицы;
- изучить проблемы реализации государственных программ содействия беженцам и временно пребывающим людям.

# ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

---

## ○ 1.1 Занятость как правовая категория

- Занятость — это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход

Отсутствие законодательного закрепления и единого доктринального понимания в определении понятия отношений по трудоустройству у данного работодателя не позволяет, к сожалению, в настоящее время говорить о существовании комплексного действенного механизма защиты прав и интересов субъектов данных отношений.

## 1.2 Право на труд как основа государственной политики в сфере занятости населения

---

В ч. 1 ст. 37 Конституции записано: «Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию». Конституцией не предусмотрена обязанность трудиться. Каждый гражданин имеет право работать в избранной им сфере деятельности. В соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в действующей редакции), незанятость граждан не может служить основанием для привлечения их к административной или иной ответственности. Однако труд является необходимым условием существования как общества, так и отдельной личности

# ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

- 2.1 Анализ занятости населения в Республике Тыва
- Ситуацию на рынке труда в республике можно посмотреть по следующим показателям, так с января по апрель в 2016г. граждане обращались в органы службы занятости населения 11241 о предоставлении государственных услуг, из них 3246 заявлений о предоставлении информации о положении на рынке труда; 2706 заявления о предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации; 4069 заявлений - по содействию в поиске подходящей работы .

## 2. Основные особенности государственного регулирования безработных граждан в Республике Тыва

- 2.1 Анализ безработных и занятых граждан в Республике Тыва
- Ситуация на рынке труда в Республике Тыва сложная, поскольку на это влияют такие факторы как: кризисная ситуация в стране в целом, тяжелая ситуация экономики республики, малая доля собственного производства, малые темпы строительства, низкая рентабельность производства, низкая заработная плата и закрытие малых предприятий в связи с кризисной ситуацией в стране. Социальную сферу отягощает низкий уровень жизни населения.

## ○ 2.2 Организационно-правовые формы и методы предупреждения безработицы

---

- Улучшить ситуацию в области занятости населения Республики Тыва могут поднятие промышленного и сельскохозяйственного производства и создание новых рабочих мест; поддержка малого предпринимательства; подготовка востребованных рабочих кадров; улучшение финансирования программ занятости.

# Снижению уровня безработицы в республике могут способствовать следующие меры:

---

- стимулирование частных инвестиций в агропромышленный комплекс и развитие обрабатывающих производств на инновационной основе;
- создание и развитие малых предприятий в сельской местности мини-цехов по переработке продукции растениеводства и животноводства, в том числе освоение серийного выпуска национальной продукции;
- развитие малого предпринимательства в сфере традиционных видов деятельности (оленоводство, охотничий промысел, промысловое рыболовство, сбор дикорастущих растений и ягод, изготовление сувенирных изделий, пошив меховых изделий);
- развитие и расширение инфраструктуры туристических и спортивных услуг;
- реализация крупных инфраструктурных проектов с целью вовлечения в хозяйственный оборот месторождений минерального сырья — каменного угля цветных и редких металлов.

## 2.2 Организационно правовые формы и методы предупреждения безработицы

---

Для регулирования рынка труда государство создает специализированные организации — службы занятости. Государственная система службы занятости имеет три уровня подчиненности:

- I уровень – федеральная служба занятости;
- II уровень – региональные организации службы занятости;
- III уровень – местные, в том числе городские, районные организации, их филиалы, бюро, центры .

## ГЛАВА 3. ПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

---

- К одной из главных проблем относится не равномерное трудоустройство. Из этого можно сделать вывод, что многие граждане находятся под угрозой потери работы. На рынке труда преобладает дефицит рабочей силы.
- Для решения этого сложного и важного вопроса, можно применить сочетание труда, средств производства. Так же провести объединение людей, коллективов, которые бы взаимодействовали друг с другом.

# Заключение

---

- Государственное регулирование молодежной безработицы осуществляется посредством нормативно-правовых и организационно-управленческих механизмов. Нормативно-правовые механизмы регламентируют процесс государственного регулирования молодежной безработицы, а организационно-управленческие механизмы определяют структуру и содержание деятельности субъектов государственного регулирования молодежной безработицы.

---

**© СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**  
**!!!**