



ИГРА

На тему : Кодекс этики и служебного поведения государственных служащих



Работу выполнили: Огородникова В., Щекотиха Д.
Демкина А., Погудин А., Шелеметева Н.

Правила игры:

- Делимся на команды по 4-5 человек (должно получиться 5 команд).

Придумайте название для своей команды.

- Первая команда выбирает модуль и сложность вопроса.
- На обдумывание ответа в 1 и 2 балла дается 1 минута, 3 балла – 3 минуты, 4 балла – 5-7 минут.
- Если ответ верный, то команда получает количество очков, соответствующее сложности вопроса.
- Если ответ неверный, то команда теряет 1 балл
- Если ответ был неточный, но близкий к правильному, то команде начисляется неполное количество баллов.
- Победитель будет выявлен в конце игры по подсчету баллов, набранных командой.

Модуль 1. Этические проблемы деловых отношений	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>
Модуль 2. Управленческие аномалии	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>
Модуль 3. Типовой кодекс этики государственных служащих РФ	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>
Модуль 4. Кодекс этики государственных служащих Кировской области	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>

Вопрос 1. Модуль 1

Выберете правильный ответ (1 балл)

Основные принципы этики деловых отношений-?

- А) Выражение требований, которые указывают на желаемое поведение участников деловых отношений
- Б) Обобщенное выражение нравственных требований, выработанных в моральном сознании общества, которые указывают на необходимое поведение участников деловых отношений.
- В) Обобщенное выражение нравственных требований, выработанных в коллективе, которые указывают на желаемое поведение участников деловых отношений.
- Г) Обобщенное выражение нравственных требований, выработанных в коллективе, которые указывают на необходимое поведение участников деловых отношений.

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

Б) Обобщенное выражение нравственных требований, выработанных в моральном сознании общества, которые указывают на необходимое поведение участников деловых отношений.



Вопрос 2. Модуль 1

Что относится к этическим проблемам деловых отношений?

А) Взятничество

Б) Принуждение

В) Распространение

Г) Обман

Д) Воровство

Е) Бойкот

Ж) Несправедливая дискриминация

З) Все ответы верны

И) Все ответы не верны

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

- А) Взятничество
- Б) Принуждение
- Г) Обман
- Д) Воровство
- Ж) Неправедливая дискриминация



Вопрос 3. Модуль 1

Дайте определение "взятка".
Сравните с понятием "подарок",
проиллюстрируйте примером.

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

Взятка - определяют как предложение, дачу, получение или вымогательство чего-то ценного с целью оказания влияния на действия лиц, выполняющих должностные обязанности.

Подарок- не влияет на принятие решения. Если подарок сделан с целью воздействия на чье-либо поведение – это взятка.



Вопрос 4. Модуль 1

В чем может заключаться причина несправедливой дискриминации женщин при приеме на работу и при увольнении?

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

Причина подобной несправедливости в определенных стереотипах относительно сотрудников женского пола, которые сложились у большинства руководителей. Руководители организаций склонны считать, что женщин всегда больше занимают проблемы семьи, нежели карьерные вопросы.



Вопрос 1. Модуль 2

Что относится к наиболее значимым управленческим аномалиям ?

- А) БЮРОКРАТИЗМ
- Б) ФОРМАЛИЗМ
- В) КОРРУПЦИЯ
- Г) КАРЬЕРИЗМ

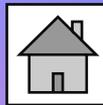
ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

- А) БЮРОКРАТИЗМ
- В) КОРРУПЦИЯ
- Г) КАРЬЕРИЗМ



Вопрос 2. Модуль 2

Термин «бюрократизм» отражает ...
смысл бюрократии.

- 1) позитивный
- 2) негативный
- 3) социальный
- 4) духовный

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

2)
негативный



Вопрос 3. Модуль 2

Что такое карьера и карьеризм ?
Чем они отличаются?

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

Карьера – поэтапное развитие способностей человека и продвижение его

в той или иной сфере деятельности.

Карьеризм традиционно определяется как стремление к достижению личных

успехов в какой-либо сфере деятельности, вызванное корыстными соображениями и целями, желанием добиться новых высот – должностей, званий, привилегий и т. д.

Отличие понятий «карьера» и «карьеризм»: Карьера, в отличие от карьеризма, является процессом становления индивида в социальной жизни, в раскрытии его потенциала, т. е. в самореализации. При карьеризме главное

– «корысть», выгода, материальная польза. При карьере сочетаются личные

цели и интересы индивидуума с целями и интересами организации, карьеризм предполагает преследование исключительно личных целей.



Вопрос 4. Модуль 2

Прочитайте данный пример :

Иванов А.П., занимая должность начальника жилищной инспекции, трудоустроил «по знакомству» дочь своего приятеля, Цветкова В.А. на должность инспектора, за это ранее получил вознаграждение. Цветкова совершенно не разбиралась в жилищном законодательстве и работала «спустя рукава», часто отлучаясь по личным делам. Иванов А. П. распределял нагрузку таким образом, что у сотрудницы практически всегда было свободное время, а премии по итогам работы ей ежемесячно выплачивались. Когда освободилась вакансия заместителя, Иванов немедленно издал приказ о назначении Цветковой В.А.

Как вы думаете, за какую форму проявления коррупции Ивановым было получено вознаграждение? Дайте определение данной форме.

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

Протекционизм -покровительство и попустительство, влиятельная поддержка, получение незаконных привилегий от вышестоящего должностного лица.



Вопрос 1. Модуль 3

Когда был принят Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих?

- А) 12 декабря 1993
- Б) 23 декабря 2008
- В) 23 декабря 2010
- Г) 23 декабря 2018

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

В) 23 декабря 2010



Вопрос 2. Модуль 3

Что является целью Кодекса?

- 1) Регулирование поведения субъектов конституционно- правовых отношений
- 2) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
- 3) Установление этических норм и правил служебного поведения государственных гражданских служащих

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

2) Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан.



Вопрос 3. Модуль 3

Что представляет собой "Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих" ?

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

Типовой кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные (муниципальные) служащие независимо от замещаемой ими должности.





Поздравляем! Вы получаете +4
балла



Вопрос 1. Модуль 4

Какие качества присущи
государственному служащему?
Перечислить.

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

Государственные (муниципальные) служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.



Вопрос 2. Модуль 4

При проведении каких мероприятий учитывается соблюдение государственными гражданскими служащими положений Кодекса?

- 1) При проведении повышения квалификации
- 2) При проведении лекций, семинаров
- 3) При проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

3) При проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.



Вопрос 3. Модуль 4

В служебном положении государственный
(муниципальный) госслужащий должен отказаться от ...

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

-любого вида высказываний и действий дискриминационного характера ;

-грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

-угроз, оскорбительных выражений , действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

-курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения



Вопрос 4. Модуль 4

Продолжите фразу:

Государственные (муниципальные) служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе...

ОТВЕ

Т



ОТВЕТ:

...деловых взаимоотношений и
конструктивного сотрудничества
друг с другом.

