

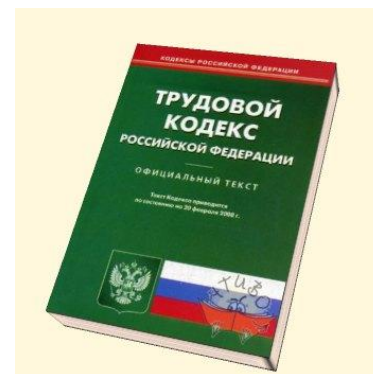
# 1. Правовые основы охраны труда в организации

- федеральное законодательство по охране труда

---

## Федеральный Закон РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации»

**Охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## **ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА являются (ст. 210 ТК РФ):**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## **ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА являются (ст. 210 ТК РФ):**

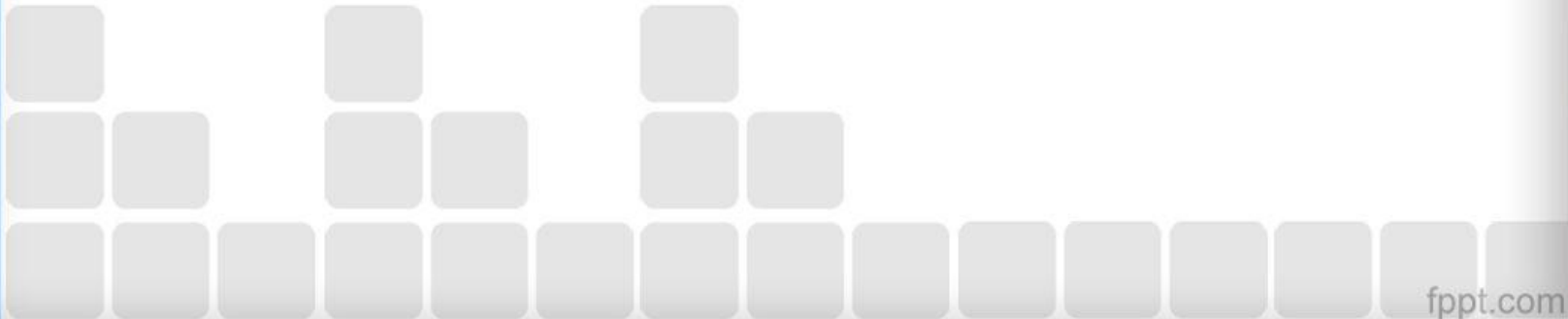
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## **ОСНОВНЫМИ НАПРАВЛЕНИЯМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА являются (ст. 210 ТК РФ):**

- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя.

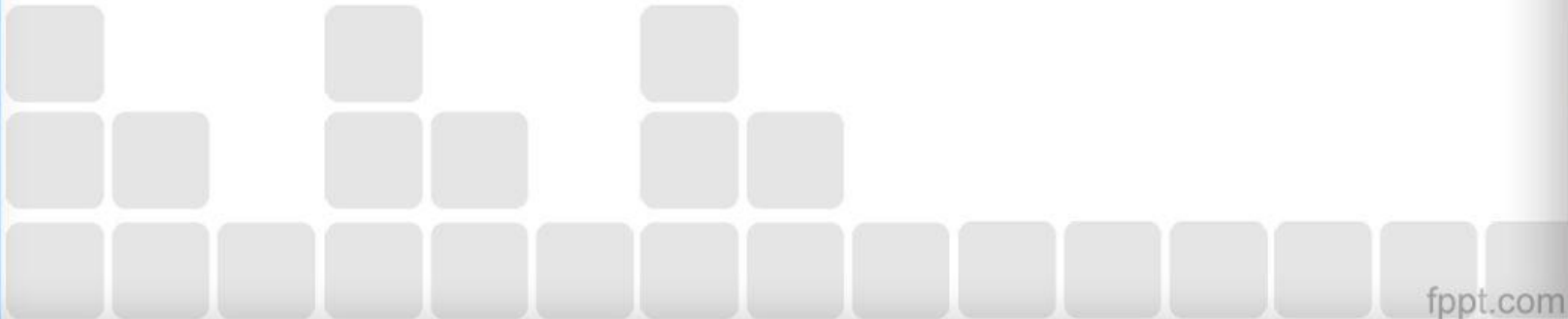


# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

**Реализация** основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается **согласованными** действиями:

- органов государственной власти Российской Федерации;
- органов государственной власти субъектов Российской Федерации;
- органов местного самоуправления;
- работодателей и объединений работодателей;
- профессиональных союзов и их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов.



# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

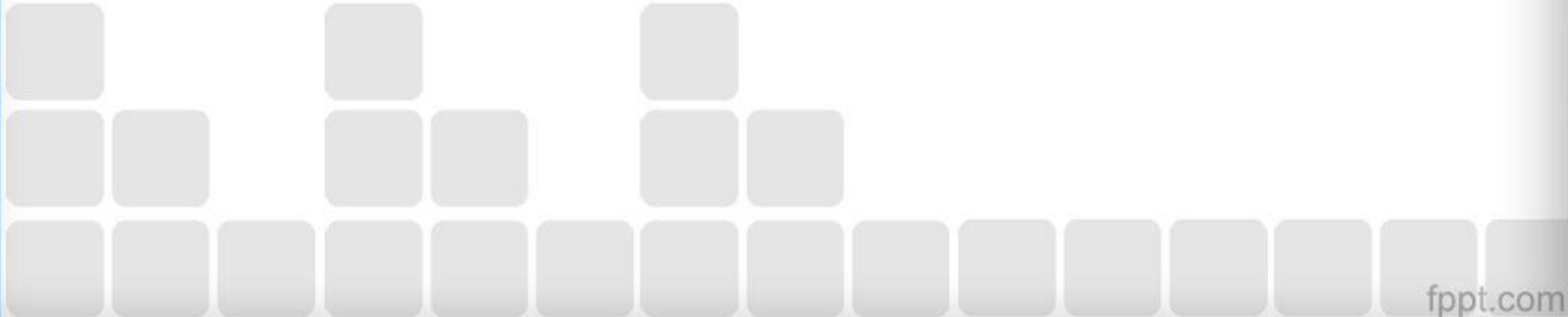
---

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

*Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.*

### **РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):**

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;



# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

## РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- соответствующие требованиям охраны труда **условия труда** на каждом рабочем месте;
- **режимы труда и отдыха** работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу **за счет собственных средств специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи** пострадавшим на производстве, **проведение инструктажа** по охране труда, **стажировки** на рабочем месте и **проверки знания** требований охраны труда;
- **недопущение к работе лиц**, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию **контроля за состоянием условий труда** на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## **РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):**

- проведение **аттестации рабочих мест** по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) **медицинских осмотров** (обследований) и обязательных психиатрических освидетельствований работников, в случаях предусмотренных ТК РФ и иными нормативными правовыми актами;
- **недопущение работников** к исполнению ими трудовых обязанностей **без** прохождения обязательных **медицинских осмотров**, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- **информирование работников** об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;



# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

## РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):

- **предоставление информации и документов** (для осуществления ими своих полномочий):
  - федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда,
  - федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства,
  - органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда,
  - органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- принятие мер по **предотвращению аварийных ситуаций** сохранению жизни и здоровья работников в возникновении таких ситуаций, в том числе по ОКАЗАНИЮ пострадавшим первой помощи;
- **расследование и учет** в установленном порядке **несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;
- **санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание** работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

## **РАБОТОДАТЕЛЬ обязан обеспечить (ст. 212 ТК РФ):**

- беспрепятственный **допуск должностных лиц**:
  - федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение госнадзора и контроля;
  - органов Фонда социального страхования РФ;
  - представителей органов общественного контроляв целях проведения проверок условий и охраны труда в и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **выполнение предписаний** должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные законами сроки;
- **обязательное социальное страхование** работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- **ознакомление работников** с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и **инструкций** с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

**Работодатель обязан выплачивать в полном размере и в срок причитающуюся работникам заработную плату (ст. 22 ТК РФ).**

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

**Работодатель обеспечивает** лицам, поступающим на работу с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 225 ТК РФ):

- обучение безопасным приемам и методам выполнения работ, со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а также проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний.

**Государство обеспечивает**

- **профессиональную подготовку** специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего профессионального и высшего профессионального образования.

**Все работники**, в том числе руководители организаций, а также руководители - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### **РАБОТНИК обязан** (ст. 214 ТК РФ):

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- **Немедленно извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

**Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, и другими федеральными органами исполнительной власти.**

Распределение полномочий федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда осуществляется Правительством Российской Федерации, которое их устанавливает в утверждаемых нормативных правовых актах (положения о соответствующих федеральных органах исполнительной власти, акты, регулирующие взаимоотношения между федеральными органами исполнительной власти).

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 г. N 610 "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации"

Чем занимается вновь созданный Минтруд России?

Указом Президента РФ от 21 мая 2012 г. Минздравсоцразвития России было преобразовано в Министерство здравоохранения и Министерство труда и социальной защиты РФ.

Утверждено положение о Минтруде России.

Министерство вырабатывает и реализует госполитику и осуществляет нормативно-правовое регулирование в сфере демографии, труда, в т. ч. его оплаты, уровня жизни и доходов, пенсионного обеспечения, включая негосударственное, социального страхования (кроме обязательного медицинского). Речь идет и об **условиях и охране труда, социальном партнерстве и трудовых отношениях**, занятости населения и безработице, трудовой миграции, альтернативной гражданской службе, соцзащите населения и др.

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

В ведении Минтруда России находится Роструд.  
Также Министерство координирует деятельность ПФР и ФСС России.

Закреплены полномочия Министерства. В частности, оно принимает Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, правила бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, типовые межотраслевые нормы труда. Устанавливает порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, классификацию видов экономической деятельности по классам профессионального риска. Определяет перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда.

Названный орган возглавляет Министр труда и социальной защиты РФ. Он назначается на должность и освобождается от нее Президентом России по представлению Председателя Правительства РФ.

У Министра могут быть заместители. Их количество устанавливает Правительство России.

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

## УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

**У каждого работодателя**, осуществляющего производственную деятельность, в том числе в сфере оказания услуг численность работников которого **превышает 50 человек**:

- создается **служба охраны труда** или
- вводится должность **специалиста по охране труда**, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Если численность работников **не превышает 50 человек**, работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда **с учетом специфики своей производственной деятельности**.

**При отсутствии:**

- службы охраны труда,
  - штатного специалиста по охране труда
- их функции осуществляют:
- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично),
  - руководитель организации (лично),
  - другой уполномоченный работодателем работник,
  - организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско- правовому договору (ст.217 ТК РФ).



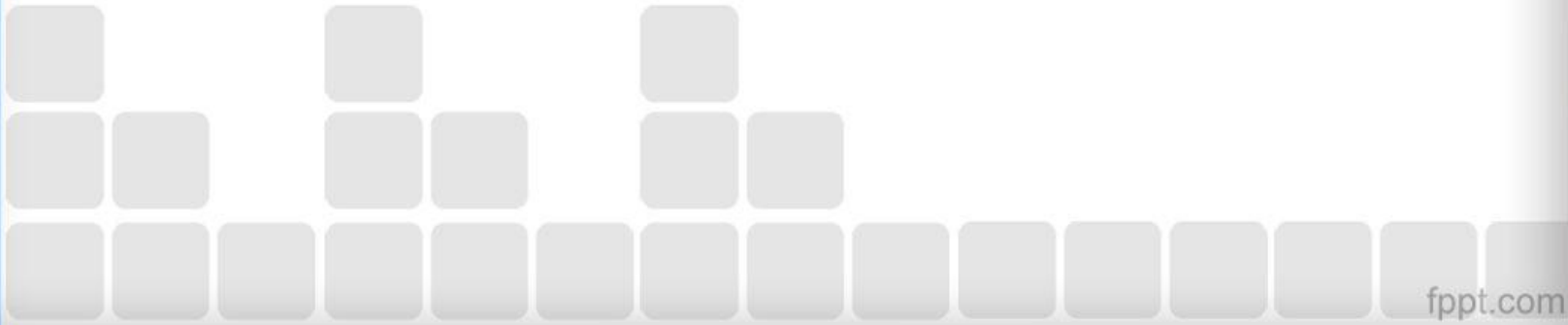
# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

**Организация**, предполагающая осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек, **подлежит обязательной аккредитации** (Приказ от 1.04.10г. №205н).

Для оперативного рассмотрения вопросов охраны труда по инициативе работодателя и (или) работников на предприятии численностью **более 10 человек создается совместный комитет (комиссия) по охране труда.**



# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник **имеет право** на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами до устранения такой опасности;

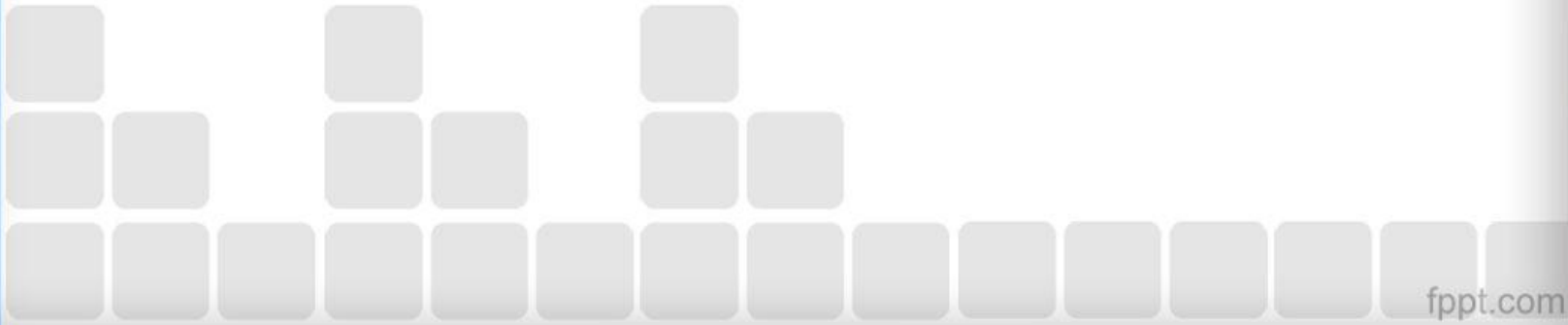
# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник **имеет право** на:

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда



# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник *имеет право* на:

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте:
  - ❖ федеральными органами исполнительной власти уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
  - ❖ другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности;
  - ❖ органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда;
  - ❖ органами профессионального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
  
- обращение по вопросам охраны труда:
  - ❖ в органы государственной власти Российской Федерации;
  - ❖ в органы государственной власти субъектов Российской Федерации;
  - ❖ в органы местного самоуправления;
  - ❖ к работодателю и их объединения;
  - ❖ в профессиональные союзы, их объединения;
  - ❖ в иные уполномоченные работниками представительные органы;

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА

Каждый работник **имеет право** на:

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

## ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Государство гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.  
Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Согласно статье 220 Трудового кодекса Российской Федерации:

**На время приостановления работ** в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения требований охраны труда **не по вине работника** за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но **не ниже среднего заработка по прежней работе;**

**При отказе работника от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **работодатель обязан** предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

- В случае, если предоставление работы по объективным причинам работнику невозможно, **время простоя работника** до устранения опасности для его жизни и здоровья **оплачивается работодателем** в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты **работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей** и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

В этом случае отказ работника от выполнения работ не влечет за собой его привлечение к дисциплинарной ответственности.

# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

---

## Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

Работодатель для отдельных категорий работников **обязан соблюдать** ограничения:

- на привлечение их к выполнению тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- к выполнению работ в ночное время;
- к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод работника, нуждающегося по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и др. (**ст. 224 ТК РФ**).



# Основные положения законодательства РФ о труде и об охране труда

## ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств:

- ❖ федерального бюджета;
- ❖ бюджетов субъектов РФ;
- ❖ местных бюджетов;
- ❖ внебюджетных источников

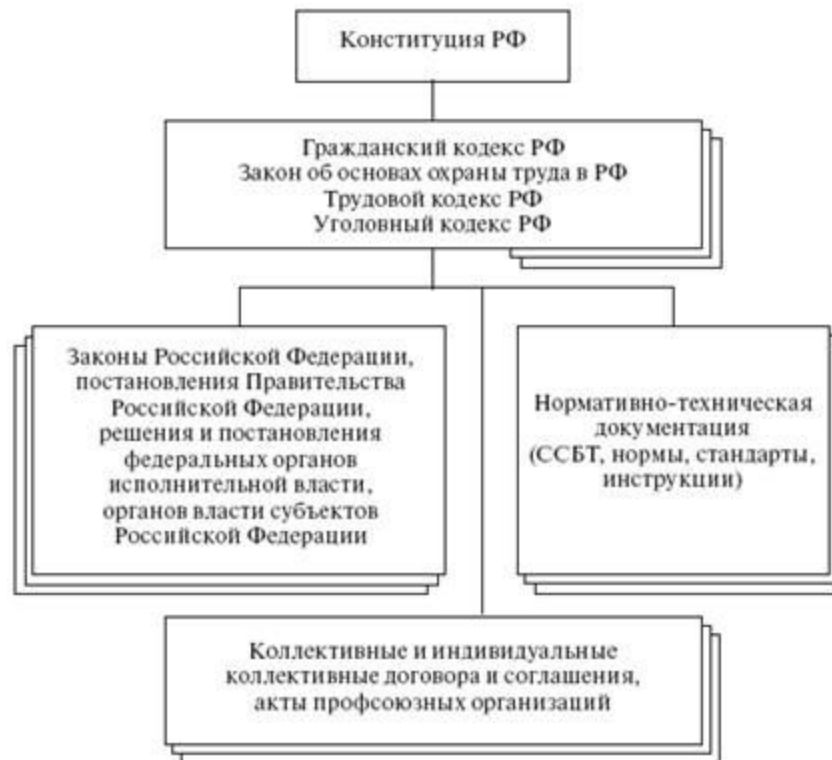
в порядке, установленном федеральными законами отраслевых и территориальных целевых программ.

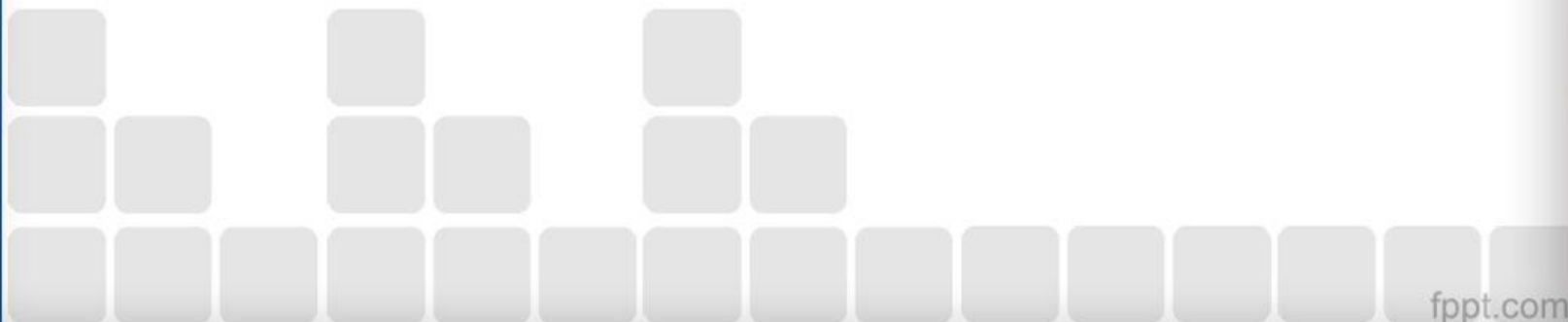
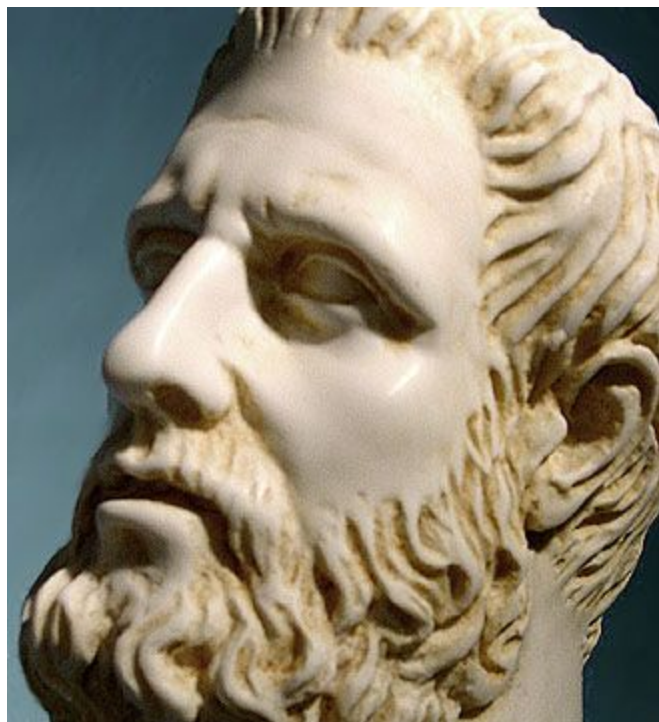
Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется также за счет:

- ❖ добровольных взносов организаций и физических лиц.

**Финансирование мероприятий** по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) **осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 226 ТК РФ).**

**Работник не несет расходов** на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.







*Sc. Scult. Sculp. Antonius Joliquet*

BERNARDINI  
**RAMAZZINI,**

Carpensis Philosophi ac Medici,  
OLIM IN MUTINENSI ACADEMIA  
Primi Professoris; postremo in Patavino Lyceo Practicæ  
Medicinæ Professoris Primarij

**OPERA OMNIA,**  
MEDICA & PHYSIOLOGICA.

*Accessit*  
VITA AUTORIS A BARTHOL RAMAZZINO  
Med. Doct. eius ex Fratre N. S. P. T. E. scripta  
CUM FIGURIS, & INDICIBUS NECESSARIIS.



GENEVA,  
Sumptibus **CRAMER & PERACHON.**

M D C C X V I I

*cu. Li. Press. de Fran. de Ligizotti*

**Бернардино Рамадзини** (итал. *Bernardino Ramazzini*; 3 ноября; 3 ноября 1633; 3 ноября 1633, Карпи; 3 ноября 1633, Карпи— 5 ноября; 3 ноября 1633, Карпи— 5 ноября 1714; 3 ноября 1633, Карпи— 5 ноября 1714, Падуя) — итальянский врач. Окончил университет в Парме Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в Модене Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в Модене, в 1682 Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в Модене, в 1682 г. основал и возглавил кафедру медицины в Моденском университете. В этот период Рамадзини занимался преимущественно вопросами эпидемиологии Окончил университет в Парме со степенью доктора медицины и философии. С 1671 г. жил в Модене, в 1682 г. основал и возглавил кафедру медицины в





**Ломоносов Михаил Васильевич (1711 - 1765)** в 1742 году в своем труде «Первые основания металлургии или рудных дел» рассмотрел различные вопросы безопасности и гигиены труда «горных людей», организацию их труда и отдыха, надежность креплений грунта, безопасность переходов по лестницам, рациональность рабочей одежды. Также им были рассмотрены и многие другие вопросы безопасности труда, которые остро стояли тогда при производстве опасных работ.





Никольский Дмитрий Петрович  
(1855— 1918 гг.),  
выдающийся русский санитарный врач,  
общественный деятель и один из  
наиболее плодотворных деятелей в  
области изучения и пропаганды идей  
профессиональной гигиены. Врачебно-  
санитарная деятельность Никольского  
протекала вначале среди сельского и  
фабрично – заводского населения в г.  
Кыштыме. Затем с 1888 года он  
работал в Санкт-Петербурге в  
Шлиссельбургском районе, где в  
течение 20 лет состоял врачом Невской  
больницы, затем главным врачом  
городских железных дорог и городским  
санитарным врачом. Активный участник  
многих Пироговских съездов.