

# СПРАВОЧНАЯ СИСТЕМА ОХРАНА ТРУДА

✓ Все изменения  
Законодательства  
✓ Рекомендации  
ведущих экспертов

✓ Готовые шаблоны  
✓ Полезные сервисы

МЦФЭР  
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
ОБЩЕСТВЕННОГО  
СОТРУДНИЧЕСТВА  
ОБЛАСТИ ТРУДА

Премияльная версия  
Рекомендации Правовая база Шаблоны Справочники Журналы Сервисы

## Подготовка нормативной базы для внедрения системы управления профессиональными рисками

**Валерий Корж**, директор департамента условий и охраны труда Минтруда России

Основной задачей новой системы управления охраной труда является переход от реагирования на страховые случаи постфактум к управлению рисками повреждения здоровья работников. Данная цель может быть достигнута созданием всеобъемлющей, сквозной системы управления профессиональными рисками, которая должна стать основным инструментом управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, охватывая все рабочие места вне зависимости от размера и формы собственности предприятия.

От дальнейшей практики периодических мероприятий в сфере безопасности и охраны труда необходимо перейти к непрерывному процессу действий, направленных на снижение рисков до приемлемых пределов, вовлечение в управление рисками основных сторон социального партнерства — государства, работодателей и работников.

Система управления рисками должна начинаться именно с работника, его ответственности и обязанности по ежедневной

20  
раб. дней в феврале

# vip.1otruda.ru

Основы охраны труда  
Организация работы  
службы охраны труда,  
специальная оценка  
условий труда и еще 6 тем


Журнал учета работ по наряду-допуску  
Личная книжка учета работ на высоте  
Эксплуатационный паспорт на объект  
Декларация пожарной безопасности  
Поиск форм и образцов

Правовая база  
Трудовой КоАП  
Уголовный Градостроительный  
Налоговый Гражданский  
Бюджетный  
Поиск документов

Журналы  
✓ Свежий номер «Справочника специалиста по охране т...

# СПРАВОЧНАЯ СИСТЕМА ОХРАНА ТРУДА

**Будьте в курсе всех изменений.**  
Сводная таблица со ссылками на нормативные документы и рекомендации экспертов.


Премиальная версия
Активация подписки

Рекомендации
Правовая база
Шаблоны
Справочники
Журналы
Сервисы

Обзор изменений законодательства в 2017 году
×
Поиск в тексте
Найти

[Другие редакции.](#) [🌐 правовая база.](#) [см. также](#)

Оцените: 😊 😐 😖

[↓ Скачать](#)

## Обзор изменений законодательства в 2017 году

1 марта 2017 г.	ГОСТ	Вводится в действие новый ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».  Принят взамен ГОСТ 12.0.004-90 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»	<a href="#">Приказ Росстандарта от 9 июня 2016 г. № 600-ст</a>	<a href="#">Что нового в ГОСТ 12.0.004-2015 «Организация обучения безопасности труда»</a>
1 марта 2017 г.	ГОСТ	Вводится в действие ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»	<a href="#">Приказ Росстандарта от 9 июня 2016 г. № 601-ст</a>	ГОСТ 12.0.230.1-2015 вводится для добровольного применения в Российской Федерации в качестве национального стандарта Российской Федерации
1 марта 2017 г.	ГОСТ	Вводится в действие ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования»	<a href="#">Приказ Росстандарта от 9 июня 2016 г. № 603-ст</a>	ГОСТ 12.0.230.2-2015 вводится для добровольного применения в Российской Федерации в качестве национального стандарта Российской Федерации
1 марта 2017 г.	ГОСТ	Вводится в действие ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний»	<a href="#">Приказ Росстандарта от 10 июня 2016 г. № 614-ст</a>	ГОСТ 12.4.026-2015 вводится для добровольного применения в Российской Федерации в качестве национального стандарта Российской Федерации
5 марта	Положения ИСО	Мультиязычные документы безопасности труда в формате PDF	<a href="#">Приказ</a>	<a href="#">Мультиязычные документы безопасности труда в формате PDF</a>



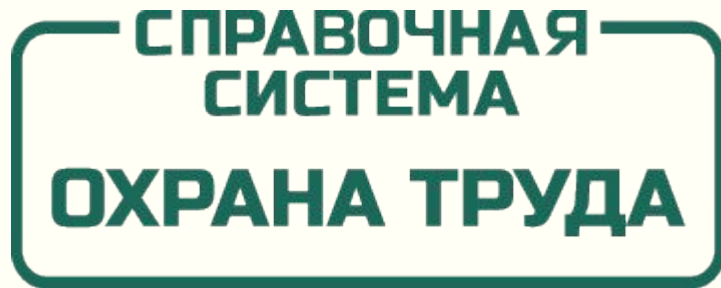
Открытый семинар в вашем городе.

*Изменения  
законодательства  
по охране труда.*

*Что изменилось в  
2017 году?*

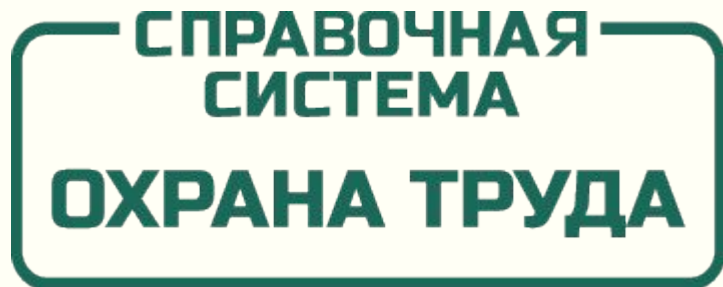
**Любимов Андрей Андреевич**  
Начальник центральной лаборатории  
экспертизы условий труда ФГБУ  
"ВНИИ охраны и экономики труда"  
Минтруда России





**Изменения законодательства  
по охране труда.**

- 1. Пенсионное законодательство*
- 2. Специальная оценка условий труда*
- 3. Финансирование мероприятий по  
улучшению условий и охраны труда*
- 4. Средства индивидуальной защиты*
- 5. Профстандарты*
- 6. Государственный надзор и контроль*
- 7. Разное*



# *Пенсионное законодательство*

## Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

### Статья 33.2.

Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий страхователей с 1 января 2013 года

2.1. Для страхователей ... в зависимости от установленного по результатам специальной оценки условий труда ... класса условий труда ... применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на финансирование страховой пенсии:

Опасный	(4)	8,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Вредный	(3.4)	7,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.3)	6,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.2)	4,0% солидарной части тарифа страховых взносов
	(3.1)	2,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Допустимый	(2)	0,0 % солидарной части тарифа страховых взносов
Оптимальный	(1)	0,0 % солидарной части тарифа страховых взносов

**Федеральный закон от 28 декабря  
2013 г. № 400-ФЗ  
«О страховых пенсиях»**

**Статья 30. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии  
По спискам и за выслугу лет**

**Статья 31. Досрочное назначение страховой пенсии гражданам из числа  
работников летно-испытательного состава**

**Статья 32. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии  
отдельным категориям граждан  
Районы Крайнего севера**

Федеральный закон от 28 декабря  
2013 г. № 400-ФЗ  
«О страховых пенсиях»

**Статья 30.**

**Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии**

**6. Периоды работы**, предусмотренные пунктами 1 - 18 части 1 настоящей статьи, имевшие место после 1 января 2013 года, **засчитываются в стаж** на соответствующих видах работ, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, **при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов** по соответствующим тарифам.

При этом **условия назначения** страховой пенсии по старости, установленные пунктами 1 - 18 части 1 настоящей статьи, **применяются в том случае, если класс условий труда** на рабочих местах по работам, указанным в пунктах 1 - 18 части 1 настоящей статьи, **соответствовал вредному или опасному** классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда.



## Льготный стаж, подтвержденный результатами СОУТ

### № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»

**Статья 6.** В общей части индивидуального лицевого счета застрахованного лица указываются:

- периоды работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с [пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (в случае, если класс условий труда на рабочем месте по данной работе соответствовал вредному и (или) опасному классу условий труда, установленному по результатам специальной оценки условий труда), за которые уплачены страховые взносы в соответствии с дополнительными тарифами, предусмотренными [статьей 33.2](#) Федерального закона от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", а также периоды, в течение которых работодателем в пользу работника уплачивались взносы по пенсионным договорам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательным условием которых является выплата негосударственной пенсии ранее достижения возраста, установленного [статьей 8](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (мужчины в 60 лет, женщины в 55 лет на общих основаниях), в связи с выполнением определенных [пунктами 1 - 18 части 1 статьи 30](#) Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" работ на рабочих местах, условия труда на которых по результатам специальной оценки условий труда признаны вредными и (или) опасными

## Статья 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ

П. 4. Положения п. 3 Ст. 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации» до установления на рабочих местах по работам, указанным в п.п. 1-18 п. 1 Ст. 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", класса условий труда в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", не препятствуют включению в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов занятости на рабочих местах на указанных работах (в том числе на рабочих местах, условия труда на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона "О специальной оценке условий труда", признаны оптимальными или допустимыми) при условии начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, установленным Ст. 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

## Изменения в пенсионном законодательстве

Постановление Правительства Российской Федерации от 02 октября 2014 г. № 1015 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий

Постановление Правительства РФ от 16 июля 2014 г. № 665 «О списках работ, производств, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

Постановление Правительства РФ от 18.03.2015 N 249 "Об утверждении Правил установления и выплаты повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях"

# Обзор всех изменений законодательства с разъяснениями экспертов – в Системе Охрана труда

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

СПРАВОЧНАЯ СИСТЕМА ОХРАНА ТРУДА

Премиальная версия

Активация подписки

Рекомендации Правовая база Шаблоны Справочники Журналы Сервисы

спецоценка

В тексте найдено ~3

Найти

[Другие редакции.](#) [Правовая база.](#) [см. также](#)

Оцените :( ( (| (:) :))

[Скачать](#) [Печать](#)

## Обзор изменений законодательства в 2017 году

Изменения 2017 года:

[в январе](#)

[в феврале](#)

[в марте](#)

[в апреле](#)

[в июне](#)

Изменения 2016 года

Дата изменения	Тема изменения	Суть изменения	Основание	Подробности
1 января 2017 г.	Проверки	Сформирован ежегодный план проверок организаций и индивидуальных предпринимателей на 2017 год	Приказ Генпрокуратуры России от 21 апреля 2014 г. № 222	<a href="#">Планы проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей</a>
1 января 2017 г.	Независимая оценка квалификации	Утвержден порядок независимой оценки квалификации работников. Независимая оценка квалификации – подтверждение соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством. Оценку проводят независимые центры оценки квалификации	Закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ	<a href="#">Независимая оценка квалификации</a>
1 января 2017 г.	Промышленная безопасность	Вносятся изменения в правила проведения экспертизы промышленной безопасности. Устанавливается, что: — по соглашению сторон срок проведения экспертизы может быть продлен;	Приказ Ростехнадзора от 28 июля 2016 г. № 316	<a href="#">Правила проведения экспертизы промышленной безопасности</a>

# *Специальная оценка условий труда*

## Подзаконные НПА к 426-ФЗ

### Методики

- ✓ Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»  
Дата вступления в силу –08.04.2014
- ✓ Приказ Минтруда России от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»  
Дата вступления в силу –21.02.2015
- ✓ Приказ Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом»  
Дата вступления в силу –26.05.2015

**Особенности проведения специальной оценки условий труда 2014 г.**

1	<p>Постановление Правительства РФ от <b>14.04.2014</b> № 290</p>	<p>Об утверждении <b>перечня рабочих мест</b> в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда <b>проводится с учетом</b> устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти <b>особенностей</b></p>
2	<p>Приказ Минтруда России от <b>14.11.2014</b> № 882н</p>	<p>Об утверждении <b>особенностей</b> проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252 (<b>СМИ, кино, театр и т.п.</b>)</p>
3	<p>Приказ Минтруда России от <b>09.12.2014</b> № 996н</p>	<p>Об установлении <b>особенностей</b> проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на <b>подземных работах</b></p>

## Подзаконные НПА

<i>Особенности проведения специальной оценки условий труда 2015 г.</i>		
4	Приказ Минтруда России от <b>27.01.2015</b> № 46н	Об установлении <b>особенностей</b> проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников <b>радиационно-опасных и ядерно-опасных</b> производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений
5	Приказ Минтруда России от <b>18.02.2015</b> № 96н	Об утверждении <b>особенностей</b> проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах <b>водолазов</b> , а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы
6	Приказ Минтруда России от <b>19.02.2015</b> № 102н	«Об утверждении <b>особенностей</b> проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях <b>повышенного давления</b> газовой и воздушной среды»
7	Приказ Минтруда России от <b>18.05.2015</b> № 301н	Об установлении <b>особенностей</b> проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов <b>экипажей морских судов</b> , судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов
8	Приказ Минтруда России от <b>24.04.2015</b> № 250н	"Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах <b>отдельных категорий медицинских работников</b> и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда"



## Статья 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ

- 1) П. 3 Порядок и условия предоставления компенсаций не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу настоящего Федерального закона при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.
- 2) П. 5 В соответствии со ст. 15 федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ результаты аттестации рабочих мест по условиям труда проведенной в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. N 342н, сохраняются до окончания срока их действия, но не более чем до 31 декабря 2018 года включительно

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ  
«О внесении изменений в Федеральный закон  
«О специальной оценке условий труда»

*Дополнение статьи 10 частью 8*

8. Эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, в целях определения перечня, указанного в части 7 настоящей статьи, может осуществлять:

- 1) **изучение документации**, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- 2) **обследование рабочего места**;
- 3) **ознакомление с работами**, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- 4) **иные мероприятия**, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, **согласно методике** проведения специальной оценки условий труда такой оценки"

Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ  
«О внесении изменений в Федеральный закон  
«О специальной оценке условий труда»

**Статья 11**

-**часть 1** после слов "не выявлены," дополнить словами "а также **условия труда на которых по результатам** исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов **признаны оптимальными или допустимыми**, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона,";

*(т.е. если по результатам АРМ был класс 2 и он остался – то декларировать надо, а если по результатам АРМ был класс 3, а стал класс 2, то декларация оформляется по результатам следующей СОУТ через 5 лет!)*

- **часть 5** после слов "производственных факторов," дополнить словами "либо в отношении работника и (или) **на его рабочем месте выявлены** в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **нарушения** государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

**Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ  
« О внесении изменений в Федеральный закон  
«О специальной оценке условий труда»**

**Статья 15**

**- пункт 5 части 1 изложить в следующей редакции:**

**"5) протокол оценки эффективности** применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда **(в случае проведения такой оценки)**

- дополнить частью 5<sup>1</sup> следующего содержания:

**" 5<sup>1</sup>. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда **обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета** о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне"**



## Федеральный закон от 01.05.2016 N 136-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»

### **Статья 17 (внеплановая СОУТ)**

«Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение **двенадцати месяцев** со дня наступления случаев, указанных в пунктах 1 (**ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест**) и 3 (**изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников**) части 1 настоящей статьи»...

**В остальных случаях – в течение 6 месяцев (получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора ... нарушениями ..., изменение состава применяемых материалов и (или) сырья ..., произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание, наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций).**

**Письмо Минтруда России  
от 25.05.2015 N 15-1/В-1929  
О порядке внесения в карты  
специальной оценки условий труда СНИЛС работников**

В случае изменения кадрового состава и соответственно СНИЛС работников изменение внесенных в карты специальной оценки условий труда СНИЛС работников может быть осуществлено только при проведении следующей специальной оценки условий труда на данном рабочем месте.

**ПИСЬМО Минтруда России  
от 14 марта 2016 г. N 15-1/ООГ-1041  
«По вопросу разъяснения отдельных вопросов о  
проведении специальной оценки условий труда»**

1. Конкретное количество членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда будет определяться с учетом штатного расписания работодателя.
2. Специальная оценка условий труда на вакантном рабочем месте не может быть проведена, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на таком рабочем месте не осуществляются.

Таким образом, возможность проведения внеплановой специальной оценки условий труда на вакантном рабочем месте может быть реализована только после принятия на него работника.

## ПИСЬМО Роспотребнадзора от 2 февраля 2015 г. N 01/951-15-31 ОБ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Предметом регулирования ФЗ о СУОТ являются отношения, возникающие в связи с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Руководство Р 2.2.2006-05 "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005) применяют с целью:

- контроля состояния условий труда работника на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и получения санитарно-эпидемиологического заключения;
- установления приоритетности проведения профилактических мероприятий и оценки их эффективности;
- создания банка данных по условиям труда на уровне организации, отрасли и др.;
- составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника;
- анализа связи изменений состояния здоровья работника с условиями его труда (при проведении периодических медицинских осмотров, специального обследования для уточнения диагноза);
- расследования случаев профессиональных заболеваний, отравлений и иных нарушений здоровья, связанных с работой.

**Учитывая изложенное, выбор документа, которым необходимо руководствоваться при оценке условий труда, зависит от целей, в соответствии с которыми проводится оценка условий труда.**



**ПРОЕКТ ПРИКИЗА МИНТРУДА РОССИИ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В НЕКОТОРЫЕ НОРМАТИВНЫЕ  
ПРАВОВЫЕ АКТЫ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ  
ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ  
УСЛОВИЙ ТРУДА»**

- ✓ В приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н
- ✓ В приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации...»
- ✓ В приложение к приказу Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»
- ✓ В приказ Минтруда России от 22 сентября 2014 г. № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, ...»
- ✓ В приложение к приказу Минтруда России от 5 декабря 2014 г. № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО  
ВРАЧА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 21 ИЮНЯ 2016 Г. №81  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ САНПИН 2.2.4 3359-16  
«САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К  
ФИЗИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ»  
(ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В МИНЮСТЕ 08 АВГУСТА 2016 Г.,  
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР**

# Официальные разъяснения по проведению спецоценки в Системе Охрана труда

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

СПРАВочНАЯ СИСТЕМА  
ОХРАНА ТРУДА


Премияльная версия

Рекомендации   Правовая база   Шаблоны   Справочники   Журналы   Сервисы

спецоценка

Другие редакции, [шаблоны](#), [справочники](#), см. также

Оцените



## Как организовать и провести специальную оценку условий труда

Валерий Корж, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России

С 1 января 2014 года все организации обязаны проводить специальную оценку условий труда. В отношении некоторых рабочих мест [спецоценку](#) можно проводить поэтапно. Завершить специальную оценку нужно до 31 декабря 2018 года.

**Внимание:** результаты аттестации, проведенной до 1 января 2014 года, действительны в течение пяти лет со дня ее завершения ([приказ Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н](#)). Исключение – случаи, когда необходимо провести [внеплановую специальную оценку условий труда](#).

Чтобы провести [спецоценку](#), работодатель заключает договор со специализированной [аккредитованной организацией](#). По результатам проведения специальной оценки устанавливают классы и подклассы условий труда на рабочих местах сотрудников.

Цели [спецоценки](#):

— выявить на рабочих местах вредные или опасные производственные факторы;

*Финансирование  
мероприятий по улучшению  
условий и охраны труда*

**Письмо Минфина России от 16.11.2015 № 03-03-06/1/65965  
«Об учете затрат на приобретение питьевой воды  
для сотрудников организации»**

**Согласно статье 163 Трудового кодекса Российской Федерации** работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям, в частности, относятся условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

**В соответствии с положениями статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации** работодатель обязан, в частности, обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

**Согласно статье 223 Трудового кодекса Российской Федерации** на работодателя возлагается обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда.

**Пунктом 18 приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н установлено**, что одним из мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков является приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой.

**На основании подпункта 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации** к прочим расходам, связанным с производством и (или) реализацией, относятся, в частности, расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством РФ.

Учитывая изложенное, затраты организации на приобретение чистой питьевой воды, а также затраты на приобретение и установку кулеров могут быть учтены при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль на основании статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации.

## **Письмо Минфина от 19.11.2015 № 03-03-07/67078 «Об учете расходов на проведение медосмотров работников для целей налога на прибыль»**

Расходы на необязательные медицинские осмотры могут учитываться как элемент оплаты труда.

Согласно статье 213 Трудового кодекса Российской Федерации работники, занятые на "вредных и (или) опасных" работах, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры.

Работодатель обязан не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.

Перечень факторов, при наличии которых проводятся обязательные медицинские осмотры (обследования), а также порядок их проведения утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

На основании подпункта 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации к прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся, в частности, расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренных законодательством РФ, а также на лечение профессиональных заболеваний "вредных" работников, расходы, связанные с содержанием помещений и инвентаря здравпунктов на территории организации.

**Письмо ФНС России от 05.08.2016 № ГД-4-11/14360  
"Об НДФЛ в отношении стоимости молока, выдаваемого работникам,  
занятым на работах с вредными условиями труда "**

Стоимость молока, или других пищевых продуктов с равнозначной ценностью, не облагается налогом на доходы физических лиц. Из этого можно сделать вывод, что и компенсационные выплаты вместо молока, также освобождаются от необходимости облагаться налогом на доходы физических лиц.

**Письмо Минфина России от 19 августа 2016 г. N 03-03-06/1/48743  
Об учете в составе расходов при расчете  
налоговой базы по налогу на прибыль  
организаций расходов на спецодежду**

Расходы работодателя на приобретение средств индивидуальной защиты могут быть учтены для целей налогообложения прибыли в составе материальных расходов в пределах норм, предусмотренных законодательством, или по повышенным нормам, утвержденным локальными нормативными актами работодателя на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, при выполнении требований статьи 252 НК РФ.



**Приказ Минтруда России №375н от 16.06.2014 г.  
(Зарегистрирован в Минюсте 20 июня 2014)**

**Дополнил**

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н

«32. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

...»

[https://www.nalog.ru/rn40/news/tax\\_doc\\_news/5564166/](https://www.nalog.ru/rn40/news/tax_doc_news/5564166/)

**Дата публикации на сайте ФНС: 27.04.2015 12:30**

П. 29 статьи 270 Налогового Кодекса РФ установлено, что расходы на оплату занятий в спортивных секциях, кружках или клубах, посещения культурно-зрелищных или физкультурных (спортивных) мероприятий, а также другие аналогичные расходы, произведенные в пользу работников, при налогообложении прибыли не учитываются.

Расходы, связанные с приобретением, содержанием и обновлением спортивного инвентаря, а также устройством новых и (или) реконструкцией имеющихся помещений и площадок для занятий спортом, налогооблагаемую прибыль уменьшать не могут.

**ПИСЬМО Минфина РФ  
от 13 ноября 2014 г. N 03-03-06/1/57298**

Оснований для освобождения от налогообложения сумм компенсаций организаций работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях, а также сумм компенсации полисов добровольного страхования от несчастных случаев при приобретении авиабилетов и железнодорожных билетов командированным сотрудникам "статья 217" Налогового Кодекса РФ не содержит. Следовательно, указанные суммы подлежат обложению налогом на доходы физических лиц в установленном порядке.

## **ПРОЕКТ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР ПО СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ**

Пункт 3 дополнить подпунктами «л» и «м» следующего содержания:

«л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности технологических процессов и (или) контроля за безопасным проведением работ, в том числе подземных горных работ;

м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.».

Пункт 4 дополнить подпунктом «л» следующего содержания:

«л) в случае включения в план финансового обеспечения предупредительных мер мероприятий, предусмотренных подпунктами «л» и «м» пункта 3:  
- копии документов, подтверждающих приобретение организацией соответствующих приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования.».

# Официальные разъяснения, как возместить средства, уплаченные в ФСС России


[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

СПРАВочная СИСТЕМА ОХРАНА ТРУДА Премияльная версия

Рекомендации Правовая база Шаблоны Справочники Журналы Сервисы

возмещение расходов из фсс

Другие редакции, [шаблоны](#) Оцените :( :-( :-| :-) :-))



## Как возместить средства, уплаченные в ФСС России

**Татьяна Кутузова**, эксперт Системы Охрана труда

ФСС России дает право организациям вернуть до 20 процентов страховых взносов, уплаченных в предшествующем году (за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования). Потратить эти средства можно на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников. Главное условие участия в этой программе – отсутствие задолженности по уплате страховых взносов.

**Пример:** ...

В организации работает 65 офисных сотрудников со средней зарплатой 40 000 руб. в месяц (фонд оплаты труда – 2 600 000 руб.). Страховой тариф, по которому уплачивают взносы в ФСС России за 2015 год, – 2,9%.  
 Взносы в ФСС России за 1 месяц:  
 $2\,600\,000\ \text{руб.} \times 2,9\% = 75\,400\ \text{руб.}$

Взносы в ФСС России за год:  
 $75\,400\ \text{руб.} \times 12\ \text{мес.} = 904\,800\ \text{руб.}$

Компенсация по предшествующему году:  
 $904\,800\ \text{руб.} \times 20\% = 180\,960\ \text{руб.}$

# *Средства индивидуальной защиты*

<b>СИЗ</b>	
<p>Приказ Минтруда России от 12.01.2015 г. №2н</p>	<p>О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н Зарегистрировано в Минюсте России 11 февраля 2015 г. N 35962</p>
<p>Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. N 997н</p>	<p>Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением Зарегистрировано в Минюсте России 26.02.2015 N 36213</p>

<http://www.rosmintrud.ru/labour/safety/211/>

**Директор департамента Валерий Корж: С 2017 года  
финансовому обеспечению будут подлежать только  
изготовленные в России средства индивидуальной защиты**

**ПРИКАЗ Минтруда России от 29 апреля 2016 г. N 201н  
«О внесении изменений в Приказ Минтруда России  
от 10 декабря 2012 года № 580»**

Подпункт "г" пункта 3:

после слов «и других средств индивидуальной защиты «дополнить словами»,  
изготовленных на территории Российской Федерации»

За счет сумм страховых взносов осуществляется финансовое обеспечение расходов страхователя на приобретение специальной одежды, изготовленной из тканей, трикотажных полотен, нетканых материалов, страной происхождения которых является Россия (вступает в силу с 1 августа 2017 года).



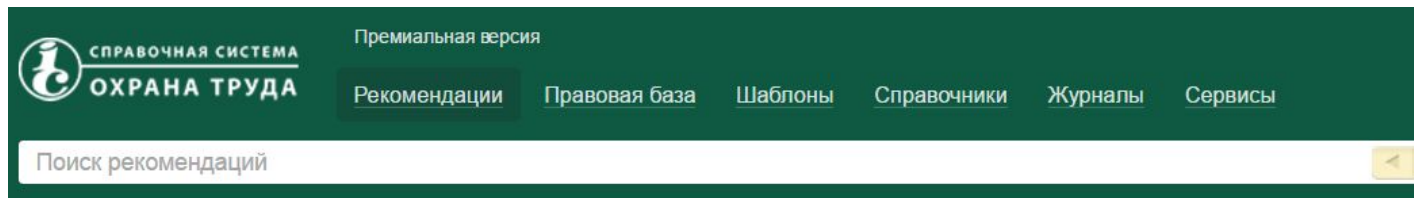
**ПИСЬМО Минтруда России  
от 29 апреля 2016 г. N 15-2/ООГ-1698**

Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты не влияет на выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств.

**Если работник выполняет работы, включенные в Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, то ему должны быть выданы соответствующие смывающие и (или) обезвреживающие средства вне зависимости от результатов проведения специальной оценки условий труда.**

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда или специалистом по охране труда на основании Типовых норм, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и с учетом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)



[Другие редакции](#), [шаблоны](#), [справочники](#), [см. также](#)

Оцените :(( :-| :-| :-| :-| :-))



## Как организовать выдачу, учет и хранение средств индивидуальной защиты

Юрий Сорокин, профессор, кандидат технических наук, президент ассоциации «СИЗ»

Работодатель обязан приобретать и выдавать сертифицированные и декларированные средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) сотрудникам, занятым на работах:

- с вредными или опасными условиями труда;
- в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Порядок выдачи, учета и хранения СИЗ регламентируется [Трудовым кодексом РФ](#) и [Межотраслевыми правилами](#) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными [приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н](#).

### Кто отвечает за выдачу, учет и хранение СИЗ

Ответственных за обеспечение работников СИЗ назначает руководитель организации. Для этого он издает распорядительные документы (например, приказы) с учетом организационной структуры предприятия.

# *Профстандарты*

## **Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 г. № 584**

« Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

## Профессиональные стандарты разрешили вводить поэтапно <https://rg.ru/2016/06/30/2833-video.html>

Новое постановление правительства касается порядка введения профстандартов в бюджетных организациях и на предприятиях, доля госучастия в которых составляет более 50 процентов. Руководители этих организаций совместно с представительными органами работников, например, профсоюзами, обязаны составить планы введения профстандартов.

Каждый такой план должен включать:

- список профстандартов, которые могут быть применены на данном предприятии;
- проведение проверки соответствия квалификации работников требованиям профстандартов;
- проведение переобучения или повышения квалификации работников;
- внесение изменений в должностные инструкции и трудовые договоры.

В плане должны быть указаны сроки каждого этапа работ. Полностью завершить их необходимо до 1 января 2020 года.

## **Информация Минтруда России от 05.04.2016 «По вопросам применения профессиональных стандартов»**

Сообщается, в частности, что ТК РФ устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах, в том числе при приеме работников на работу, в следующих случаях:

- согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ.

**В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.**

**Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении разъяснений по вопросам применения профессиональных стандартов»**

Реестр профессиональных стандартов доступен на сайтах <http://profstandart.rosmintrud.ru> и <http://vet-bc.ru>

На этих же ресурсах размещается вся информация о профессиональных стандартах, в том числе о разрабатываемых и планируемых к разработке.

**Категории работников, которым Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными НПА РФ установлены требования к квалификации (работодатели обязаны применять требования к квалификации работников, установленные профессиональными стандартами - ст. 195.3 ТК РФ)**

На 20.07.2016

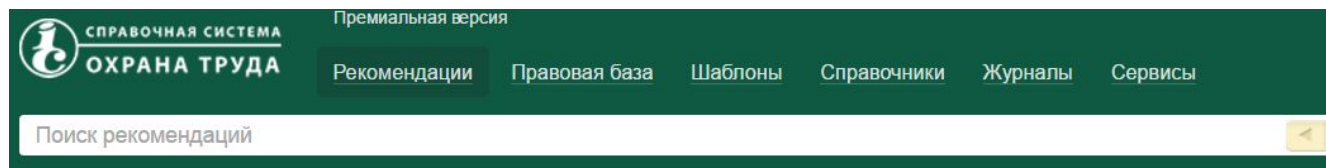
Таблица регулярно обновляется и выкладывается [по этой ссылке:](http://www.pro-personal.ru/article/1085211?from=doc_file)  
[http://www.pro-personal.ru/article/1085211?from=doc\\_file](http://www.pro-personal.ru/article/1085211?from=doc_file)



**Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ  
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в  
связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке  
квалификации"  
Вступает в силу с 01 января 2017**

1. Предусмотренная законом независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.
2. До конца года предстоит принять 13 подзаконных актов, в том числе определить порядок проведения независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, разработать примерные положения о совете по профквалификациям, формы бланка свидетельства о квалификации, установить требования к центрам оценки квалификаций и другие.

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)



[Другие редакции](#), [справочники](#)

Оцените :(( :(: :| :-) :-))



## Как применить профессиональный стандарт

Ольга Гревцева, эксперт Системы Охрана труда

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, которой должен обладать сотрудник для выполнения определенного вида профессиональной деятельности ([ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ](#)).

Стандарт может быть разработан как для определенной должности или профессии (например, для педагога, программиста), так и на виды деятельности (например, управление персоналом, СМИ).

В настоящее время работа по утверждению профессиональных стандартов еще не завершена. В перспективе они заменят единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих ([ЕТКС](#)) и единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих ([ЕКСД](#)).

На официальном сайте Минтруда России ведется [Реестр профессиональных стандартов](#).

## Какие организации обязаны применять профстандарты

Сейчас профстандарты носят в основном рекомендательный характер. Но есть и исключения. В частности, профстандарты обязательны к применению в части наименования должностей, если выполнение работ связано:

# *Государственный надзор и контроль*

## **Постановление Правительства РФ от 28.04.2015 N 415 "О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок"**

С 1 июля 2015 года вступают в силу Правила формирования и ведения единого реестра проверок.

Единый реестр проверок содержит информацию о плановых и внеплановых проверках юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, проводимых в соответствии с Федеральным законом "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля", об их результатах и о принятых мерах по пресечению или устранению последствий выявленных нарушений.

Предоставление информации, содержащейся в едином реестре проверок, осуществляется посредством обеспечения доступа к единому реестру проверок на безвозмездной основе.

[proverki.gov.ru](http://proverki.gov.ru)

**Постановление Правительства РФ  
от 17 августа 2016 г. № 806**

**О применении системы управления рисками при организации и  
осуществлении государственного надзора (контроля)**

Утвердить прилагаемые:

1. Виды государственного контроля (надзора), которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода;
2. Правила отнесения деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и (или) используемых ими производственных объектов к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности;
3. Различные изменения, связанные с внедрением риск-ориентированного подхода

## **Виды государственного контроля (надзора), которые осуществляются с применением риск-ориентированного подхода**

### **Было в проекте:**

1. Федеральный государственный пожарный надзор.
2. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществляемый Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Федеральным медико-биологическим агентством.
3. Федеральный государственный надзор в области связи.
4. Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **Осталось в Постановлении:**

1. Федеральный государственный пожарный надзор.
2. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор, осуществляемый Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Федеральным медико-биологическим агентством.
3. Федеральный государственный надзор в области связи.

### Категории риска и классы (категории) опасности

Категории риска	Классы (категории) опасности	Особенности осуществления мероприятий по контролю
Чрезвычайно высокий риск	1 класс	плановая проверка проводится один раз в период,
Высокий риск	2 класс	предусмотренный положением о виде государственного
Значительный риск	3 класс	контроля (надзора)
Средний риск	4 класс	плановая проверка проводится не чаще одного раза в период,
Умеренный риск	5 класс	предусмотренный положением о виде государственного
Низкий риск	6 класс	контроля (надзора)
		плановые проверки не проводятся

## **Приказ Роспотребнадзора от 30.09.2015 № 1008**

Об утверждении Методических рекомендаций «Классификация хозяйствующих субъектов и видов деятельности по потенциальному риску причинения вреда здоровью человека для организации плановых контрольно-надзорных мероприятий»



## **Приказ Роспотребнадзора от 30.09.2015 № 1008**

<b>Класс Опасности</b>	<b>Характеристика риска причинения вреда здоровью</b>	<b>Периодичность плановых проверок</b>
1 класс опасности	Чрезвычайно высокий	Постоянно (не реже 1 раза в полгода)
2 класс опасности	Высокий	Не реже 1 раза в 2 года, не чаще 1 раза в год
3 класс опасности	Значительный	Не реже 1 раза в 3 года, не чаще 1 раза в год
4 класс опасности	Средний	Не реже 1 раза в 3 года
5 класс опасности	Умеренный	Не чаще 1 раза в 5 лет
6 класс опасности	Низкий	Освобождаются от планового контроля

## **Распоряжение Правительства РФ от 05.06.2015 N 1028-р**

Об утверждении Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 - 2020 годы)

## Внедрение риск-ориентированного планирования в работу инспекторов труда.

Предполагается, что уже к 2017 году включение работодателей в план контрольно-надзорных мероприятий будет осуществляться только на основе результатов оценки рисков причинения вреда здоровью или законным интересам работников.

Необходимость включения предприятия в план проверок определяется присвоенной этому предприятию категорией риска: предприятия, относящиеся к категории **чрезвычайно высокого** риска, должны **проверяться ежегодно**, для предприятий, относящихся, например, к категории **среднего риска**, периодичность плановых проверок может быть снижена до **1 раза в 4 года**, а предприятия, относящиеся к категории **низкого риска**, будут полностью **освобождены от плановых** проверок.

Сегодня определены два основных вида рисков в сфере труда:

- угроза жизни и здоровью работников,
- угроза нарушения их трудовых прав.

В отношении каждого конкретного предприятия эти риски будут оцениваться на основе анализа **ключевых критериев**, вероятности нарушений, тяжести и масштабности их последствий.

В целях общей оценки рисков Роструд завершил исследование отраслей российской экономики. В результате среди сфер деятельности с наибольшей вероятностью причинения вреда работникам оказались сельское хозяйство, обрабатывающее производство и строительство, наименьшие риски – в госсекторе и сфере финансов.

**Федеральная служба по труду и занятости внедряет клиентоориентированный подход в работу с гражданами. Роструд уже реализует этот принцип, внедряя электронные сервисы портала «Онлайнинспекция.рф»**

В их числе:

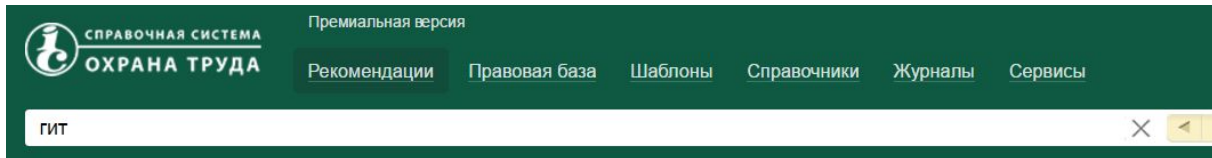
**«Дежурный инспектор»**, который дает персональную консультацию за 3 рабочих дня,

**«Сообщить о проблеме»**, сервис для направления обращений и отслеживания хода их рассмотрения

**«Электронный инспектор»**, сервис самопроверок предназначенный для заинтересованного в соблюдении законодательства о труде бизнеса.

Двумя другими направлениями клиентоориентированного подхода стали создание единой справочной служба Роструда и повышение комфорта при личном приеме граждан

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)



[Другие редакции. см. также](#)

Оцените :( :-( :-| :-) :-))



## Как гострудинспекция назначает штрафы

Юлия Селиверстова, главный редактор Системы

После проверки инспектор выдает представителю компании два документа: акт и предписание. В акте он указывает все обстоятельства, которые изучил в ходе проверки. В предписании указывает все нарушения, которые обнаружил, и срок для их устранения. Если по нарушениям не истекли сроки давности, инспектор составляет протокол об административном правонарушении. На основании этого документа возбуждают дело об административном правонарушении.

### Протокол ГИТ

Протокол об административном правонарушении оформляют, если за выявленные нарушения предусмотрена административная ответственность в соответствии с [Кодексом РФ об административных правонарушениях](#). Вместе с протоколом составляют постановление о назначении административного наказания за выявленные нарушения.

Чтобы составить протокол, инспектор должен заранее уведомить об этом представителя компании. Обычно за несколько дней до окончания проверки инспектор вручает гендиректору компании как ее законному представителю «требование о явке». В этом документе инспектор указывает, когда нужно подойти в инспекцию, чтобы составить протокол об административном правонарушении в отношении организации и гендиректора. Если инспектор не может вручить требование о явке лично гендиректору или представителю компании по доверенности, он направит его по почте, по факсу или электронной почте.

**Совет:** Присутствуйте на всех стадиях рассмотрения дела. ...

Протокол составляют в присутствии представителя компании, который имеет право:

[http://www.rostrud.ru/press\\_center/novosti/430244/](http://www.rostrud.ru/press_center/novosti/430244/)

**Роструд сформулировал 209 базовых требований  
трудового законодательства  
И призывает граждан продолжить обсуждение  
избыточных требований трудового законодательства**

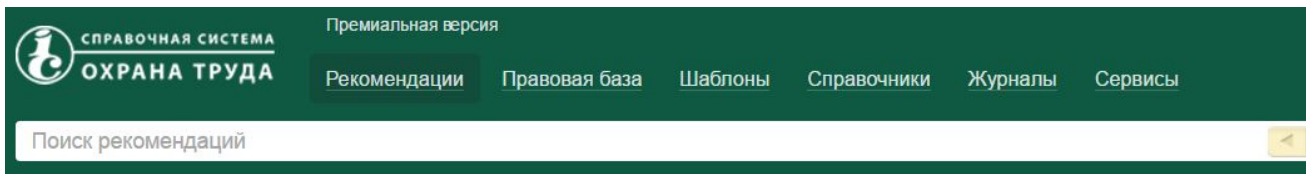
На портале Федеральной службы по труду и занятости «Онлайнинспекция.РФ» (<http://онлайнинспекция.рф/требования>) открыта платформа для сбора предложений российских работников и работодателей, направленных на совершенствование действующего законодательства о труде.

# *Разное*

## «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»

Приказ подписан и направлен в Минюст 18 апреля 2016 г.

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)



[Другие редакции.](#) [шаблоны.](#) [справочники](#)

Оцените :-(( :-| :-| :-| :-))



### Как создать систему управления охраной труда в организации

Валерий Корж, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России

Система управления охраной труда (далее – СУОТ) – это часть общей системы менеджмента организации, которая управляет рисками в области охраны здоровья и безопасности труда.

Все работодатели независимо от размера организации должны создавать и обеспечивать функционирование системы управления охраной труда ([ст. 212 ТК РФ](#)).

Требования к СУОТ установлены [ГОСТ 12.0.230-2007](#) «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и [ГОСТ 12.0.230.1-2015](#) «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

В организациях обязательно разрабатывают Положение о СУОТ. [Типовое положение](#) утвердил Минтруд России [приказом от 19 августа 2016 г. № 438н](#).

### Зачем нужна система управления охраной труда

СУОТ помогает снизить или исключить риск несчастных случаев и аварий, которые приводят к серьезным последствиям для



**Приказ Минздрава РФ от 15 декабря 2014 г. N 835н  
(действует с 01.05.2015)**

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

"Об утверждении порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров"

## **Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 N 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»**

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков определена по должностям педагогических работников и руководителей образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" и номенклатурой должностей педагогических работников и руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства от 08.08.2013 N 678.

Продолжительность удлиненного отпуска для педагогических работников образовательных организаций не изменилась (42 и 56 дней).

Признано утратившим силу постановление Правительства РФ от 01.10.2002 N 724 "О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам"

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

**Приказ Минобрнауки РФ от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих педагогическую деятельность, длительного отпуска сроком до 1 года ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»**

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

**Федеральный закон от 08.06.2015 N 152-ФЗ  
«О внесении изменений в статью 104 Трудового кодекса РФ»  
(с 01.07.2015)**

Период суммированного учета рабочего времени лиц, занятых на вредных или опасных работах, может быть увеличен отраслевым соглашением или коллективным договором, но не более чем до 1 года.

Ранее максимальный период суммированного учета для данных категорий работников, установленный Трудовым кодексом РФ, составлял три месяца.

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

**Федеральный закон от 29.06.2015 N 200-ФЗ  
«О внесении изменения в статью 64 Трудового кодекса РФ»**

Причина отказа в заключении трудового договора должна быть доведена в письменной форме до сведения заинтересованного лица в семидневный срок. Ранее было установлено, что по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме, при этом срок, в течение которого работодатель обязан предоставить такой письменный ответ, законодательно не предусмотрен.

**ПИСЬМО Минтруда России от 8 февраля 2016 года N 15-2/ООГ-470  
«По вопросу разъяснения отдельных положений Правил по охране труда  
при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28  
марта 2014 года N 155н»**

ПИСЬМО Минтруда России от 29 апреля 2016 г. N 15-2/ООГ-1695  
**«По вопросу обучения работников безопасным методам и приемам выполнения  
работ на высоте согласно требованиям Правил по охране труда при работе на  
высоте»**

ПИСЬМО Минтруда России от 16.08.2016 N 15-2/ООГ-2956 **«По вопросу применения  
Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями, утв.  
Минэнерго СССР 30.04.1985, Постановлением Президиума ЦК профсоюза рабочих  
электростанций и электротехнической промышленности от 27.03.1985, протокол N  
42»**

8 января 2016 г. вступил в силу приказ Минтруда России от 17 августа 2015 г. N 552н "Об  
утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»,  
зарегистрированные в Минюсте России, следовательно, имеют статус нормативного  
правового акта, обязательного для применения

Действующие в настоящее время Правила безопасности при работе с инструментом и  
приспособлениями (РД 34.03.204), утвержденные Минэнерго СССР 30 апреля 1985 г., не  
зарегистрированы Минюстом России, и, следовательно, не являются нормативным  
правовым актом. В этой связи Правила безопасности при работе с инструментом и  
приспособлениями могут применяться в части, не противоречащей Правилам

**ГОСТ 12.0.003-2015**

**Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация  
(вступил в силу с марта 2016 Г.)**

**ГОСТ 12.0.004-2015**

**ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения  
(ВСТУПИТ В СИЛУ С МАРТА 2017 Г.)**

**ГОСТ 12.0.230.1-2015**

**Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007  
(вступил в силу с марта 2016 г.)**

**ГОСТ 12.0.230.2-2015**

**"Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования"  
(вступит в силу с марта 2017 г.)**

**Проект ГОСТ ССБТ.**

**Методы расчета и оценки профессиональных рисков**

[Перейти к полному тексту в Системе  
Охрана труда>>](#)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ  
от 28 июня 2016 г. N 589  
О ФЕДЕРАЛЬНОМ ИНФОРМАЦИОННОМ ФОНДЕ СТАНДАРТОВ**

Приказ Минздрава России  
от 05 Мая 2016 г. N 279н

"Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения"  
(Зарегистрировано в Минюсте России 21.06.2016 N 42580)



## С 2017 года для микропредприятий и ИП установлены особенности регулирования труда работников

[Перейти к полному тексту в Системе Охрана труда>>](#)

Федеральным законом от 3 июля 2016 № 348-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям.

В Трудовом кодексе РФ введена новая глава 48.1, согласно которой у работодателей - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с законодательством отнесены к микропредприятиям, **регулирование трудовых отношений осуществляется с учетом установленных особенностей**, предусматривающих в частности, следующее: данные работодатели вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие); для регулирования трудовых отношений работодатель должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством должны регулироваться локальными нормативными актами; **трудовые договоры заключаются на основе типовой формы, утверждаемой Правительством РФ** с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Закон вступает в силу 1 января 2017 года.**

[Перейти к полному тексту в Системе  
Охрана труда>>](#)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства Российской Федерации  
от 27 августа 2016 г. N 858**

**О ТИПОВОЙ ФОРМЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЗАКЛЮЧАЕМОГО МЕЖДУ  
РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ - СУБЪЕКТОМ МАЛОГО  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЙ ОТНОСИТСЯ К  
МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ**

Настоящее постановление вступает в силу со дня вступления в силу  
Федерального закона "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской  
Федерации в части особенностей регулирования труда лиц, работающих у  
работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к  
микропредприятиям".

[Перейти к полному тексту в Системе  
Охрана труда>>](#)

**ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИКАЗ от 23 июня 2015 г. N 267 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСОБЕННОСТЕЙ  
ЗАПОЛНЕНИЯ СТРАХОВАТЕЛЯМИ РАСЧЕТА ПО НАЧИСЛЕННЫМ И  
УПЛАЧЕННЫМ СТРАХОВЫМ ВЗНОСАМ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ  
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ И ПО  
ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ОТ НЕСЧАСТНЫХ  
СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ЗАБОЛЕВАНИЙ, А ТАКЖЕ ПО РАСХОДАМ НА ВЫПЛАТУ СТРАХОВОГО  
ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ФОРМА 4 - ФСС)  
(в ред. Приказа ФСС РФ от 09.03.2016 N 88)**

Данный «опус» содержит разъяснение о том, что некоторые регионы, участвующие в пилотном проекте, должны заполнять отчётность страхователей несколько иначе, чем остальные.

[Перейти к полному тексту в Системе  
Охрана труда>>](#)

**Проект Федерального закона** «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»

- ✓ В Федеральный закон от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- ✓ В Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
- ✓ В Трудовой кодекс Российской Федерации (убирают опасные условия труда, переписывают Раздел X)
- ✓ Внести в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (добавляют учет оценки рисков)

## Минздрав подготовил приказ о перечне вредных факторов

Предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся по факту наличия в воздухе на рабочем месте (в рабочей зоне) химических факторов (веществ) вне зависимости от их значений (концентраций), т.е. класса условий труда, определенного по результатам специальной оценки условий труда.

Трудность исполнения данного требования заключается в достаточно больших денежных тратах, связанных с проведением замеров. Наверняка в дальнейшем Минтруд отнесёт данные затраты к возмещаемым, но тем не менее, затраты будут колоссальными. В дополнении к этому, не стоит забывать и про психиатрические осмотры, о которых мы писали ранее, так как этот предлагаемый приказ затронет и их.

Пока специалисты по охране труда выражают своё недовольство, проект приказа проходит публичное обсуждение.

## Российские трудящиеся по счастью на 10-м месте (Сергей Куликов. Россия заняла 10-е место в рейтинге счастливых трудящихся // RG.RU, 30.11.2015, 16:00)

Россия вошла в Топ-10 стран с самыми счастливыми трудящимися в мире. Индекс лояльности работников своим компаниям, как сообщила британская The Independent, рассчитала шведская фирма Universum Global.

В общей сложности, как сообщило издание, эксперты опросили 250 тысяч специалистов в 55 странах.

В ходе исследования эксперты выяснили, насколько работники удовлетворены своей работой, а также каково их отношение к руководству и самой компании.

**Самыми счастливыми** оказались бельгийцы, норвежцы и специалисты из Коста-Рики.

Россия оказалась на 10-м месте, уступив Дании, Южно-Африканской Республике, Австрии, Швейцарии, Греции и Чехии.

В то же время россияне оказались более благожелательны к своим работодателям и компаниям, чем, например, жители Великобритании, благодаря оценке которых Соединенное Королевство оказалось **лишь на 30-й позиции.**

Как установили исследователи, **меньше всех** довольны своей работой марокканцы, нигерийцы и японцы.



28  
АПРЕЛЯ  
Всемирный  
день  
охраны  
труда.

*Спасибо за внимание!*

Любимов Андрей Андреевич  
Начальник центральной лаборатории  
экспертизы условий труда  
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

[Alyubimov@vcot.info](mailto:Alyubimov@vcot.info)

(499) 164-93-60